

Was-Wordt lijst Re-integratieverordening Participatiewet Scherpenzeel 2024 (zaaknummer)

In deze Was-Wordt lijst wordt een overzicht gegeven van de wijzigingen in de nieuwe verordening

Huidige verordening	Nieuwe verordening
Artikel 1. Begripsbepalingen <i>In deze verordening wordt verstaan onder:</i> 1. Alle begrippen die in deze verordening gebruikt worden en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet, de Wet Maatschappelijke ondersteuning, de Jeugdwet en de Algemene wet bestuursrecht (Awb). 2. Deze verordening verstaat onder: a. benadelingsbedrag: netto-uitkering waarop eerder, langer of tot een hoger bedrag een beroep wordt of is gedaan ten gevolge van tekortschietend besef van verantwoordelijkheid voor de voorziening in het bestaan; b. bijstand: de bijstand ter voorziening in de algemeen noodzakelijke kosten van het bestaan en/of bijzondere bijstand; c. bijstandsnorm: toepasselijke bijstandsnorm als bedoeld in artikel 5, onderdeel c, van de Participatiewet; d. college: het college van burgemeester en wethouders van Scherpenzeel; e. doelgroep: personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de wet; f. fraude: het verstrekken van onjuiste en onvolledige gegevens dan wel het verzwijgen of niet (tijdig) verstrekken van voor de bepaling van het recht op uitkering relevante gegevens met als gevolg dat de uitkering geheel of gedeeltelijk ten onrechte is of wordt verstrekt; g. grote afstand tot de arbeidsmarkt: deelname aan de arbeidsmarkt is redelijkerwijs niet mogelijk binnen één jaar; h. inkomen: totaal van het inkomen, bedoeld in artikel 32 van de Participatiewet, en de algemene bijstand; i. korte afstand tot de arbeidsmarkt: deelname aan de arbeidsmarkt is redelijkerwijs mogelijk binnen één jaar; j. mantelzorg: langdurige zorg die niet in het kader van een hulpverlenend beroep wordt geboden aan een hulpbehoevende door personen uit diens directe omgeving, waarbij zorgverlening rechtstreeks voortvloeit uit de sociale relatie en de gebruikelijke zorg van huisgenoten voor elkaar overstijgt; k. peildatum: datum waarop een persoon individuele inkomenstoeslag aanvraagt; l. referteperiode: periode van drie jaar voorafgaand aan de peildatum; m. uitkering: algemene bijstand op grond van de Participatiewet;	Artikel 1. Begrippen <i>In deze verordening wordt verstaan onder:</i> - doelgroep: personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de wet; - voorziening: door het college noodzakelijk geachte voorziening gericht op arbeidsinschakeling waaronder mede wordt begrepen persoonlijke ondersteuning bij werk en de voorzieningen als bedoeld in artikel 8a, tweede lid, onder f, van de wet; - persoonlijke ondersteuning bij werk: ondersteuning als bedoeld in artikel 10, eerste en derde lid, van de wet en begeleiding op de werkplek als bedoeld in artikel 10da van de wet; - jobcoaching: door een erkende deskundige geboden methodische ondersteuning aan personen met een arbeidsbeperking en aan werkgevers, gericht op het vinden en behouden van werk; - interne werkbegeleiding: door een collega geboden dagelijkse werkbegeleiding op de werkvloer omdat de werknemer anders niet in staat is zijn werkzaamheden uit te voeren, en waarbij sprake is van meer dan de gebruikelijke begeleiding van een werknemer op een werkplek; - meeneembare voorziening: een op een medewerker met een arbeidsbeperking toegesneden hulpmiddel dat noodzakelijk is om naar behoren de werkzaamheden te kunnen verrichten, niet aard- en nagelvast is, waarover een werkgever normaliter niet beschikt en geen voorziening betreft in het kader van een Arbo-taak waarvoor de werkgever verantwoordelijk is; - werkgever: degene die op basis van een arbeidsovereenkomst de bevoegdheid heeft om de arbeid van een werknemer gedurende een overeengekomen periode aan te wenden in zijn organisatie; - werknemer: persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst arbeid verricht bij de werkgever, daaronder begrepen een persoon als bedoeld in artikel 10d eerste of tweede lid van de wet met wie de werkgever een dienstbetrekking is aangegaan, dan wel dit van plan is; - wet: Participatiewet

Huidige verordening	Nieuwe verordening
<i>n. uitkeringsgerechtigde: degene die algemene bijstand ontvangt op grond van de wet;</i> <i>o. UWV: Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen;</i> <i>p. wet: de Participatiewet</i>	

Huidige verordening	Nieuwe verordening
Artikel 2. Evenwichtige verdeling en financiering 1. Het college kan arbeidsinschakeling aanbieden aan personen die behoren tot de doelgroep met een korte afstand tot de arbeidsmarkt en, voor zover het college dat noodzakelijk acht, een voorziening gericht op de arbeidsinschakeling of enige andere vorm van activering. 2. Het college kan voorzieningen, bedoeld in de artikel 3, 4 en 7 van deze verordening aanbieden aan personen die behoren tot de doelgroep met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. 3. Het college houdt bij het aanbieden van de in deze verordening opgenomen voorzieningen rekening met de omstandigheden en functionele beperkingen van een persoon. De omstandigheden hebben in ieder geval betrekking op zorgtaken van die persoon en de mogelijkheid dat hij behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie of gebruik maakt van de voorziening beschut werk. Onder zorgtaken wordt in ieder geval verstaan: a. de opvang van ten laste komende kinderen tot vijf jaar, en b. de noodzakelijkheid van het verrichten van mantelzorg. .	Artikel 2. Opdracht college 1. Het college biedt aan personen uit de doelgroep ondersteuning bij de arbeidsinschakeling aan en, voor zover het college dat noodzakelijk acht, een voorziening gericht op de arbeidsinschakeling of enige andere vorm van activering. 2. Bij de keuze van de mogelijkheden van ondersteuning en het aanbieden van voorzieningen wordt door het college een afweging gemaakt, waarbij gekeken wordt of de ondersteuning of de voorziening, gelet op de functionele mogelijkheden en capaciteiten van de persoon uit de doelgroep, de goedkoopst adequate oplossing is met het oog op de arbeidsinschakeling of enige andere vorm van activering. 3. Het college draagt zorg voor voldoende diversiteit in het aanbod van ondersteuning en voorzieningen. 4. Het college houdt bij het voorzieningenaanbod rekening met andere beschikbare voorzieningen die in het kader van het sociaal domein, of op grond van andere wettelijke regelingen, beschikbaar zijn en stemt het aanbod, als dat nodig is, intern af in het plan van aanpak, bedoeld in artikel 44a van de wet, zodat het optimaal bijdraagt aan een integrale ondersteuning van de persoon. 5. Het college houdt bij het aanbieden van de in deze verordening opgenomen voorzieningen rekening met de omstandigheden en functionele beperkingen van een persoon. Het college besluit op basis van individueel maatwerk, waarbij de aard, omvang, duur en intensiteit van de voorziening wordt gewogen. De omstandigheden hebben in ieder geval betrekking op zorgtaken van die persoon en de mogelijkheid dat hij behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie of gebruik maakt van de voorziening beschut werk. Onder zorgtaken wordt in ieder geval verstaan: a. de opvang van ten laste komende kinderen tot vijf jaar; en b. de noodzakelijkheid van het verrichten van mantelzorg. 6. Het college biedt uitsluitend een voorziening bij een werkgever aan als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt. 7. Het college kan, rekening houdend met de door de raad ter beschikking gestelde middelen,

Huidige verordening	Nieuwe verordening
	a. een of meer subsidie- of budgetplafonds vaststellen voor de verschillende voorzieningen zoals genoemd in hoofdstuk 3. b. Een door het college ingestemd subsidie- of budgetplafond vormt een weigeringsgrond bij de aanspraak op een specifieke voorziening. c. het college kan een plafond instellen voor het aantal personen dat in aanmerking komt voor een specifieke voorziening. 8. Het college legt via de reguliere rapportagemomenten verantwoording af aan de Raad over de uitvoering van de participatiewet. In de beleidscyclus is de toets op doeltreffendheid opgenomen. Beleidsevaluaties en beleidswijzigingen worden gericht ingebracht.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
Artikel 3. Algemene bepalingen over voorzieningen 1. Het college stelt ter nadere uitvoering van deze verordening een uitvoeringsbesluit vast en kan beleid vaststellen waarin wordt vastgelegd welke voorzieningen, waaronder ondersteunende voorzieningen, het college in ieder geval kan aanbieden en de voorwaarden die daarbij gelden voor zover daarover in deze verordening geen nadere bepalingen zijn opgenomen. 2. Het college kan een voorziening beëindigen als: a. de persoon die aan de voorziening deelneemt zijn verplichting als bedoeld in de artikelen 9 en 17 van de wet, de artikelen 13 en 37 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers of de artikelen 13 en 37 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen niet nakomt; b. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer behoort tot de doelgroep; c. de persoon die aan de voorziening deelneemt algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt waarbij geen gebruik wordt gemaakt van een in deze verordening genoemde voorzieningen, tenzij het betreft een persoon als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de wet; d. naar het oordeel van het college de voorziening onvoldoende bijdraagt aan een snelle arbeidsinschakeling; e. de voorziening naar het oordeel van het college niet meer geschikt is voor de persoon die gebruik maakt van de voorziening; f. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet naar behoren gebruik maakt van de aangeboden voorziening; g. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer voldoet aan de voorwaarden	Artikel 3. Algemene bepalingen over voorzieningen 1. Het college kan de volgende voorzieningen aanbieden aan personen die behoren tot de doelgroep: a. voorzieningen gericht op re-integratie met als doel het verkrijgen en behouden van algemeen geaccepteerde arbeid: - aanbodversterking (artikel 4) - participatieplaats gericht op re-integratie (artikel 5) - werkstage (artikel 6) - proefplaats (artikel 7) - ondersteuning bij leer-werktraject jongere (artikel 8) - scholing (artikel 9) - detacheringsbaan (artikel 10) - beschut werk (artikel 11) - persoonlijke ondersteuning bij werk: - jobcoaching (artikel 12) - interne werkbegeleiding (artikel 13) - meeneembare voorzieningen (artikel 14) - vervoersvoorziening (artikel 15) - een noodzakelijke intermediaire activiteit in het geval er sprake is van een visuele of motorische handicap (artikel 16) b. voorzieningen gericht op participatie in de Scherpenzeelse samenleving door het uitvoeren van onbetaalde werkzaamheden, mantelzorg of vrijwilligerswerk: - participatieplek gericht op mee doen (artikel 18) c. voorziening gericht op de werkgever die een persoon uit de doelgroep een dienstverband biedt voor een door het college nog nader te bepalen minimale duur - loonkostensubsidie gericht op re-integratie (artikel 19)

Huidige verordening	Nieuwe verordening
<i>die in deze verordening worden gesteld om in aanmerking te komen voor die voorziening</i>	2. Het college kan een voorziening weigeren als: a. de persoon ten behoeve van wie de voorziening zou worden verstrekt niet behoort tot de doelgroep; b. de persoon onvoldoende medewerking verleent aan het onderzoek zoals bedoeld in artikel 10 lid 4 van de wet dat nodig is voor het beoordelen van het recht op de voorziening; c. de persoon een beroep kan doen op een voorziening op basis van een andere wettelijke regeling, waardoor er sprake is van een voorliggende voorziening; d. de voorziening naar het oordeel van het college niet of onvoldoende bijdraagt aan de arbeidsinschakeling; of e. er niet wordt voldaan aan de voorwaarden die in deze verordening worden gesteld om in aanmerking te komen voor die voorziening. 3. Het college kan een voorziening beëindigen als: a. de persoon die aan de voorziening deelneemt zijn verplichting als bedoeld in de artikelen 9 en 17 van de wet, de artikelen 13 en 37 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers of de artikelen 13 en 37 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen niet nakomt; b. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer behoort tot de doelgroep; c. de persoon die aan de voorziening deelneemt algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt waarbij geen gebruik wordt gemaakt van een in deze verordening genoemde voorzieningen, tenzij het betreft een persoon als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de wet; d. naar het oordeel van het college de voorziening onvoldoende bijdraagt aan een snelle arbeidsinschakeling; e. de voorziening naar het oordeel van het college niet meer geschikt is voor de persoon die gebruik maakt van de voorziening; f. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet naar behoren gebruik maakt van de aangeboden voorziening; g. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer voldoet aan de voorwaarden die in deze verordening worden gesteld om in aanmerking te komen voor die voorziening.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
	Artikel 4 Aanbodversterking 1. Het college kan een persoon uit de doelgroep activiteiten en/of voorzieningen aanbieden voor zover bij de opstelling van het plan van aanpak

Huidige verordening	Nieuwe verordening
	kan worden voorzien dat door deze aanbodversterking de kans op betaald werk kan worden vergroot. 2. De in lid 1 genoemde activiteiten en/of voorzieningen kunnen worden ingezet naast de in deze verordening opgenomen voorzieningen.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
Artikel 8. Participatieplaats gericht op re-integratie 1. Het college kan een persoon van 27 jaar of ouder met recht op algemene bijstand overeenkomstig artikel 10a van de wet onbeloonde additionele werkzaamheden laten verrichten gericht op re-integratie. 2. Het college zorgt ervoor dat de te verrichten additionele werkzaamheden worden vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst die wordt ondertekend door het college, de werkgever en de persoon die de additionele werkzaamheden gaat verrichten. 3. <i>Het college stelt de hoogte van de premie, bedoeld in artikel 10a, zesde lid van de wet, vast in nadere regel.</i>	Artikel 5. Participatieplaats gericht op re-integratie 1. Het college kan een persoon van 27 jaar of ouder met recht op algemene bijstand overeenkomstig artikel 10a van de wet onbeloonde additionele werkzaamheden laten verrichten gericht op re-integratie. 2. Het college zorgt ervoor dat de te verrichten additionele werkzaamheden worden vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst die wordt ondertekend door het college, de werkgever en de persoon die de additionele werkzaamheden gaat verrichten. 3. De premie, bedoeld in artikel 10a, zesde lid van de wet bedraagt € 600, - per zes maanden, op basis van een deelname van 32 uur per week, mits in die zes maanden voldoende is meegewerkt aan het vergroten van de kans op inschakeling in het arbeidsproces. 4. De premie als bedoeld in lid 3 wordt in hoogte naar rato vastgesteld, als de activiteiten minder dan 32 uur per week bedragen. 5. Het college biedt de persoon die minimaal 6 maanden werkzaamheden als bedoeld in lid 1 verricht en geen startkwalificatie bezit een voorziening als bedoeld in artikel 9 van deze verordening aan, indien dit bijdraagt aan de vergroting van de kans op inschakeling in het arbeidsproces.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
Artikel 4. Werkstage 1. <i>Het college kan een persoon een werkstage gericht op arbeidsinschakeling aanbieden als deze:</i> <i>behoort tot de doelgroep, en</i> <i>nog niet actief is geweest op de arbeidsmarkt of een afstand tot de arbeidsmarkt heeft.</i> 2. <i>Het doel van een werkstage is het opdoen van werkervaring of het leren functioneren in een arbeidsrelatie.</i> 3. <i>Het college plaatst de persoon uitsluitend als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt.</i> 4. <i>In een schriftelijke overeenkomst wordt in ieder geval vastgelegd:</i> <i>het doel van de werkstage, en</i>	Artikel 6. Werkstage 1. Het doel van een werkstage kan zijn - het kennis maken met een specifiek werkveld, - het opdoen van eerste werkervaring, en/of - het leren functioneren in een arbeidsrelatie. 2. In een schriftelijke stageovereenkomst tussen het college, de persoon aan wie de werkstage wordt aangeboden en de stagebiedende partij, wordt in ieder geval vastgelegd: - het doel van de werkstage; - de duur van de werkstage en urenomvang per week; - de te verrichten taken; - de wijze waarop de begeleiding en evaluatie plaatsvinden;

Huidige verordening	Nieuwe verordening
b. de wijze waarop de begeleiding plaatsvindt c. de duur van de werkstage.	e. indien van toepassing: vergoedingen en waartoe deze strekken.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
Artikel 16 Proefplaatsing 1. Een proefplaatsing betreft het verrichten van reguliere werkzaamheden bij een werkgever met behoud van uitkering met als doel de inschakeling in reguliere arbeid te bevorderen van een persoon die behoort tot de doelgroep (hierna: belanghebbende). 2. Een proefplaatsing wordt toegekend voor maximaal 2 maanden. 3. De proefplaatsing kan steeds met periodes van maximaal 2 maanden worden verlengd tot een maximumduur van in totaal 6 maanden als: a. in de persoon van de belanghebbende gelegen factoren een langere periode noodzakelijk is; b. belanghebbende deze periode langer dan een week ziek is geweest; c. de werkgever aan kan tonen dat verlengen in dit specifieke geval noodzakelijk is; d. meer tijd nodig is om de loonwaarde te bepalen. 4. Voorafgaand aan de proefplaatsing worden in een schriftelijke overeenkomst tussen college en de werkgever minimaal afspraken gemaakt over: a. het doel van de proefplaatsing; b. de duur van de proefplaatsing; c. dat geen sprake is van een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:160 Burgerlijk wetboek; d. de werkgever tijdens de proefplaatsing geen salaris is verschuldigd; e. de wijze van begeleiding; f. een intentieverklaring dat de werkgever belanghebbende, bij gebleken geschiktheid, na de proefplaatsing een dienstverband van minimaal 6 maanden aanbiedt voor minimaal het aantal uren dat voor de proefplaatsing is overeengekomen, tenzij tijdens de proefplaatsing blijkt dat de uren in het belang van belanghebbende verlaagd moet worden. g. dat de werkgever tijdens de proefplaatsing voor de belanghebbende een ongevallen- en aansprakelijkheidsverzekering afsluit en de gemeente vrijwaart voor alle in- en buitengerechtelijke aanspraken op vergoeding van eventuele schades; h. het feit dat door de proefplaatsing de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt. i. dat belanghebbende de werkzaamheden zal verrichten conform de voor de betreffende functie en werkzaamheden geldende voorschriften en wettelijke bepalingen. Een proefplaatsing kan niet worden aangeboden indien belanghebbende eerder bij de betreffende	Artikel 7 Proefplaats 1. Het college kan een persoon als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a van de wet die algemene bijstand ontvangt, toestemming verlenen om op een proefplaats als bedoeld in artikel 6, eerste lid onderdeel h van de wet, onbeloonde werkzaamheden te verrichten met behoud van uitkering. 2. De duur van de proefplaatsing is twee maanden, met de mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier maanden indien: a. in de persoon gelegen factoren een langere periode noodzakelijk is; b. de werkgever aan kan tonen dat verlengen in dit specifieke geval noodzakelijk is, 3. Voor een proefplaatsing wordt uitsluitend toestemming verleend als: a. de persoon, gelet op zijn vaardigheden en capaciteiten, tot de werkzaamheden in staat is; b. het college verwacht dat de plaatsing bijdraagt aan het vergroten van de kans op arbeidsinschakeling; c. de persoon niet eerder bij de betreffende werkgever of zijn rechtsvoorganger(s) betaald heeft gewerkt, stage heeft gelopen of onbeloonde werkzaamheden heeft verricht in dezelfde of vergelijkbare functie, tenzij sprake is van gewijzigde omstandigheden die naar het oordeel van het college een proefplaatsing rechtvaardigen; d. de werkgever bij aanvang van de proefplaatsing schriftelijk de intentie heeft uitgesproken dat hij de persoon, bij gebleken geschiktheid, direct aansluitend aan zijn proefplaatsing, voor minimaal zes maanden, zonder proeftijd, in dienst zal nemen. 4. Het college weigert de toestemming, bedoeld in het eerste lid, als: a. redelijkerwijs kan worden aangenomen dat de persoon ook zonder proefplaatsing kan worden aangenomen voor dat werk of b. als direct na de proefplaatsing sprake zou zijn van een dienstverband met forfaitaire loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 10d, vijfde lid, van de wet. 5. Als de werkzaamheden op de proefplaats wegens ziekte worden onderbroken, dan wordt de ziekteperiode voor de toepassing van de maximale periode dat de proefplaatsing mag duren buiten beschouwing gelaten. 6. Voorafgaand aan de proefplaatsing worden in een schriftelijke overeenkomst

Huidige verordening	Nieuwe verordening
<i>werkgever, organisatie of inlener heeft gewerkt of stage heeft gelopen in dezelfde of vergelijkbare functie, tenzij er sprake is van gewijzigde omstandigheden die naar het oordeel van het college een proefplaatsing rechtvaardigen.</i>	tussen college en de werkgever minimaal vastgelegd: a. dat sprake is van een proefplaats in de zin van artikel 6, eerste lid, onderdeel h, van de wet; b. het doel van de proefplaatsing; c. de duur en de urenomvang per week van de proefplaatsing; d. de wijze van begeleiding; e. de intentieverklaring dat de werkgever de persoon, bij gebleken geschiktheid, na de proefplaatsing een dienstverband van minimaal 6 maanden aanbiedt voor minimaal het aantal uren dat voor de proefplaatsing is overeengekomen, tenzij tijdens de proefplaatsing blijkt dat het urenaantal in het belang van de persoon verlaagd moet worden; f. dat de werkgever tijdens de proefplaatsing voor de persoon een ongeval- en aansprakelijkheidsverzekering afsluit en de gemeente vrijwaart voor alle in- en buitengerechtelijke aanspraken op vergoeding van eventuele schades; g. dat de werkzaamheden worden verricht conform de voor de betreffende functie en werkzaamheden geldende voorschriften en wettelijke bepalingen.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
Artikel 10 Ondersteuning bij leer- werktraject	Artikel 8 Ondersteuning bij leer- werktraject jongere Tekst ongewijzigd tov Participatieverordening 2019

Huidige verordening	Nieuwe verordening
Artikel 7 Scholing 1. Het college kan een persoon die behoort tot de doelgroep een scholingstraject aanbieden. 2. Een scholingstraject voldoet in ieder geval aan de volgende eisen: a. het is gericht op arbeidsinschakeling; b. het is gericht op het behalen van een startkwalificatie op de arbeidsmarkt; c. andere scholing dient kortdurend te zijn en gericht op snelle arbeidsinschakeling; d. de meest doelmatige scholingsmogelijkheid dient te worden benut. 3. Het eerste lid is niet van toepassing op personen als bedoeld in artikel 7, derde lid, onderdeel a, van de wet. 4. Conform de Wet op de taaleis kan het college een persoon een taaltraining gericht op arbeidsinschakeling aanbieden als deze de Nederlandse taal niet of niet in voldoende mate beheerst. 5. Een taal training voldoet in ieder geval aan de volgende eisen: a. het is gericht op het verkrijgen van voldoende taalniveau; b. het taalniveau moet zijn afgestemd op referentieniveau 1F;	Artikel 9 Scholing 1. Een scholingstraject voldoet in ieder geval aan de volgende eisen: a. het is gericht op arbeidsinschakeling, of b. het is gericht op het behalen van een startkwalificatie op de arbeidsmarkt, en c. wordt aangeboden door een erkende opleider, waarbij in alle situaties de meest doelmatige scholingsmogelijkheid moet worden benut. 2. Een scholingstraject wordt niet aangeboden aan personen als bedoeld in artikel 7, derde lid, onderdeel a, van de Participatiewet. 3. Het college kan een persoon een taaltraject gericht op arbeidsinschakeling aanbieden als deze de Nederlandse taal niet of niet in voldoende mate beheerst. 4. Een taaltraject voldoet in ieder geval aan de volgende eisen: a. het is gericht op het verkrijgen van voldoende taalniveau voor de beoogde uitstroomfunctie, en b. het taalniveau moet zijn afgestemd zijn op referentieniveau 1F of B1, of aansluiten bij de beoogde uitstroomfunctie en

Huidige verordening	Nieuwe verordening
c. de meest adequate taaltraining dient te worden benut; 6. Het vierde lid is niet van toepassing op personen die volledig zijn ontheven van de arbeidsverplichtingen als bedoeld in artikel 9 van de Participatiewet.	c. de meest adequate taaltraining dient te worden benut. 5. Het vierde lid is niet van toepassing op personen die volledig zijn ontheven van de arbeidsverplichtingen als bedoeld in artikel 9 van de wet.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
Artikel 6 Detacheringsbaan	Artikel 10 Detacheringsbaan Tekst ongewijzigd ten opzichte van Participatieverordening 2019

Huidige verordening	Nieuwe verordening
Artikel 9 Participatievoorziening beschut werk 1. Het college kan de voorziening beschut werk aanbieden aan een persoon uit de doelgroep die door een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanige begeleiding op en aanpassingen van de werkplek nodig heeft dat van een reguliere werkgever redelijkerwijs niet kan worden verwacht dat hij deze persoon in dienst neemt. 2. Het college maakt uit de personen uit de doelgroep een voorselectie en wint bij het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) advies in voor de beoordeling of zij uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben. Het college selecteert voor deze beoordeling uitsluitend personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. 3. Om de in artikel 10b, eerste lid van de Participatiewet bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken zet het college de volgende ondersteunende voorzieningen in: a. Fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving; b. Uitsplitsing van taken of aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur; c. Het college bepaalt de omvang van het aanbod beschut werk en legt vast hoeveel plekken voor beschut werk de gemeente beschikbaar stelt. In verband hiermee overlegt het college met het UWV, aan de gemeente gelieerde bedrijven en andere reguliere werkgevers.	Artikel 11 Beschut Werk 1. Het college biedt beschut werk aan een persoon van wie is vastgesteld dat deze alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden tot arbeidsparticipatie heeft. 2. Het college biedt beschut werk aan naar de gebleken behoefte en tot maximaal het aantal geraamde werkplekken dat bij ministeriële regeling per kalenderjaar aan de gemeente wordt opgelegd. 3. Het college organiseert zo veel mogelijk beschutte werkplekken bij een reguliere werkgever waaronder begrepen de gemeente zelf. 4. De voorzieningen loonkostensubsidie, persoonlijke ondersteuning bij werk, meeneembare voorzieningen, vervoersvoorziening, een noodzakelijke intermediaire activiteit in het geval er sprake is van een visuele of motorische handicap, dan wel uitsplitsing van taken of aanpassingen in, werktempo of arbeidsduur staan open voor personen met een beschut werkplek. 5. Het college biedt een persoon, zoals bedoeld in lid 1, binnen een door het college ingerichte voorziening beschut werk tijdelijk een beschut werkplek aan als een beschut werkplek bij een reguliere werkgever binnen een termijn van zes maanden niet kan worden aangeboden. Het college biedt in deze zes maanden aanbodversterking aan als bedoeld in artikel 4 met als doel het verwerven van een beschut werkplek bij een regulier werkgever te bevorderen. Blijkt binnen deze periode vast te staan dat beschut werk niet meer passend is dan vindt doorgeleiding plaats naar arbeidsmatige dagbesteding als bedoel in de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015. 6. Als het maximum aan jaarlijks geraamde werkplekken is bereikt wordt tot 1 januari van het volgende kalenderjaar een overbruggingsperiode gehanteerd.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
	Het college biedt een persoon als bedoeld in lid 1 gedurende de overbruggingsperiode een participatieplek gericht op het meedoen aan als bedoeld in artikel 18 van deze verordening. 7. Als de dienstbetrekking bij een reguliere werkgever van een persoon bedoeld als in artikel 1 wordt beëindigd biedt het college ambtshalve dan wel op zijn verzoek een nieuwe beschut werkplek aan overeenkomstig het tweede lid van dit artikel en met inachtneming van het vierde lid van dit artikel. 8. Blijkt komen vast te staan dat een passende dienstbetrekking enkel- en met uitsluiting van reguliere werkgevers- binnen de voorziening beschut werk niet meer passend is dan vindt doorgeleiding plaats naar arbeidsmatige dagbesteding als bedoeld in de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
Artikel 11 Persoonlijke ondersteuning 1. Aan een persoon die behoort tot de doelgroep (hierna: belanghebbende) kan het college persoonlijke ondersteuning bij het verrichten van de aan die persoon opgedragen taken aanbieden in de vorm van een jobcoach, als hij zonder persoonlijke ondersteuning niet in staat is de aan hem opgedragen taken te verrichten. 2. Onder een jobcoach wordt verstaan de persoon die op vaste tijden en gedurende een langere periode de werknemer met beperkingen bij het verrichten van zijn taken systematisch ondersteunt. Jobcoaching kan ook tot doel hebben de werkgever te leren de persoon uit de doelgroep te ondersteunen bij het verrichten van de aan hem opgedragen taken. 3. Het college bepaalt de omvang van het aantal in te zetten uren van de jobcoach en beoordeelt minimaal iedere 12 maanden of voortzetting wenselijk is. 4. Een jobcoach wordt niet langer ingezet dan voor de duur van de proefplaatsing, de arbeidsovereenkomst of werkervaringsplaats met een maximum van 3 jaar. 5. Indien de belanghebbende vanwege in de persoon gelegen factoren langdurig aangewezen is op jobcoaching, kan een jobcoach, in afwijking van het voorgaande lid, langer worden ingezet. 6. Het college betreft de belanghebbende en de werkgever bij de keuze voor een externe jobcoach. 7. Als de werkgever de begeleiding zelfstandig wil uitvoeren dan dient voor de aanvraag en de	Artikel 12 Jobcoaching 1. Het college kan ambtshalve of op aanvraag persoonlijke ondersteuning bij werk aanbieden in de vorm van jobcoaching of op aanvraag een subsidie toekennen aan de werkgever voor een interne of externe jobcoach. 2. Jobcoaching in natura wordt aangeboden door middel van een jobcoach die werkzaam is in een dienstverband bij of in opdracht van de gemeente, of werkzaam bij een derde, waarbij de gemeente de uitvoering van de jobcoaching heeft ingekocht. 3. Als de gemeente een of meer jobcoaches zelf in dienst of gecontracteerd heeft, biedt het college deze bij voorrang aan. 4. Subsidie voor het organiseren van jobcoaching kan worden verleend als: a. de jobcoaching bestaande uit een individueel trainings- of inwerkprogramma en een systematische begeleiding van de persoon behorend tot de doelgroep, gericht op het kunnen uitvoeren van de aan hem opgedragen taken, wordt geborgd door middel van een coachingsplan; b. de omvang en de kwaliteit van de georganiseerde jobcoaching passend is; c. de continuïteit van de jobcoaching geborgd is; en d. de persoon voor wie de subsidie wordt gevraagd daarvan op de hoogte is en schriftelijk instemt met het organiseren van jobcoaching door de werkgever.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
verantwoording gebruik te worden gemaakt van de door het college beschikbaar gestelde formulieren. 8. Het college kan naar aanleiding van de aanvraag daartoe besluiten dat jobcoaching door de werkgever zelf plaatsvindt als de persoonlijke ondersteuning wordt verzorgd door: a. een collega, in dienst van de werkgever, die: i. een training heeft gevolgd om werknemers met beperkingen te begeleiden op de werkplek; ii. minimaal zes maanden aantoonbare ervaring heeft met het geven van werkinstructies; iii. aantoonbare ervaring heeft met de werkzaamheden die de werknemer uitvoert; iv. is vrijgesteld voor een deel van de werkuren om de begeleiding te kunnen bieden. b. een jobcoach in dienst bij de werkgever die: i. tenminste hbo werk- en denkniveau heeft; ii. een opleiding tot jobcoach heeft gevolgd waarvoor een certificaat is behaald. c. een jobcoach ingehuurd door de werkgever die: i. werkzaam is voor een jobcoachorganisatie waar de gemeente een contract mee heeft gesloten, of ii. die erkend is door het UWV op grond van het meest actuele 'Erkenningskader uitvoering persoonlijke ondersteuning UWV' of iii. een hbo werk- en denkniveau heeft en een opleiding tot jobcoach heeft waarvoor een certificaat is behaald. 9. Als de werkgever de begeleiding zelfstandig uitvoert dan komt de werkgever voor een door het college vastgestelde vergoeding in aanmerking die is gebaseerd op de bedragen zoals vastgelegd in de "Normbedragen Voorzieningen 2018" (e.v.) van het UWV.	5. In geval van subsidieverlening op grond van het vierde lid hanteert het college voor jobcoaching een maximumtarief per uur dat toereikend is voor de organisatie van jobcoaching, waarbij het college zorgdraagt voor de kenbaarheid van de voor het betreffende jaar van toepassing zijnde tarieven. 6. Een jobcoach die de persoonlijke ondersteuning bij werk verzorgt moet voldoen aan de kwaliteitseisen en voorwaarden zoals vermeld in het programma van eisen, onderdeel van de toelatingsprocedure (Open House) voor Externe Jobcoachvoorzieningen in de arbeidsmarktregio Foodvalley. 7. De in te zetten jobcoaching wordt door het college bepaald op basis van de specifieke werk- en persoonlijke omstandigheden, resulterend in vaststelling door het college van het noodzakelijke zwaarteregime en de te verwachten duur van de inzet van de coaching. 8. Het college kan van de in het zevende lid bedoelde zwaarteregime afwijken voor zover toepassing daarvan, gelet op het belang dat beoogt te worden beschermd, leidt tot onbillijkheid van overwegende aard. 9. De ondersteuning als bedoeld in het eerste lid kan ook worden aangeboden met het oog op het verrichten van werkzaamheden, anders dan in dienstverband, zoals in het kader van een werkstage, proefplaats of scholingstraject.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
	Artikel 13 Interne werkbegeleiding 1. Als een persoon uit de doelgroep voor het kunnen verrichten van werk is aangewezen op begeleiding die de gebruikelijke begeleiding door de werkgever en andere werknemers aanzienlijk te boven gaat, kan het college op aanvraag een subsidie verlenen aan de werkgever voor de aangetoonde meerkosten die verbonden zijn aan het organiseren van de interne werkbegeleiding. 2. Het college kan aan de werkgever ambtshalve of op aanvraag een training aanbieden voor een of meer medewerkers om hen in staat te stellen aan personen behorend tot de doelgroep interne werkbegeleiding te bieden.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
Artikel 17 Meeneembare voorzieningen 1. <i>Definities:</i> a. <i>Meeneembare voorziening:</i> i. <i>een op een medewerker met een arbeidsbeperking toegesneden hulpmiddel dat noodzakelijk is om naar behoren de werkzaamheden te kunnen verrichten;</i> ii. <i>het gaat om een voorziening die niet aard- en nagelvast is en;</i> iii. <i>waarover een werkgever normaliter niet beschikt.</i> b. <i>Belanghebbende in de zin van dit artikel: de medewerker met een arbeidsbeperking die een meeneembare voorziening nodig heeft.</i> 2. <i>Aan een belanghebbende kan een meeneembare voorziening dan wel een vergoeding voor de aanschaf daarvan worden toegekend voor zover aan alle onderstaande voorwaarden wordt voldaan:</i> a. <i>de meeneembare voorziening is naar verwachting gedurende minimaal zes maanden noodzakelijk om de belanghebbende zijn of haar werk te kunnen laten uitvoeren;</i> b. <i>er is sprake van een dienstverband voor de duur van tenminste 6 maanden.</i> c. <i>er kan voor de meeneembare voorziening geen beroep worden gedaan op een voorliggende voorziening;</i> d. <i>de meeneembare voorziening behoort niet tot de standaarduitrusting van de belanghebbende en is evenmin algemeen gebruikelijk binnen de betreffende branche;</i> e. <i>de kosten van de mee te nemen voorziening dienen proportioneel te zijn.</i> 3. <i>In afwijking van artikel 2 onder b kan een meeneembare voorziening ook worden toegekend bij een proefplaatsing met behoud van uitkering.</i> 4. <i>Bij de keuze van een mee te nemen voorziening wordt gekozen voor de meest adequate en goedkoopste oplossing.</i> 5. <i>Een meeneembare voorziening die in natura wordt toegekend wordt in beginsel in bruikleen beschikbaar gesteld aan de belanghebbende tenzij sprake is van een individuele maatwerkvoorziening en /of dat bruikleen gezien de aard van de voorziening niet mogelijk of wenselijk is.</i>	Artikel 14 Meeneembare voorzieningen 1. Het college kan aan een persoon een meeneembare voorziening dan wel een vergoeding voor de aanschaf daarvan toekennen voor zover aan alle onderstaande voorwaarden wordt voldaan: a. de meeneembare voorziening is naar verwachting gedurende minimaal zes maanden noodzakelijk om het werk te kunnen uitvoeren; b. er is sprake van een dienstverband voor de duur van tenminste 6 maanden; c. er kan voor de meeneembare voorziening geen beroep worden gedaan op een voorliggende voorziening; d. de meeneembare voorziening behoort niet tot de standaarduitrusting van de persoon of de werkgever en is evenmin algemeen gebruikelijk binnen de betreffende branche; e. de kosten van de mee te nemen voorziening dienen naar het oordeel van het college proportioneel te zijn, dat wil zeggen dat de investering in de voorziening moet opwegen tegen de opbrengsten van uitstroom naar werk; f. er is naar het oordeel van het college geen sprake van een werkplekaanpassing die in zijn algemeenheid van de werkgever kan worden verlangd. 2. Een meeneembare voorziening die in natura wordt toegekend wordt in beginsel in bruikleen beschikbaar gesteld aan de persoon tenzij sprake is van een individuele maatwerkvoorziening en /of dat bruikleen gezien de aard van de voorziening niet mogelijk of wenselijk is.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
	Artikel 15 Vervoersvoorziening 1. Het college kan een vervoersvoorziening toekennen aan een persoon indien: a. die persoon door een beperking niet zelfstandig naar de werkplek, opleidingslocatie of re-integratievoorziening kan reizen of door die beperking geen gebruik kan maken van het openbaar vervoer; b. de vervoersvoorziening uitsluitend strekt tot het reizen van het woonadres naar het bedrijfsadres, opleidingslocatie of locatie waar de re-integratievoorziening wordt aangeboden.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
	2. De vervoersvoorziening als bedoeld in het eerste lid kan zowel in natura als in de vorm van een vergoeding in geld worden verstrekt. 3. Aan het toekennen van de vervoersvoorziening kan de voorwaarde worden verbonden dat de aanvrager, met door het college aangeboden ondersteuning, zich ontwikkelt naar zelfstandig kunnen gebruiken van vervoer. 4. De hoogte van de vergoeding in geld als bedoeld in het tweede lid is afhankelijk van het aantal keren dat daadwerkelijk wordt gereisd en bedraagt: a. in beginsel het OV-tarief, 2e klasse voor de kortste route van het woonadres naar de locatie; b. in geval van gebruikmaking van een privé-auto, de fiscaal vrijgelaten vergoeding per kilometer voor het aantal kilometers via de kortste route van het woonadres naar de betreffende locatie op basis van de ANWB-routeplanner of; c. in geval van een noodzakelijke andere vervoersvoorziening dan bedoeld in voorgaande leden, het in de markt reguliere tarief voor de in te zetten specifieke andere vervoersvoorziening. 5. Het college brengt eventueel door de persoon (te) ontvangen andere vergoedingen inzake de reiskosten in mindering op de kosten van de te verstrekken vervoersvoorziening.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
	Artikel 16 Intermediaire activiteit bij visuele of motorische beperking Het college kan een voorziening in de vorm van een intermediaire activiteit toekennen die gericht is op de vervanging of ondersteuning van een door ziekte of gebrek geheel of gedeeltelijk ontbrekende visuele of motorische lichaamsfunctie.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
	Artikel 17 Zelfstandig beroep Het college volgt ten aanzien van een uitkeringsgerechtigde die voornemens is een bedrijf of zelfstandig beroep te beginnen en hierbij ondersteuning nodig heeft van het college de bepalingen van het Besluit Bijstandsverlening Zelfstandigen 2004.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
	Artikel 18 Participatieplaats gericht op meedoen 1. Het college kan een participatieplek gericht op het meedoen opnemen in het plan van aanpak voor zover bij de opstelling van het plan van aanpak kan worden voorzien dat de mogelijkheid bestaat dat de persoon op enig moment

Huidige verordening	Nieuwe verordening
	in de toekomst algemeen geaccepteerde arbeid kan verkrijgen. 2. De participatie is gericht op het versterken van de zelfredzaamheid van de persoon met als neveneffect een bijdrage leveren aan de Scherpenzeelse gemeenschap. De werkzaamheden betreffen onbetaalde maatschappelijke zinvolle activiteiten. 3. Indien nodig wordt de persoon ondersteund bij het vinden van de in lid 2 genoemde werkzaamheden.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
Artikel 14 Loonkostensubsidie als re-integratievoorziening	Artikel 19 Loonkostensubsidie gericht op re-integratie Tekst ongewijzigd ten opzichte van Participatieverordening 2019

WAS	WORDT
	Hoofdstuk 4. Bijzondere bepalingen Breed Offensief

Huidige verordening	Nieuwe verordening
	Artikel 20 Toepassingsbereik De artikelen 21 en 22 uit dit hoofdstuk zijn van toepassing op de verstrekking van de voorzieningen genoemd in de artikelen 12 tot en met 16.

Toelichting

Hiermee wordt duidelijk voor welke bepalingen de artikelen in hoofdstuk 4 relevant zijn.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
	Artikel 21 De aanvraag 1. Het college stelt aanvraagformulieren op voor de aanvraag persoonlijke ondersteuning bij werk, de meeneembare voorziening, de vervoersvoorziening en de intermediaire activiteit bij visuele of motorische beperking. 2. Een aanvraag kan bij het college worden ingediend door de persoon ten behoeve waarvan de voorziening wordt aangevraagd of door zijn werkgever. 3. De aanvraag moet binnen acht weken na de ingangsdatum van de dienstbetrekking zijn ontvangen, tenzij voorafgaand aan of op het moment van aanvang van het dienstverband de noodzaak voor die ondersteuning redelijkerwijs nog niet bekend kon zijn. 4. Het college onderzoekt, zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen acht weken na ontvangst van de aanvraag, de mogelijkheden en ondersteuningsbehoefte. 5. Het college wint een advies in van een deskundige, als de beoordeling van een aanvraag dit vereist.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
	6. Het college bepaalt na overleg met de persoon ten behoeve waarvan de voorziening is aangevraagd, en indien van toepassing, met de werkgever, welke ondersteuning of voorziening het beste kan bijdragen aan de arbeidsinschakeling. 7. Het college onderzoekt, voor zover nodig en gelet op de omstandigheden, in daartoe voorkomende gevallen de mogelijkheden om door samenwerking met andere partijen, onder meer op het gebied van (publieke) gezondheid, jeugdhulp, maatschappelijke ondersteuning, onderwijs, schuldhulpverlening, welzijn en wonen, te komen tot een zo goed mogelijk afgestemde integrale dienstverlening met het oog op de arbeidsinschakeling, bedoeld in artikel 8a, tweede lid, onder g, onderdeel 1, of de wijze van voortgezette persoonlijke ondersteuning, bedoeld in artikel 8a, tweede lid, onder g, onderdeel 2, van de wet. 8. Het college legt binnen 15 werkdagen na afronding van het onderzoek, de uitkomsten daarvan vast in een onderzoeksverslag. 9. Op basis van het onderzoeksverslag neemt het college een besluit en zendt dit besluit samen met het onderzoeksverslag aan de persoon ten behoeve waarvan de voorziening is aangevraagd en, indien van toepassing, aan de werkgever.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
	Artikel 22 Inhoud beschikking 1. Het college vermeldt in een beschikking tot toekenning op een aanvraag zoals bedoeld in artikel 21 van deze verordening in ieder geval: a. welke voorziening wordt verstrekt; b. als een subsidie of een vergoeding wordt verstrekt, wat de omvang is van het bedrag en onder welke voorwaarden die wordt verstrekt; c. voor zover aan de orde: de ingangsdatum, de duur en intensiteit; d. als de toekenning afwijkt van wat is aangevraagd, de reden van afwijking; e. voor zover van toepassing, welke andere ondersteuning of voorziening relevant is, of kan zijn, waaronder de wijze waarop de persoon integraal kan worden ondersteund. 2. Het college vermeldt in een beschikking tot afwijzing van een voorziening op grond van het feit dat er een voorliggende voorziening bestaat, welke voorziening voorliggend is.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
	Artikel 23 Specifiek aanvraagproces loonkostensubsidie 1. Het college verstrekt overeenkomstig artikel 10d, van de wet, ambtshalve of op

Huidige verordening	Nieuwe verordening
	aanvraag, loonkostensubsidie aan de werkgever die voornemens is een dienstbetrekking aan te gaan met een persoon die behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. In geval van een aanvraag zijn het tweede tot en met het zesde lid van dit artikel van toepassing. 2. Het college bevestigt de ontvangst van de aanvraag schriftelijk aan de werkgever, of, als de aanvraag wordt gedaan door de persoon zelf, aan de werkgever en die persoon. 3. Een aanvraag voor loonkostensubsidie wordt, als het een persoon betreft die nog niet behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie, ook beschouwd als een aanvraag om vast te stellen of de persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie, bedoeld in artikel 10c, eerste lid, onder a, van de wet. 4. Als de aanvraag is gedaan na aanvang van de dienstbetrekking voor een persoon als bedoeld in artikel 10d, tweede lid, van de wet, wordt de vaststelling of de persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie bepaald op basis van een loonwaardevaststelling op de werkplek. 5. Het college stelt binnen 8 weken na ontvangst van de aanvraag de loonwaarde vast, tenzij in overleg met de werkgever toepassing wordt gegeven aan artikel 10d, vijfde lid, van de wet. 6. Het college wijst een organisatie aan die hem adviseert met betrekking tot de vaststelling van de loonwaarde van een persoon. 7. Het college neemt bij het verstrekken van de loonkostensubsidie het preferente proces loonkostensubsidie in acht.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
<i>Hoofdstuk 6 Individuele studietoelage</i>	Dit hoofdstuk is niet meer opgenomen in de Participatieverordening

Huidige verordening	Nieuwe verordening
Artikel 56 <i>Het college kan in bijzondere gevallen ten gunste van belanghebbenden afwijken van de bepalingen van deze verordening als toepassing daarvan leidt tot onbillijkheden van overwegende aard.</i>	Artikel 56 Intrekken oude verordening De Participatieverordening 2019 gemeente Scherpenzeel wordt ingetrokken

Huidige verordening	Nieuwe verordening
Artikel 57 Inwerkingtreding verordening en toepassingsbereik - Deze verordening treedt in werking op 1 juli 2019. - De Participatieverordening 2017 gemeente Scherpenzeel, zoals vastgesteld op 23 februari 2017, wordt met ingang van 1 juli 2019 ingetrokken, waarbij hoofdstuk 8, betreffende cliëntparticipatie, van kracht blijft zoals bepaald in het derde lid van dit artikel. - Hoofdstuk 8, betreffende Cliëntparticipatie, van de Participatieverordening gemeente	Artikel 57 Overgangsrecht - Een persoon die gebruik maakt van een toegekende voorziening op grond van de Participatieverordening 2019 gemeente Scherpenzeel, die moet worden beëindigd op grond van deze verordening, behoudt deze voorziening voor zover wordt voldaan aan de voorwaarden uit de Participatieverordening 2019 gemeente Scherpenzeel voor de duur: - van 12 maanden, gerekend vanaf de inwerkingtreding van deze verordening; of

Huidige verordening	Nieuwe verordening
<i>Scherpenzeel 2017, zoals dat luidde voor inwerkingtreding van de Participatieverordening gemeente Scherpenzeel 2019, blijft van toepassing tot de dag waarop de Verordening Cliëntenparticipatie Sociaal Domein gemeente Scherpenzeel 2019 in werking treedt.</i> 4. <i>Deze verordening wordt aangehaald als “Participatieverordening 2019 gemeente Scherpenzeel”.</i>	b. dat deze is verstrekt, als dat korter is dan de periode, bedoeld in onderdeel a. 2. Het college kan na afloop van de in het eerste lid, onderdeel a, bedoelde periode, besluiten of een voorziening in verband met een bijzondere individuele situatie wordt voortgezet. 3. De Participatieverordening 2019 gemeente Scherpenzeel blijft van toepassing ten aanzien van een voortgezette voorziening als bedoeld in het eerst en tweede lid.

Huidige verordening	Nieuwe verordening
	Artikel 58 Inwerkingtreding en citeertitel 1. Deze verordening treedt in werking op xxxxxx. 2. Deze verordening wordt aangehaald als: Participatieverordening Scherpenzeel 2024.