

GEMEENTE SCHERPENZEEL

Raadsvoorstel

Datum B&W-besluit	: 6 februari 2024	Portefeuille	: H. Vlastuin
Raadsvergadering	: 28 maart 2024	Behandeld door	: A van der Wielen
Agendapunt	: Vult Griffie in	Zaaknummer	: 106216 / 108912
Bijlage(n)	: 2		

Onderwerp: Verordening Participatiewet 2024

Beslispunten

1. De Verordening Participatiewet 2024 vast te stellen, onder gelijktijdige intrekking van de Participatieverordening Gemeente Scherpenzeel 2019.

Inleiding

Het "Breed Offensief" is een brede agenda met maatregelen om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Per 1 juli 2023 zijn enkele aanpassingen van de Participatiewet in werking getreden. De bedoeling van deze aanpassingen is dat voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking werken aantrekkelijker wordt.

Daarnaast is het voor werkgevers eenvoudiger om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. Zowel voor werknemers als werkgevers gaat het over het wegnemen van praktische belemmeringen.

Beoogd effect/resultaat

Met het vaststellen van de Verordening Participatiewet 2024 beschikt de gemeente weer over een actuele verordening die aangepast is aan het "Breed Offensief" en de aanpassingen van de Participatiewet.

Argumenten

1.1 Door wetswijziging is aanpassing van de verordening nodig.

De wetswijziging 'uitvoeren Breed Offensief' gaat vooral over de werkzoekende en de werknemer met een zodanige beperking dat deze, zonder specifiek in de wet genoemde ondersteuning vanuit de gemeente, niet in staat zal zijn werkzaamheden in dienstverband te (gaan) verrichten of te behouden. In die zin is de wetswijziging een verdieplingslag op de doelstellingen van de toenmalige Banenafspraken: meer banen voor mensen met een arbeidsbeperking en het verduurzamen van deze banen.

Voor het aanpassen van de verordening is gebruik gemaakt van de modelverordening van de VNG.

Concreet gaat het in de verordening over het aanbieden van persoonlijke ondersteuning op de werkvloer (Jobcoaching art. 12 en interne begeleiding art. 13), meeneembare voorzieningen (art.14), vervoersvoorziening (art.15) en een intermediaire activiteit als er

sprake is van een visuele of motorische beperking (art.16).

Persoonlijke begeleiding en meeneembare voorzieningen waren in de huidige verordening al geregeld en geharmoniseerd. In de voorliggende Verordening participatiewet zijn formuleringen aangepast. De uitvoering zal in de praktijk niet wijzigen.

De vervoersvoorziening en de intermediaire activiteit zijn nieuwe voorzieningen. Voor de vervoersvoorziening geldt dat deze ook aangeboden kan worden voor het bereiken van een locatie waar een re-integratievoorziening is georganiseerd, zoals een proefplaats, werkstage of scholingslocatie.

1.2 De huidige verordening wordt op onderdelen geactualiseerd.

Bepalingen met een algemeen karakter, die voorheen bij herhaling ondergebracht waren bij specifieke artikelen zijn nu ingedeeld bij het algemene artikel 2. Dit artikel gaat over de opdracht aan het college.

Daarnaast zijn onder artikel 3 bepalingen opgenomen die het college de mogelijkheid bieden een voorziening te weigeren. Deze bepaling ontbrak tot nu toe.

De artikelen 21 en 22 gaan over de aanvraagprocedure en het beschikken door het college op een aanvraag. Dit zijn nieuwe artikelen waarbij ook een werkgever, naast de werknemer, een mogelijkheid tot aanvragen krijgt.

In artikel 23 is het aanvraagproces loonkostensubsidie banenafpraak geregeld. De gemeente Scherpenzeel sluit -met de gemeenten in de arbeidsmarktregio Foodvalley- aan bij het landelijk ontwikkelde preferente aanvraagproces.

Verder brengt actualisatie met zich mee dat de no-risk polis en de Individuele studietoeslag niet terugkeren in de nieuwe verordening. De no-risk polis is volledig de verantwoordelijkheid van het UWV geworden. De Individuele studietoeslag is opgenomen in beleidsregels.

Kanttekeningen

1.1 Verstrekken vervoersvoorziening

Het college kan door het verstrekken van een vervoersvoorziening ervoor zorgen dat een inwoner zijn/haar werkplek, proefplaatsing of opleidingslocatie kan bereiken. Dit vraagt om zoveel mogelijk maatwerk. Het is nu moeilijk in te schatten welke budgettaire consequenties dit gaat hebben. De inzet en voortgang wordt gemonitord, zodat, indien nodig, budget kan worden aangepast.

Proces (procedure/vervolg/evaluatie

Nadat de Verordening Participatiewet 2024 is vastgesteld en bekendgemaakt treedt deze in werking en wordt deze toegepast.

Duurzaamheidsaspecten

Nvt

Communicatie

-

Financiële aspecten

De taken en maatregelen die voortkomen uit de Verordening Participatieweg 2024 worden vooralsnog uitgevoerd binnen de bestaande begroting.

Begrotingswijziging: nee

Juridische aspecten / grondslag

Volgens artikel 8a lid 1 onder a. c. d. en e. en artikel 10b lid 7 Participatiewet stelt de raad bij verordening participatieregels vast. Daar waar de gewijzigde artikelen niet overeenkomen met de VNG-verordening, en regionaal anders zijn afgestemd, wordt dit concreet benoemd (mn).

Evaluatie

nvt

Burgemeester en wethouders van Scherpenzeel,

R. 't Hoen
secretaris

M.C. Teunissen-Willemsen
burgemeester

GEMEENTE SCHERPENZEEL

Raadsbesluit

Agendapunt : Vult Griffie in

Onderwerp : Vaststellen Verordening Participatiewet 2024

De raad van de gemeente Scherpenzeel,
gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 6 februari 2024;
gelet op artikel 8a lid 1 onder a. c. d. en e. en artikel 10b lid 7 van de Participatiewet;

Met inachtneming dat de Verordening Participatiewet 2024 is voorgelegd en mondeling is toegelicht aan de
Adviesraad Sociaal Domein:

besluit

1. De Verordening Participatiewet 2024 vast te stellen, onder gelijktijdige intrekking van de Participatieverordening gemeente Scherpenzeel 2019.

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van 28 maart 2024.

B.S. van Ginkel-Schuur
griffier

M.C. Teunissen-Willemsen
voorzitter