

Bijlage I - Ambities VGGM – kaderbrief 2020

In de kaderbrief 2020 staan de ambities van de VGGM voor 2020. Op basis van deze ambities stelt de VGGM de begroting op voor 2020. De verwachting is dat deze rond maart gereed is. Door in te stemmen met het voorstel geeft het College akkoord op dit procesvoorstel. De ambities zijn binnen de VGGM al op bestuurlijk niveau besproken. Belangrijke punten staan hieronder per onderwerp.

Multi

- De afgelopen jaren is gebleken dat de bevolkingszorg bij rampen, crises en incidenten een steeds belangrijker plaats inneemt. Inwoners in het algemeen – en betrokkenen in het bijzonder – moeten worden geïnformeerd. Het algemeen bestuur heeft een voorstel gedaan. De financiële gevolgen daarvan worden niet volgend jaar, maar het jaar daarop merkbaar vanwege de dan voorgestelde verhoging van de inwonerbijdrage. Voor komend jaar worden de extra kosten uit het overschot gedekt. We zullen er bij het opstellen van de Begroting 2020 rekening mee moeten houden.
- In februari 2022 wordt de gezamenlijke meldkamer operationeel. Al per 1 januari 2020 verandert wetgeving hieromtrent. Voor de tussenliggende periode worden afspraken gemaakt met betrekking tot verantwoordelijkheden, financiën en beheer. Voor de gemeente Scherpenzeel is het van belang dat inwoners en ondernemers geen last van de overgangssituatie hebben, maar dat meldingen hoe dan ook snel worden opgevolgd en hulpdiensten snel en adequaat in actie kunnen komen als de situatie daarom vraagt.

Brandweer

- De al eerder door de Brandweer Gelderland-Midden geformuleerde kernwaarden (Verbinding, Vertrouwen, Vakmanschap en Vitaliteit) sluiten aan bij wat in de Landelijke Agenda Brandweezorg 2018-2022 staat geformuleerd.
- Het korps Scherpenzeel telt op dit moment voldoende vrijwilligers, maar het is en blijft een uitdaging om dit in de toekomst zo te houden. Het zou wenselijk zijn om van tijd tot tijd – bijvoorbeeld ook met betrekking tot nieuw ingekomenen – een wervingsactie te organiseren.
- Deze speerpunten worden onderscheiden: risicogroepen worden gestructureerd geanalyseerd, wordt op Brandveilig Leven gestuurd door beïnvloeders, worden innovaties gestimuleerd en er wordt geïnvesteerd in de kennis en kwaliteit van het eigen personeel. Deze worden uitgewerkt tot concrete acties.
- Een belangrijke verandering die de komende jaren binnen de brandweer / VGGM vormgegeven zal worden is de verschuiving van aanbod-gericht naar vraaggericht oefenen. We vragen aandacht voor het feit dat er ook – op lokaal niveau – realistisch wordt geoefend op locaties en/of met situaties die op lokale schaal zouden kunnen voorkomen. Daarnaast wordt nagedacht over innovatief oefenen.

Brandweer en publieke gezondheid

- Vanaf 2020 wil VGGM een collegiale samenwerking "Veilige en Gezonde leefomgeving" hebben, bemenst door experts vanuit Brandweer en Publieke Gezondheid. Collega's die vanuit hun specifieke deskundigheid gemeenten

adviseren over de inrichting van de leefomgeving en ondersteunen bij de invoering van de Omgevingswet.

- De VGGM zet in op betere ontsluiting en (oa landelijke) verbinding van hun gegevens en het doorontwikkelen van de gezondheidsmonitor.

Publieke gezondheid

- De VGGM wil met gemeente Arnhem en eventueel ook andere regiogemeenten meedoen aan het programma "Nu Niet Zwanger", dat is gericht op het voorkomen van zwangerschap bij kwetsbare (potentiële) ouders;
- Vanuit de JGZ wordt ingezet op een kansrijke start door middel van diverse interventies gericht op een goede start van kinderen (van kinderwens tot 2 jarige peuter);
- Aansluiting bij het Nationaal Preventieakkoord. Mogelijk met gezondheidsadviseurs.
- De vaccinatiegraad inventariseren in het licht van de gemeentelijke verantwoordelijk om per 1 januari 2019 het Rijksvaccinatieprogramma uit te voeren. Op basis hiervan volgt in 2020 een evaluatie;
- Besluiten rondom de pilot SluiS (gericht op alle leeftijden), een uitbreiding van de al bestaande Verwijsindex 0-23;
- Verkennen of het mogelijk is de verschillende meldpunten rondom verward gedrag te upgraden tot een regionaal meldpunt;
- Samen met gemeenten wil VGGM in 2019 verkennen of en hoe Openbare Geestelijke Gezondheidszorg een rol zal kunnen vervullen gelet op de decentralisatie Maatschappelijke Opvang zoals die vanaf 2020 wordt belegd bij de gemeenten;
- Investeren in monitoring van het eerder en beter in beeld krijgen van geweld vanuit Veilig Thuis;
- Investeren in permanent inzicht in de beschikbaarheid van acute zorg. Dit in verband met de toenemende druk hierop door krapte op de arbeidsmarkt en toename van kwetsbare burgers;
- Een pilot met een Zorg Coördinatiecentrum voor de regio's ambulancezorg Gelderland-Midden Gelderland-Zuid en ketenpartners acute zorg;
- Verdere uitwerking van de ambulanceposten in Gelderland-Midden;
- Versterken van zowel intern als extern toezicht op de GGD;
- Opzetten van een opleidingsplek voor forensische geneeskunde en het opzetten van een opleidingsplek hiervoor;
- Een GGD-contactcentrum opzetten dat 24/7 toegankelijk is en de mogelijkheid biedt om vragen te stellen/achter te laten op een zo laagdrempelig mogelijke manier.