

[REDACTED]

Van: Wilma van de Werken
Verzonden: vrijdag 6 november 2020 09:51
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: FW: procedure ziekmelding burgemeester

Met vriendelijke groet,

Wilma van de Werken
Gemeentesecretaris/directeur

Tel. (033) 277 23 24 / [REDACTED]

Volg de gemeente Scherpenzeel op:

Gemeente
Scherpenzeel



Van: bestuurssecretariaat <bestuurssecretariaat@scherpenzeel.nl>
Verzonden: donderdag 20 februari 2020 08:50
Aan: Wilma van de Werken <w.vandewerken@scherpenzeel.nl>
Onderwerp: RE: procedure ziekmelding burgemeester

Nee, sorry, ik vind dat zijn eigen verantwoordelijkheid eerlijk gezegd.

Gr [REDACTED]

Van: Wilma van de Werken <w.vandewerken@scherpenzeel.nl>
Verzonden: woensdag 19 februari 2020 17:52
Aan: bestuurssecretariaat <bestuurssecretariaat@scherpenzeel.nl>
Onderwerp: FW: procedure ziekmelding burgemeester

Hoi [REDACTED]

Ga er vanuit dat jij Harry niet ziek hebt gemeld bij Zorg van de Zaak?

Met vriendelijke groet,

Wilma van de Werken
Gemeentesecretaris/directeur

Tel. (033) 277 23 24 / [REDACTED]

Volg de gemeente Scherpenzeel op:

Gemeente
Scherpenzeel



Van: Wilma van de Werken

Verzonden: woensdag 19 februari 2020 17:24

Aan: 'Harry de Vries' [redacted]
[redacted] scherpenzeel.nl>

Onderwerp: FW: procedure ziekmelding burgemeester

Hoi Harry,

Ik had dus aan [redacted] gevraagd hoe t zit met de procedure rondom ziekmelding van jou/burgemeester.
Dit omdat ik daarvan niet op de hoogte was. Jij dus ook niet.

Zie hieronder de procedure. Dan weten we het voortaan allebei ;-)

Ik heb aan [redacted] nog even de gegevens van Zorg van de Zaak gevraagd zodat je ook weet hoe/waar je je precies moet melden.

Wij werken intern met AFAS. De medewerkers doen een digitale melding.

Neem aan dat Zorg van de Zaak ook iets dergelijks heeft.

Met vriendelijke groet,

Wilma van de Werken
Gemeentesecretaris/directeur

Tel. (033) 277 23 24 / [redacted]

Volg de gemeente Scherpenzeel op:



Van: [redacted] [@scherpenzeel.nl](mailto:scherpenzeel.nl)>

Onderwerp: procedure ziekmelding burgemeester

Hoi Wilma,

Zie hieronder de procedure bij een ziekmelding van een burgemeester. Een burgemeester heeft dus zelf de plicht om zich ziek te melden bij Zorg van de Zaak en als het langer dan acht dagen duurt, ook bij de commissaris. Als hij zelf niet in staat is, mag een vertegenwoordiger dat doen.

Mijn advies is om hem te vragen of hij dat gedaan heeft. Zo niet dan in ieder geval vragen of hij dit van de huidige ziekmelding in ieder geval wel wil doen. Harry is al langer burgemeester, ik mag er vanuit gaan dat hij deze procedure kent.

Ziekmelding

De burgemeester, of als hij daartoe niet in staat is zijn vertegenwoordiger, moet zich direct op de eerste ziekte dag ziek melden bij Zorg van de Zaak. Bij de ziekmelding vermeldt de burgemeester de benodigde persoonlijke gegevens en contactpersoon bij de gemeente.

Naast de ziekmelding bij Zorg van de Zaak en de gemeente, dient de burgemeester die langer dan acht dagen door ziekte het ambt niet kan vervullen de Commissaris van de Koning te informeren via het Kabinet van de Commissaris van de Koning. De melding aan de Commissaris van de Koning kan worden gedaan via postbuspa@minbzk.nl.

Na een week ziekteverlof neemt de bedrijfsarts van Zorg van de Zaak telefonisch contact op met de burgemeester voor een intakegesprek. Na het intakegesprek geeft de bedrijfsarts advies over het re-integratietraject. Na vier weken zal de bedrijfsarts de burgemeester oproepen voor spreekuurcontact. Deze afspraak kan fysiek of telefonisch plaatsvinden.

Vervolgafspraken vinden doorgaans om de vier weken plaats. In geval van een kortdurend ziekteverzuim (bijv. griep) zal er doorgaans geen intakegesprek en/of re-integratieadvies volgen. In die gevallen geldt dat als de burgemeester weer beter is, een melding moet worden gedaan op dezelfde wijze via telefoon of per e-mail aan Zorg van de Zaak.

Met vriendelijke groet,

[Redacted signature]

Adviseur Personeel en Organisatie

(Ma,di,wo,do, vrij (om de week)

Tel. (033) 277 23 24 | [Redacted contact info]

Volg de gemeente Scherpenzeel op:

