

Voortgangsrapportage liquidatieplan periode januari t/m maart 2017

Inleiding

In januari 2017 is het liquidatieplan vastgesteld door het DB. Op basis van de onderwerpen zoals weergegeven in het liquidatieplan is een meer gedetailleerde planning opgesteld teneinde de uitvoering te kunnen monitoren. Naast deze voortgangsrapportage is er ook een financiële liquidatiemonitor, die deel uitmaakt van de bestuursrapportage. In het vervolg van deze memo informeren wij u over de voortgang van de uitvoering van het liquidatieplan in de periode januari tot en met maart van dit jaar.

Proces

Er is een veelheid aan onderwerpen die samenhangen met de liquidatie van Permar. Een deel van de activiteiten is vorig jaar al in gang gezet (o.a. formele besluitvorming opheffing van de GR Permar WS en Permar Energiek B.V., te koop zetten onroerende goed). Teneinde overzicht te houden over wat er wel en niet is afgehandeld, zijn alle activiteiten die nodig zijn om de liquidatie af te ronden in de planning opgenomen.

Per onderwerp (bijv. formaliseren liquidatieplan, vastgoed) is een proceseigenaar aangewezen. Om te zorgen voor een soepele procesgang is per onderwerp aangegeven welke deelactiviteiten ten minste moeten worden uitgevoerd. Van elke deelactiviteit is afzonderlijk een start- en een einddatum gepland. De liquidatiemanager spreekt, vanaf maart, elke proceseigenaar maandelijks, waarbij besproken wordt wat er de afgelopen periode is gedaan en welke acties voor de komende periode zijn gepland. De liquidatiemanager legt de uitkomsten van de bespreking vast in een format en stuurt het format vervolgens naar de proceseigenaar ter controle.

De rol van de liquidatiemanager is om de voortgang te bewaken en te signaleren wanneer de voortgang stagneert. Daarnaast stelt de liquidatiemanager periodiek een voortgangsrapportage op.

Bevindingen periode januari tot en met maart 2017

Nagenoeg alle deelactiviteiten per onderwerp lopen conform planning. Van een aantal projecten is de oorspronkelijke planning bijgesteld op basis van voortschrijdend inzicht. De bijstelling van de projecten heeft overigens geen effect op het tijdig afronden van de liquidatie. Een tweetal onderwerpen is volledig afgerond, te weten: de activiteiten rondom de totstandkoming van het Sociaal Plan bij GR Permar en Permar Energiek B.V. en de procedurele kant van de formele opheffing van Permar Energiek B.V. bij Permar Energiek B.V.

Het onderwerp dat stagneert en inmiddels ook punt van zorg is, is de afhandeling van het Sociaal Convenant. Permar is weliswaar geen partij in het opstellen van het Sociaal Convenant, echter de onrust die het veroorzaakt bij het personeel is in de bedrijfsvoering merkbaar. De gemeenten hebben alle Wsw-ers inmiddels een brief gestuurd waarin is weergegeven welke garanties (bijv. salaris, vakantierechten etc.) de gemeente afgeeft aan hen. Deze actie heeft ervoor gezorgd dat de onrust beheerst is.

Tussen gemeenten en vakbonden lijkt er overeenstemming te zijn over de tekst, echter het wachten is op de achterbanraadpleging door de vakbonden. De vakbonden wijzen daarbij naar elkaar waarom

de raadpleging nog niet is gepland. De manager P&O gaat de vakbonden een datumvoorstel sturen en de regie nemen om de raadpleging te laten plaatsvinden.

In deze rapportage worden een drietal onderwerpen nader toe gelicht, omdat wij hebben ervaren dat er bij de gemeenteraden daar vragen bij hebben. Onderstaand besteden wij specifiek aandacht aan de volgende onderwerpen:

- a. proces boventalligheid en uitstroom niet-gesubsidieerd personeel
- b. deelneming Permar Zorg en Meubel B.V.
- c. deelneming Pertax B.V.

a. proces boventalligheid en uitstroom niet-gesubsidieerd personeel

Ten tijde van het opstellen van het liquidatieplan waren 48 niet-gesubsidieerde medewerker werkzaam bij Permar, waarvoor de kosten in verband met de afvloeiing zijn begroot. Van de 48 medewerkers zijn in 2016 vijf medewerkers uitgestroomd naar Asito. Verder zijn drie medewerkers uitgestroomd voor 15 maart 2017, de datum van boventallig verklaren, 1 medewerker is in dienst getreden bij de gemeente Scherpenzeel, 1 medewerker is in dienst getreden bij de Wageningen Universiteit en de arbeidsovereenkomst met 1 medewerker is ontbonden via de kantonrechter. De resterende 40 medewerkers (18 ambtenaren en 22 EBA) zijn allen op 15 maart 2017 boventallig verklaard. Van de boventallig verklaarde medewerkers zijn 2 medewerkers vooruitlopend op een aanstelling gedetacheerd (SamenwerkBedrijf en gemeente Ede). Strikt formeel zijn beide medewerkers nog in dienst bij Permar, echter de verwachting is dat zij in dienst zullen treden bij de organisatie waar zij zijn gedetacheerd.

In onderstaand overzicht is een en ander samengevat:

	Ambtenaren	EBA	Totaal
Aantal medewerkers bij start	20	28	48
Uitstroom in 2016	-1	-4	-5
Uitstroom in 2017 voor datum boventallig verklaring	-1	-2	-3
<i>Boventallig verklaarde medewerkers</i>	<i>18</i>	<i>22</i>	<i>40</i>
In 1 ^e kwartaal 2017 gedetacheerde medewerkers	-	-2	-2
Aantal medewerkers per 31 maart 2017 op zoek naar een nieuwe werkring	18	20	38

De gezamenlijke gemeenten hebben zich gecommitteerd in het Sociaal Plan om te streven naar het bieden van een arbeidsplaats voor 18 medewerkers. De plaatsingscommissie die een advies gaat geven over de plaatsing is begin maart geïnstalleerd. Het plaatsingsadvies wordt medio juni verwacht.

Van de 40 boventallig verklaarde medewerkers zijn 17 medewerkers inmiddels *gestart* met het Van Werk Naar Werk-traject.

Bij 15 medewerkers is de start van het Van Werk Naar Werk-traject *tijdelijk uitgesteld* tot 15 juni a.s. Bij 4 medewerkers, omdat het werk dat nu niet toelaat en de overige 11 medewerkers omdat zij een functie bekleden waarover de plaatsingscommissie een advies gaat geven.

De overige 8 medewerkers zijn tegen detacheringsvergoedingen bij werkgevers ondergebracht en kunnen niet gedeeltelijk worden vrijgesteld van hun werk. De consequentie is dat zij (nog) niet kunnen starten met hun Van Werk Naar Werk-traject. Overigens bekleden 5 van de 8 medewerkers een functie waarover de plaatsingscommissie medio juni een plaatsingsadvies geeft.

In onderstaand overzicht is een en ander samengevat:

	Ambtenaren	EBA	Totaal
VWNW-traject gestart	9	8	17
VWNW-traject tijdelijk uitgesteld	7	8	15
VWNW-traject uitgesteld tot einde detachering	<u>2</u>	<u>6</u>	<u>8</u>
Boventallig verklaarde medewerkers	18	22	40

b. deelneming Permar Zorg en Meubel B.V.

Met een potentiële overnamekandidaat is principe-overeenstemming bereikt over de overname van de activiteiten van de vennootschap. De ontbindende voorwaarde die door de overnemende partij is gesteld, is dat zij een meerjarig huurcontract wensen af te sluiten op de huidige locatie. Zolang het bedrijfscomplex niet is verkocht kan aan die ontbindende voorwaarde niet worden voldaan. Momenteel zijn de onderhandelingen over de verkoop van het bedrijfscomplex met een potentiële koper in een vergevorderd stadium. De potentiële koper staat open voor gedeeltelijke verhuur van het bedrijfscomplex aan derden. Zolang het bedrijfscomplex niet is verkocht kan aan die ontbindende voorwaarde niet worden voldaan.

De voortgang van de onderhandelingen over de verkoop van het bedrijfscomplex wordt nauwkeurig gemonitord. Mocht er medio juni nog geen helderheid bestaan over de verkoop van het bedrijfscomplex, dan wordt opnieuw een afweging gemaakt hoe om te gaan met de situatie.

c. deelneming Pertax B.V.

Permar Energiek B.V. heeft een 50%-aandelenbelang in Pertax B.V. Tijdens de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders is de dialoog over de toekomst van Pertax B.V. geagendeerd. De mede-aandeelhouder heeft aangegeven wat tijd nodig te hebben om een aantal alternatieven te onderzoeken waarbij Pertax B.V. kan worden ingezet en waardoor de detachering van medewerkers bij Pertax B.V. blijft voortbestaan. Mocht er medio juni nog geen helderheid bestaan over de kans van slagen van de te onderzoeken alternatieven, dan wordt opnieuw een afweging gemaakt hoe om te gaan met het aandelenbelang in Pertax B.V.

Financiële stand van zaken

Het liquidatieplan is onder geheimhouding aan u aangeboden. In deze rapportage informeren wij u op hoofdlijnen over de financiële stand van zaken. Tijdens het besloten gedeelte van de informatiebijeenkomst voor de raadsleden met financiën in hun portefeuille, op 30 mei jl., bent u meer gedetailleerd geïnformeerd.

De liquidatiekosten zijn, zoals weergegeven in het liquidatieplan d.d. 5 januari 2017, begroot op € 8.847.725. Tevens zijn risico's benoemd voor in totaal € 2.206.725. Ten tijde van het opmaken van de jaarrekening 2016 zijn de berekeningen en uitgangspunten geactualiseerd, waarbij tevens de bepalingen in het inmiddels afgesloten Sociaal Plan zijn meegenomen.

In het liquidatieplan is aangegeven dat de doorlopende kosten 2018/2019 niet in de begrote liquidatiekosten zijn opgenomen. Na herijking van de berekeningen is gebleken is de doorlopende kosten 2018/2019 alsnog kunnen worden gedekt binnen de eerder totaal begrote liquidatiekosten.

Van de begrote liquidatiekosten is € 2.437.725 als kosten verwerkt in de jaarrekening over 2016, waarna per saldo een voorziening van € 6.410.000 resteert.

In het 1^e kwartaal is € 146.000 uitgegeven. In verband met de detachering van medewerkers is tijdelijk personeel ingehuurd. Daarnaast is zoals hiervoor aangegeven het arbeidscontract met een medewerker via de kantonrechter ontbonden, de kosten van de transitievergoeding zijn verantwoord in het 1^e kwartaal. Verder zijn juridische en algemene advieskosten en kosten in het kader van de uitvoering van het liquidatieplan gemaakt.

In onderstaand overzicht is een en ander samengevat:

Begrote liquidatiekosten	€ 8.847.725
Kosten verwerkt in jaarrekening 2016	<u>-/- € 2.437.725</u>
Stand voorziening in jaarrekening 2016	€ 6.410.000
Kosten 1 ^e kwartaal	<u>-/- € 146.000</u>
Stand voorziening per 31 maart 2017	€ 6.240.000

De verwachting is dat in het 2^e kwartaal naast de doorlopende kosten vanuit het 1^e kwartaal uitgaven volgen in het kader van de Van Werk Naar Werk-trajecten en de stimuleringsmaatregelen.

Ede, juni 2017