

GEMEENTE SCHERPENZEEL

MEMO

2018-54

datum : 28 augustus 2018

aan : de Raad

van : het college van burgemeester en wethouders

onderwerp : Voortgang organisatie ontwikkeling

bijlage(n) :

Inleiding

Eind 2017 heeft waarnemend gemeentesecretaris Meine Bruinsma u mondeling geïnformeerd over de stand van de organisatie en de voornemens voor de ontwikkeling daarvan. Onder het motto 'niet over de organisatie praten, maar met de organisatie aan de slag', is gestart met een organisatieontwikkelingstraject.

Dit heeft geresulteerd in de samenstelling van een projectgroep van medewerkers die via zeven projecten de organisatieontwikkeling vorm geven. Belangrijke randvoorwaarden van het ontwikkeltraject zijn; geen nieuwe rapporten, kleine stappen, sturing en draagvlak.

Deze aanpak is succesvol gebleken. Medewerkers zijn enthousiast en werken gezamenlijk aan vernieuwing. In mei 2018 zijn vanuit de zeven projecten zogenaamde 'proeverijen' gehouden om medewerkers te laten 'proeven' aan de organisatieontwikkeling.

Op dit moment worden de projecten (dienstverlening, dienend leiderschap, innovatie en processen, resultaat gericht werken, projectmatig werken, effectief samenwerken en binden en boeien) verder uitgerold.

Organisatiebreed zijn ook een aantal constateringën gedaan:

- Het motto 'Scherpenzeel in beweging' is een prima motto maar de vraag is: waar bewegen we naar toe, wat is het einddoel? We hebben dit doel gedefinieerd als "een mooier en beter Scherpenzeel". De toekomstvisie zal hierop overigens ook een antwoord geven.
- Gezamenlijk is vastgesteld dat het doel van de organisatieontwikkeling is 'gemeente Scherpenzeel is er voor 'de klant' (extern en intern) en bedient die klant zo goed mogelijk.
Dat betekent tevens dat we (weer) trots zijn op organisatie, dat de organisatie sprankelt en de medewerkers in hun kracht staan.

- Signalen uit de organisatie geven aan dat de rust grotendeels is hersteld (nieuw college, nieuw collegeprogramma, nieuwe medewerkers op sleutelposities), dat er draagvlak is voor de organisatieontwikkeling en er met een positieve(re) blik naar de toekomst wordt gekeken.
Vanuit de metafoor van een schip: het schip heeft na een storm even rustig aan wal gelegen, we kunnen nu van wal steken en 'opstomen' naar een 'mooier en beter Scherpenzeel'. De zee zal niet altijd glad zijn en er zal nog wel eens een storm opsteken, maar 'we gaan ervoor'.
- Doel van de organisatieontwikkeling is niet het veranderen van organisatiestructuur. De organisatiestructuur is niet leidend, maar het doel wat we willen bereiken is leidend.
- De kernwaarden die we zowel intern als extern willen uitdragen zijn: kracht(ig), dienstverlenend en betrokken.

Het lijkt ons leuk om eind van dit jaar de voortgang van de zeven projecten aan u te presenteren. In overleg met de griffie is hiervoor 15 november 2018 gereserveerd. De gemeentesecretaris en projectleiders zullen u dan in een interactieve sessie laten zien welke resultaten er zijn geboekt.

