

GEMEENTE SCHERPENZEEL

MEMO 2016-68

datum : 5 oktober 2016
aan : de Raad
van : het college van burgemeester en wethouders
onderwerp : Opheffing GS Permar WS per 1 november 2016
bijlage(n) :

Geachte leden van de raad,

Op 26 mei 2016 heeft uw raad besloten het college toestemming te geven het Algemeen Bestuur van Permar WS te verzoeken de Gemeenschappelijke Regeling (GR) op te heffen.

Op 7 juni jl. heeft ons college, net als de overige in de GR deelnemende gemeenten, het Algemeen Bestuur van de Permar verzocht om de GR op te heffen¹ en alle noodzakelijke stappen te zetten met als doel de GR op uiterlijk 1 januari 2018 te kunnen ontbinden. Het Algemeen Bestuur heeft twee maanden de tijd om het voorstel met haar beschouwingen aan de gemeente te doen toekomen.

Het Algemeen Bestuur heeft gevraagd om uitstel tot 15 september, in verband met de vakantieperiode en de reactietermijn van de Ondernemingsraad Permar WS. De directie heeft namens het Algemeen Bestuur de OR, op grond van de Wet op de Ondernemingsraden en de geldende Cao, om een reactie gevraagd.

Op 21 september 2016 is het voorstel met haar beschouwingen van het Algemeen Bestuur Permar WS ontvangen. Deze beschouwingen geven, ondanks het negatieve advies van de OR/GO, geen aanleiding af te zien van de opheffing van GR Permar WS. De motivatie voor het uitbrengen van het negatieve advies laat zich als volgt samenvatten: er wordt besloten tot opheffing van Permar, terwijl de wijze waarop lokaal invulling gaat worden gegeven aan de sociale werkvoorziening ontbreekt en alle stukken die daarmee verband houden, zoals liquidatieplan, transitieplan en sociaal plan eveneens ontbreken. De wijze waarop de gemeenten de lokale invulling vorm gaan geven is echter niet aan het advies van de OR/GO Permar onderworpen.

¹ conform artikel 34 van de GR Permar

De in de GR-deelenemende gemeenten hebben op 4 oktober besloten de GR Permar WS op te heffen per 1 november 2016.

Opheffen Gemeenschappelijk Regeling Permar WS al per 1 november 2016

Pas na opheffing van de GR Permar WS kan worden overgegaan tot het boventallig verklaren van de medewerkers. Volgens de cao start dan ook de termijn van het Van Werk Naar Werk-traject. De duur van het Van Werk Naar Werk-traject voor ambtenaren bedraagt volgens de cao 24 maanden. Wanneer bovenstaand scenario werkelijkheid wordt, dan heeft dat een significant effect op de kosten van de liquidatie. Mocht de opheffing pas per 1 januari 2018 gestalte krijgen, dan gaat dan pas de 24 maanden termijn in, hetgeen inhoudt dat er een salarisverplichting geldt tot 1 januari 2020.

Medewerkers kunnen pas boventallig worden verklaard als hun werk ophoudt te bestaan. Welke medewerkers op welk moment boventallig verklaard worden, is afhankelijk van de snelheid waarmee de overgang van taken naar gemeenten plaatsvindt en de wijze waarop hier invulling aan wordt gegeven.

Op grond van artikel 34 lid 8 GR Permar WS blijven de organen van het werkvoorzieningsschap in functie totdat de liquidatie is beëindigd.

Het opheffen van Permar WS per 1 november 2016 heeft geen consequenties voor de Wsw-ers die bij Permar werken. Hun werkzaamheden gaan gewoon door en Permar blijft nog bestaan totdat de Wsw daadwerkelijk overgaat naar gemeenten.

Liquidatieplan

De liquidatie van de Gemeenschappelijke Regeling Permar WS zal door het Algemeen Bestuur van Permar WS plaatsvinden conform een door de colleges (waaronder het onze) nog vast te stellen liquidatieplan. In dit liquidatieplan komt een stappenplan met tijdsplanning en een liquidatiebegroting. Permar WS is nu bezig met het opstellen van het liquidatieplan dat, naar verwachting eind 2016 ter vaststelling aan ons college zal worden aangeboden.