



Gemeente **Sliedrecht**

Samen werken áán, vóór en mét Sliedrecht

College Uitvoeringsprogramma (CUP) 2018-2022

INHOUDSOPGAVE

1. Voorwoord

2. Onze ambities

- **Ambities sociaal domein, recreatie, sport en cultuur**
 1. Sociaal domein
 2. Kwetsbare inwoners
 3. Jeugd
 4. Recreatie
 5. Sport
 6. Cultuur
- **Ambities economie, onderwijs en vastgoed**
 7. Economie
 8. Onderwijs
 9. Gemeentelijk vastgoed
- **Ambities wonen, mobiliteit, duurzaamheid en buitenruimte**
 10. Wonen
 11. Mobiliteit
 12. Duurzaamheid
 13. Buitenruimte en groen
 14. Chemours/DuPont
- **Ambities openbare orde, veiligheid en evenementen, communicatie, organisatie en financiën**
 15. Openbare orde, veiligheid en evenementen
 16. Communicatie
 17. Organisatie
 18. Financiën

3. Financiële paragraaf

1. VOORWOORD: SAMEN WERKEN ÁÁN, VÓÓR EN MÉT SLIEDRECHT

We zijn trots op Sliedrecht en we gaan ervoor zorgen dat de kwaliteit van wonen, leven en werken in ons dorp nog beter wordt. We werken áán Sliedrecht, we werken vóór Sliedrecht en we gaan veel meer werken mét Sliedrecht. Op die manier gaan we de komende vier jaar resultaten bereiken, zodat Sliedrecht een dorp is en blijft om trots op te zijn. Dit College Uitvoeringsprogramma (CUP) is een bundeling van onze plannen voor de komende vier jaar. Dit is geen uitputtende lijst, maar een bondige uitwerking van de afspraken die in het coalitieakkoord zijn vastgelegd. Beide documenten vullen elkaar dan ook aan tot een geheel en vormen gezamenlijk de basis voor deze bestuursperiode. Het CUP richt zich daarbij vooral op de nieuwe plannen en voorstellen en die zijn zoveel mogelijk meetbaar gemaakt. Waar dit (nog) niet is gelukt doen we dat waar mogelijk bij de verdere uitwerking ervan of via de reguliere planning en control cyclus.

Vanzelfsprekend blijven we ons ook inzetten voor de uitvoering van het bestaande beleid en onze reguliere taken.

Iedereen in Sliedrecht telt mee, we gaan aan de slag voor iedereen en we willen graag dat iedereen meedoet. We leggen verbindingen tussen verenigingen, organisaties en lokale ondernemers. We zorgen voor genoeg activiteiten in wijken en buurten zodat iedereen genoeg kansen heeft om mee te doen. En we blijven investeren in de zorg, voor onze jongeren maar ook voor onze ouderen. We zorgen ervoor dat Sliedrecht binnen vier jaar een senior-vriendelijk dorp is. Een beter contact met inwoners staat centraal. Daarbij besteden we extra aandacht aan communicatie met ouderen en mensen die minder goed kunnen lezen en schrijven.

We werken aan een aantrekkelijk Sliedrecht. Over vier jaar is de gemeente een stuk groener. We brengen in beeld wat de behoeftes van onze inwoners zijn op het gebied van winkelen. De uitkomsten gebruiken we om het centrum te versterken. De uitstraling van het pand Elektra en de directe omgeving wordt verbeterd. Sliedrecht blijft aantrekkelijk voor maritieme en industriële bedrijven. Ook zorgen we ervoor dat ons dorp voorop loopt bij vernieuwingen in de zorg. Sliedrecht moet een veilige gemeente blijven. We beginnen met de campagne '25.000 paar ogen', waarbij we alle inwoners vragen om alert te zijn en melding te doen bij onraad. Ook pakken we verschillende wegen aan. We maken ze veiliger en we zorgen ervoor dat het verkeer beter kan doorstromen.

De tijd dat de gemeente alles zelf wel regelde is voorbij. Daarom gaan we veel meer samenwerken met onze inwoners. We luisteren naar wat er leeft en meldingen gaan we veel sneller oppakken. Voorbeeld: Een van de grootste ergernissen van onze inwoners is hondenpoep. We zetten een hondenpoepzuiger in om vooral speelplaatsen en parken schoon te houden.

We maken ons sterk om samen met onze inwoners, bedrijven en instellingen, ook al zijn we daarbij soms afhankelijk van anderen, onze plannen waar te maken en te zorgen voor een dorp waar we trots op zijn en blijven.

Sliedrecht, 9 oktober 2018

Het college van burgemeester en wethouders van Sliedrecht,
burgemeester Van Hemmen en wethouders Tanis, Visser-Schlieker, Spek en Van der Plas

2. ONZE AMBITIES

AMBITIES SOCIAAL DOMEIN, RECREATIE, SPORT EN CULTUUR

1. AMBITIE SOCIAAL DOMEIN

Portefeuillehouder	Wethouder Visser-Schlieker	
		Wanneer 2018-2022?
Wat willen we bereiken?	Het ondersteunings- en voorzieningenniveau dat we in Sliedrecht hebben opgebouwd ontwikkelen we door zodat we mensen met een hulpvraag nog beter van dienst zijn. Centraal daarin staat de transformatie naar werken vanuit de bedoeling. Vraaggericht én mensgericht waarde toevoegen aan het welbevinden van onze inwoners en waarbij we duurzame oplossingen zoeken die aansluiten bij de ondersteuningsvraag. Speciale aandacht gaat daarbij uit naar: • Signalering en preventie • Sluitende ondersteuningsaanpak • Voorkomen wachtlijsten • Seniorvriendelijk dorp • Verenigingen en vrijwilligers	
Wat zijn de resultaten?	A. Activiteiten en voorzieningen voor onze inwoners, waaronder het Vrijwilligerspunt, zijn minimaal tweemaal per jaar door ons gepromoot. B. Er zijn verbindingen gelegd tussen onze verenigingen, organisaties en lokale ondernemers. C. Het uitvoeringsprogramma mantelzorgers 2018 is geëvalueerd en het uitvoeringsprogramma 2019/2020 is vastgesteld. D. Medewerkers van bedrijven en organisaties in Sliedrecht is een Mental Health First Aid training aangeboden. E. De Sliedrechtse Route, waarmee complexe problematiek wordt opgelost, is geïmplementeerd. F. In Sliedrecht is een crisisplaats beschikbaar voor kwetsbare inwoners in crisissituaties. G. De slagkracht en het takenpakket van het Sociaal team Sliedrecht is aangepast aan de zorgvraag. H. Wachtlijsten bij regionaal ingekochte zorg zijn waar mogelijk voorkomen. I. Er is, op basis van een startnotitie, een vastgestelde senioren beleidsnota.	Ad. A 2020 Ad. B. 2021 Ad. C. 2019 Ad. D. 2020 Ad. E. 2020 Ad. F. 2022 Ad. G. 2018-2022 Ad. H. 2022 Ad. I. 2021

2. AMBITIE KWETSBARE INWONERS		
Portefeuillehouder	Wethouder Visser-Schlieker	
		Wanneer 2018-2022?
Wat willen we bereiken?	We ondersteunen de meer kwetsbare inwoners van Sliedrecht. We voorkomen dat inwoners als gevolg van de digitalisering en/of taalbarrières in de financiële problemen komen en zorgen ervoor dat statushouders integreren in de Sliedrechtse samenleving.	
Wat zijn de resultaten?	A. Het financieel punt, waar inwoners terecht kunnen voor financiële/administratieve ondersteuning is uitgebreid. B. Er is in 2020, als de gemeente hierin een belangrijke rol van het Rijk overneemt, passende lokale ondersteuning om de integratie van statushouders in de Sliedrechtse samenleving te bevorderen en versnellen. C. Er zijn extra taalfaciliteiten voor statushouders en hun kinderen beschikbaar. D. Er is een vastgestelde integratienota met daarin onder meer aandacht voor het aan werk helpen van statushouders en educatie voor volwassenen.	Ad. A. 2019 Ad. B. 2020 Ad. C. 2020 Ad. D. 2019

3. AMBITIE JEUGD		
Portefeuillehouder	Wethouder Visser-Schlieker	
		Wanneer 2018-2022?
Wat willen we bereiken?	Alle kinderen kunnen veilig en gezond opgroeien. Daarbij vinden we het belangrijk dat de onderlinge samenwerking tussen betrokken partijen, in het belang van de jeugd, versterkt wordt.	
Wat zijn de resultaten?	A. Er zijn laagdrempelig ouderschaps cursussen beschikbaar. B. Er is een extra ambulante jongerenwerker aangetrokken die extra aandacht heeft voor activiteiten voor de jeugd van 12-18 jaar en het verbinden van alle jeugdorganisaties om zich hiervoor gezamenlijk in te spannen. C. In Sliedrecht is een pilot opgestart voor een kostenverdeelstelsel Jeugdzorg naar Zweeds model.	Ad. A. 2019 Ad. B. 2019 Ad. C. 2021

4. AMBITIE RECREATIE		
Portefeuillehouder	Wethouder Spek	
		Wanneer 2018-2022?
Wat willen we bereiken?	Watergebonden recreatie in Sliedrecht wordt versterkt. Een betere toegankelijkheid van het groene hart via Sliedrecht.	
Wat zijn de resultaten?	A. Er is een nieuwe visie op recreatie ontwikkeld. B. Mogelijkheden voor recreatie aan het water zijn gestimuleerd door hierover met partners (bijv. initiatiefnemers of andere overheden) in gesprek te gaan.	Ad. A. 2021 Ad. B. 2020 + 2021

5. AMBITIE SPORT		
Portefeuillehouder	Wethouder Visser-Schlieker	
		Wanneer 2018-2022?
Wat willen we bereiken?	Sport is bereikbaar voor iedereen. We zetten daarom in op de breedtesport en het ondersteunen van verenigingen. De kwaliteit van de sportvoorzieningen en -accommodaties moet op orde zijn en deze moeten veilig gebruikt kunnen worden.	
Wat zijn de resultaten?	A. Er is een vastgestelde sportnota. B. Het diplomazwemmen is geëvalueerd en op basis daarvan is een besluit genomen over een vervolg in 2021. C. Er zijn aangepaste beleidsregels om de subsidiemogelijkheden (wederkerigheid) voor sport op ons beleid aan te laten sluiten. D. De prestaties van de exploitant van het zwembad De Lockhorst zijn geëvalueerd.	Ad. A. 2019 Ad. B. 2019 Ad. C. 2019 Ad. D. 2021

6. AMBITIE CULTUUR		
Portefeuillehouder	Wethouder Visser-Schlieker	
		Wanneer 2018-2022?
Wat willen we bereiken?	Wij ondersteunen culturele activiteiten van harte om de levendigheid in de Sliedrechtse samenleving te vergroten en al onze inwoners mee te laten doen. Samenwerking tussen culturele organisaties zodat zij elkaar versterken is daarbij een belangrijk uitgangspunt.	
Wat zijn de resultaten?	A. Er zijn aangepaste beleidsregels om de subsidiemogelijkheden (wederkerigheid) voor cultuur op ons beleid aan te laten sluiten. B. De positie van de twee musea in ons dorp is in samenwerking met hen versterkt.	Ad. A. 2019 Ad. B. 2022

7. AMBITIE ECONOMIE		
Portefeuillehouder	Wethouder Tanis	
		Wanneer 2018-2022?
Wat willen we bereiken?	We zorgen, onder meer op basis van de economische agenda, dat Sliedrecht een aantrekkelijke en kansrijke locatie is voor maritieme en industriële bedrijven. Speciale aandacht gaat verder uit naar: • Zorginnovatie. • Versterking van het centrum. • Ruimtelijke samenhang verbeteren van de Woonboulevard. Afstemming met de betrokken ondernemers en andere stakeholders zoals lokale zorgwerkgevers en het onderwijs is hierbij essentieel.	
Wat zijn de resultaten?	A. Ondernemingen ten noorden van de A15 – naast het quotum van 12 zondagen – mogen geopend zijn op christelijke feestdagen die niet op zondagen vallen. B. Supermarkten mogen tussen 12.00 en 17.00 uur geopend zijn op christelijke feestdagen niet zijnde zondagen. C. De koopstromen in Sliedrecht zijn in kaart gebracht inclusief de winkelbehoeften van bewoners en bedrijven. D. Samen met ondernemers(verenigingen) is - onder meer via het traject De Nieuwe Winkelstraat - de bekendheid, uitstraling, invulling en aantrekkelijkheid van de Kerkbuurt, het BW-plein en de Woonboulevard zichtbaar verbeterd. E. Er is extra externe capaciteit ingezet op het aantrekken van nieuwe winkels, waarbij we ook mogelijkheden creëren voor winkels om zich in Sliedrecht te vestigen. F. De huidige situatie van de weekmarkt is in beeld gebracht om van daaruit verbetermogelijkheden te bepalen. G. Er is een onderzoek verricht naar de haalbaarheid van een lokaal leerwerkbedrijf 'Sliedrechtse Bedrijven' waarin ook het bedrijfsleven en vrijwilligerswerk samenwerken. H. Onze inwoners worden ondersteund om zo lang mogelijk thuis te blijven wonen door het zichtbaar maken van sociale en technische zorginnovaties (bijv. via een zorgwinkel) die we samen met partners in het dorp inzetten. I. Er is samen met ondernemers en anderen in het dorp een marketingcampagne ontwikkeld om Sliedrecht beter op de kaart te zetten. J. De marketingcampagne is uitgevoerd en er is jaarlijks over de voortgang gerapporteerd. K. Er is minimaal één kunstwerk aan de rivier toegevoegd.	Ad. A. 2018 Ad. B. 2018 Ad. C. 2021 Ad. D. 2018-2022 Ad. E. 2019-2022 Ad F. 2019 Ad. G. 2019 Ad. H. 2019-2020 Ad. I. 2019 Ad. J. 2022 Ad. K. 2019

8. AMBITIE ONDERWIJS		
Portefeuillehouder	Wethouder Visser-Schlieker	
		Wanneer 2018-2022?
Wat willen we bereiken?	We borgen een kwalitatief goed onderwijsklimaat in Sliedrecht waarbij er extra aandacht is voor passende huisvesting, voorkomen van achterstanden, aansluiting op de arbeidsmarkt en daar waar nodig passende ondersteuning in het reguliere onderwijs om kinderen de onderwijsplek te bieden die het beste bij hen past.	
Wat zijn de resultaten?	A. Er is samen met het onderwijs een techniek- en een zorgroute ontwikkeld. B. Een toekomstvisie voor het onderwijs in Sliedrecht. C. Kinderen kunnen in Sliedrecht middelbaar beroepsonderwijs volgen en het lokale bedrijfsleven is hierbij betrokken. D. Er is meer ondersteuningsaanbod beschikbaar om laaggeletterdheid terug te dringen. E. Het gebruik van schoolgebouwen en speelplaatsen wordt beter benut buiten schooltijden.	Ad. A: 2019 Ad. B: 2020 Ad. C: 2020 Ad. D: 2020 Ad. E: 2021

9. GEMEENTELIJK VASTGOED		
Portefeuillehouder	Wethouder Van der Plas	
		Wanneer 2018-2022?
Wat willen we bereiken?	We beschikken over een recent besluit over het Integraal Accommodatieplan (IAP). We brengen dit plan in uitvoering, maar focussen op de huisvesting van de gemeentelijke organisatie en de raad. Ook investeren we in het pand van Elektra zodat dit naast het jongerenwerk ook andere gebruikers kan huisvesten.	
Wat zijn de resultaten?	A. Er is een besluit genomen over het onderhoud en de (her)bestemming van het Raadhuis. B. De raad heeft een besluit genomen over een adequate raadszaal, waarbij de huidige locatie als ook het gemeentekantoor is gezien. C. De leegstand van het gemeentekantoor is gevuld met externe huurders. D. De locatie van de Groen van Prinstererschool is omgevormd tot een groene, parkachtige omgeving. E. Er is geïnvesteerd in de buitenzijde van het pand Elektra en de directe omgeving om de uitstraling te verbeteren. F. Er is geïnvesteerd in het pand Elektra zodat het pand meervoudig gebruikt en multifunctioneel ingezet kan worden.	Ad. A: 2019 Ad. B: 2019 Ad. C: 2019 Ad. D: 2020 Ad. E: 2020 Ad. F: 2020

10. WONEN

Portefeuillehouder	Wethouder Spek	
		Wanneer 2018-2022?
Wat willen we bereiken?	De regionaal vastgestelde woonvisie maken we lokaal passend voor Sliedrecht. Belangrijke punten zijn: • Levensloopbestendig en duurzaam bouwen. • Inzicht in de woonbehoeften. • Voldoende doorstroombmogelijkheden. • Gezonde verhouding in het woningbestand (tussen sociaal, middelduur en duur). • Leefbaarheid in de wijken. • Vergroenen.	
Wat zijn de resultaten?	A. Er is een analyse gemaakt van de uitkomsten van het onderzoek van Rigo met betrekking tot de autonome groei van de woningvoorraad in Sliedrecht. B. Er is een lokaal uitvoeringsprogramma wonen voor de autonome groei van de woningvoorraad inclusief sociaal. C. Een aanpassing van het woonruimteverdeelsysteem is in de regio bespreekbaar gemaakt. D. De behoefte van het aantal woningen in Sliedrecht is in een brede discussie voor de langere termijn inzichtelijk gemaakt. E. Er is een samenwerking gestart met andere partijen om Sliedrecht stedenbouwkundig te versterken met behoud van de economische en ruimtelijke kwaliteiten. F. Net zoals voor de Vogelbuurt-Noord, is er jaarlijks een leefbaarheidsmonitor beschikbaar voor heel Sliedrecht. G. Per buurt zijn, op basis van de uitkomsten van de leefbaarheidsmonitor, waar nodig passende maatregelen genomen. H. Er is een gebied aangewezen waar "Tiny Houses" kunnen worden geplaatst. I. De ruimtelijke ontwikkeling van Sliedrecht is ingevuld met een Omgevingsvisie en Omgevingsplan	Ad A. 2019 Ad B. 2019 Ad.C. 2020 Ad D. 2020-2021 Ad E. 2019-2022 Ad F. 2019-2022 Ad G. 2019-2022 Ad H. 2020 Ad I. 2022

11. MOBILITEIT		
Portefeuillehouder	Wethouder Spek	
		Wanneer 2018-2022?
Wat willen we bereiken?	De bereikbaarheid van Sliedrecht en de doorstroming van het verkeer binnen Sliedrecht is verbeterd. Ook is de fietsveiligheid vergroot. Het uitvoeren van de vastgestelde Mobiliteitsvisie vormt hiervoor de basis met daarbij de focus op een aantal concrete maatregelen die effect hebben op de (middel)lange termijn. In regionaal verband maken we ons sterk voor de verbreding van de A15 vanaf Sliedrecht Oost tot Gorinchem, zowel vanwege de bereikbaarheid van Sliedrecht als voor het voorkomen van sluipverkeer.	
Wat zijn de resultaten?	A. De doorstroming op de Parallelweg tussen de A15 en de Stationsweg is verbeterd. B. Er is een veilige fietsroute langs de Craijensteijn gerealiseerd. C. De fietsverbinding tussen het station richting centrum (parallel aan de Stationsweg) is veiliger en duidelijker. D. 30-kilometerwegen zijn waar mogelijk fysiek ingericht rekening houdend met de hulpdiensten. E. In samenwerking met Stroomlijn zijn nieuwe laagdrempelige vormen van openbaar vervoer ontwikkeld. F. De wensen tot aanpassing in de huidige Qbuzz-concessie - waaronder de plaats van de haltes en de frequenties van de buslijnen – zijn jaarlijks geagendeerd bij de raad.	- Ad. A. 2022 - Ad. B. 2020 - Ad. C. 2019-2022 - Ad. D. 2019-2022 - Ad. E. 2021 - Ad. F. 2019-2022

12. DUURZAAMHEID		
Portefeuillehouder	Wethouder Spek	
		Wanneer 2018-2022?
Wat willen we bereiken?	Duurzaamheid is een onderwerp dat zich snel ontwikkelt. We stellen onszelf flexibel op zodat we mee kunnen bewegen met de ontwikkelingen in de maatschappij en de wensen vanuit de samenleving. We volgen hiervoor de volgende drie ontwikkelijnen. • We brengen onze inwoners en bedrijven (verder) in beweging en geven hiervoor jaarlijks diverse impulsen. • We zetten duurzaamheid binnen de gemeente en de gemeentelijke organisatie stevig op de agenda. • We maken optimaal gebruik van faciliteiten van derden om duurzaamheid in Sliedrecht te versterken.	
Wat zijn de resultaten?	A. Bij ieder project is de afweging gemaakt op welke manier duurzaamheid een plaats kan krijgen. Deze afweging wordt opgenomen in college- en raadsvoorstellen. B. Door middel van (wijk)gerichte communicatie zijn inwoners en bedrijven gestimuleerd hun woning en panden te verduurzamen. C. We stimuleren initiatieven op het gebied van duurzaamheid vanuit inwoners en bedrijven en faciliteren en ondersteunen indien daar behoefte aan is (bijv. bij het plaatsen van zonnepanelen, het scheiden van afval, het oprichten van een energiecoöperatie). D. Inwoners en bedrijven zijn geïnformeerd over de uitkomsten van onderzoek naar waterveiligheid. E. Jaarlijks informeren we de raad over de voortgang van deze plannen en mogelijke nieuwe initiatieven rond duurzaamheid. F. Er is een klimaatstresstest uitgevoerd en we hebben waar nodig verbetermaatregelen uitgevoerd. G. De aanleg van een (lokaal) warmtenet in Sliedrecht-Oost is door ons goed begeleid. H. De rol en verantwoordelijkheid van de gemeente met betrekking tot de energietransitie is inzichtelijk gemaakt en gecommuniceerd naar partners en inwoners. I. Het gemeentelijk vastgoed en wagenpark is waar mogelijk verduurzaamd (bijv. via zonnepanelen, groene daken, alternatieve brandstoffen, elektrisch rijden, etc.). J. Met Rijkswaterstaat is de optie verkend voor toepassing van zonnepanelen op de geluidsschermen bij het verbreden van de A15.	Ad. A. 2019-2022 Ad. B. 2020-2022 Ad. C. 2020-2022 Ad. D. 2019 Ad. E. 2019-2022 Ad. F. 2021 Ad. G. 2020-2022 Ad. H. 2019-2022 Ad. I. 2019-2022 Ad. J. 2020

13. BUITENRUIMTE EN GROEN		
Portefeuillehouder	Wethouder Spek	
		Wanneer 2018-2022?
Wat willen we bereiken?	Sliedrecht wordt groener. Er komen meer bomen en we bewaken de in 2015 afgesproken beeldkwaliteit uit het Groenbeleidsplan. Daarnaast bereiken we dat het aantal klachten over groen en verlichting afneemt. Ook hondenpoep is een grote ergernis van onze inwoners. Dit gaan we aanpakken.	
Wat zijn de resultaten?	A. De doorlooptijd tussen melding en oplossing is verkort, onder meer door het vernieuwen van de wijklijn. B. Het aantal bomen is met ca. 10% toegenomen met oog voor laag groeiend groen en biodiversiteit. C. Het Groenbeleidsplan is geëvalueerd en geactualiseerd met een "bomenbeheerplan". D. In samenwerking met de bewoners van Baanhoek West is de wijk vergroend. E. Er is een hondenpoepzuiger ingezet voor het verwijderen van hondenpoep in parken en kinderspeelplaatsen. F. In navolging van de middenberm Rembrandtlaan-west zijn de middenbermen en/of zijbermen van de Deltalaan en Thorbeckelaan gefaseerd voorzien van laag groeiend groen.	Ad. A. 2018-2022 Ad. B. 2022 Ad. C. 2019 Ad. D. 2021 Ad. E. 2019-2022 Ad. F. 2019-2021

14. CHEMOURS/DUPONT		
Portefeuillehouder	Wethouder Visser-Schlieker	
		Wanneer 2018-2022?
Wat willen we bereiken?	Doel is geen enkele emissie van PFOA, GenX of andere (potentieel) zeer gevaarlijke stoffen (ZZS) vanuit de bedrijven Chemours en DuPont.	
Wat zijn de resultaten?	A. De samenwerking met gemeenten Dordrecht en Papendrecht op dit dossier is nadrukkelijk doorgezet. B. Er is concreet zicht dat op (korte) termijn de emissies van (potentiële) gevaarlijke stoffen naar 0 teruggebracht worden. C. In samenwerking met omringende gemeenten en het waterschap is nader onderzoek gedaan naar PFOA en GenX in oppervlaktewater.	Ad. A. 2018-2022 Ad. B. 2020 Ad. C. 2019

15. OPENBARE ORDE, VEILIGHEID EN EVENEMENTEN		
Portefeuillehouder	Burgemeester Van Hemmen	
		Wanneer 2018-2022?
Wat willen we bereiken?	Sliedrecht moet een veilige gemeente zijn en blijven. We hebben in Sliedrecht 25.000 paar ogen en deze gaan we gebruiken om de veiligheid te borgen. Belangrijke aandachtspunten zijn: • Bewustwording en preventie • Ondernijning • Overmatig alcohol- en drugsgebruik • Vuurwerkoverlast Daarnaast blijft Sliedrecht gezellig en aantrekkelijk. In samenspraak met inwoners onderzoeken wij wat voor evenementen binnen de gemeente plaats zouden moeten vinden om zo samen voor een gezellig Sliedrecht te zorgen.	
Wat zijn de resultaten?	A. Er is één wijkagent per 5.000 inwoners. B. De campagne '25.000 paar ogen' om een veilige omgeving te borgen is ontwikkeld. C. Er is een pilot met een vuurwerkdetectiesysteem met inzet van extra handhaving op vuurwerkoverlast in de maanden oktober, november en december. D. Het beleid rondom alcohol en drugs is geëvalueerd en indien nodig bijgesteld. E. Er is besluit is genomen met betrekking tot het al dan niet jaarlijks organiseren van een kermis in het centrum rekening houdend met het Baggerfestival.	Ad A. 2018 Ad B. 2020 Ad C. 2019 Ad D. 2020 Ad E. 2019

16. COMMUNICATIE		
Portefeuillehouder	Wethouder Spek	
		Wanneer 2018-2022?
Wat willen we bereiken?	Komende periode investeren we in de communicatie naar onze inwoners en lokale partners. We informeren tijdig, zijn bereikbaar en beantwoorden vragen snel. Hierbij houden we rekening met laaggeletterdheid en communicatie met onze ouderen.	
Wat zijn de resultaten?	A. We maken in onze communicatie structureel gebruik van diverse middelen zoals filmpjes, sociale media, de krant, tv of een magazine zodat we inwoners tijdig en goed kunnen informeren. B. We hebben een integraal marketingplan en dat is vertaald naar eigentijdse en passende communicatie-uitingen. C. Het mediabeleid is aangepast om beter (samen) te werken met onze stakeholders waaronder de media. D. Al onze brieven zijn op taalniveau B1.	Ad. A. 2019-2022 Ad. B. 2020 Ad. C. 2020 Ad. D. 2020

17. ORGANISATIE		
Portefeuillehouder	Wethouder Visser-Schlieker	
		Wanneer 2018-2022?
Wat willen we bereiken?	We zijn een moderne organisatie die van 'buiten naar binnen' opereert en die vanuit een regierol oppakt. We bundelen de krachten met onze inwoners, ondernemers en andere partners en verkennen samen wat voor mooie resultaten dit op kan leveren. "Ja" is het uitgangspunt en structuren, afspraken en regels zijn geen doel op zich.	
Wat zijn de resultaten?	A. Het opleidingsbudget is, gefaseerd, verhoogd naar 2 % om onze medewerkers een andere manier van werken en denken eigen te maken en ze stimuleert om zich persoonlijk te ontwikkelen. B. Het opdrachtgeverschap en het opdrachtnemerschap binnen onze eigen organisatie is geprofessionaliseerd in relatie tot verbonden partijen, in het bijzonder het SCD. C. Er zijn vaste medewerkers op sleutelposities in de organisatie om stabiliteit, continuïteit en de lokale kennis te borgen. D. De raad heeft een monitoringsinstrument beschikbaar om de opvolging van moties, toezeggingen en besluiten te volgen.	Ad. A. 2020-2022 Ad. B. 2020 Ad. C. 2020 Ad. D. 2020

18. FINANCIEN

Portefeuillehouder	Wethouder Tanis	
		Wanneer 2018-2022?
Wat willen we bereiken?	Het huishoudboekje van de gemeente Sliedrecht is en blijft op orde.	
Wat zijn de resultaten?	A. Er wordt een subsidieadviseur ingezet om de kansen op het binnenhalen van subsidies te vergroten. B. Aan de raad is een voorstel voorgelegd met daarin vier scenario's om de gevolgen van het vervallen van de precariobelasting op kabels en leidingen met ingang van 2022 op te vangen. C. Tarieven die niet gebaseerd zijn op reële kosten zijn aangepast waarbij financiële gevolgen voor instellingen zijn geëvalueerd en, indien nodig, zijn gecompenseerd. D. Er is een nota over de 'stille reserves' c.q. de reservepositie van de gemeente aan de raad voorgelegd mede in relatie tot de onbenutte belastingcapaciteit.	Ad. A. 2019 Ad. B. 2019 Ad. C. 2020 Ad. D. 2019

3. FINANCIËLE PARAGRAAF

Om onze ambities uit dit uitvoeringsprogramma te kunnen realiseren zijn extra financiële middelen nodig. De huidige inschatting laat een tekort zien. Te weten een nadeel van € 493.000 in 2019, een voordeel van € 4.000 in 2020, een voordeel van € 362.000 in 2021 en een nadeel van € 136.000 in 2022.

Bedragen x 1.000

Omschrijving	2019	2020	2021	2022
Saldo begroting 2019	325	944	1.582	922
<u>Claims uit CUP 2018 -2022:</u>				
1. Sociaal	-113	-175	-260	-260
2. Economie, arbeidsmarkt en onderwijs	-202	-157	-240	-190
3. Ruimte	-407	-462	-545	-455
4. Bestuur, organisatie en veiligheid	-97	-146	-176	-153
Totaal claim CUP 2018 -2022	-818	-940	-1.221	-1.058
Tekort	-493	4	362	-136

Incidenteel/structureel

In onderstaande overzicht wordt inzicht gegeven in incidentele en structurele claims uit dit CUP.

Bedragen x 1.000

Omschrijving	2019	2020	2021	2022
Structurele claims CUP 2018 -2022	-509	-712	-923	-978
Incidentele claims CUP 2018 -2022	-309	-228	-298	-80
Totaal	-818	-940	-1.221	-1.058

Dekkingsvoorstel:

Voorgesteld wordt het tekort 2019 van € 493.000 incidenteel te dekken uit de algemene reserve. Daarnaast wordt voorgesteld om het structurele effect te betrekken bij de discussie die in het eerste kwartaal 2019 gevoerd wordt over de "stille reserves" c.q. de reservepositie en de oplossing voor het vervallen van precariobelasting.