Woordvoering Kadernota 2021

Voorzitter,

Inleiding

Het is 18 november 1421 als een zware noordwesterstorm trekt over de landerijen van Zeeland en Holland. De nacht is donker. De sterrenlucht is weg gesmoord door dik bepakte onweerswolken en de wind trekt aan alles en iedereen die het tegenkomt. Het is een angstige en onzekere tijd, omdat niemand weet of de dijken het gaan houden. Maar helaas: de dijken breken en het wassende water stroomt zonder moeite in de Groote Waard. Er is niks meer aan te doen.

Voorzitter, een goed verstaander begrijpt dat ik spreek over de grote watersnoodramp van 1421, beter bekend als de Sint-Elisabethsvloed. Een tijd van crisis. Volgend jaar is het precies 600 jaar geleden dat deze ramp plaatsvond.

Het leek mij goed om hierbij stil te staan. Zeker als wij bedenken dat wij ook nu in een tijd van crisis leven. Dit keer geen watersnoodramp, maar een pandemie. In dat opzicht verschilt de periode van de Sint-Elisabethsvloed niet veel van die van ons, maar niet alleen op dat punt. Ook andere omstandigheden zijn vergelijkbaar en kunnen wij van leren.

Inhoudsopgave

Het is belangrijk om te leren van de lessen uit het verleden om ze te gebruiken voor de toekomst. Dat is waar deze Kadernota om draait. De Kadernota waar wij nu bij stil staan. Op dit moment mag ik de visie van het CDA noemen op deze nota. Dit doe ik aan de hand van drie kernpunten:

1. Gespreide verantwoordelijkheid
2. Rentmeesterschap
3. Solidariteit

Naast de zojuist genoemde kernpunten heb ik het ook over de helderheid.

1. Gespreide verantwoordelijkheid

Maar nu eerst de gespreide verantwoordelijkheid. Het is belangrijk dat alle betrokkenen hun gespreide verantwoordelijkheid nemen: raad, college, ambtelijke organisatie, inwoners, ondernemers. Dit begint bij een gedeelde visie en ambitie. Dit is het fundament om verder te kunnen komen. Het is moeilijk verantwoordelijkheid nemen, als we niet weten waarvoor.

De Sint-Elisabethsvloed leert ons hierbij een belangrijke les. Eén van de redenen van deze vloed is dat die tijd werd gekenmerkt door onderling gedoe: de Hoekse en Kabeljauwse twisten. Dit maakt dat het dijkonderhoud uit het oog werd verloren met dijkdoorbraken als gevolg.

Ook nu verkeren wij in een tijd van twisten. Voorbeelden hiervan het Burgemeester Winklerplein, het Watertorenterrein en de verplaatsing van de voetbal, maar denk ook aan de samenwerking in de Drechtsteden. Stuk voor stuk projecten die dreigen stuk te lopen, doordat onderling gedoe bestaat wat afleidt van waar het eigenlijk om gaat. Bovendien is Sliedrecht door dit gebrek aan daadkracht, achtergebleven ten opzichte van de andere gemeenten in de regio.

Deze Kadernota wil dit doorbreken. Door een gedeelde lange termijn visie vast te stellen, is er een duidelijke koers tot 2030 waar we heen willen. Zo lang dat helder is, wil het CDA zijn verantwoordelijkheid nemen en met elkaar de schouders eronder zetten. Om met elkaar Sliedrecht beter te maken.

2. Rentmeesterschap

Dat brengt mij bij het punt van het rentmeesterschap. Belangrijk principe hierbij is dat wij de lasten niet vooruitschuiven naar de toekomst. Wij moeten niet de problemen en uitdagingen van nu doorschuiven naar de volgende generatie, maar hier juist nu mee aan de slag gaan.

Ook al is misschien alsnog laat, is het goed dat juist nu deze Kadernota hier ligt. Enerzijds een Kadernota die eerlijk beschrijft welke problemen wij hebben: gebrek aan gezamenlijke visie, rolonduidelijkheid, waarbij de raad op de stoel van het college gaat zitten, en geen slagvaardige organisatie. Anderzijds een Kadernota die ook duidelijk benoemt wat wij wel

moeten doen. Het is belangrijk om daar nu ook duidelijkheid in te geven en gewoon te besluiten.

Maar rentmeesterschap ziet op veel meer. Concreet gaat dit ook om een goed beheer van het stukje schepping wat wij beheren. Dit is ook een belangrijk speerpunt in deze Kadernota, waarbij het doel is om nu de eerste stappen te zetten in de veranderingen in het energiedomein: verduurzaming van huizen, meer groen in het dorp en vermindering van het restafval. Stuk voor stuk doelen waar het CDA graag aan meewerkt om met elkaar Sliedrecht beter te maken.

3. Solidariteit

Bij het uitvoeren van alle doelen is het belangrijk om elkaar niet uit het oog te verliezen en verder te kijken dan alleen het eigen belang. Solidariteit is super belangrijk als wij serieus vooruit willen.

Als wij terugkijken op de historie van Sliedrecht zien wij dat Sliedrecht niet heeft stilgestaan. Zo is het gehele dorp door de Sint-Elisabethsvloed verhuisd van de ene kant naar de andere kant van de rivier (deze kant). Ook het bouwen heeft niet stilgestaan. Denk aan plekken als de Werenbuurt, de Craijensteijn, de Grienden en Baanhoek-West. Stuk voor stuk plekken waar vroeger de koeien stonden te grazen en nu échte Sliedrechters wonen.

Ook nu komt de vraag aan de orde waar wij de 2.500 woningen moeten gaan bouwen waar wij vorig jaar over besloten hebben. Is daar wel ruimte voor? Ik vraag mij dan af: wat als de Sliedrechters van vroeger hadden gezegd “wij bouwen geen huizen meer; Sliedrecht is vol”, had dit Sliedrecht geholpen? Waarschijnlijk niet. Als wij onze scholen gevuld, onze winkels draaiende en onze sportverenigingen bloeiende willen houden, is het belangrijk om te blijven ontwikkelen als dorp. Dat is een verantwoordelijkheid die wij hebben naar onze huidige inwoners. Bovendien is wonen urgentie nummer 1 voor de toekomst van zowel het land als de provincie. Wij pleiten daarom voor voldoende betaalbare, goede en milieuvriendelijke woningen en moeten wij ook onze regionale verantwoordelijkheid nemen. Sliedrecht is geen eiland.

Betekent dit overigens dat wij domweg alle huizen aan de noordzijde moeten bouwen? Uiteraard niet, maar dat betekent ook niet dat we elk grasveldje en pleintje moeten

volbouwen met hoogbouw. Wat het CDA betreft, moeten we blijven investeren in het gehele areaal van Sliedrecht, zoals deze Kadernota ook zegt. Investeren in de zuidzijde (bijvoorbeeld samen met Tablis in de professorenbuurt), maar ook een goede verkenning maken voor woningbouw met inpassing van de voetbal ten noorden van de spoorlijn, zodat na volgend jaar een definitief en afgewogen besluit kan worden genomen. Om met elkaar Sliedrecht beter te maken.

Helderheid

Voorzitter, dit alles gezegd hebbende, kom ik bij mijn punt van de helderheid. Wij kunnen nog zoveel omschrijven, maar als niemand daar iets van begrijpt, hebben wij daar niks aan. Het doel moet daarom zijn om op een begrijpelijke en directe manier uit te leggen wat de raad besluit, maar ook wat er allemaal nog moet gaan gebeuren en welke rol de inwoners daarin spelen. Dit past goed in de ontwikkeling op weg naar de Omgevingswet. Regels moeten eenvoudiger worden. In de communicatie wil het CDA ook begrijpelijke taal. Wellicht kunnen we in de communicatie wat vaker gebruik maken van infographics.

Dit draagt uiteindelijk bij aan wat wij allemaal willen, namelijk het gesprek aangaan over de toekomst van Sliedrecht. Een goed maatschappelijk debat is hierbij van groot belang. De lastige gesprekken moeten we niet uit weg gaan. Het is belangrijk om juist nu, aan de hand van deze Kadernota, dit gesprek aan te gaan. Gelukkig gebeurt dit al veelvuldig. Vanuit de samenleving horen wij veel geluiden, van zowel voor- als tegenstanders.

Ik had het net al over de volgende generatie. Het CDA wil dat de nieuwe generatie met plezier opgroeit in ons dorp. Kinderen willen een veilige omgeving met aantrekkelijke speelplekken. Wij zien ook dat sommige speelplekken niet aansluiten bij de behoefte van ouders en bovenal kinderen. Het CDA komt daarom met de Motie Wipkip. In de motie roepen we het college op om het aantal speeltoestellen voor jonge kinderen niet te verminderen, maar juist uit te breiden. Om ervoor te zorgen dat alle Sliedrechters (jong en oud; huidig of toekomstig) kunnen terugkijken op een jeugd met leuke speelplekken.

Afsluiting

Voorzitter, ik sluit af. Volgend jaar is het precies 600 jaar geleden dat Sliedrecht werd getroffen door de Sint-Elisabethsvloed. Een ramp die verschillende oorzaken kende en grote gevolgen met zich meebracht. Ook nu verkeren wij in een tijd van crisis - geen watersnoodramp, maar een pandemie - en is het belangrijk om na te denken over de toekomst.

Het CDA staat achter deze Kadernota en de koers richting 2030 die hierin beschreven staat. Dit moeten wij met elkaar doen, gebaseerd op de gespreide verantwoordelijkheid die wij moeten nemen. Ook met het doel om de lasten niet vooruit te schuiven, maar goede rentmeesters te zijn en nu besluiten te nemen. Ook als het bijvoorbeeld gaat om de veranderingen in het energiedomein. Tot slot door solidair te zijn aan elkaar, zowel aan de Sliedrechters van nu, als aan de Sliedrechters van de toekomst. Om met elkaar Sliedrecht beter te maken.