

## Raadsvoorstel

### Aan de raad van de gemeente Sliedrecht

|                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Zaaknummer: 2020-0138181                                                                                                                             | Sliedrecht, 27 oktober 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Portefeuillehouder:<br>Dirk van der Borg                                                                                                             | Fatale termijn:<br>De VRZHZ heeft verzocht uiterlijk 16 november de zienswijze in te dienen omdat het Veiligheidsberaad uiterlijk 23 november de reacties wil ontvangen t.b.v. haar vergadering op 14 december. De VRZHZ is verzocht rekening te houden met het vergaderschema van onze raad (17 november oordeelsvormend en 8 december besluitvormend). |
| <p>Afdoening motie en/of toezegging:<br/><b>Is hiermee een motie afgedaan?</b><br/>Nee</p> <p><b>Is hiermee een toezegging afgedaan?</b><br/>Nee</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

### Onderwerp

Oprichting Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's

### Beslispunten

1. Geen wensen en bedenkingen bekend te maken aan het algemeen bestuur van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid inzake deelneming in de werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's.

### Samenvatting

Op 14 september 2020 heeft het Veiligheidsberaad, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG, het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's. Het besluit tot deelname aan de WVSV dient te worden genomen door het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid, maar de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten zijn in de gelegenheid gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken (artikel 31a, lid 2 Wet gemeenschappelijke regelingen). Het college stelt de raad voor geen wensen en bedenkingen in te dienen.

## **Inleiding**

Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG, het principebesluit genomen tot het oprichten van de werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd de medewerkers in dienst bij de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).

Het besluit tot deelname aan de WVSV dient te worden genomen door het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid (VRZHZ), maar de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten worden in de gelegenheid hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken (artikel 31a, lid 2 Wet gemeenschappelijke regelingen). Op 7 oktober heeft de VRZHZ per brief de gemeenteraad van Sliedrecht deze gelegenheid geboden (bijlage 1). Daarin treft u ook een nadere toelichting t.a.v. het oprichten van de werkgeversvereniging.

## **Beoogd effect**

Met het voorstel maken wij kenbaar aan de VRZHZ geen wensen of bedenkingen te hebben t.a.v. deelname aan de werkgeversvereniging.

## **Argumenten**

*1.1. Het oprichten van de werkgeversvereniging zorgt voor een structurele oplossing om als veiligheidsregio's tot arbeidsvoorwaardenvorming te komen.*

Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) toe (feitelijk de opvolger van de CAR-UWO). Personeel van de veiligheidsregio's (exclusief personeel van de sector ambulancezorg) is uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra. Op de veiligheidsregio's blijft derhalve, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De veiligheidsregio's zullen evenwel in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen. De VRZHZ en het Veiligheidsberaad hebben geconcludeerd dat het oprichten van een eigen werkgeversvereniging hiervoor de meest geschikte oplossing is.

*1.2. Gezamenlijk optrekken van de veiligheidsregio's zorgt ervoor dat er landelijk collectieve afspraken kunnen worden gemaakt.*

Gezamenlijk optrekken biedt daarbij de volgende voordelen:

- het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector;
- typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld;
- er wordt recht gedaan aan de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de daarbij specifieke arbeidsvoorwaarden.

## **Kanttekeningen / Risico's**

Niet van toepassing.

## **Kaderstellende en controlerende aspecten t.b.v. de gemeenteraad, uitgesplitst in:**

### **• Financiële kaders**

De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd.

- **Wettelijke en Beleidskaders, eventueel inhoudelijke/ruimtelijke kaders**

Op grond van artikel 31a, lid 2 Wet gemeenschappelijke regelingen wordt de raad in gelegenheid gesteld een zienswijze in te dienen op het voornemen de werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's op te richten.

- **Duurzaamheid**

Niet van toepassing. Het betreft hier het oprichten van een werkgeversvereniging.

- **Inclusiviteit**

Niet van toepassing. Het betreft hier het oprichten van een werkgeversvereniging.

- **Tijdspad, monitoring en evaluatie m.b.t. voorgesteld raadsbesluit**

De inrichting van de vereniging en ondersteuningsorganisatie wordt opgepakt door een commissie onder bestuurlijk voorzitterschap van burgemeester Depla (voorzitter Brandweerkamer), met medewerking van de Raad van Commandanten en Directeuren en Veiligheidsregio. De formele oprichting van de WVS en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

### **Communicatie / Participatie**

Niet van toepassing. Het betreft hier het oprichten van een werkgeversvereniging van de VRZHZ.

### **Vervolg**

Het Veiligheidsberaad verzoekt veiligheidsregio's de reacties vóór 23 november kenbaar te maken ten behoeve van haar vergadering op 14 december 2020. De VRZHZ vraagt in haar brief daarom uiterlijk 16 november wensen of bedenkingen in te dienen. Wij hebben afstemming met de VRZHZ gehad omdat deze termijnen niet passen binnen het vergaderschema van de raad. Op grond van de oordeelsvormende vergadering op 17 november kunnen wij een concept reactie indienen. Deze is dan onder voorbehoud van definitieve besluitvorming op 8 december door uw raad.

### **Eerdere besluitvorming c.q. bronvermelding**

Niet van toepassing.

### **Bijlagen**

- 
1. 2020-1098\_Oprichting werkgeversvereniging tbv reacties raden VRZHZ.pdf
  2. 2020-1098\_Bijlage brief werkgeversvereniging - Ontwerpbesluit.pdf

