

NOTULEN OPENBARE BESLUITVORMENDE VERGADERING VAN DE GEMEENTERAAD VAN SLIEDRECHT GEHOUDEN OP DINSDAG 3 NOVEMBER 2020

Voorzitter: de heer D.R. van der Borg

Griffier: de heer R.P.A. van Aalst

Verslag: mevrouw E. Verveer, bureau Getikt! (af audio)

Aanwezig: 20:

C. Ippel, A.T. Spruijt, F.A. Mulder (later), J.H. Oostrom, J.C. Paas, W.H. Blanken, G. Safai Pour, M. Verheul, A. Huijzer, G. Torun, A.L. den Besten, F.J. Dunsbergen, V.E. Prins, R. Bijderwieden, S. van Wijngaarden, M.J.H. Jongeneel, R.B. de Munck, J.H. Visser, M.T. Stam-Smeets, A.W. de Mul-Donker

Namens het college:

de heren D.R. van der Borg, T.A. Spek, P. Vat, E.P.E. Goverde

Afwezig:

G.P. Venis

1. OPENING EN LOTING STEMVOLGORDE HOOFDELIJK STEMMEN

De **voorzitter** Geachte aanwezigen, leden van de raad. Excuses dat we iets later beginnen, maar bij deze is de vergadering geopend. Een vergadering van de raad van de gemeente Sliedrecht. Van harte welkom, nogmaals. Een hele bijzondere vergadering. Een besluitvormende vergadering die in het teken staat van het bespreken en het vaststellen van de profielschets voor de nieuw te benoemen, Kroonbenoemde burgemeester. Een bijzonder woord van welkom aan de Commissaris van de Koning, de heer Smit. Hartelijk welkom dat u er ook bent. En de kabinetschef, de heer Andriessen en mevrouw Machielse, beleidsadviseur van het kabinet en de heer Priele, die zit wat verderop nog, ook welkom. Ook welkom aan de kijkers en luisteraars thuis via de livestream. Ook alle andere aanwezigen hier in de zaal. Een woord van welkom ook aan de pers; fijn dat u er ook bent en getuige wil zijn van deze bijzondere vergadering. Leden van het college. Ik geloof dat ik niemand zo vergeten heb. Zoals ik al zei: de vergadering wordt live uitgezonden, in beeld en geluid en nadat het verslag op de website is geplaatst, is dat ook ondertiteld. Dat doen we ook sinds kort. Wellicht overbodig, maar het dringende advies is om mondkapjes te dragen wanneer u uw zitplaats verlaat. De 1,5 meter afstand is overal van toepassing; probeert u zich hier ook echt aan te houden. De raad is compleet, behoudens de heer Venis. De heer Venis heeft vorige week ontslag genomen als raadslid. Hij is echter nog formeel raadslid totdat er een opvolger is toegelaten in de raad en dat zal waarschijnlijk 10 november dan wel 8 december gaan worden. De heer Venis heeft er voor gekozen tot die tijd geen vergadering meer bij te wonen. We hebben de vorige keer afscheid van hem kunnen nemen, nadat hij 33 jaar en 11 maanden hier deel heeft uitgemaakt van de raad en bestuurder ook is geweest. Graag uw telefoons op stil, op trilstand. We trekken nog een lotnummer voor het geval we gaan stemmen. Nummer 19, de heer Ippel. Nou, die hebben we net ontmoet. Meneer Ippel, gefeliciteerd met deze eervolle benoeming. Daarmee is de... De heer Paas?

De heer **Paas** Dank u wel voor het woord, meneer de voorzitter. Voordat we de opening afronden wil ik nog even stilstaan bij nog een bijzonder moment van deze vergadering. Het is namelijk zo dat meneer de voorzitter, de burgemeester, vandaag jarig is en dat is een hele bijzondere dag, want het is niet zo maar een verjaardag. Het is de 65^{ste} verjaardag en om die bijzondere dag extra luister bij te zetten heb ik begrepen dat u ook opnieuw opa bent geworden. Als klap op de vuurpijl komt op uw verjaardag ook nog de Commissaris op bezoek.

De **voorzitter** Alle goede dingen bestaan uit drie en daar hoort de Commissaris zeker ook bij.

De heer **Paas** In dat kader, dat inderdaad alle dingen bestaan uit drie, mag ik u namens de raad een aantal dingen aanbieden. Als eerste wil ik u aanbieden - en ik til hem even op, want ik mag hem

natuurlijk niet overhandigen - maar ik wil u Janneke overhandigen. Dit is namelijk een prachtige bos bloemen van een Sliedrechtse ondernemer die de naam draagt: Janneke. Ik zou u willen adviseren om daar van te genieten en ook aan te geven aan Janneke zelf.

De **voorzitter** Laat mijn vrouw nou ook Janneke heten; ja, dat komt wel heel toevallig uit.

De heer **Paas** Wat ik zei: alle dingen bestaan uit drie en meneer de Commissaris, ik ben blij dat u er ook bent, bij dit heuglijke feit, want als gemeenteraad van Sliedrecht zijn we bijzonder blij met de waarnemend burgemeester die er op dit moment is. Bij de 65^{ste} verjaardag hoort natuurlijk iets extra's en ik heb daarom gevraagd aan iemand die in de nabijheid van de burgemeester was: wat zijn nou zijn hobby's? De hobby's zijn - naast Sliedrecht, maar dat komt wel - lezen, schilderen en koken. Dat meneer van schilderen houdt, de burgemeester, dat is wel duidelijk. Hij is hard bezig, ook in Sliedrecht om het Sliedrechtse Huis van de Democratie en van het bestuur grondig te renoveren. En zoals het een goede schilder betaamt, begint hij daarmee met afkrabben, maar zorgt hij vooral voor de goede grondverf. Wij merken aan de burgemeester dat hij daar zo goed mee bezig is en dat het echt zijn hobby is, die hij dus ook in Sliedrecht uitoefent, dat hij zo bezig is om ons huis in de grondverf te zetten dat ik dacht: het zou goed zijn om een potje grondverf aan hem aan te bieden, want anders heeft hij daar misschien tekort aan. Dat zal ik straks aan hem geven. Daarnaast houdt hij ook van koken en ook dat brengt hij bij ons in de praktijk, want hij probeert van ons een geoliede machine te maken en van ons, dan bedoelen we de organisatie, het college en de raad. Maar een geoliede machine bestaat niet zonder olie en vandaar dat het me goed leek om namens de raad drie soorten olijfolie aan te bieden, zodat u dat oliën niet alleen bij ons in de raad kunt doen, maar ook thuis kunt doen. Als laatste heb ik dan ook voor u een boek meegenomen, omdat u ook van lezen houdt. Het is een bijzonder boek en ik wil vooral uitnodigen om het boek thuis uit te pakken.

De **voorzitter** Dan ben ik wel heel benieuwd wat het ...

De heer **Paas** Dus nogmaals, van harte gefeliciteerd en we gaan niet zingen, want dat mag niet en dat doen we normaliter ook niet.

[applaus]

De **voorzitter** Meneer Paas, dank u wel voor uw warme woorden. Het voelt heel erg goed. Dank je wel. Goed, dat had ik niet ingecalculeerd. Wij gaan verder maar de agenda vervolgen, geloof ik.

2. SPREEKRECHT BURGERS OVER GEAGENDEERDE ONDERWERPEN

De **voorzitter** Punt 2 is het spreekrecht van burgers over geagendeerde onderwerpen. Griffier, heeft zich iemand gemeld? Dat is niet het geval; dan is bij deze dit onderwerp ook behandeld.

3. VASTSTELLEN AGENDA

De **voorzitter** Dan gaan we naar het vaststellen van de agenda. Kunt u instemmen met de voorgelegde agenda? Ik zie alom geknik; dan is dat bij deze ook gearresteerd.

4. VASTSTELLEN PROFIELSCHETS 'SLIEDRECHT ZOEKT EEN BURGEMEESTER VOOR SLIEDRECHT'

De **voorzitter** Dan gaan we naar het vaststellen van de profielschets: Sliedrecht zoekt een burgemeester voor Sliedrecht. Leden van de raad, de Commissaris gaat zo dadelijk met u het gesprek aan en dat zal ook nog wel genoemd worden: de notulen van deze vergadering zijn evenzo belangrijke informatie voor mensen die belangstelling voor de profielschets. Voordat ik het woord geef aan de Commissaris, wil ik graag het woord geven aan de heer Paas als voorzitter van de vertrouwenscommissie. Dus aan u het woord, gaat uw gang. Om de profielschets toe te lichten.

De heer **Paas** Dank u wel voor het woord, meneer de voorzitter. Zojuist hebben we als fractievoorzitters een zeer plezierig gesprek gehad met de Commissaris en we hebben het toen ook gehad over de trots van Sliedrecht. Onder andere is er ook aan bod gekomen dat we moeten hechten

aan tradities en aan ons verleden. Voordat ik een toelichting wil geven op de profielschets, wil ik met alle plezier de profielschets ook aanbieden. En dat wil ik doen met inachtneming van de tradities, zodat we de gepaste afstand kunnen bewaren met de Commissaris. Ik zal daarom op dit moment de profielschets aanbieden aan de Commissaris.

De **voorzitter** Misschien is het toch wel goed om even de mondkapjes op te doen.

De heer **Smit** Meen je dat?

De **voorzitter** Ja, ik meen het niet, maar ik denk dat het wel goed is om het even te doen.

De heer **Smit** Het is een tijd waarin iedereen heel erg ontmaskerd wordt.

De **voorzitter** Op het moment dat je zit mag je hem afdoen, maar als je staat is het toch wel even nodig.

De heer **Paas** Dan moet ik hem even zoeken, meneer de voorzitter.

De **voorzitter** Meneer Paas, wellicht wilt u nog wat toelichten op de schets die zojuist is overhandigd.

De heer **Paas** Voorzitter, Commissaris, leden van de raad en inwoners van Sliedrecht. Een bijzonder moment en een bijzondere raadsvergadering op een bijzondere dag; we hebben het al gezegd. Een tijd die zich kenmerkt door onzekerheid. Hoe zal de wereldpolitiek ontwikkelen? Maar dichterbij huis: hoe zal de regionale samenwerking er over een paar jaar uitzien? En uiteraard: hoe ziet Sliedrecht er over 6 jaar uit? Die laatste vraag heeft natuurlijk alles te maken met de vraag: wie wordt de nieuwe burgemeester van Sliedrecht? Het belang van een eigen burgemeester, juist in deze tijd, is voor iedereen vanzelfsprekend. Een burgervader en/of moeder, het boegbeeld van de samenleving. Vandaar ook dat de raad direct contact heeft gezocht met de Commissaris van de Koning en de wens heeft neergelegd om zo snel mogelijk te starten met het proces. Na het akkoord van de Commissaris is in goed overleg met het kabinet van de Commissaris op 30 juni 2020 de verordening vastgesteld en zijn de leden van de vertrouwenscommissie benoemd. Alle fractievoorzitters zijn lid van de vertrouwenscommissie. Sliedrecht is een dorp met een actieve, sociale structuur. Sliedrechters hebben een uitgesproken mening en dat is ook de reden dat we als vertrouwenscommissie er voor hebben gekozen om eerst informatie op te halen uit de samenleving, bij zowel inwoners als bedrijfsleven en bij personen die nauw samenwerken met de burgemeester van Sliedrecht. Er was ruim de tijd om een online vragenlijst in te vullen en op twee zaterdagen werden inwoners door raadsleden bevraagd op straat. Kandidaten worden van harte uitgenodigd om deze ingevulde vragenlijsten en reacties tot zich te nemen. Ze zijn te vinden op de speciale website waarnaar wordt verwezen in de profielschets. Naar de mening van de vertrouwenscommissie is de respons op de vragenlijst een mooie doorsnede van de Sliedrechtse bevolking. Mede op basis van alle opgehaalde informatie heeft de vertrouwenscommissie de profielschets opgesteld die ik zojuist heb aangeboden en die vanavond voorligt om vastgesteld te worden. We hebben ook de kinderraad de vraag voorgelegd wat de nieuwe burgemeester moet zijn en deze bestuurders in de dop hadden een mooi antwoord over wat de nieuwe burgemeester moet kunnen. Want, voorzitter en Commissaris van de Koning: wanneer is nou iemand een goede bestuurder? Het antwoord van de kinderraad is eenvoudig. Een goede bestuurder is in het bezit van rijbewijs B. Een goede bestuurder kent de regels; hij kijkt niet continu op zijn dashboard, kijkt in zijn spiegels en niet om zich op te maken, kijkt vooral om zich heen, houdt rekening met mensen om zich heen, anticipeert. Hij weet wanneer hij moet remmen en wanneer hij gas moet geven. Een goede bestuurder heeft een doel. Hij houdt het stuur vast en zorgt dat iedereen zonder wagenziekte veilig op de bestemming aankomt. Sliedrecht is een prachtig dorp met een rijk verenigingsleven. Een dorp met alle voorzieningen die je nodig hebt en met prima uitvalswegen. Een dorp aan de rand van de polder, maar geen plattelandsgemeente. Het is een dorp waar van oudsher hard gewerkt wordt en waar ook hard aan gewerkt moet worden. Kortom, Sliedrecht is een prima bestemming voor een energieke bestuurder. Maar niet alleen een bestemming. Sliedrecht is ook een startpunt van een mooie reis. De gemeenteraad heeft onlangs de Kadernota vastgesteld met als titel 'Groei en ontwikkeling richting 2030'. Hier is de

toekomstige bestemming vastgelegd om de leefbaarheid van het bestaande dorp te verbeteren en te groeien qua woningen en de kwaliteit van het bestuur te vergroten. Om deze bestemming te bereiken zoeken we een strategisch leider. Iemand die het stuur in handen houdt en bijstuurt waar nodig. Iemand die een actieve bijdrage levert aan de benodigde kwaliteitsverbetering van de organisatie, het college en de raad en natuurlijk de onderlinge rolverdeling daartussen. We gaan graag met elkaar op reis, waarbij groei en ontwikkeling ook slaat op de ruimte die we bieden voor persoonlijke groei en ontwikkeling. Persoonlijke groei en ontwikkeling van de nieuwe burgemeester. De ontwikkeling slaat ook op de regionale samenwerking die op dit moment volop in beweging is. Sliedrecht bestaat niet zonder een actieve participatie in de regio. Van de nieuwe burgemeester vragen we om mee te helpen aan de groei van deze regio en zo groei voor Sliedrecht als onderdeel van deze regio. Juist deze dynamiek maakt de positie extra interessant in onze optiek voor een kandidaat burgemeester. Een actieve visionaire leider kan een duidelijk stempel drukken in de regionale samenwerking. Goed voor Sliedrecht en goed voor de persoonlijke ontwikkeling. We kijken uit naar een burgemeester die ook tijdens de reis zich niet al te veel laat afleiden. Sliedrechters vertellen graag duidelijk wat ze willen, al laten ze niet altijd het achterste van de tong zien. Om hiermee goed om te gaan is een goede dosis politieke en bestuurlijke sensitiviteit uitermate belangrijk. We verwachten dat de burgemeester hier ook actief leiderschap toont, zorgt dat we met elkaar op de juiste weg blijven en als voorzitter van de raad en voorzitter van het college de kwaliteit en de besluitvaardigheid verder versterkt. Wat hebben we dan de burgemeester te bieden? De burgemeester krijgt een dorp wat bruist; een dorp vol sportverenigingen, vol andere verenigingen, vol geloofsgemeenschappen en initiatieven. Helaas is het Baggerfestival in 2021 geannuleerd, dus dat heeft de burgemeester nog tegood. De burgemeester krijgt een eigenzinnig dorp, met de rust van een dorp en de voorzieningen van een stad. Een dorp grenzend aan het Groene Hart en aan de Biesbosch. En over die stadse allures: hij mag zelfs burgemeester zijn van de volleybalhoofdstad van Nederland. Hij krijgt ook een zeer gemotiveerde organisatie die met goedkeuring van de raad werkt aan groei en ontwikkeling van zichzelf ten behoeve van Sliedrecht. Daarnaast krijgt de burgemeester een raad die ondanks inhoudelijke verschillen vanuit de gezamenlijkheid wil groeien en gezamenlijk optrekt, zeker als het belang van het dorp voorop staat. De burgemeester krijgt, kortom, een dorp dat gericht is op groei en ontwikkeling en een omgeving die klaarligt om ook de burgemeester te laten groeien in zijn ambt als burgemeester en als boegbeeld van ons mooie dorp.

De **voorzitter** Meneer Paas, hartelijk dank voor deze toelichting op de profielschets. We kijken naar de Commissaris. Ik neem aan dat dit nog wat reactie oproept.

De heer **Smit** Dank. Dank ook dat ik hier vandaag in uw midden ben. Goed om hier te zijn. Voorafgaand hieraan heb ik een deel van mijn ambtsbezoek afgelegd door met fractievoorzitters van gedachten te wisselen over de gemeente Sliedrecht en aansluitend zit ik hier om de profielschets in ontvangst te nemen. Ja, u weet kennelijk iets van mij, maar ja, bij voorbaat is het al geslaagd omdat er gewoon een jachthaven voorop staat. U weet, ik ben een fervent watersporter en vaar graag rond als het kan met ook burgemeesters en andere bestuurders door deze mooie provincie. Dus het zal zeker ook een keer bezocht worden. Misschien is het goed om even een beetje uit te leggen wat ik hier kom doen en wat de komende reis met elkaar gaat inhouden, want het is de start van een intensieve periode waarin wij als Commissaris en gemeente wat meer met elkaar optrekken dan gemiddeld in de gezamenlijke zoektocht naar de nieuwe Kroonbenoemde burgemeester. Daar wordt heel veel over gediscussieerd en gepraat, over hoe wij aan onze burgemeesters komen en in die discussies merk ik wel eens dat mensen ook heel vaak niet precies weten hoe dat nou werkt. Ik ga er een paar dingen over zeggen, ook voor de mensen die thuis mee kijken en er wellicht in geïnteresseerd zijn. Ik neem nu die profielschets zo meteen mee, nadat ik u kritisch aan de tand gevoeld heb over: wat staat er nu precies in? Dus daar hebben we zo meteen een gesprekje met elkaar over. Dan ga ik met die profielschets op pad, terug naar Den Haag. Dan wordt er volgende week een advertentie geplaatst in de Staatscourant en op een aantal sites waar kandidaten naar kijken. Dan krijgen kandidaten drie weken de tijd om een sollicitatiebrief te sturen en die sollicitatiebrief, die sturen ze naar Zijne Majesteit de Koning door tussenkomst van de Commissaris van de Koning. Die brieven komen dus bij mij op mijn bureau. Het is één van mijn taken om een rol te spelen in het voorselectietraject van geschikte kandidaten. Dus die brieven komen bij mij en dan maak ik een longlist van mensen die op basis van hun brieven en

referenties en ervaringen mijn nieuwsgierigheid voldoende wekken om te zeggen: ik wil die persoon eens spreken. Daar ben ik tamelijk royaal in. Dus het is niet zo dat ik in een beperkte vijver aan het vissen ben. Nee, ik ben tamelijk royaal in het uitnodigen van belangstellenden voor zo'n vacature. Dat geldt ook voor zijinstromers. Politieke kleur kan me niet schelen. Het gaat mij in het voortraject louter om de vraag: beschikt deze persoon over de juiste competenties en past hij dan ook, in dit geval bij de vacature die in Sliedrecht is? Dus daar is die profielschets ook een belangrijk leidend criterium in. En ik heb zelf ook wel een indruk van Sliedrecht, maar dat helpt enorm om focus aan te brengen. Dus ik heb dan veel gesprekken, althans, veel - dat hangt af van wat er in het net zit als ik het ophaal, na drie weken. Dan ga ik een aantal gesprekken voeren. Dat doe ik samen met mijn kabinetschef, de heer Andriessen en dan voelen wij deze mensen aan de tand. Dan wil ik in dat eerste gesprek de indruk krijgen: zit hier nou een burgemeester aan tafel en is dit iemand die ik met vertrouwen in de richting van de vertrouwenscommissie van Sliedrecht zal sturen? En als ik dat doe, dan moet ik er ook voor mezelf van overtuigd zijn dat die persoon het ook kan en mag worden. Dat is mijn taak. Eigenlijk ben ik een soort headhunter, die uit een brede waaier van mogelijke kandidaten zegt: dit is wat volgens mij past bij Sliedrecht en daarbij, nogmaals, is uw profielschets een belangrijke leidraad. Nogmaals, afhankelijk van de vangst van wat er in dat net zit als ik het ophaal, krijgt de vertrouwenscommissie dan een x aantal kandidaten met wie de vertrouwenscommissie in gesprek gaat en daar dan haar keuze uit maakt. Dus het is een combinatie van een voorselectie van mijn kant, een keuze die de vertrouwenscommissie maakt, die bevestigd wordt in de raad, meestal - daar ga ik vanuit - en daarmee dus voorgedragen wordt voor de Kroonbenoeming. Dus het is een mooie mix van kiezen en uiteindelijk gewoon de Kroon die benoemt. De vertrouwenscommissie komt, nadat ik die voorgesprekken heb gevoerd, bij mij op bezoek en dan halen we samen het net op. Dat betekent dat ik de vertrouwenscommissie inzage geef in het gehele sollicitantenbestand. Dus jullie krijgen, de vertrouwenscommissie althans, krijgt te zien en te horen welke kandidaten er gereflecteerd hebben op de advertentie. Dan bespreek ik met de vertrouwenscommissie alle kandidaten, leg uit waarom ik de één wel heb uitgenodigd en de ander niet en als ik iemand gesproken heb, wat dan mijn bevindingen daarvan zijn. En dan uiteindelijk leg ik de vertrouwenscommissie mijn shortlist voor met wat mij betreft geschikte en benoembare kandidaten. Dan laat ik altijd even de vertrouwenscommissie alleen. Dan zeg ik: kijk zelf nog even, misschien staat er iemand niet op mijn lijstje waarvan je denkt van: waarom niet? Dan kunnen we het daar nog eens over hebben. Of misschien staat er wel iemand op, maar meneer Smit, die hoeven we op voorhand niet te spreken, want die wordt het toch niet. Ik zeg dit omdat we in feite met elkaar dan de klap geven op de kandidaten met wie de vertrouwenscommissie in gesprek gaat. Ik zeg er altijd wel bij: dat moet een lijstje zijn waar ik mijn hand voor in het vuur kan steken, want dat is mijn taak. Mijn taak is om te zorgen dat u een selectie krijgt van geschikte en bekwame en benoembare kandidaten. En nogmaals: daar is mijn politieke voorkeur of afkeur niet leidend in; daar kijk ik ook niet naar. Het gaat mij om: past deze persoon qua allure, qua ervaring, qua competenties ook bij het profiel van Sliedrecht? Dan gaat de vertrouwenscommissie in een paar ronden met die kandidaten in gesprek en komt dan, nadat die gespreksrondes zijn afgelopen, bij mij terug, komt mij dan vertellen wat haar bevindingen zijn in de gesprekken met die kandidaten en legt mij dan voor: dit is wat ons betreft de nummer 1 en dit is de nummer 2. Vervolgens vindt er dan een besloten raadsvergadering plaats. Waarom besloten? Daar wordt ook wel vaak wat over gezegd. Mensen, iedereen die in zijn leven wel eens gesolliciteerd heeft vindt het prettig dat als hij gesolliciteerd heeft, dat niet de volgende dag breed in de krant staat dat je ergens bij een ander bedrijf of een andere organisatie gesolliciteerd hebt. Dat geldt voor burgemeesters net zo. Dus het gaat hier om de vertrouwelijkheid die hoort bij een zorgvuldig proces, waarbij mensen ook de ruimte moeten krijgen om in vertrouwelijkheid hun belangstelling te uiten. Je moet je voorstellen dat als je burgemeester bent in een stad A en morgen wordt bekend dat hij of zij gesolliciteerd heeft naar stad B, dan is hij zo'n beetje zijn positie in stad A al kwijt. Dat is gewoon ook een gegeven. Dus dat is één van de redenen waarom die zorgvuldigheid en die vertrouwelijkheid gewoon eigenlijk een, wat mij betreft, doodnormale zaak is. Dan wordt in een besloten raadsvergadering het werk van de vertrouwenscommissie toegelicht en als het goed is, gaat de raad in die vertrouwelijke vergadering akkoord met die tweevoudige voordracht, nummer 1 en nummer 2. Dan wordt in een openbare raadsvergadering nummer 1 bekend gemaakt en nummer 2 - het lijkt een beetje op de Designated Survivor - die blijft tot in de eeuwigheid niet bekend. Je moet in feite een tweevoudige voordracht doen. Stel dat de eerste, om wat voor reden ook, uiteindelijk toch niet beschikbaar is, dan moet het

nummer 2 kunnen worden, dus dat moet ook iemand zijn die het ook goed kan worden, hier in Sliedrecht. Dat is de procedure. Dan wordt het openbaar bekend gemaakt, dan wordt het bekend gemaakt en dan weet iedereen dat Sliedrecht deze kandidaat voordraagt als haar nieuwe Kroonbenoemde burgemeester. Dan wordt daar uiteindelijk gewoon door de minister van Binnenlandse Zaken een klap op gegeven en zet de Koning zijn handtekening. Soms, in een grotere stad, gaat het kabinet er ook nog over, maar dat is de procedure zoals we die vandaag starten. Daar hoort bij een profielschets, nogmaals, als een leidraad voor het selectieproces. U heeft een prachtige schets gemaakt met ook mooie foto's. Dit is natuurlijk zeg maar uw reclamefolder: 'kom bij ons, want wij zijn zeer aantrekkelijk'. Nou is de kunst dat men weet dat zo'n vergadering als deze wordt of meegekeken, of het verslag wordt gelezen door potentiële kandidaten. Dus ik ga een paar dingen proberen wat van papier af te halen en u wat nader te vragen over: wat schrijft u nou eigenlijk op? Ook goed dat u de jeugd heeft meegenomen en ook goed dat u de bevolking heeft meegenomen in het meedenken over het profiel. De paradox van Sliedrecht is een beetje naar mijn idee, dat zegt u ook in uw schets: u zoekt een ervaren bestuurder met voldoende gezag en voldoende gewicht, in de figuurlijke zin, om Sliedrecht te kunnen leiden als burgemeester. Nou, zonder u tekort te willen doen, maar - u heeft een omvang als gemeente van wat ik maar noem: een soort instapmodel. Ik houd er dus rekening mee dat er ook veel mensen solliciteren die de stap naar het burgemeestersambt willen zetten. Want er zijn niet zoveel plekken meer die echt veel kleiner zijn dan Sliedrecht. Ja, een enkele nog. Voor een ervaren burgemeester is dat niet meteen een enorme... U zit me boos aan te kijken, of niet? Nee toch?

De voorzitter Ik niet, hoor. Waarom zou ik dat doen?

De heer Smit Er zit een zekere spanning in. Want u zoekt ook een ervaren burgemeester. Misschien kunt u me daar iets meer over uitleggen - een ervaren bestuurder. Wat dan die ervaring wat u betreft inhoudt. Hoe typeert u een ervaren bestuurder? Hoe kijkt u tegen een zij-instromer aan? Iemand die zegt: nou, ik kom niet uit het openbaar bestuur, maar dit lijkt me prima. Eén van uw buurgemeenten heeft ook zo'n zij-instromer als burgemeester. Hoe kijkt u daar naar? Leg eens uit aan de mensen die meekijken, meelesen, hoe u daar tegenaan kijkt. En wat vindt u nou van de eigenschappen die een burgemeester moet hebben? U noemt er een paar: benaderbaar, integer en goede voorzitter, maar wat vindt u de top drie die er uit moet springen, hier in Sliedrecht? Een andere vraag is: mensen die Sliedrecht niet goed kennen, wel van gehoord, misschien weten ze van het Baggerfestival, maar wat typeert - u zegt er een paar dingen van in uw profielschets, maar wat typeert Sliedrecht, in een paar woorden? Is het een vrolijke gemeente, is het een stoere gemeente? Kortom, een beetje in dat soort terminologie. Zoek uw eigen woorden, maar: wat typeert nou Sliedrecht, wat een ander aan het denken kan zetten van: goh, ja, daar pas ik eigenlijk wel bij. Wat is de bestuurscultuur en het politieke klimaat hier? U zegt er weinig over in uw profielschets. Ik heb hier net een gesprek gevoerd met de fractievoorzitters zoals ik net zei, maar mijn indruk is niet dat het hier een appeltje-eitje is, om het maar zo te zeggen. U kunt het elkaar soms ook lastig maken. Dat gebeurt op meer plekken, daar hoeft u zich niet voor te schamen, maar het is hier niet een oase van rust waar u zeg maar zonder al te veel woorden met elkaar tot besluiten komt. Dus leg daar eens iets over uit. Waar komt die nieuwe burgemeester in terecht? Wat is het politieke klimaat en hoe komt u tot besluiten? In wat voor een college komt die burgemeester terecht? Hoe gaat daar de samenwerking in en hoe komt u, nogmaals, met elkaar tot besluiten? OOV, Openbare Orde en Veiligheid. U noemt het woord 'ondermijning' in uw profielschets. Kunt u een paar dingen zeggen over het veiligheidsaspect hier in Sliedrecht? U omschrijft uzelf ook als een dorp met stadse voorzieningen, maar ook stadse problemen. Misschien kunt u een enkel woord wijden aan waar de nieuwe burgemeester, als het gaat om de portefeuille Openbare Orde en Veiligheid, zich mee dient te verstaan. Ik wou het hier even in eerste termijn bij laten.

De voorzitter Dat is goed. Dank u wel, Commissaris, voor deze toelichting op de procedure. U hebt een drietal vragen eigenlijk gesteld. Om even aan te geven: de top drie van eigenschappen die van belang zijn voor de nieuwe burgemeester, ervaren bestuurder. De tweede vraag, wat typeert nu Sliedrecht? De bestuurscultuur, het politieke klimaat en wat voor college zit hier? En drie,

ondermijning, openbare orde en veiligheid. Die heb ik opgepikt uit uw verhaal. Ik denk dat ik maar gewoon even een ronde maak. Ik ga nu een beetje aan de andere kant zitten. De heer Dunsbergen.

De heer **Dunsbergen** Dank u wel. Mooi dat ik als eerste daar wat van mag zeggen en mag vinden. Als CDA-fractie, als wij deze profielschetsen lezen, dan blijkt toch dat wij optimistisch zijn als gemeente omdat wij de inschatting hebben dat wij wel in staat zijn om het schaap met de vijf poten aan ons te verbinden. En dat is een goed streven, maar dat is niet reëel en daarom is het ook goed dat de Commissaris deze vragen stelt en ook ons vraagt om bepaalde accenten te leggen. Aan mij de eer om dat te doen voor de CDA-fractie. Ik zal eerlijk zeggen: ik had een woordvoering voorbereid en toen ik de vragen van de Commissaris hoorde dacht ik: nou, dat gaat nog goedkomen, tot hij op een gegeven moment de vraag stelde over 'wat typeert Sliedrecht?' en dat soort zaken en toen dacht ik: dat heb ik er niet nadrukkelijk in opgenomen. Maar ik ga dat er gewoon tussenvlechten. Want als het gaat om die drie gedragswaarden, want dat is even hoe ik het getypeerd heb, wil ik zeggen dat wij als CDA het belangrijk vinden dat het een burgemeester is met leiderschap. Iemand die daadkrachtig is; die natuurlijk gezag uitstraalt. Wat het CDA betreft is dat leiderschap ook cruciaal om de uitdagingen waar wij voor staan in de koers 2030, want dat is waar ik toch wel heel nadrukkelijk aan wil refereren, die Kadernota die wij recent hebben vastgesteld, om die koers 2030 tot een goed einde te brengen. En dat geldt dus inderdaad voor de uitdaging in Sliedrecht zelf, als het gaat om ondermijning. Dat is echt een thema wat nadrukkelijk aandacht verdient, maar bijvoorbeeld ook voor de uitdaging in de regio, waar op dit moment en ook in de tijd die komt, ook nog heel veel aandacht naartoe zal gaan. Dus: een burgemeester met leiderschap. Maar wij vinden het ook belangrijk dat het een burgemeester is die evenwichtig is. Iemand die zoekt naar de harmonie en dat ook kan uitdragen. En die evenwichtigheid is ook cruciaal. Want u vroeg ook naar de bestuurscultuur en u noemde het geen appeltje-eitje – nou, ik denk dat u zich dan toch voorzichtig uitdrukt. Dus wat dat betreft is het belangrijk dat het een burgemeester is die in evenwicht is en in staat is om die verbinding te leggen tussen raad, college en ambtelijke organisatie, maar bijvoorbeeld ook overheid en samenleving. Want ik denk dat evenwichtig, dat is dan stiekem ook wel weer hoe je de Sliedrechtse samenleving kan typeren. We zijn van het rustig aan, evenwichtig, ook qua verdeling. Ik wil het wel zo typeren: ons hart ligt in de polder, maar ons hoofd ligt in de Drechtsteden. Dus wat dat betreft: die evenwichtigheid is het ook belangrijk om die koers 2030 te realiseren. Tot slot: iemand die vlot is. Iemand die met souplesse en ook nog wel een beetje humor de sfeer erin kan houden, die er voor kan zorgen dat het ook nog een beetje leuk blijft en die ons als raad of als het college er ook vriendelijk en soms ook dringend op kan wijzen waarom wij ook alweer allemaal dit ambt hebben aangenomen: juist ook om een vlotte uitvoering te geven aan die koers 2030. Dus voorzitter, wij zoeken een burgemeester die leiderschap toont, evenwichtig is en vlot. De goede verstaander, die eerste letters dan bij elkaar, komt dan bij het woord lef met een 'v'. Lev, dat is het Hebreeuwse woord voor hart en wij zoeken daarom leiderschap, evenwichtigheid, vlot: iemand met hart voor Sliedrecht.

De **voorzitter** Dank u wel, meneer Dunsbergen. Mag ik naar de heer Huijzer gaan?

De heer **Huijzer**. Dat mag, voorzitter, dank u wel. Voorzitter, wij zijn sinds april op diverse manieren aan de slag gegaan met het opstellen van een profielschets zoals u die net heeft ontvangen. We hebben gesproken met diverse stakeholders in Sliedrecht en een uitgebreid traject gelopen om bij de inwoners van Sliedrecht informatie op te halen van wat de Sliedrechter belangrijk vindt om terug te vinden in de nieuwe burgemeester. En ook college en raad hebben duidelijk hun wensen en verlangens kunnen verwoorden in de vanavond ter goedkeuring voorliggende profielschets. Zo meteen, na deze vergadering, gaan we het nog hebben over een begroting waar veel ambities voor de toekomst van Sliedrecht in staan en die Sliedrecht ook tot een aantrekkelijke standplaats voor een burgemeester maken. Zoals gebruikelijk bij dit soort profielen wordt er weer een veelzijdig mens gezocht, maar vooral: een mens. Een gezaghebbend mens die als voorzitter de raad kan leiden, maar ook verleiden als dat nodig is. Het Sliedrechts DNA bestaat uit harde werkers met een geheel eigen mentaliteit: om wel een mening te hebben, maar die niet altijd hardop uit te dragen omdat we rekening houden met elkaar. En ik heb er het volste vertrouwen in, voorzitter, dat tussen de kandidaten die de Commissaris ons in het voorjaar voorstelt, er zo'n geschikt mens zit. Ik sluit het graag af met een kop die boven een artikel in een regionaal dagblad stond: 'het mag ook een vrouw zijn'.

De **voorzitter** Dank u wel, meneer Huijzer. Dan gaan we naar de heer Verheul van PRO Sliedrecht, op de juiste manier geschreven.

De heer **Verheul** Voorzitter, de fractie van PRO Sliedrecht heeft gekozen om niet de fractievoorzitter het woord te laten doen, omdat die deel uitmaakt van een groep, maar een fractielid. Dus ik geef graag het woord aan mijn collega mevrouw Stam.

De **voorzitter** Mevrouw Stam, aan u het woord.

Mevrouw **Stam** Dank u wel, voorzitter. Sliedrechters zijn over het algemeen een trots en hardwerkend volk. Een bekende uitspraak hier is ook: met je poten in de bagger staan, wat inhoudt dat onze inwoners nuchter zijn en hun hand er niet voor omdraaien om te doen wat er gedaan moet worden om voor elkaar te krijgen wat we willen bereiken. Sliedrecht heeft een hoog aantal vrijwilligers, waaruit blijkt dat Sliedrechters begaan zijn met elkaar en niet schromen om elkaar te helpen waar nodig. We zoeken een burgemeester die er net zo in staat. Die verbinding kan creëren tussen de verscheidenheid aan inwoners die ons dorp rijk is en er is voor haar inwoners en er staat voor haar inwoners.

De **voorzitter** Dat is uw bijdrage? Dank u wel. Dan gaan we naar de heer Bijderwieden van de VVD-fractie.

De heer **Bijderwieden** Voorzitter, dank u wel. Wat betreft de profielschets staat er ook inderdaad een hoop in en ter verduidelijking van de Commissaris: de ambitie die wij als Sliedrecht tonen, die zien wij dan ook graag terug bij een voortvarende kandidaat die daar initiatief durft te ondernemen om te zorgen dat we met het leiderschap wat hij nodig heeft, om die ambitie met daadkracht vorm te geven. Als we dingen willen bereiken, dan moet die punt op die horizon die we nu zetten, ook richting kunnen krijgen en dat zal niet makkelijk gaan. Niet zozeer dat we daar niet aan willen werken, maar vooral omdat we in een boeiende bestuurlijke uitdaging zitten. Dus: leiderschap, daadkracht en initiatief zijn wat dat betreft voor ons belangrijke zaken. Waarom? Het typerende van Sliedrecht is dat we ondernemend zijn en het ondernemende van Sliedrecht: we willen graag vooruit en als we vooruit kunnen, dan willen we ook iemand hebben die daar richting in wil geven. Met betrekking tot de vraag van de ondermijning die de Commissaris geeft: ik denk dat de stadse allure die we wel eens pretenderen te hebben, ook wel dingen met zich meebrengt omdat we ook dicht bij de Randstad zitten en daar dus ook mee te maken krijgen. Een burgemeester die hier staat, die mag ook echt zijn mannetje staan en ik kan ook begrijpen dat hij daarop een grote uitdaging heeft. Wat ons betreft is dat ook het belangrijkste in de profielschets: dat de persoonlijke ontwikkeling van de burgemeester ook prima is om te kijken of op dat punt het nodige te doen is. Voorzitter, een burgemeester die ons verder kan helpen na 2030, waarin wij in ambitie stappen hebben kunnen zetten, dat vraagt een burgemeester die ons mee kan nemen, zijn omgeving mee kan nemen en kan zorgen dat we die stappen kunnen zetten. Een zij-instromer is voor de VVD-fractie geen enkel punt, als hij begrijpt wat er van hem verlangd wordt.

De **voorzitter** Dank, meneer Bijderwieden. Dan gaan we naar de heer De Munck, D66, gaat uw gang.

De heer **De Munck** Dank u, voorzitter. Woorden herhalen die we net allemaal gehoord hebben, dat heeft niet zoveel zin. De directe vragen zijn van: zou het een zij-instromer mogen zijn? Nou, ik denk dat het juist een perfect idee zou zijn omdat het politieke klimaat hier een andere insteek verwacht en als we hier traditioneel insteken, dan blijven we ook traditioneel bezig. Dus een zij-instromer is een perfect en zeer goed voorstel en misschien ook wel met de nadruk op zij, want dat vrouwelijke, dat zou hier ook wel eens het verschil kunnen maken. De cultuur moet een keer veranderen. Dan zou zo'n 'zij-persoon', zo'n moeder van ons dorp, zes jaar kunnen bouwen. Wij hebben bouwambities, grote bouwambities, maar daar kan je het dorp mee een nieuw huis creëren, een nieuwe vorm creëren en dat zes jaar bouwen, dat is het leuke, kan je daarna misschien nog wel zes jaar oogsten. Want zolang gaat het wel duren om hier niet alleen de nieuwbouw te maken, maar ook de bestuurscultuur stevig te laten worden, te veranderen. Wat kan zij dan? Zij kan het verschil maken in ons dorp. Het is zeker geen

gespreid bedje; dat bedje zal overnieuw opgemaakt moeten worden, maar: na Sliedrecht kan er ook alles in de wereld. Dank u.

De **voorzitter** Dank u wel, meneer De Munck. Dan gaan we naar de fractie van de SGP-ChristenUnie. De heer Visser, heb ik zo de indruk.

De heer **Visser** Ja, dank u wel, voorzitter. Dank u wel voor uw komst, meneer de Commissaris en de betrokkenen. Fijn dat we vanavond zo het gesprek kunnen voeren. Ik had me ook wat anders voorbereid, maar we passen ons aan; dat is geen enkel probleem. Heldere vragen. Ik wil daar proberen op in te gaan; even in een iets andere volgorde. De punten die er voor ons uitsprongen, dat zijn er wat meer dan de drie die de Commissaris vraagt, maar de drie belangrijkste zal ik maar noemen. Dan kom ik ook gelijk even terug op een stukje ervaring. Daadkracht staat wat ons betreft voorop. We denken behoefte te hebben, of we weten zeker dat we behoefte hebben aan een burgemeester die beslissingen durft te nemen en, let op de volgorde: met bestuurlijke, organisatorische en politieke sensitiviteit. In dat opzicht zou het heel goed mogelijk zijn dat we te maken krijgen met een zij-instromer. Prima; met deze achtergrond een uitstekende insteek. Een hij of een zij, dat is ons eerder ook al gevraagd: wij hebben geen voorkeur. Wij hopen dat er kandidaten zijn die enthousiast zijn, die de benodigde competenties hebben, dat er keuzes zijn en dat de beste daaruit geselecteerd kan worden. En burgemeester die een actieve bijdrage kan leveren, dat is ons tweede punt, aan de benodigde kwaliteitsverbetering - daar zouden we een hele boom over kunnen opzetten. Dat is heel breed, maar dat is nodig naar alle kanten. En laat ik het toch nadrukkelijk noemen, het is net ook al aan de orde geweest, maar ik ga er een streep onder zetten: een burgemeester die een actieve rol wil vervullen, nadrukkelijk zowel bij de bestaande regionale samenwerking als daarbuiten. Goed en noodzakelijk zelfs om verder om ons heen te kijken om samenwerking te zoeken waar dat mogelijk is, bijvoorbeeld door meervoudig lokale samenwerkingsverbanden aan te gaan. Wij zien onze burgemeester daarin als een belangrijke ambassadeur van onze gemeente. Iets over het typerende van onze Sliedrechtse gemeenschap: daar is ook al veel van genoemd waarin wij ons ook wel herkennen. Dat hardwerkende, laat ik daarbij ook zeggen: kritisch. Ook in de raad zijn wij vaak kritisch. Zo komen we uit de hoek, maar als we merken dat we iemand tegenover ons hebben die aan de slag wil, dan zijn we ook loyaal en willen we zo iemand ook graag steunen en met elkaar daar de schouders onder zetten. Of dat nou van links of van rechts is: die samenwerking proeven wij heel vaak. Het wordt naar buiten toe nog wel eens anders gebracht, laat ik het zo zeggen, dat christelijk en niet-christelijk nogal eens tegenover elkaar staan. Natuurlijk merken wij daar wel eens wat van, maar in de praktijk merken we van beide kanten dat er heel vaak de insteek is om samen te werken en ook met elkaar verder te komen. Juist ook richting onze inwoners, want vanuit de fractie van de SGP-ChristenUnie zijn we ons terdege bewust dat we er staan voor alle inwoners van Sliedrecht. Als laatste puntje nog even over de bestuurscultuur: daar is veel over te doen. Er moet het nodige gebeuren. De ingeslagen weg zoals in de Kadernota omschreven - wij staan daar van harte achter. Er is een hoop te doen. De burgemeester kan daar een belangrijke rol in vervullen. We hopen dat daarmee ook een stuk stabiliteit onze kant uit komt, voor een langere periode, zal ik maar zeggen. En die medewerking, die inzet van het college, die proeven wij en daar willen ook wij heel graag mee aan de slag. We hopen dat een nieuwe burgemeester daar ook uitstekend in kan participeren en de kar kan trekken. Dank u wel.

De **voorzitter** Meneer Visser, hartelijk dank voor uw bijdrage. Heb ik niemand vergeten? Oh ja, sorry. De heer Jongeneel. Excuus.

De heer **Jongeneel** Oké, excuses aanvaard, voorzitter. Sliedrecht is een dorp met een rijke historie. Tegenwoordig is het een dorp met veel potentie. De kansen zijn er om Sliedrecht te laten bloeien en groeien, op allerlei terreinen. Sliedrecht.NU hoopt dat de nieuwe burgemeester deze kansen samen met de gemeenteraad kan benutten. We hebben een stevige woningbouwopgave te realiseren en het voorzieningenniveau moet op peil blijven. Burgemeester worden van ons baggerdorp is dus een mooie uitdaging. De drie criteria waar hij aan moet voldoen voor Sliedrecht.NU, dat is: slagvaardigheid, realistisch en no-nonsens. Waarom no-nonsens? Omdat het een typering is voor Sliedrechters. No-nonsens: geen gelul, maar aanpakken die hap. Veel Sliedrechters vinden momenteel dat er heel veel projecten blijven liggen; dat ze gewoon stilliggen. Wij willen graag een burgemeester hebben die dat

vlot gaat trekken, dus die de leiding durft te nemen. Wat is de bestuurscultuur en het politiek klimaat in Sliedrecht? Nou, ik ga de woorden van meneer Visser van de SGP-ChristenUnie niet herhalen, want hij gaf het goed weer, dus dat laat ik zo. Wat is het veiligheidsaspect? Het veiligheidsaspect is dat Sliedrecht een belangrijke doorvoerroute is van drugscriminaliteit. Ondermijning drugscriminaliteit. Dus, hierbij zijn alle vragen beantwoord.

De **voorzitter** Dank u wel, meneer Jongeneel. Nou, dan heeft iedereen het woord gevoerd. Meneer Paas, u wilt nog...?

De heer **Paas** Meneer de voorzitter, ik zou nog wel even willen reageren op die eerste vraag en dat is volgens mij best een belangrijke vraag van de Commissaris over “u vraagt een ervaren bestuurder, maar realiseert u zich dat u een dorp bent waar geen burgemeester van een grote stad naartoe gaat, van: laat ik daar nou eens gaan solliciteren, want daar kan ik mijn ambitie kwijt.” Daar hebben we ook over gesproken in de commissie. Dat we het wel graag zouden willen; dat we het ook nodig hebben, maar dat het niet realistisch is. Wat we daar toen hebben gezegd is en dat hebt u ook de andere fracties horen zeggen: het moet wel gaan om iemand met natuurlijk gezag. Om iemand die daadkracht kan vertonen. Die, wat mijn buurman ook net zei, no-nonsense is en dat zijn persoonskenmerken. Het is niet voor niets dat die kenmerken als persoon worden genoemd. Dus in de vertrouwenscommissie hebben we gezegd van: we moeten vooral zorgen dat we zo’n soort persoon krijgen. Een man of een vrouw, dat maakt helemaal niets uit, maar we hebben er nog iets meer bij gezegd. Want je kunt dan zeggen: een zij-instromer, is dat oké? Daar hebben we van gezegd: ja, een zij-instromer is wel goed, maar als Sliedrecht gaan we voor groei en ontwikkeling. En diezelfde ambitie, die zouden we ook graag willen zien als het gaat over een zij-instromer, in ieder geval bij alle kandidaten. Sliedrecht is dan geen dorp waar je naartoe gaat als je al burgemeester bent van een grote stad - we willen ook nadrukkelijk zeggen: Sliedrecht moet ook geen eindstation zijn. Het moet wat ons betreft en dat hebben we ook net in de toelichting gezegd, die persoonlijke groei en ontwikkeling van onze nieuwe burgemeester, die gunnen we hem ook van harte en we realiseren ons ook dat we hem daarmee het liefst klaarstomen voor een nieuwe stap in zijn carrière. Dat klinkt allemaal heel ver weg, maar dat geeft wel aan ook hoe toekomstgericht Sliedrecht is. Dat wou ik toevoegen als nuance op de zij-instromer. Het moet of mag een zij-instromer zijn, maar zeker met ambitie om verder te groeien.

De **voorzitter** Meneer Paas, hartelijk dank. Commissaris.

De heer **Smit** Mag ik nog eventjes wat commentaar geven en misschien nog een enkele vraag stellen? Ik zal het u allemaal dan niet al te moeilijk meer maken. De eerste spreker had het over het beroemde schaap met de vijf poten. Daarvan zeg ik altijd: dat moet u helemaal niet willen, want die lopen per definitie mank. U moet gewoon een gezond schaap, dat met vier poten hier in de bagger kan staan en zich normaal kan bewegen. Dat is gewoon de nuchterheid die we met elkaar moeten opbrengen. Het spannende, vind ik dat u zegt - ik meen u toch zo te kennen dat hier toch een club mensen bij elkaar zit die zich niet zo makkelijk door een ander de les laten lezen. ‘Komt u ons even vertellen hoe het moet’. Dat zal onderling tot pittige debatten leiden en dat zou maar zo een beetje de aard van Sliedrecht kunnen zijn. En dat gezelschap zoekt iemand die hen bij de hand neemt. Dat is spannend. Ik heb diverse mensen het woord leiding nemen horen noemen; die daadkrachtig is, die slagvaardig is. Dus dat is het spannende hier. U zoekt dus iemand die u aankan. Iemand die ú aankan. Niet iemand die u áán kan. Snapt u hem? Hij moet u aankunnen. Of zij. Dat vind ik wel spannend, want dat brengt me bij de vraag: welke ruimte krijgt dan die burgemeester? Dat is altijd een spannend iets. U noemt ook ergens, hij moet gezellig die raad kunnen voorzitten en het proces goed kunnen begeleiden. Maar als ik u hoor, dan zoekt u meer. Ook iemand die gewoon uiteindelijk zegt: alles gehoord hebbende, mensen, lijkt het me toch dat we die kant op moeten. En dat gaat natuurlijk ook om de tone of voice. Maar dat vind ik het, dat wil ik wel ook gezegd hebben hier: dat zal ook het spannende zijn in de zoektocht. Het moet ook iemand zijn die durft de ruimte te nemen. Dat is een subtiel spel, met voldoende antenne en gevoel voor de verhoudingen die er moeten zijn. Maar dat is wat u vraagt. Dus dat heil of onheil roept u over zichzelf af. Noem het maar heil. Een vraag die ik wel wil stellen is, het is genoemd door meneer Visser: Sliedrecht staat bekend als een dorp met een rijke kerkelijke traditie; ook niet van de meest vrijzinnige soort. Wat verwacht u daarin van uw nieuwe burgemeester? Wat

verwacht u daarvan? Hoe moet hij daar mee omgaan, of hoe werkt dat hier? Dat zijn de twee vragen die ik eigenlijk nog wil stellen.

De **voorzitter** Goed, ik kijk nog eens even de zaal in. De heer Bijderwieden. Welke ruimte krijgt de nieuwe burgemeester? Daar weet u vast wel een antwoord op te geven.

De heer **Bijderwieden** Altijd de goede ruimte, zeggen we altijd. De kern die wij zojuist ook hebben verwoord als VVD is juist en dat bedoelden we ook met leiderschap: leiderschap is niet zoiets van iemand aankunnen, maar dat is juist richting geven en daarvoor staan. Dat stuk, daar kunnen wij als de raad prima mee dealen en daar kan een leider ook prima mee dealen. Het gaat er dus niet om dat we elkaar moeten beconcurreren of dat soort zaken. Het gaat erom dat iemand, zoals u zelf al aangeeft, kan zeggen van: nou, even tot hier en laten we deze weg inslaan. Dat is leiderschap, want dan krijg je het vertrouwen en dan kan je ook het vertrouwen geven dat we samen op de goede weg zijn. Ik denk dat dat stukje kern, dat zit echt in leiderschap en dat is, zoals wij het zien, van belang. De andere vraag met betrekking tot de achtergrond of hoe er mee omgegaan wordt binnen dit dorp: ik vind het een dooddoener, maar respect is daar een natuurlijk woord voor. Wij als VVD hebben geen enkele moeite met welk pluimage, om het zo maar te noemen, dan ook. Het dorp, u zegt al, is enigszins eigenzinnig; die trekt de burgervader ook wel mee in hoe we hier met elkaar omgaan. Dus ik heb daar alle vertrouwen in.

De **voorzitter** Dank u wel. De heer Jongeneel. Ja, ik was u net vergeten, dus dan krijgt u nu meer ruimte.

De heer **Jongeneel** De ruimte van de burgemeester: dat gaat bij ons best wel ver, want wij vinden het gewoon heel erg belangrijk dat de burgemeester de projecten vlot gaat trekken, dus echt aangeeft van welke tijdspanne er is. Dus dat er gewoon bepaalde projecten worden gerealiseerd en een datum, dat het gewoon bereikt wordt. Dat is iets waar we echt tegenaan lopen in het dorp. Dus dat is echt de ruimte die de burgemeester krijgt: echt slagvaardig zijn, de leiding neemt en zegt, we hebben afgesproken bijvoorbeeld dat er een project in september 2022 gerealiseerd moet zijn, dat hij ook zegt: we gaan daar ook naar streven en we houden ons er aan vast. Dat is dus het punt aan de horizon. Dat vinden wij heel belangrijk. Dus dat is de ruimte die wij de burgemeester willen geven. Dat is best ver, denk ik.

De **voorzitter** Dank u wel. De heer Verheul.

De heer **Verheul** Dank u wel, voorzitter. Ik zou het graag even willen houden bij met name de christelijke opgave die de Commissaris ook benoemde. Nog niet zo gek lang geleden hebben we dit binnen de fractie een keer besproken, omdat in onze optiek de verharding de laatste paar jaar helaas alleen maar groter is geworden. Daar waar besluiten worden genomen door ons als raad, worden al snel de christelijke partijen, niet eens als partijen meer, maar gewoon als groep weggezet van 'oh, zij zullen daar wel achter zitten.' Het gaat niet meer zozeer om inhoud. En daar, voorzitter, Commissaris, denken we ook wel dat de burgemeester een belangrijke rol zou moeten spelen, de komende zes jaar. Niet laten zien dat het altijd op geloof uitkomt, maar dat we gewoon als 21 volwassen mensen hier het beste voor Sliedrecht proberen. Anderzijds vind ik ook dat de burgemeester wel mee moet gaan in zijn tijd en proberen ook iedereen de ruimte te geven die van hem of haar verlangd wordt. We hebben gewoon een ploeg hier in Sliedrecht die graag de zondag helemaal vrij wil en we hebben een groot deel die juist zegt: gooi alstublieft die zondag wat meer open. Ook met de te realiseren woningen aan de overkant van het spoor. Op dit moment is het heel hard in Sliedrecht: onder de A15 mag niets, boven de A15 winkels. Maar voorzitter, Commissaris: wat gaat er dadelijk gebeuren als er ook boven de A15 woningen gebouwd gaan worden? Wat doen we met de voorzieningen daar? Voorzitter, dat zijn dingen waar wij als raad, als college, maar ook met de gemeenschap eens heel goed over na moeten gaan denken, dus daar zullen we ook een burgemeester bij nodig hebben die daar goed in weet wat hij wil en ook durft op te treden. Want hij kan het niet voor beide groepen altijd helemaal naar wens gaan doen. Ik denk dat dit mijn bijdrage is op dit punt.

De **voorzitter** Meneer Verheul, dank u wel. De heer Visser.

De heer **Visser** Dank u wel, voorzitter. Waar het gaat over dat spanningsveld is het denk wel goed om te noemen dat we hier met een relatief jonge raad zitten. Er zijn weinig leden van ons volgens mij die al meer dan acht jaar in deze raad zitten. Ik spreek ook voor mezelf; dit is mijn tweede periode - het bestuur is al van ver daarvoor en gaat ook nog verder als wij misschien al lang weer uiteraard weg zijn. Daar een stuk leiding aan geven, dat is denk ik een uitgelezen taak voor een burgemeester. Daarmee zeg ik niet dat zo iemand dus veel langer moet zitten dan die acht jaar, begrijp me goed, maar als college onder leiding van de burgemeester worden er lijnen uitgezet. We hebben dat vanuit de Kadernota ook zelfs gezien tot en met 2030. Een burgemeester kan daar een belangrijk rol in vervullen om ons te helpen om naar twee kanten toe, wij als raad met onze kaders richting het college, maar de burgemeester terug naar ons als raad, om met elkaar na te denken wat nou het beste is voor de verdere toekomst. Dat is één. Het tweede punt: hoe werkt dat nou met een burgemeester, met de achtergrond? U weet ongetwijfeld vanuit onze achtergrond, het behoudende deel van de kerk, als u dat zo noemde, dacht ik: daar zijn we over het algemeen best gezagsgetrouw. Dus een burgemeester die zijn rol vervult zoals dat van hem verwacht wordt, daar wordt met respect over het algemeen naar gekeken. Ik denk dat in die zin de achtergrond echt niet zo'n grote rol zal vervullen voor het functioneren van de burgemeester. Het is veel belangrijker dat een burgemeester er is voor alle inwoners. In staat is om te luisteren naar alle verschillende mensen, christelijk of niet christelijk, ik heb dat in mijn eerste bijdrage ook bewust aangegeven, dan dat we van de burgemeester zelf precies moeten weten vanuit welke persoonlijke achtergrond hij opereert. Dus die ruimte is er denk ik wel zeker. Als laatste wat ik daarbij wil zeggen, een klein beetje herhaling ook: in onze raad en laat ik dat vanuit mijn persoonlijke achtergrond zeggen, dat is niet iets wat zozeer voor deze avond in de fractie besproken is, maar - met name op de social media zien we dat heel veel uitersten nog wel eens benadrukt worden, terwijl als wij in het dorp mensen spreken, die verschillen vaak echt niet zo groot zijn als dat ze hier nog wel eens uitvergroot worden. Daarmee vlakken we ze niet uit - we hebben er in de raad ook gewoon mee te maken, maar dat is de realiteit zoals wij er naar kijken. We zitten hier uiteindelijk voor al onze inwoners en hoe die het uiteindelijk ervaren, dat is waar het om draait. Dank u wel.

De **voorzitter** Dank u wel, meneer Visser. Ik ga toch het rondje even afmaken. De heer De Munck.

De heer **De Munck** Dank u, voorzitter. Misschien een wat rare insteek, maar ik doe hem toch omdat hij me helder voor de geest staat. Toen ik in 1982 naar dit dorp kwam en de zaak van mijn schoonouders overnam, toen zei mijn vader en hij zei niet zo vaak wat, maar hij zei: 'René, als jij in Sliedrecht zaken wil doen, dan moet je zorgen dat je je niet aansluit bij één van de lokale kerken.' Ik ben Nederlands Hervormd thuis opgevoed, actief, maar: 'sluit je vooral niet aan bij één van de kerken. Want op het moment dat jij niet kerkelijk in Sliedrecht bent, ben je er voor alle inwoners van Sliedrecht.' Op het moment dat wij de zaak overnamen waren er nog vier tabakswinkels. Uiteindelijk ben ik alleen met mijn vrouw overgebleven als tabakswinkel. We hebben in 30 jaar tijd een bedrijf opgebouwd wat groot geworden is doordat we de gehele bevolking bedienden, terwijl we nog steeds ons geloof konden houden. Zo ben ik ook in deze raad gekomen. En in deze raad ging de toenmalig burgemeester Van Hemmen ook prompt de fout in, want die dacht van: nou, D66 - die zal wel ongelovig zijn. Het kan wel dat je je geloof meeneemt en dat actief beleeft, maar wel op de achtergrond en ik denk dat dat iets is waar een burgemeester straks wel degelijk zijn gesternte vandaan moet halen. Hij mag van mij gelovig zijn, hij of zij, maar graag zij, maar niet actief op de voorgrond, want dan bedien je maar één gedeelte van ons dorp. Uiteindelijk sta je er hier voor, in mijn ogen, de hoop, 30.000 inwoners. Dank u.

De **voorzitter** Dank u wel. De heer Dunsbergen en daarna de heer Huijzer.

De heer **Dunsbergen** Dank u wel. De Commissaris stelde twee vragen. Allereerst over: welke ruimte krijgt de burgemeester? Zoals de Commissaris terecht opmerkte is het woord leiderschap heel veel gevallen in deze raad en ik zou er eigenlijk aan willen toevoegen dat we volgens mij op zoek zijn naar inspirerend leiderschap. Dus het is absoluut niet zo dat er iemand moet zijn die met de vuist op tafel slaat en zegt: 'dit en dat is wat jij zult doen', maar iemand die door duidelijk aan te geven van: waar

willen we nou heen, waarom zijn we hier ook alweer, waartoe zijn we hier op aard, aangeeft waar we heen gaan en ons daarmee ook inspireert en daarmee ook die urgentie geeft om gewoon gezamenlijk met zijn allen de schouders er onder te zetten. Dat brengt mij dan ook bij dat tweede punt. Want als het gaat om het confessionele, maar ik vond het wel terecht wat de heer Verheul opmerkte: ook op andere thema's, zie je - of lijkt het in ieder geval - dat er polarisatie optreedt. Dat het lijkt alsof we tegenover elkaar staan. Ik denk dat we juist behoefte hebben aan een burgemeester die van 'zij aan zij' is. Die ons ertoe brengt om, wat ik net zei, met zijn allen de schouders er onder te zetten. Je ziet dus grofweg als het juist ook gaat om het confessionele, dat zie je ook in deze raad dat het lijkt op fifty/fifty, ja - dat is gewoon een gegeven. Daar zou je denk ik als burgemeester mee moeten dealen en ik zou het heel erg mooi vinden als het een burgemeester is die in staat is om echt die bruggen te slaan. En of hij dat doet als gelovige of als niet gelovige, dat maakt niet uit. Als hij maar in staat is om die polarisatie tegen te gaan en echt die verbinding te zoeken. Dat zou ik fantastisch vinden.

De **voorzitter** Meneer Dunsbergen, dank u wel. De heer Huijzer.

De heer **Huijzer** Dank u wel, voorzitter. Welke ruimte krijgt een burgemeester in Sliedrecht? Ik denk dat hij de volledige ruimte krijgt. Zoals ik net al vertelde: het moet vooral een mens zijn en een mens heeft over het algemeen meerdere kanten. De ene kant wordt vaak wat positiever bejegend, de andere kant wat negatiever, maar dat maakt hem juist mens en ik denk dat dat in Sliedrecht heel goed kan. Ik ken deze raad ook al wat langer; wat langer dan die acht jaar waar de heer Visser het over had en ik weet ook dat op het moment dat het ergens schuurt, dat we vanuit de raad in staat zijn om over dat soort schuurplekken ook op een vertrouwelijke basis met een burgemeester in gesprek te gaan en hem te wijzen eventueel op dingetjes waarvan je zegt: dat is misschien niet zo handig in Sliedrecht, ik zou het anders aanpakken. Daar staan we heel open in. En liever een mens wat fouten maakt, dan een mens die zegt dat hij geen fouten kan maken, want die ben ik gelukkig nog nooit tegengekomen. Alle ruimte dus. De tegenstellingen die er in Sliedrecht wel degelijk zijn: een burgemeester, die staat boven de partijen. Dus het maakt mij echt niet uit wat voor politieke kleur er aan hangt. Dat is ook de rol van een burgemeester, om boven die partijen te staan. Die tegenstellingen, die komen soms best wel aan de orde hier in Sliedrecht; niet altijd op een even sjieke manier, daar ben ik ook heel duidelijk over en zeker als straks de verkiezingen weer komen weet ik nu al dat die tegenstellingen ook in de verkiezingsprogramma's weer breed uitgemeten gaan worden. Maar het is uiteindelijk de raad die keuzes maakt, daar waar dat soort tegenstellingen aan de orde zijn. Bijvoorbeeld over openingstijden van winkels op zondag. En dan is het aan de burgemeester om daar als onafhankelijke voorzitter van de raad boven te staan en uiteindelijk te zeggen van: volgens mij is het dit, en daar die klap op te geven.

De **voorzitter** Hartelijk dank, meneer Huijzer. De heer Paas nog, ter afronding.

De heer **Paas** U kent mij; ik wil altijd wel wat zeggen.

De **voorzitter** U wilt altijd het laatste woord, ja, ik weet het.

De heer **Paas** Dat zei ik nou net weer niet. Terecht dat de Commissaris aangeeft dat we als raad ook een nogal stevige raad zijn en onze meningen hebben en dat ook durven te ventileren. Daarom wil ik eigenlijk beginnen met: hoeveel ruimte krijgt hij? Wat mij betreft krijgt hij alle ruimte, maar ook een oproep aan mijn mede raadsleden van: gun hem dan ook de ruimte. Want dat is iets wat bij elkaar hoort. Je moet leven en laten leven en dat geldt hier zeker voor. Dat is ook een les die we moeten leren als raad. Ik wil wel nog benadrukken wat in de profielschets staat. Dat staat ook uitgelicht: dat het iemand moet zijn die mensgericht is en authentiek. Over dat gezag hebben we het net al gehad, maar dat mensgericht en authentiek, dat is wel heel erg van belang. Dat is ook van belang als het gaat over het zoeken naar die verbinding. De verbinding niet alleen hier in de raad, tussen raadsleden en het college, maar ook in het dorp. Als commissie waren we er van overtuigd dat als het iemand is die vanuit zijn authenticiteit de mensen benadert, dat hij daarmee echt die verbinding kan maken en dan ook in dat leiderschap, wat de heer Dunsbergen ook aangaf, inspirerend is. Niet op de inhoud gaat zeggen van: zo en zo moet het, maar vooral op het proces gericht zijn, op de bestemming, het doel wat

we met elkaar voor ogen hebben gesteld. Inspirerend, maar daarbij degene ook in zijn eigen rol in waarde laten. Ik denk dat dat heel belangrijk is. We hebben het er uitgelicht in de profielschets. Dat wou ik als laatste toevoegen.

De **voorzitter** Meneer Paas, hartelijk dank voor uw bijdrage. Commissaris.

De heer **Smit** Ik weet wat mij te doen staat. Dank voor dit plezierige gesprek over uw nieuwe burgemeester. Ik denk dat het altijd goed is omdat jullie elkaar er over horen, maar name ook dat ik dit hoor. Nog belangrijker is dat potentiële kandidaten die meeluisteren of meelezen, ook wat meer indruk hebben gekregen van Sliedrecht. Dus: dank daarvoor. Ik ga met de profielschets op zak naar huis; ik heb het proces beschreven en ik zie er naar uit om binnen niet al te lange tijd met de vertrouwenscommissie te spreken en dan met elkaar de kandidaten door te nemen. Ik wens ons allen een mooi en zorgvuldig proces. Dank.

De **voorzitter** Dank, Commissaris. Dan kunnen we denk ik overgaan tot vaststelling van de profielschets, want die moet nog officieel worden vastgesteld. Is er nog behoefte aan stemverklaringen? Dat lijkt me zo niet. Mag ik dan vaststellen dat de raad van Sliedrecht unaniem instemt met deze prachtige profielschets? Aldus besloten.

5. SLUITING

De **voorzitter** Dan hebben we volgens mij deze agenda behandeld en zijn we aangekomen bij de sluiting van de vergadering. Commissaris, hartelijk dank voor uw komst. Nogmaals heel veel succes met het volgen van deze procedure en we zijn benieuwd hoe het verder allemaal zal gaan. De vergadering is gesloten.

Vastgesteld in de openbare vergadering van de gemeenteraad van Sliedrecht van 10 november 2020.

De griffier,

De voorzitter,

mr. R.P.A. van Aalst

D.R. van der Borg