

Toekomst IGSD Steenwijkerland-Westerveld

van inhoud naar vorm

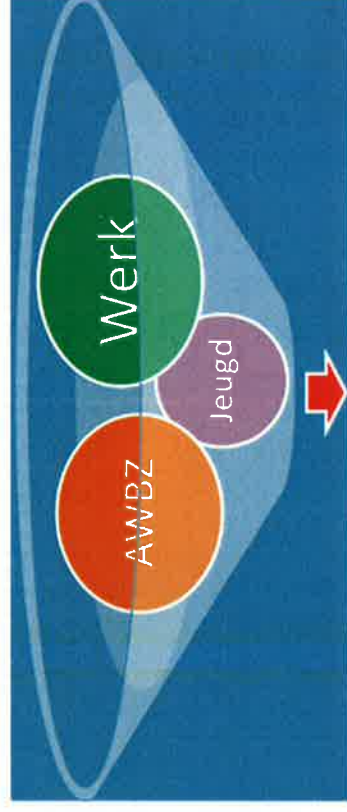
4 oktober 2016



Grote stelselwijziging: transitie en transformatie (jeugd, participatie, Wmo)

Schaal en samenwerking: paradox?

- De Rijksoverheid stuurt op decentralisatie, maar ook op een efficiënte en effectieve uitvoering. Vanwege schaalvoordelen, kwaliteitsborging, (afbreuk-) risicospreiding, inkoopvoordelen en aanbestedingskennis.
- Daar tegenover staat de wens om zorg- en dienstverlening herkenbaar en zo veel mogelijk (op maat) lokaal te organiseren. In eerste lijns contacten is juist kleinschaligheid en herkenbaarheid geboden, denk ook aan “1 gezin, 1 plan”.

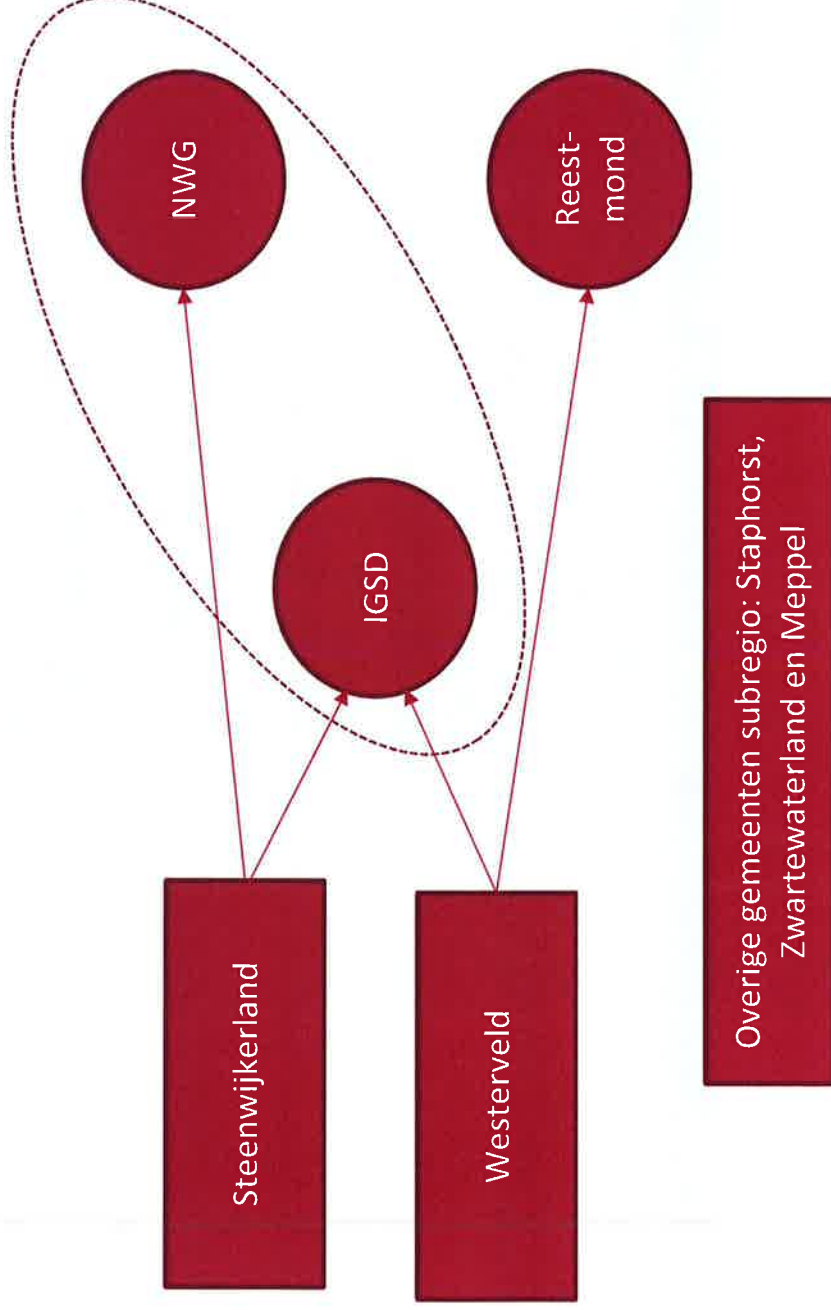




Lijst interviews

Organisatie	Functie
Gemeente Steenwijkerland	Beleidsmedewerker Maatschappelijke Participatie
	Manager MO
	Wethouder portefeuille werk
	Wethouder
	Gemeentesecretaris
Gemeente Westerveld	Manager MO
	Wethouder portefeuille werk
	Wethouder
	Gemeentesecretaris
Gemeente Meppel	Beleidsadviseur MO
	Gemeentesecretaris
Gemeente Staphorst	Gemeentesecretaris
Gemeente Zwartewaterland	Wethouder portefeuille werk
	Gemeentesecretaris
IGSD/NWG	Directeur
RVC NoordWestGroep	3 leden RvC NoordWestGroep

Huidige situatie

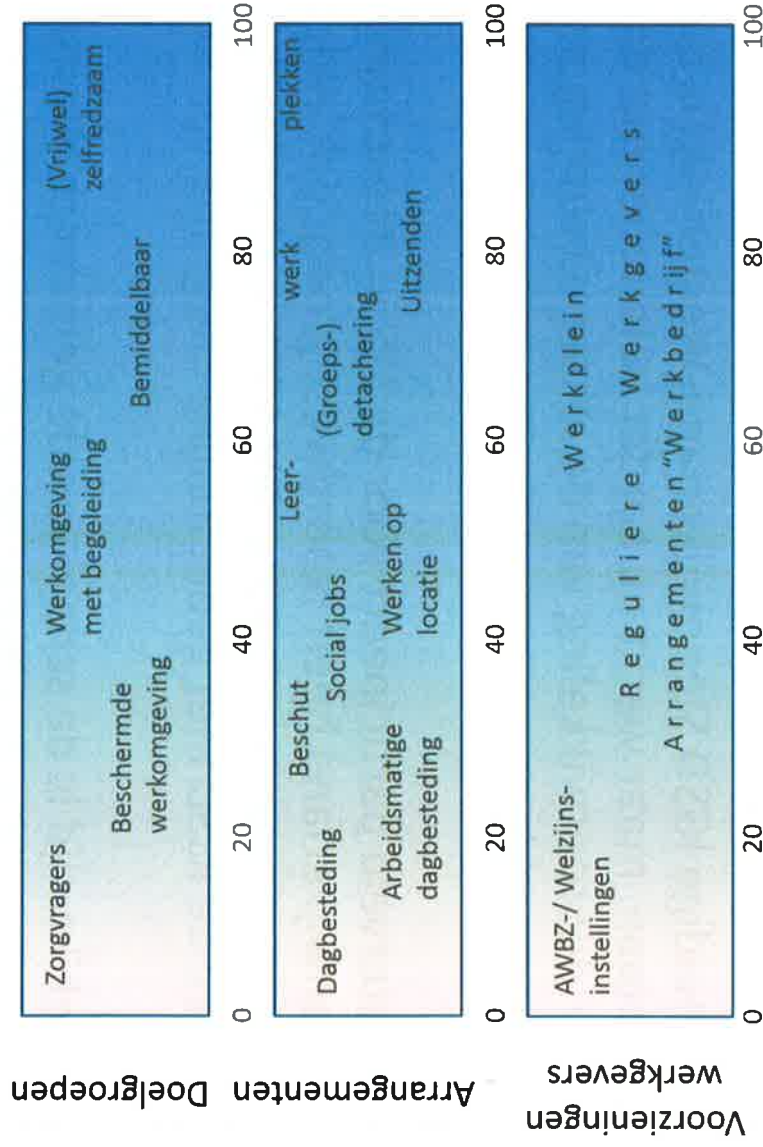


Bevindingen interviews

- De huidige IGSD Steenwijkerland-Westerveld is historisch zo ontstaan, maar werkt nu eerder belemmerend dan stimulerend voor doorontwikkeling van de lokale uitvoering en regionale samenwerking.
- Westerveld participeert voor de SW in Reestmond, Steenwijkerland heeft Noordwest groep, dat leidt tot complexe governance en aansturing (NV, IGSD en het SW bedrijf) in een gedeelde IGSD met gedeeltelijke integratie van SW.
- Tegelijkertijd is de schaal van de gemeente Westerveld te klein om zelfstandig de uitvoering te kunnen realiseren.

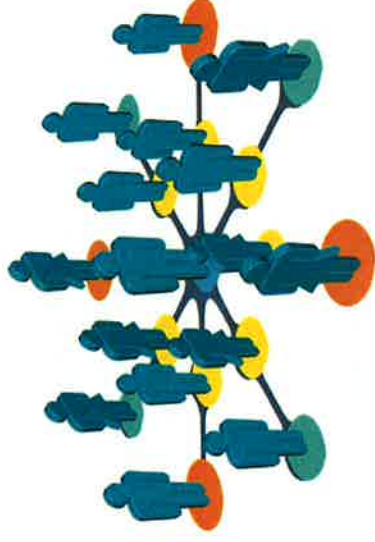
Participatiewet en arbeidsmarkt

Arbeidspotentieel



SSWZM samenwerking stevig verankerd

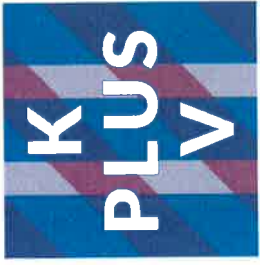
- Burgemeesters en secretarissen voeren regelmatig overleg
- Op uiteenlopende onderwerpen, aantal keer per jaar
- Leidt regelmatig tot bestuursopdrachten
- Secretarissen hebben recent verschillende onderwerpen benoemd voor verkenning van verdergaande samenwerking, ook voor de Participatiewet
- Dóór met samenwerking waar dat toegevoerde waarde oplevert





Overeenstemming SSZWM gemeenten

- De organisatie van de directe dienstverlening aan inwoners binnen de 'front-office', de organisatie van de toegang en de mate van integraliteit valt onder de regie van de eigen gemeente.
- Samenwerking binnen de regionale arbeidsmarktregio en binnen de subregio wordt als positief en noodzakelijk ervaren en biedt kansen voor doorontwikkeling, vooral rond de werkgeversdienstverlening.
- Het meest kansrijke perspectief wordt gezien in samenwerking daar en voor wie dat meerwaarde biedt met de vijf SSWZM-gemeenten.
- De organisatie van de arbeidsmarktregio en de economische betekenis van Zwolle voor deze regio maken dat er altijd rekening wordt gehouden met samenwerking op dat niveau, zeker op middellange en langere termijn.



Scenario's: voortschrijdend inzicht

Op basis van de bevindingen van het onderzoek zijn in eerste instantie een drietal scenario's opgesteld om verdergaande samenwerking te verkennen:

1. Subregio SSWZM, met minimaal Steenwijkerland, Westerveld en Meppel.
2. Subregio SSWZM + Zwolle, minimaal met Steenwijkerland, Westerveld, Meppel en Zwolle.
3. Als een samenwerking binnen de subregio SSWZM niet haalbaar blijkt, dan zullen Meppel en Westerveld verdergaand samenwerken, en Steenwijkerland zelfstandig verder gaan, om van daar uit verder te ontwikkelen.



Variant vier: voorkeursvariant

Op initiatief van de gemeentesecretarissen is voor de P-wet voorgesteld met de vijf SSWZM-gemeenten een inhoudelijke verkenning uitvoeren naar verdergaande samenwerking in:

- I. de werkgeverdienstverlening;
- II. de toeleiding van kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt;
- III. de organisatie en uitvoering van specialistische taken;
- IV. de organisatie van werkplekken voor de mensen die vallen onder de doelgroep 'nieuw beschut'.

De verantwoordelijkheid voor het verstrekken van inkomen en inkomensondersteuning voor hen die daar terecht aanspraak op maken staat los van de verkenning naar verdergaande samenwerking.

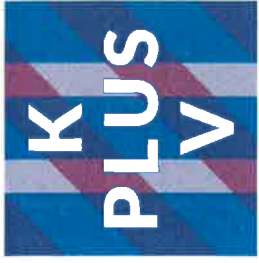
Spoor naar de toekomst



Voorkeurscenario, met bestuurlijk en ambtelijk draagvlak

Geleidelijk transformatie-scenario:

- Op termijn (max. 2 jaar) de huidige samenwerking in de IGSD Steenwijkerland en Westerveld afbouwen
- GR benutten voor overgangsfase
- Voorbereiding op een ontmanteling van de IGSD
- Opheffing kan plaatsvinden als de huidige GR niet langer meer van nut is:
 - als duidelijk is geworden wat de beoogde verdergaande samenwerking betekent voor de organisatie van taken
 - Dan concrete juridische en financiële gevolgen, effecten op governance en sturing en effectiviteit, en de meest doelmatige en doeltreffende organisatievorm(en) definitief in kaart brengen.
- **Eerst inhoud, dan de vorm.**

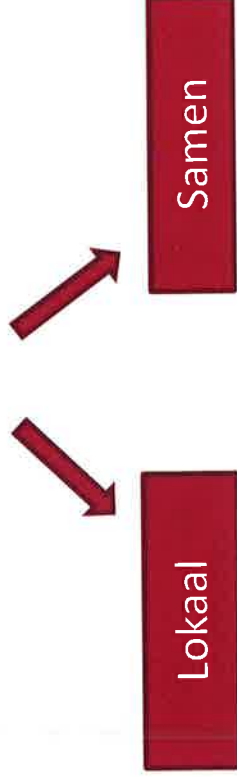


Advies

- Een heldere nieuwe **bestuursopdracht** voor de evaluatie en doorontwikkeling van de werkgeversdienstverlening met de SSWZM gemeenten, met verkenning van samenwerking in de toeleiding naar werk, met mogelijk specialistische taken en organisatie beschut werk. Optimalisering van de taakuitvoering.
- Consequenties betrekken op gevolgen voor de ontvlechting van de huidige IGSD Steenwijkerland en Westerveld en mogelijk nieuwe organisatie- of samenwerkingsvormen.
- Tempo van de evaluatie en verkenning: snel **quick-wins** in beeld brengen en oppakken.
- **Pragmatisme**. Samenwerken daar waar het door iedereen zinvol wordt geacht, en daar dan ook echt voor gaan. Mogelijk negatieve beeldvorming over en weer uitspreken en opruimen.

Conclusie:

Stap 1: verkennen van samenwerking (inhoud):



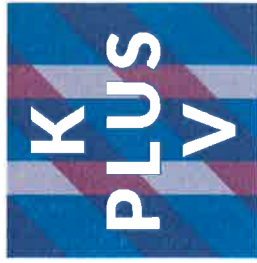
Samen verkennen in SSWZM verband:

- I. de werkgeverdienstverlening;
- II. de toeleiding van kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt;
- III. de organisatie en uitvoering van specialistische taken;
- IV. de organisatie van werkplekken voor de mensen die vallen onder de doelgroep 'nieuw beschut'.

Stap 2: kiezen van passende vorm

Op basis van uitkomst verkenning definitief bepalen wat de consequenties zijn voor de ontvlechting van de huidige GR. IGSD.





KplusV

Vestiging Arnhem
Postbus 60055
6800 JB Arnhem
Westervoortsedijk 73
6876 AV Arnhem
T +31 (0)26 355 13 55

Vestiging Amsterdam
Postbus 74744
1070 BS Amsterdam
Science Park 402
1098 XH Amsterdam
T +31 (0)20 669 90 66

E info@kplusv.nl

I www.kplusv.nl

Uw contactpersonen

Geert van Dijk
0627085566
g.vandijk@kplusv.nl

Onze thema's





