

Aan de leden van de gemeenteraad van Steenwijkerland

behandeld door drs. R.J.H.H. Sturre

afdeling REO

telefoon 0521-538770

Ons kenmerk 2015905

uw kenmerk

bijlagen

Steenwijk
(verzendsdatum)

16 FEB. 2017

Onderwerp Inzet middelen Parkmanagement 3.0

Geachte leden van de raad,

Op 30 juni 2015 heeft u ingestemd met het vrijgeven van een budget van € 200.000 voor parkmanagement 3.0. U benadrukte dat de middelen ingezet dienen te worden voor activiteiten en projecten, waarbij mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, betrokken dienen te worden of voordeel moeten hebben. In deze brief informeren wij u over de activiteiten die in dit verband zijn of worden ontplooid, in relatie tot onze intensieve samenwerking met de BCS. Ons uitgangspunt voor het inzetten van de middelen is het duurzaam versterken van economische positie van het bedrijfsleven, resulterend in groei van werkgelegenheid en participatie, zoals verwoord in de collegedoelstelling 'Alle Steenwijkerlanders zijn actief'.

Van revitalisering naar parkmanagement 3.0

Allereerst staan wij met u graag even stil bij de aanleiding om te investeren in parkmanagement 3.0. Bedrijventerreinen zijn en blijven een belangrijke bron voor de (regionale) werkgelegenheid. Het is derhalve van belang dat deze terreinen aantrekkelijk zijn en niet verpauperen. De revitalisering van de bedrijventerreinen is afgerond. Er is fors geïnvesteerd in de terreinen en er zijn tal van fysieke maatregelen uitgevoerd. Het revitaliseringsproject heeft zich ontwikkeld tot een project van intensieve samenwerking tussen de gemeente en de ondernemers. Wij hebben met de BCS de ambitie uitgesproken om de kwaliteit de komende jaren te behouden en waar mogelijk nog te versterken, onder de titel parkmanagement 3.0.

Met de BCS zijn in de afgelopen periode afspraken gemaakt over de inzet van de middelen. Op 16 november jl., in de week van de ondernemer, is het uitvoeringsplan parkmanagement 3.0 in een bestuurlijk overleg met de BCS bekrachtigd. De thema's arbeidsmarkt en arbeidsparticipatie nemen hierbij een nadrukkelijke positie in. Het uitvoeringsplan Parkmanagement 3.0 is een beschrijving van de onderwerpen en activiteiten die de basis vormen voor de samenwerking tussen de gemeente en BCS voor de periode 2016– 2019. Samenwerking vindt plaats op vijf thema's:

- Arbeidsmarkt
- Veiligheid en veilig ondernemen;
- Duurzaamheid en maatschappelijk ondernemen
- Ruimtelijke kwaliteit;
- Ruimtegebruik en aanpak leegstaand vastgoed

Onderstaand wordt kort ingegaan op deze onderdelen en wordt de inzet van de middelen tot nu toe weergegeven. Er is inmiddels een voorzichtige start gemaakt en een beperkt deel van de middelen is ingezet. In overleg met de BCS zullen de resterende middelen worden ingezet op bovenstaande thema's, met een directe relatie tot de doelgroep die een achterstand heeft tot de arbeidsmarkt.

arbeidsmarkt

De samenwerking voor arbeidsmarkt is reeds concreet opgepakt. BCS informeert en enthousiasmeert ondernemers op het gebied van arbeidsmarktparticipatie. Dit thema wordt in alle bedrijfsbezoeken van zowel BCS als de gemeente aan de orde gesteld. Er wordt extra ingezet op de begeleiding van werkzoekenden (kandidaten werkervaringsplaatsen) naar een plek op de arbeidsmarkt. Voor deze extra bemiddeling wordt jaarlijks € 10.000 begroot. De middelen voor 2016 zijn daadwerkelijk ingezet. Dit heeft o.a. geleid tot het realiseren van 30 werkervaringsplaatsen. BCS en IGSD hebben 43 bemiddelbare kandidaten via een nieuwsbrief bij ondernemers in Steenwijkerland onder de aandacht gebracht, die succesvol een "MKB goed werknemerschapstraining" hebben afgerond, of een werkervaringsplaats hebben doorlopen. Maar liefst 23 kandidaten hebben nu hiervan een baan¹.

Veiligheid en veilig ondernemen

De uitdaging voor de komende tijd is de veiligheid op de bedrijventerrein te vergroten en de hercertificering in 2019 van het Keurmerk Veilig Ondernemen te verzekeren. Dit vraagt om de continuering van de inzet en activiteiten. Ingespeeld is op de behoefte vanuit de ondernemers om te komen tot cameratoezicht op de bedrijventerreinen. Op 1 november jl. hebben wij medewerking verleend aan het realiseren van cameratoezicht op de bedrijventerreinen Groot Verlaat, Hooijdijk en Novac, middels het beschikbaar stellen van € 40.000 hiervoor. Op plaatsen waar cameratoezicht niet mogelijk is, wordt gezocht naar alternatieven. Via arbeidsmarktprojecten kunnen surveillanten worden opgeleid en ingezet.

Duurzaamheid en maatschappelijk ondernemen

De uitdaging voor de komende tijd is te komen tot vermindering van het energiegebruik en het lokaal produceren van duurzame energie. Er wordt sterk ingezet - in samenwerking met de provincie - op asbestsanering van daken en deze te voorzien van zonnepanelen. Vanuit de beschikbaar gestelde middelen zijn SDE aanvragen gefinancierd (€ 1.050). Bij de uitwerking zal het lokaal bedrijfsleven nadrukkelijk worden betrokken en er zullen (leerwerk)trajecten op dit vlak worden ontwikkeld.

¹ Het is niet aan te geven of plaatsing in de nieuwsbrief direct geleid heeft tot het vinden van een baan. Het gaat vooral om een stapeling van positieve ervaringen (waaronder de nieuwsbrief, de netwerkbijeenkomsten, de bezoeken etc.), waardoor kandidaten uitstromen naar werk.

Ruimtelijke kwaliteit

De uitdaging voor de komende tijd is te komen tot een duidelijk beeld over het beheer en onderhoud. Er zijn afspraken gemaakt over het kwaliteitsniveau van het beheer en onderhoud en over de handhaving van regels. In 2017 wordt een pilot gestart over het maaibeeld. Gezamenlijk gaan gemeente en BCS na hoe deze pilot uitgebreid kan worden met aanvullende werkzaamheden in het openbare gebied en onderhoud van de private kavels, waarbij nadrukkelijk de IGSD-NWG wordt betrokken.

Verbeterd ruimtegebruik en aanpak leegstaand vastgoed

Belangrijke randvoorwaarde voor het bedrijfsleven om in te kunnen zetten op arbeidsparticipatie is een goed ondernemersklimaat en m.n. voldoende ruimte. De uitdaging voor de komende tijd is het geven van een nieuwe invulling aan leegstaand vastgoed. O.a. wordt ingezet om bedrijfskavels en vastgoed op te knappen en op de markt te brengen. Dit jaar wordt een concreet plan opgesteld en deels reeds uitgevoerd, waarbij m.m. ingezet wordt op een samenwerking met de IGSD-NWG om deze doelstelling te realiseren.

Organisatie

Het uitvoeringsplan wordt jaarlijks op bestuurlijk niveau met BCS herzien en vastgesteld. Activiteiten voor de korte termijn (van een jaar) worden concreet omschreven en uitgevoerd. Wensen en ideeën voor de langere termijn kunnen in de loop van de tijd nader uitgewerkt worden. Hierdoor blijft het uitvoeringsplan actueel en flexibel. Voor het overleg over de operationele uitvoering wordt zo veel mogelijk gebruik gemaakt van de bestaande intensieve overlegstructuren met BCS, zowel ambtelijk als bestuurlijk. Dat betekent dat we snel kunnen inspelen op kansen en initiatieven daartoe gezamenlijk kunnen intensiveren.

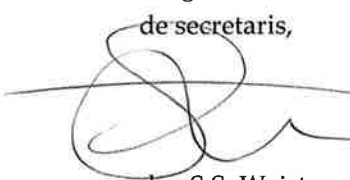
Wij vertrouwen u op deze wijze voldoende geïnformeerd te hebben over de inzet van de middelen.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Steenwijkerland,

de secretaris,

de waarnemend burgemeester,


drs. S.S. Weistra


J.H. Bats