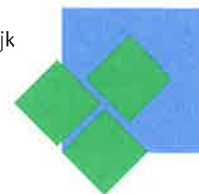


Postbus 163, 8330 AD Steenwijk
Koematen 36-38, 8331 TK Steenwijk
Telefoon (0521) 52 92 00
Telefax (0521) 51 77 55
E-mail info@noordwestgroep.nl
www.noordwestgroep.nl
IBAN: NL49 BNGH 0285 0016 71
BTW nr: 8131.17.963.B01



Aan de leden van de gemeenteraad van Steenwijkerland
Postbus 162
8330 AD STEENWIJK

Uw kenmerk

Uw brief van

Datum

16 mei 2017

Onderwerp

Behandeld door

Ons kenmerk

Ontwikkelingen
organisatie

W. Nieborg

OR-NWG/WN/16052017

Geachte leden van de gemeenteraad,

Via dit schrijven wil de ondernemingsraad van NoordWestGroep haar zorgen aan u uitspreken omtrent de ontwikkelingen rondom onze organisatie en onlosmakelijk daarmee samenhangend de IGSD.

In de raadsvergadering van 21 maart jl. heeft u zich unaniem uitgesproken over het verkennen van veranderingen in de inrichting van de huidige werkwijze, waarbij het opheffen van de GR IGSD niet een doel op zich is, maar wel een mogelijk gevolg van het geheel kan zijn. De algemene verwachting is dat dit dan ook onlosmakelijk gevolgen zal hebben voor NoordWestGroep. In de media betitelt als een "ontvlechting" van de IGSD-NWG.

De ondernemingsraad van NoordWestGroep kan zich voorstellen dat de gemeente (en ook de gemeenteraad) zoekende is naar een juiste organisatiestructuur, maar via deze brief wil de ondernemingsraad van NoordWestGroep de aandacht vestigen op de synergie tussen de IGSD en NoordWestGroep en de voordelen daarvan. In de ogen van de ondernemingsraad worden de voordelen wel erg veel naar de achtergrond gedrongen ten opzichte van de nadelen. U wordt als raad meer met de nadelen geconfronteerd en het is logisch dat ze daarmee voor u leidend zullen zijn.

Enkele raadsleden onder u hebben in de afgelopen maanden al kennis mogen maken met hoe het ook kan werken voor onze SW-doelgroep. Namelijk, werken op locatie, bij een bedrijf in-house, onder begeleiding van een werkleider, in dienst van NoordWestGroep.

De ondernemingsraad wil dit initiatief graag overnemen en u, als voltallige gemeenteraad, uitnodigen om kennis te maken met hetgeen NoordWestGroep kan bieden voor verschillende doelgroepen. Daarbij moet u o.a. denken aan het bezoeken van werklocaties buiten NoordWestGroepen om u te tonen welke initiatieven hierin in de afgelopen jaren reeds zijn ontstaan. Tevens wil de ondernemingsraad van NoordWestGroep graag met u in gesprek om standpunten en ideeën uit te wisselen over de mogelijkheden die er wellicht te creëren zijn voor onze SW-doelgroep. De ondernemingsraad verneemt dan ook graag van u of hier belangstelling voor is.

Afgaande op de te verwachten ontwikkelingen, die ongetwijfeld zullen ontstaan t.g.v. het ingezette overheidsbeleid, zal het personeelsbestand van NoordWestGroep in de komende jaren behoorlijk afnemen. De (terechte) vraag doet zich dan voor of het verantwoord is de huidige

infrastructuur te laten voortbestaan. Echter, NoordWestGroep zal in het huidige regime nog vele jaren worden geconfronteerd met medewerkers die zullen terugkeren uit een detachering, of door andere omstandigheden een beroep moeten doen op een werkplek "beschut binnen". Ook blijft er in de huidige plannen altijd een groep "beschut binnen" over. De ondernemingsraad van NoordWestGroep zou graag ervaren dat de gemeente Steenwijkerland zich terdege bewust is van het gegeven dat deze medewerkers recht hebben op een werkplek. Een werkplek waarvan ze mede door hun vaak jarenlange inzet en toewijding al bewezen hebben die te verdienen.

Wellicht is het in deze context gezien juist wél verstandig de samenwerking te zoeken met een collega SW-bedrijf, zoals b.v. Reestmond te Meppel, maar ons inziens moet de besluitvorming niet bij voorbaat zijn gericht op het afbouwen van de huidige structuur.

Samenwerken biedt kansen. Kansen die momenteel nog niet volledig benut worden. Maar.....in den lande zijn er verschillende SW-bedrijven jaloers op "onze" samenwerking met de IGSD, omdat we niet afhankelijk zijn van een SD, maar feitelijk één organisatie vormen met één gezamenlijk doel.

In de huidige situatie terecht bij 1 loket, of dat nu iemand is die meent aanspraak te maken op bijstand, of dat het iemand is die behoort tot het doelgroepenregister of als we spreken van een schoolverlater van het bijzonder onderwijs. Hoe simpel wil je het hebben?.....

In kort tijdsbestek een aanmelding, een diagnosestelling met advies en daaropvolgend: uitvoering geven aan. Door gebruik te maken van elkaars kwaliteiten, kennis en expertise zou dit garant moeten staan voor een succesformule.

Externe factoren, die in dit proces een rol spelen, maken ons onzeker. Het is in een tijdsbestek van zo'n vijftal jaren niet de eerste koerswijziging die dreigt ingezet te worden. "Beter ten halve gekeerd, dan ten hele gedwaald" luidt een spreekwoord, maar is dat hier het geval? De ondernemingsraad van NoordWestGroep betwijfelt dat. Volgens ons is er sprake van de behoefte aan benodigde "fine-tuning" en moeten we kansen die er nog liggen beter benutten. Denk daarbij aan betere en verdere samenwerking in het sociale domein.

Mocht het uiteindelijk toch komen tot een ontvlechting van de GR-IGSD, dan pleit de ondernemingsraad van NoordWestGroep alsnog voor een verregaande samenwerking met de Sociale Dienst van de gemeente Steenwijkerland.

Derhalve vraagt de ondernemingsraad van NoordWestGroep van u, naast de opdracht die u het college hebt meegegeven, de inspanning om met eigen voorstellen te komen tot:

- Een blijvende plek voor beschut binnen (eventueel regionaal georganiseerd)
- Samenwerking na te streven tussen de uitvoeringsinstantie en de (IG)SD
- Het gebruik maken van de kwaliteiten/kennis/expertise die wél aanwezig is binnen de huidige organisatie
- Verdere samenwerking in het sociale domein en dit verder te ontwikkelen
- Een uitvoeringsinstantie die gebruik kan maken van korte lijnen, snelle communicatie en daardoor een dynamische, flexibele organisatie in te richten.



Samengevat lijkt het de ondernemingsraad van NoordWestGroep een beter plan om te komen tot een opzet waarbij we gebruik maken van de huidige sterke punten, dan op voorhand de bestaande organisatie(s) te ontvlechten en weer opnieuw te beginnen met nieuwe organisaties. Het was op voorhand een gegeven dat de huidige structuur niet de meest makkelijke is om te beheersen en om mee te werken. Naast de (overbekende) nadelen, biedt het ook voordelen. We willen graag gebruik maken van die kennis en mogelijkheden en die verder uitbouwen.

De ondernemingsraad van NoordWestGroep vraagt in deze context dan nog de meeste aandacht voor onze medemens en collega's welke recht hebben op een beschutte werkplek.

Wij zien uw reactie met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groeten,
namens de ondernemingsraad NWG,

W. Nieborg
voorzitter

cc: college van B&W
OR Steenwijkerland
OR IGSD

