



**Brief aan de leden**  
**T.a.v. het college en de raad**

**Datum**  
6 oktober 2017  
**Ons kenmerk**  
TAZ/U201700669  
Lbr. 17/056  
**Telefoon**  
(070) 373 8839  
**Bijlage(n)**  
-

**Onderwerp**

Statutenwijziging inzake vaststelling arbeidsvoorwaarden voor de sector gemeenten

**Samenvatting**

Op 1 januari 2020 wordt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) ingevoerd. Met deze wet worden de arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden bij de overheid gemodelleerd naar die in de marktsector. Het burgerlijk wetboek en de Wet op de cao zijn vanaf die datum van toepassing. De Wet op de cao stelt andere eisen aan de manier waarop een (werkgevers)vereniging haar taken en bevoegdheden ten aanzien van het vaststellen van arbeidsvoorwaarden en aangaan van cao's in haar statuten vastlegt. De huidige statuten van de VNG zijn niet conform deze eisen opgesteld en vergen een aanpassing. In de ledenbrief van 18 augustus jl. is hierover een nadere uitleg gegeven.

Het bestuur stelt de leden voor om de statuten van de VNG zo aan te passen, dat de VNG haar huidige taak op het gebied van de arbeidsvoorwaardenvorming ook na de invoering van de Wnra in 2020 kan blijven uitoefenen. In deze brief vindt u de voorgestelde statutenwijziging. De leden stemmen hierover op de Buitengewone Algemene Ledenvergadering op 1 december 2017.

**Aan de leden****Datum**

6 oktober 2017

**Ons kenmerk**

TAZ/U201700669

Lbr. 17/056

**Telefoon**

(070) 373 8839

**Bijlage(n)**

-

**Onderwerp**

Statutenwijziging inzake vaststelling arbeidsvoorwaarden voor de sector gemeenten

Geacht college en gemeenteraad,

De invoering van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren per 1 januari 2020, maakt een aanpassing van de statuten van de VNG nodig. De Wet op de cao stelt andere eisen aan de manier waarop een (werkgevers)vereniging haar taken en bevoegdheden in arbeidsvoorwaardenvorming vastlegt. De huidige statuten van de VNG zijn niet opgesteld conform de wettelijke eisen die vanaf 2020 gelden.

Uit een rondvraag onder de leden blijkt dat een meerderheid de huidige positie van de VNG als onderhandelaar namens gemeenten wil behouden. Voor versterking van het werkgeverschap en behoud van collectiviteit en solidariteit, vinden gemeenten het belangrijk om gezamenlijk op te kunnen blijven trekken in de cao-onderhandelingen. Het bestuur van de VNG stelt daarom voor om de statuten conform deze conclusie aan te passen.

In de ledenbrief van d.d. 18 augustus 2017<sup>1</sup> is bovengenoemde aanpassing van de statuten al aangekondigd en toegelicht. Deze brief bevat het tekstvoorstel voor aanpassing van de statuten en de toelichting daarop.

---

<sup>1</sup> Lbr: 17/046-CvA/LOGA 17/08, kenmerk ECWGO/U201700540

## **Te wijzigen artikelen in de statuten**

### Artikel 2 “Doel” lid 2

Om cao's te kunnen afsluiten moet, conform artikel 2 Wet op de cao, de bevoegdheid daarvoor in de statuten van de VNG zijn geregeld. Daartoe strekt de wijziging van lid 2 van artikel 2. Dit artikellid houdt in dat een gemeente die lid is van de VNG gebonden is aan de cao. Een lid van de VNG kan zich alleen aan de binding aan de cao onttrekken door het lidmaatschap van de VNG op te zeggen.

<b>Huidige tekst artikel 2 lid 2</b>	<b>Voorgestelde nieuwe tekst artikel 2 lid 2 (per 1 januari 2018)</b>
De Vereniging heeft voorts tot doel voor de leden of groepen van leden afspraken te maken met andere overheden over het arbeidsvoorwaardenbeleid in de overheidssector en overeenkomsten inzake de arbeidsvoorwaarden van personeel in de sector gemeenten aan te gaan met werknemersorganisaties. De Vereniging bindt een lid dat zijn lidmaatschap heeft opgezegd gedurende de in artikel 6, sub b, bedoelde opzeggingstermijn niet aan overeenkomsten waarvoor de onderhandelingen zijn aangevangen op of na de datum van de opzegging, voor zover het lid in de kennisgeving daarvan de wens niet langer gebonden te worden nadrukkelijk heeft aangegeven.	De Vereniging heeft voorts tot doel voor de leden of groepen van leden afspraken te maken <b>met verenigingen van werknemers</b> en andere overheden over <b>arbeidsvoorwaarden en het arbeidsvoorwaardenbeleid en deze vast te leggen in collectieve arbeidsovereenkomsten</b> . De Vereniging bindt een lid dat zijn lidmaatschap heeft opgezegd gedurende de in artikel 6, sub b, bedoelde opzeggingstermijn niet aan overeenkomsten waarvoor de onderhandelingen zijn aangevangen op of na de datum van de opzegging, voor zover het lid in de kennisgeving daarvan de wens niet langer gebonden te worden nadrukkelijk heeft aangegeven.

### Artikel 3 “Werkwijze” sub b

In artikel 2 van de Wet op de cao is opgenomen dat alleen die verenigingen van werkgevers en werknemers bevoegd zijn tot het afsluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten, in wiens statuten de bevoegdheid tot het afsluiten van cao's expliciet is opgenomen.

Huidige tekst artikel 3 sub b	Voorgestelde nieuwe tekst artikel 3 sub b (per 1 januari 2018)
<p>3. De vereniging tracht haar doel te bereiken door:</p> <p>b. het voeren van overleg met werkgevers en werknemers in de overheidssector, dan wel hun respectieve organisaties, over het arbeidsvoorwaardenbeleid in die sector en het geven van adviezen op het gebied van arbeidsvoorwaarden en van personeels- en organisatiebeleid ten aanzien van personeel in de sector gemeenten;</p>	<p>3. De vereniging tracht haar doel te bereiken door:</p> <p>b. het voeren van overleg met werkgevers en <b>verenigingen van</b> werknemers in de overheidssector, dan wel hun respectieve organisaties, over het arbeidsvoorwaardenbeleid in die sector en het geven van adviezen op het gebied van arbeidsvoorwaarden en van personeels- en organisatiebeleid ten aanzien van personeel in de sector gemeenten;</p>

Artikel 21 "verplichtingen ten laste van de leden" lid 2

De verplichting tot het naleven van de cao door gemeenten, zoals nu geregeld in artikel 21 lid 2 van de statuten, is met invoering van de Wnra ook voor de gemeentelijke sector geregeld in artikel 9 van de Wet cao. Met ingang van 1-1-2020, of als de wet later wordt ingevoerd per die latere datum, kan artikel 21 lid 2 uit de statuten van de VNG worden geschrapt.

Huidige tekst artikel 21 lid 2	Voorgestelde schrapping (Per 1 januari 2020)
<p>De leden zijn verplicht de krachtens artikel 23, lid 3 door het bestuur goedgekeurde arbeidsvoorwaardenovereenkomsten als bedoeld in artikel 2, lid 2, indien en voor zover op hen van toepassing zijnde, na te leven en uit te voeren.</p>	

Artikel 23 "College voor Arbeidszaken" lid 2 sub b

De in artikel 23 lid 2 onder b gebruikte bewoordingen verwijzen naar de Ambtenarenwet 1929, die per 1-1-2020 komt te vervallen. Deze bewoordingen worden vervangen door meer hedendaagse begrippen.

<b>Huidige tekst artikel 23 lid 2, sub b</b>	<b>Voorgestelde tekst artikel 23 lid 2, sub b In te gaan op 1 januari 2018</b>
<p>2. Het College voor Arbeidszaken heeft tot taak:</p> <p>b. het informeren en adviseren van de leden van de Vereniging met betrekking tot aangelegenheden van algemeen belang voor de rechtstoestand van gemeentelijke werknemers, met inbegrip van de algemene regels volgens welke het personeelsbeleid zal worden gevoerd;</p>	<p>2. Het College voor Arbeidszaken heeft tot taak:</p> <p>b. het informeren en adviseren van de leden van de Vereniging met betrekking tot de overeengekomen arbeidsvoorwaarden en het arbeidsvoorwaardenbeleid.</p>

### **College én raad als werkgevers**

Het college en de raad hebben een aparte werkgeversverantwoordelijkheid voor respectievelijk het gemeentelijk ambtelijk apparaat en de griffie. Maar elke gemeente stemt als één lid. Om deze reden benadrukt de VNG het belang dat college en raad de stem van hun gemeente op de Buitengewone Algemene Ledenvergadering (BALV ) in nauwe samenspraak bepalen.

### **Gemeenten en aangesloten organisaties**

De statuten van de VNG regelen de binding van gemeenten aan de cao. Het reglement van het College voor Arbeidszaken maakt het mogelijk dat andere organisaties, doorgaans gemeenschappelijke regelingen in de sector, zich bij de cao aansluiten. De keuze over een aansluiting ligt bij de besturen van de gemeenschappelijke regelingen zelf. Dit zal niet veranderen na de normalisatie.

### **Informatiebijeenkomsten**

Ter voorbereiding op de besluitvorming in de BALV organiseert de VNG een tweetal informatiebijeenkomsten voor bestuurders en medewerkers van P&O- / HR- afdelingen die een adviserende rol hebben in aanloop naar de besluitvorming.

- *Maandag 6 november*, 13.00 – 15.00 uur in het Stadskantoor Utrecht, 6<sup>e</sup> verdieping, zaal V35. Stadsplateau 1, 3521 AZ Utrecht.
- *Donderdag 10 november*, 14.00 – 16.00 uur bij de VNG, Nassaulaan 12, 2514 JS Den Haag.

Aanmelden kan door een email te sturen naar [SecretariaatBeleid@VNG.NL](mailto:SecretariaatBeleid@VNG.NL) onder vermelding van "Informatiebijeenkomst: statutenwijziging na Wnra", met de datum van de bijeenkomst, uw naam en de naam van uw gemeente/organisatie.

## **Besluitvorming over de statutenwijziging**

### *Besluitvorming met tweederde meerderheid*

De voorgaande voorstellen voor statutenwijziging worden in de BALV van 1 december a.s. aan u voorgelegd. Voor aanvaarding van het voorstel is op basis van de VNG Statuten (artikel 33 lid 3) minimaal een tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen nodig.

## **Inwerkingtreding statuten**

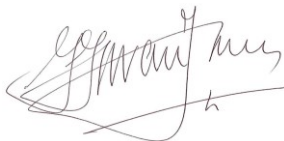
Om de statutenwijziging per 1 januari 2018 in werking te kunnen laten treden, is het noodzakelijk dat op de BALV van 1 december wordt ingestemd met de voorstellen tot statutenwijzigingen en dat ook de notulen op het punt van de statutenwijziging worden vastgesteld. Op basis van de goedgekeurde notulen zal de statutenwijziging vervolgens in een notariële akte worden vastgelegd, waarna de gewijzigde statuten per 1 januari 2018 van kracht worden.

Voorstellen aan de BALV:

- In te stemmen met de voorgestelde wijziging van de Statuten
- De notulen bij dit agendapunt vast te stellen

Hoogachtend

Vereniging van Nederlandse Gemeenten



Mr. J.H.C. Van Zanen

Voorzitter