

Aan de leden van de gemeenteraad

Utrecht, maart 2018

Betreft: Nu is het moment om de jeugdzorg in uw gemeente (nog) beter te maken

Geachte leden van de gemeenteraad,

In zijn afscheidsinterview¹ als wethouder in Rotterdam zei de huidige minister van VWS over werknemers in de jeugdzorg: *'Zij komen nooit in het nieuws als ze iets goeds doen. Maar zij voorkomen wel tien keer per week zo'n incident. De brandweer is in elk verhaal de held, altijd. De medewerkers in de jeugdzorg zijn de helden van vele kinderen in de stad, maar zij komen nooit in het nieuws terwijl incidenten levensgroot worden uitgemeten'*. Ook in uw gemeente doen deze helden veeleisend en verantwoordelijk, maar zeker ook dankbaar werk. Dat willen ze graag blijven doen, maar daarvoor hebben ze uw hulp hard nodig. Een petitie die u daartoe oproept, is in korte tijd 4.764 keer ondertekend.

Werkdruk en werkplezier

Werknemers en werkgevers in de jeugdzorg maken zich namelijk veel zorgen over enkele knelpunten die het werkplezier in de sector bedreigen. De werkdruk in de sector is hoog. Op organisatieniveau gaan werknemers en werkgevers samen op zoek naar manieren om het werkplezier te verhogen. De belangrijkste oorzaken voor de problemen liggen echter buiten hun macht: de aanbestedingen met de sterke nadruk op lage tarieven, de bezuinigingen waardoor leefgroepen sluiten die later door de grote vraag toch weer geopend moeten worden, het gebrek aan meerjarige afspraken (en contracten) tussen gemeenten en jeugdzorgorganisaties, de administratieve rompslomp doordat iedere gemeente nog steeds eigen regels hanteert. Het zijn problemen waar u iets aan kunt doen en daarom vragen we hier gezamenlijk aandacht voor tot er een oplossing is!

Voor de huidige én de toekomstige werknemers

Bovengenoemde knelpunten zijn overigens niet nieuw; ze werden afgelopen jaren herhaaldelijk onder de aandacht van de politiek gebracht. Niet alleen door ons, maar ook door de Transitie Autoriteit Jeugd, de Kinderombudsman en andere experts. Na talloze onderzoeken, rapporten en uitgesproken intenties, is het tijd dat de problemen nu echt opgelost worden. We gunnen de werknemers in de jeugdzorg plezier in hun werk, met ruimte voor (bij)scholing, intervisie en (methodiek)innovatie. Juist ook omdat dit uiteindelijk vooral ten goede komt aan de jongeren en de gezinnen met en voor wie zij werken.

Onzekerheid: korte contracten en aanbestedingen

Onze zorgen betreffen onder andere het gebrek aan langjarige contracten en de onzekerheid door aanbestedingen in het sociaal domein. Het zet de continuïteit onder druk en zorgt voor onrust, ook onder werknemers in de jeugdzorg. In plaats van gesprekken over samenwerking en vernieuwing van de zorg, stokt de dialoog tijdens de aanbestedingsperiode en wordt samenwerking bemoeilijkt.

¹ Algemeen Dagblad, 25 oktober 2017, 'Liefde voor deze stad gaat nooit over'

<https://www.ad.nl/rotterdam/enlquo-liefde-voor-deze-stad-gaat-nooit-overenrsquo~a5dce653/>

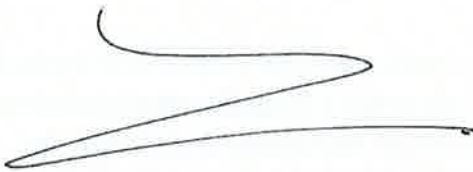
Fair tarief: kwaliteit

Echte verandering van de zorg vraagt om samenwerking en ruimte voor (bij)scholing, om onderzoek, nieuwe werkwijzen en kwaliteitsverbetering. Daar is geld voor nodig. Met de huidige manier van aanbesteden lijkt het echter vooral om de laagste prijs te gaan en is er in de praktijk nauwelijks ruimte om te investeren in innovatie. Sterker nog, een *race to the bottom* dreigt waarbij tarieven zo laag worden dat niet alleen de werknemers in de zorg eronder lijden, maar ook de kwaliteit van de zorg. Jeugdzorgorganisaties willen goede zorg leveren en zorgen dat hun werknemers hun werk goed en gezond kunnen doen; daarbij hoort een fair tarief.

We hopen dat u het moment van de totstandkoming van een nieuw coalitieakkoord of raadsprogramma aangrijpt om deze knelpunten aan te pakken. De lokale en regionale jeugdzorg werkgevers en werknemers gaan hierover graag met u in gesprek.

Met vriendelijke groet,

H. Spigt
Voorzitter Jeugdzorg Nederland



C.G. Jong
Vicevoorzitter FNV



J.M. de Vries
Voorzitter CNV Connectief



M. Faas
Voorzitter FBZ



Contactadres van de gezamenlijke partijen is het secretariaat van het Overleg Arbeidsvoorwaarden Jeugdzorg, waar bovengenoemde partijen deel van uitmaken. Johan Ketelaars 06-14617200 jketelaars@fcb.nl K. Wilhelminalaan 3, 3527 LA Utrecht.
De (anonieme) resultaten van de petitie zijn te vinden op www.kwalitijdvoorhetkind.nl.