



Tweede Kamer krijgt tijdens hoorzitting over loondispensatie op 18-04 van maatschappelijke organisaties en deskundigen te horen: Bedenk een beter plan voor arbeidsgehandicapten

Wat het kabinet voorstelt, helpt hen niet aan de slag, meent het Centraal Planbureau. Alleen de werkgevers geloven nog in de aanpak van VVD-staatssecretaris Tamara van Ark van sociale zaken

De Tweede Kamer organiseerde een hoorzitting over het plan van het kabinet om de regels voor het belonen van arbeidsgehandicapten te veranderen. Het leverde een reeks kritische opmerkingen op. Het Centraal Planbureau berekende dat het plan van het kabinet geen extra werkgelegenheid oplevert, terwijl dat juist het centrale doel is van staatssecretaris Van Ark.

Het College voor de Rechten van de Mens betoogt dat er 'geen goede reden is voor achteruitgang van het inkomen'

Het College voor de Rechten van de Mens betoogt dat er 'geen goede reden is voor achteruitgang van het inkomen'. De arbeidsgehandicapten zelf vrezen dat zij 'tweederangswerknemers' worden en zijn bang voor chaos en schulden als zij naast hun baantje zelf een aanvullende uitkering moeten aanvragen.

Het vorige kabinet sprak met werkgevers af dat zij banen beschikbaar stellen voor mensen die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen. Omdat deze arbeidsgehandicapten minder productie leveren, krijgen werkgevers nu nog een deel van het loon vergoed ('loonkostensubsidie') van de gemeente. Het huidige kabinet wil dat arbeidsgehandicapten dit bedrag zelf gaan ophalen bij de gemeente in de vorm van een aanvullende uitkering ('loondispensatie'). Deze aanvulling vervalt voor mensen die geen recht hebben op een uitkering, omdat ze bijvoorbeeld een werkende partner hebben. Ook bouwen ze geen pensioen en WW-rechten meer op.

Verschoven

De verantwoordelijkheid voor de banen voor arbeidsgehandicapten is verschoven van de rijksoverheid naar gemeenten. Iedere gemeente heeft een eigen invulling van de regels en dat maakt het ingewikkeld, meent de grootste werkgeversorganisatie VNO-NCW.

Ook de subsidieregels zijn te complex, stelt Harry van de Kraats, directeur sociale zaken. "Wij hebben eenvoudige regels nodig." Het voorstel van het kabinet kan daarbij helpen, want als werkgevers minder zorgen hebben, gaan zij meer mensen aan het werk helpen. Daarbij zien werkgevers al hun werknemers als volwaardig, signaleert hij: "Essentieel is dat het voor werkgevers eenvoudiger wordt om mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen. Wij willen af van de bureaucratie."

We gaan toch niet de lasten overhevelen van sterke schouders naar kwetsbare schouders?

Teun Verheij, horeca- en cateringbedrijf Albron

Een van de werkgevers, directeur Teun Verheij van horeca- en cateringbedrijf Albron, wil ook minder bureaucratie, maar denkt dat het voorstel van Van Ark niks oplost. “We gaan toch niet de lasten overhevelen van sterke schouders naar kwetsbare schouders?”

Verheij vroeg de Tweede Kamer om meer tijd te nemen voor het bedenken van een alternatief. “Wat ons betreft gaan wij op zoek naar een betere oplossing.”

Dat bepleit ook Egbert Lichtenberg van Cedris, organisatie van sociale werkplaatsen. Zijn advies aan de Tweede Kamer luidt: kijk waar de huidige regels tot problemen leiden en los die op. Want in het algemeen zijn werkgevers tevreden over de huidige regels, zo blijkt uit een onderzoek dat Cedris liet uitvoeren. Lichtenberg: “Maak een aantrekkelijker en eenvoudiger systeem. De voorstellen van het kabinet zijn daarvoor het verkeerde recept.”

Bron: Trouw <https://www.trouw.nl/samenleving/organisaties-vragen-tweede-kamer-een-beter-plan-voor-arbeidsgehandicapten~a7b84b25/>

Wij Staan Op!, een stichting van jongvolwassenen met een handicap, startte rond pasen de petitie Gelijke kansen op de Arbeidsmarkt. Deze is in drie weken meer dan 80.000 werd ondertekend en heeft daarmee tot de hoorzitting op 18-04 en ook het debat op 26-04 geleid. Vóór het debat is de tussenstand aan leden van de kamercommissie SZW aangeboden. Tussenstand, want het werven van handtekeningen gaat door. De coalitie houdt, ook na het kritische debat vast aan de loondispensatie. Wel is er een opening om op onderdelen te verbeteren. Maar dat vinden velen met ons niet genoeg.



Vanuit het uitgangspunt “niet over ons zonder ons” zijn wij door staatssecretaris Van Ark uitgenodigd om mee te denken over oplossingen. Wij hebben daarbij vereenvoudigingen van de regels en bureaucratie voor werkgevers en werknemers voor ogen. Het liefst gaan wij aan tafel met alle partijen, omdat je samen altijd verder komt. Maar eerst moet de druk om loondispensatie los te laten worden verhoogd. Dat kan door een fikse toename van het aantal ondertekeningen van de petitie. Daarom de oproep:

TEKEN DE PETITIE GELIJKE KANSEN OP DE ARBEIDSMARKT

Ga naar bit.ly/benikhetnietwaard of naar www.wijstaanop.nl