

**Eindrapportage Samenvoeging
Burgemeester Voetelinckschool en De Ambelt locatie Steenwijk
tot Onderwijsexpertisecentrum 't Ravelijn.**

Jan Spanjer
Voorzitter College van Bestuur Accrete
Lid College van Bestuur Stichting Samenlevingsscholen
Kraggelaan 6
8064 CT Zwartsluis
T. 038-3865478
M. 06-51548934
www.accrete.nl

Alberto Boon (MES)
Directeur-bestuurder van Stichting Op Kop
Voorzitter College van Bestuur Stichting Samenlevingsscholen
Postbus 2225
8355ZJ Giethoorn
tel. 0521-362520
mob. 06-20443187

Inhoudsopgave

Inleiding	p. 3
Projectopdracht	p. 4
Inhoudelijk kader	p. 4
Onderwijsparagraaf	p. 5
Voorwaarden voor het onderwijs	p. 5
Conclusie, monitoring en verwachting	p. 6
Bijlage 1: Convenant toewerken naar een geïntegreerde voorziening	p. 7
Bijlage 2: Projectplan OEC Steenwijkerland	p. 10
Bijlage 3: Instemmingsverklaring van het SWV PO 2203	p. 15
Bijlage 4: Ontwikkelingen Werkgroep Onderwijs	p. 16
Bijlage 5: Expertgroep Onderwijskwaliteit	p. 19
Bijlage 6: Werkgroep ICT	p. 21
Bijlage 7: Werkgroep HR en organisatie	p. 25
Bijlage 8: Werkgroep huisvesting en de facilitaire zaken	p. 30
Bijlage 9: Werkgroep Financiën	p. 34

Separate bijlagen (SB):

SB1-Akte van Oprichting Stichting Samenlevingsscholen

SB2-Aanvraag experiment samenwerking regulier en speciaal onderwijs
Steenwijkerland

SB3-Aangepast formatieplan per 1-8-2018

SB4-Gedetailleerde omschrijving van de bouwkundige of installatietechnische
elementen die onderhoudsgevoelig zijn

SB5-Fusie Effect Rapportage

Inleiding

De besturen van Op Kop en Accrete willen bewerkstelligen dat *de leerling met een speciale onderwijs- en zorgbehoefte centraal kan staan in een ontkokerde en thuisnabije onderwijsvoorziening*. Als grootste schoolbesturen in de regio Steenwijkerland hechten zij er groot belang aan dat een dergelijk Onderwijsexpertisecentrum (OEC) een *directe lijn* heeft met het regulier onderwijs binnen de eigen besturen, evenals met de andere reguliere scholen. Een OEC wordt gerealiseerd per 1 augustus 2018 door de samenvoeging van De Burgemeester Voetelinckschool (BVS) en De Ambelt, locatie Steenwijk (**Bijlage 1: Convenant toewerken naar een geïntegreerde voorziening**). Deze samenwerking *bundelt expertise uit speciaal onderwijs en speciaal basisonderwijs, versterkt het aanbod en zorgt voor verdere ontwikkeling hiervan bijv. door een tijdelijke tussenvoorziening*. Genoemde ontwikkeling is dit schooljaar reeds ingezet en het OEC draagt de naam 't Ravelijn. Leerlingen, ouders, personeel en andere betrokkenen hanteren deze naam al. De Medezeggenschapsraden volgen vanaf de eerste ontwikkelingen dit proces met vragen, raad en daad en zullen een gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad vormen vanaf 1 augustus 2018.

Middels dit rapport wordt de Medezeggenschapsraden gevraagd in te stemmen met:

- de Fusie Effect Rapportage;
- de overdracht van de school naar de stichting samenlevingsscholen;
- de consequenties voor leerlingen en medewerkers;
- de formatie 2018-2019.

In deze rapportage worden proces en product geschetst zoals gerealiseerd op 1 mei 2018, als basis voor het de formele start van het OEC per 1 augustus 2018 en voor de verdere ontwikkeling hiervan. Er is gekozen voor een summiere basistekst met verwijzing naar bijlagen met de inhoud. Achtereenvolgens worden geschetst: de projectopdracht voor procesbegeleiding tot OEC 't Ravelijn, het inhoudelijk kader, de onderwijsparagraaf, onderwijskwaliteit, ICT, huisvesting, HR en organisatie, financiën. Het rapport wordt afgerond met de Fusie Effectrapportage en de conclusie.

Projectopdracht

Betrokken schoolbesturen van Accrete en Op Kop, samen met De Ambelt, gaven opdracht tot procesbegeleiding in de vorm van nascholing (in company, co-creatie on the job, voorbereiding en uitvoering) betreffende de inhoudelijke invlechting van 2 scholen voor speciaal (basis) onderwijs tot een Onderwijsexpertisecentrum in Steenwijkerland. De werkwijze en betrokkenen zijn beschreven in een korte trajectbeschrijving zoals uitgewerkt in het Projectplan OEC Steenwijkerland (bijlage 2). De uiteindelijke opdrachtverlening vond plaats in co-creatie met genoemde besturen, evenals het bestuur van De Ambelt; en daarbij zijn de vragen en opmerkingen van de medezeggenschapsraden prominent opgenomen.

Actuele ontwikkelingen betreffende Passend Onderwijs maken het nodig om een efficiënt werkende voorziening te realiseren, waarin gekeken wordt naar de (onderwijs)behoeften van de leerling, zonder arbitraire grenzen uit het SO of SBO. Daarom is integratie van beide onderwijsvormen van belang. Op 10 juli 2017 is daartoe de "Stichting Samenlevingsscholen" opgericht (zie separate bijlage SB1).

Vanaf 1 augustus 2017 is de Ambelt formeel vertegenwoordigd door Openbaar Onderwijs Zwolle. Het juridische proces is begeleid door dhr. Wever. De procesbegeleiding is als opdracht gegeven aan dhr. Velderman.

Inhoudelijk kader

De schoolbesturen van Op Kop en PCO Accrete zijn er trots op om de samenwerking tussen De Burgemeester Voetelinkschool en De Ambelt, de voorzieningen in 't Ravelijn, verder te versterken. Zij willen leerlingen vanuit hun specifieke zorg- en onderwijsbehoefte het beste (onderwijs)aanbod geven door bevlogen en deskundige leerkrachten. Deze samenwerking zal leiden tot verdere groei van onderwijskwaliteit door uitwisseling van kennis en ervaring, door bundeling van (nieuwe) expertises en door nog meer maatwerk te bieden. Tevens wordt gestreefd naar symbiose van de doelgroepen voor 90%. De ontwikkelingsbehoefte van de leerling staat centraal, uiteraard in nauwe samenwerking met andere reguliere basisscholen uit de regio. Dit is gegarandeerd doordat Samenwerkingsverband 2203 zich achter dit initiatief heeft geschaard (bijlage 3).

Om optimaal de aanwezige kennis en expertise te benutten, is ervoor gekozen om te werken vanuit co-creatie van de huidige teams en besturen om zo te komen tot één geïntegreerde school, waarin dus sbo en so zijn ondergebracht, met het onderwijs- en ondersteuningsaanbod van de reguliere school met het specifieke profiel dat optimale begeleiding voor alle leerlingen mogelijk maakt.

Ten behoeve van zijn innovatieve en (lang)tijdelijke kracht is gekozen voor een projectstructuur, gericht op het realiseren van alle facetten van de samenvoeging. Het project duidt het tijdelijke karakter van samenvoegen aan. Het aanloopjaar tot 1 augustus 2018 is een intensieve voorbereidingsperiode om leerlingen, ouders, schoolteam en de reguliere schoolomgeving te betrekken bij nieuwe situatie die gaat ontstaan en die in de jaren daarna zijn waarde gaat bewijzen. De projectstructuur geeft immers ook de mogelijkheid om de

samenvoeging in tijd flexibel te monitoren. Ten behoeve van versoepelde afstemming in regelgeving is voor een periode van 4 jaar de experimentstatus aangevraagd, zie separate **bijlage (SB2): Aanvraag experiment samenwerking regulier en speciaal onderwijs Steenwijkerland**, waarin de instemming voor het experiment van de Medezeggenschapsraden zijn opgenomen, evenals de instemmingsverklaringen van het SWV 2203 en de Gemeente Steenwijkerland.

Onderwijsparagraaf.

De teams van de BVS en de Ambelt werken al vanaf het begin van dit schooljaar 2017/2018 samen. Het proces in de school wordt aangestuurd door de regiegroep, die bestaat uit de directeur Connie Kok, twee coördinatoren Natasja de Graaf en Citha Breedveld en de projectleider. Directeur en coördinatoren zijn verantwoordelijk voor interne communicatie, geven opdrachten en monitoren het transitieproces op de scholen tot Onderwijsexpertisecentrum. Samen met de Werkgroep Onderwijs wordt eens per 6 weken in co-creatie gewerkt aan de onderwijskundige mogelijkheden en belemmeringen voor de schoolpraktijk. Daarbij is aandacht voor het behouden van het goede van elkaar. Uitgangspunt is dat de medewerkers, de leerlingen en hun ouders zorgvuldig worden meegenomen in een veilig uitdagende, maar onomkeerbare ontwikkeling tot het Onderwijsexpertisecentrum. De medezeggenschapsraden zijn hierbij van groot belang met hun vragen, monitoring, evaluatie en instemming.

Genoemde ontwikkeling vergt een extra inspanning van alle betrokkenen, vooral de schoolteams die samengroeien naar een sterk onderwijsexpertiseteam. Het onderwijspersoneel heeft regelmatig een teamontwikkelingdag die in co-creatie met de interne Werkgroep Onderwijs wordt vormgegeven en uitgevoerd. De veilige uitdaging voor alle betrokkenen staat centraal. In de dagelijkse praktijk krijgen de leerlingen gezamenlijke activiteiten aangeboden en is gestart met gezamenlijke speelmomenten op het plein. Diverse ontwikkelingen tav het onderwijs vanuit het team, de werkgroep Onderwijs en de regiegroep zijn kort samengevat in **bijlage 4**. Ter ondersteuning van het primaire onderwijsproces is in **bijlage 5** een tussenstand gegeven van de werkgroep Onderwijskwaliteit en in **bijlage 6** wordt de stand van zaken tav ICT geschetst.

Voorwaarden voor het onderwijs.

Om onderwijs te kunnen realiseren zijn de volgende voorwaarden onmisbaar omdat zij het proces stroomlijnen waardoor mensen en middelen het gespecialiseerde onderwijs mogelijk maken voor deze specifieke doelgroep leerlingen. Allereerst wordt de stand van zaken geschetst tav HR en organisatie (**bijlage 7**) waarin duidelijk wordt dat de arbeidsomstandigheden voor het personeel zorgvuldig zijn afgewogen en men massaal als werknemer aan de slag gaat in het OEC. De terugkeergarantie geboden door het bestuur van Op Kop geldt voor een periode van 3 jaar ter ondersteuning van personele rust en stabiliteit. Naar verwachting hebben medewerkers gaandeweg het eerste jaar na de formele start op 1 augustus 2018 meer duidelijkheid over hun verbinding met het nieuwe OEC. Het vangnet is evenwel 3 jaar. Vervolgens wordt de huisvesting en de facilitaire zaken geschetst (**bijlage 8**) en de financiële paragraaf in **bijlage 9**. Tenslotte is de **Fusie Effectrapportage opgenomen als separate bijlage (SB5)**.

Conclusie, monitoring en verwachting.

In dit rapport met bijlagen is de stand van zaken beschreven betreffende de samenvoeging die gerealiseerd zal zijn op 1 augustus 2018. In de jaren daarop volgend wordt ingezet op implementatie en doorontwikkeling van OEC 't Ravelijn. Vanwege de uitbouw van de samenwerking is continuering en stimulering van het co-creatieproces noodzakelijk. De verregeande samenwerking heeft gevolgen voor de leerlingen in de school, voor hun ouders, leerkrachten, ondersteuners en het managementteam.

De besturen streven er dus naar om de so-voorziening per 1-8-2018 op te heffen, terwijl het experiment spreekt over een termijn van opheffing na 4 jaar of 6 jaar. De besturen zijn van mening dat het ministerie en andere scholen kunnen profiteren van opgedane ervaringen. Tevens zal door het toekennen van de experimenteerruimte veel ongewenst administratief handelen worden voorkomen in onze situatie, omdat het samenvoegen van de so-locatie met een subBRIN-nummer met de SBO voorziening met BRIN-nummer veel extra handelingen vraagt zoals verlangd door het ministerie.

Juist deze energie zouden de besturen graag investeren in de zorgvuldige monitoring van het projectplan (zie bijlage 2). Het vraagt de komende jaren extra aandacht van alle betrokkenen om de veranderingen in de school goed in beeld te hebben en op afgestemde wijze van feed up, feed back en feed forward te voorzien. De besturen en andere betrokkenen zijn zich terdege van deze verantwoordelijkheid bewust met oog op hun zorg om een optimaal onderwijsaanbod te realiseren voor alle kinderen met speciale onderwijsbehoeften in Steenwijkerland en omtrek.

Deze eindrapportage is het eindpunt van de voorbereidingen om de samenvoeging tot het OEC 't Ravelijn per 1 augustus 2018 mogelijk te maken. Tevens is het startpunt van de verdere ontwikkeling van een ontkokerde en thuisnabije onderwijsvoorziening waarin de *leerling met een speciale onderwijs- en zorgbehoefte centraal kan staan*.

Hopende op een duurzame positieve samenwerking verblijven wij,

Jan Spanjer,

(lid college van bestuur Stichting Samenlevingsscholen)

Alberto Boon

(voorzitter college van bestuur Stichting Samenlevingsscholen)

Bijlage 1. Convenant toewerken naar een geïntegreerde voorziening.

Convenant Integrale Zorgschool Steenwijkerland



Stichting
Openbaar Primair Onderwijs
Steenwijkerland
Zwartewaterland



accrete
Christelijk Onderwijs en Opvang

de Ambelt



Convenant Integratie 't Ravelijn Steenwijkerland e.o.

Partijen bij dit convenant zijn:

1. Stichting Op Kop, stichting voor Openbaar Primair Onderwijs in de gemeenten Steenwijkerland en Zwartewaterland, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A.R. Boon;
2. Stichting PCO Accrete, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J.A. Spanjer;
3. Stichting de Ambelt, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw I.J. Voetelink.

Partijen hebben het volgende overwogen:

Voor leerlingen in Steenwijkerland en omgeving met een extra ondersteuningsbehoefte is het van belang dat er in de regio een onderwijsexpertisecentrum aanwezig is dat functioneert in nauwe afstemming met het reguliere basisonderwijs. Om de afstemming met het regulier basisonderwijs te borgen is het wenselijk dat Stichting Op Kop en Stichting PCO Accrete gezamenlijk de verantwoordelijkheid dragen en de regie voeren over het onderwijsexpertisecentrum 't Ravelijn. Het ondersteuningsaanbod van het onderwijsexpertisecentrum 't Ravelijn heeft betrekking op sbo en sbo+, zoals dat op dit moment in gescheiden voorzieningen wordt aangeboden door de school voor speciaal basisonderwijs, de Burgemeester Voetelinkschool te Steenwijk en het speciaal onderwijs, zoals dat op dit moment in Steenwijk wordt aangeboden door de Ambelt. Het beoogde onderwijsexpertisecentrum 't Ravelijn zal in wettelijke termen de status van sbo-school krijgen, waarbij extra ondersteuning (sbo+) zal worden gefinancierd uit het ondersteuningsbudget van het samenwerkingsverband. Het onderwijsexpertisecentrum 't Ravelijn werkt vanaf de start vanuit één visie in één school met één team en één directeur.

Partijen hebben voorts overwogen dat de Ambelt bezig is met de uitvoering van 'Ambelt Kiest Koers' (AKK). Onderdeel van AKK is de overdracht van de activiteiten van de nevenvestigingen van de Ambelt aan lokale partners. In deze strategie past de overdracht van de activiteiten van de SO locatie van de Ambelt te Steenwijk aan Stichting Op Kop en Stichting PCO Accrete.

Partijen overwogen verder dat de Ambelt streeft naar het overdragen per 1 augustus 2017, door middel van het vormen van een personele unie op bestuurlijk niveau, van de bevoegd gezagsrol over Stichting de Ambelt aan het bestuur van Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle en Regio, om welke reden laatstgenoemde Stichting geïnformeerd is over dit convenant, zodat de continuïteit van

hetgeen in dit convenant is neergelegd is verzekerd, indien de uitwerking van dit convenant niet voor 1 augustus 2017 zou zijn gerealiseerd.

Doelstelling van het convenant

Partijen beogen dat per 1 augustus 2018 't Ravelijn geïntegreerd is tot een onderwijsexpertisecentrum (sbo en sbo+) in Steenwijkerland en omgeving onder de gezamenlijke verantwoordelijkheid en aansturing van de lokale partners Stichting Op Kop en Stichting PCO Accrete, in welk onderwijsexpertisecentrum zullen worden opgenomen de Burgemeester Voetelinkschool en de SO-locatie Steenwijk van de Ambelt.

Wijze van realisatie van de doelstelling

Partijen beogen de doelstelling van het convenant te realiseren door de volgende stappen te zetten:

1. Het oprichten door Stichting Op Kop en Stichting PCO Accrete van een rechtspersoon die het beoogde onderwijsexpertisecentrum 't Ravelijn vanaf 1 augustus 2018 in stand zal houden, welke op te richten rechtspersoon een nauwe band met de beide oprichters zal hebben. De wijze van oprichting van de nieuwe rechtspersoon en de vormgeving van de nauwe band tussen oprichters en de nieuwe rechtspersoon is een zaak van nader onderzoek en uitwerking.
2. Stichting Op Kop is bereid om per 1 augustus 2018 in de nieuwe rechtspersoon de Burgemeester Voetelinkschool voor sbao in te brengen.
3. Stichting de Ambelt is bereid om per 1 augustus 2018 in de nieuwe rechtspersoon in te brengen de leerlingen, het personeel en de activa van de Ambelt SO Steenwijk.
4. Stichting Op Kop, Stichting PCO Accrete en de nieuwe rechtspersoon dragen met elkaar zorg voor een nauwe afstemming tussen het onder hen ressorterende regulier basisonderwijs en het onderwijsexpertisecentrum 't Ravelijn zodat onder lokale verantwoordelijkheid en in de regio bao, sbo en sbo+ (huidig so) voor alle leerlingen beschikbaar is.
5. Het onderwijsexpertisecentrum 't Ravelijn (sbo en sbo+) werkt vanaf de start vanuit één visie in één school met één team en één directeur.

Alternatieve scenario's

Indien de doelstelling van het convenant niet of niet tijdig per 1 augustus 2018 kan worden gerealiseerd op de wijze zoals hierboven is beschreven, dan treden de partijen bij dit convenant tijdig en in ieder geval voor 1 februari 2018 met elkaar in overleg om alternatieve scenario's te ontwikkelen om het beoogde doel alsnog te bereiken.

Informatie uitwisseling

Partijen spreken af elkaar lopende de uitwerking van het convenant te zullen informeren over alle feiten en omstandigheden die de realisatie van het convenant kunnen beïnvloeden. Zo nodig kan de uitgewisselde informatie aanleiding zijn voor het voeren van onderling overleg.

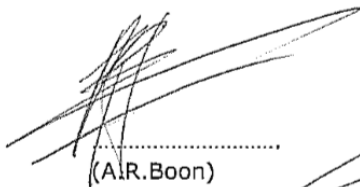
Voorts spreken partijen af dat zij de informatieverstrekking binnen hun eigen organisatie en naar buiten toe over de inhoud en de realisatie van dit convenant op elkaar zullen afstemmen, zodat er in de communicatie geen ruis ontstaat.

Voorts spreken partijen af dat zij de informatieverstrekking binnen hun eigen organisatie en naar buiten toe over de inhoud en de realisatie van dit convenant op elkaar zullen afstemmen, zodat er in de communicatie geen ruis ontstaat.

Ondertekening

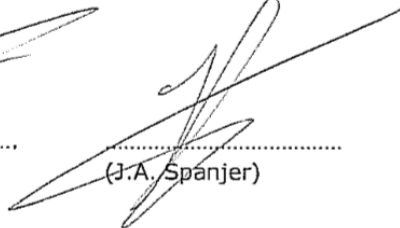
Partijen hebben dit convenant in 3-voud ondertekend te Steenwijk op
11 juli 2017.

Stichting Op Kop,



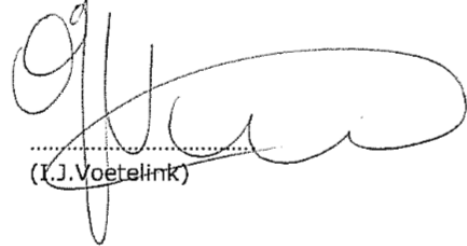
(A.R.Boon)

Stichting PCO Accrete,



(J.A. Spanjer)

Stichting de Ambelt,



(I.J.Voetelink)

Kopie ter informatie aan OOZ, t.a.v. mevrouw H.T.. Damhof, voorzitter College van Bestuur

Bijlage 2: Projectplan Onderwijsexpertisecentrum Steenwijkerland.

Aanleiding:

De schoolbesturen van Op Kop en PCO Accrete zijn er trots op om de samenwerking tussen De Burgemeester Voetelinkschool en De Ambelt, de voorzieningen in 't Ravelijn, verder te versterken. De scholen zijn een onmisbare voorziening voor een kwetsbare groep leerlingen. Zij willen leerlingen vanuit hun specifieke zorg- en onderwijsbehoefte het beste (onderwijs)aanbod geven door bevlogen en deskundige leerkrachten. Doordat de samenwerking tussen de Ambelt en de Burgemeester Voetelinkschool, zal leiden tot een onderwijsexpertisecentrum, kan dit specifieke aanbod nog verder in kwaliteit groeien. Dit kan plaatsvinden door uitwisseling van kennis en ervaring, door bundeling van (nieuwe) expertises en door nog meer maatwerk te bieden. Daarbij staat de ontwikkelingsbehoefte van de leerling centraal.

De schoolbesturen van PCO Accrete, Op Kop en De Ambelt richten per 1 augustus 2018 een nieuw rechtspersoon op zodat het Onderwijsexpertisecentrum een toekomstbestendige voorziening kan worden, waar zoveel mogelijk leerlingen thuisnabij speciaal (basis) onderwijs kunnen krijgen. De huidige aanwezige expertise kan zo worden behouden en mogelijk uitgebreid. In het kader van passend onderwijs is het nodig om een efficiënt werkende voorziening te realiseren, waarin gekeken wordt naar de behoeften van de leerling, zonder arbitraire grenzen uit het SO of SBO. Daarom is integratie van beide onderwijsvormen van belang.

Met deze aanleiding wordt de vraag van de medezeggenschapsraad (MR) van de Burgemeester Voetelink School (BVS) beantwoord waarom gekozen is voor samenbrenging van de BVS en de Ambelt.

Vanaf 1 augustus 2017 wordt de Ambelt formeel vertegenwoordigd voor Openbaar Onderwijs Zwolle. De vormgeving van de rechtspersoon zal plaatsvinden door de stuurgroep in samenwerking met dhr. Wever (jurist). In dit proces zal in afstemming met betrokken medezeggenschapsraden antwoorden komen mbt:

- Welk proces wordt er gekozen bij het zoeken naar een nieuwe directeur en wie komen er dan in de commissie die dat besluit gaat nemen.
- Wie wordt bestuurder van het nieuwe samenwerkingsverband? Is hier kans op personele unie en zo, ja wat zijn dan de voordelen ?

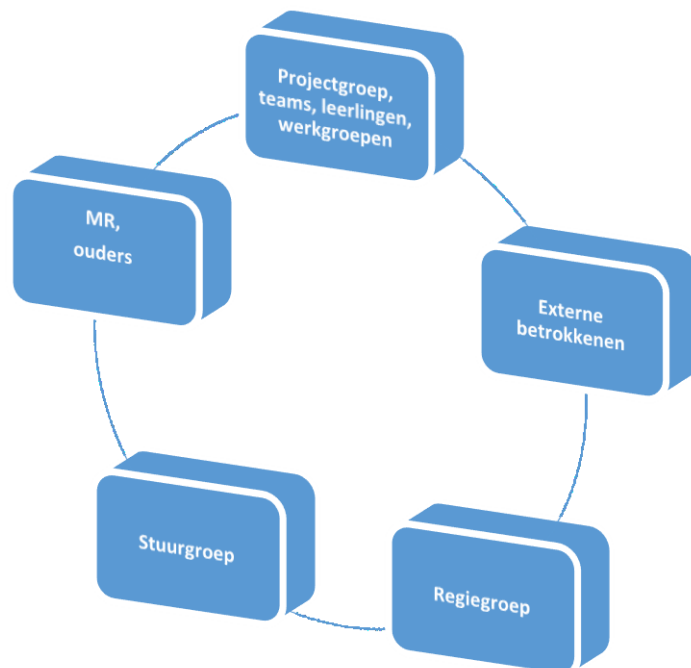
Werkwijze

- Het project wordt in co-creatie met alle betrokkenen uitgevoerd: wensen worden in beeld gebracht, gedeeld met direct betrokkenen en na onderzoek worden beslissingen genomen en vindt planning van mogelijkheden in de praktijk plaats. Het vormgevingsproces in de praktijk gebeurt in afstemming met de verantwoordelijk betrokkenen. Taken en samenstelling van de werkgroepen geschiedt in overleg met betrokkenen door de regiegroep, onder verantwoordelijkheid van de stuurgroep.



Betrokkenen

- Dit proces van co-creatie kent een zorgvuldige afstemming tussen de betrokken besturen (1), de besturen en de directies van de scholen (2); de besturen en de medezeggenschapsorganen (3), de directies en de teamleden (4), de schoolteams en de leerlingen en ouders (5), de besturen en betrokken partijen in het onderwijslandschap (het Samenwerkingsverband, de Onderwijsinspectie, betrokkenen vanuit gemeenten) (6). Over de externe deskundigen en de kosten daarvan zal de stuurgroep informeren.



Schema: betrokkenen in het transitieproces naar het Onderwijsexpertisecentrum Steenwijkerland.

Trajectbeschrijving

De trajectbeschrijving geschiedt dmv een korte aanduiding van het co-creatie proces per betrokkene:

1. De schoolbesturen PCO Accrete, Op Kop en de Ambelt.

Zij zijn opdrachtgever en vormen de *stuurgroep*. Er vindt periodiek rapportage en overleg plaats met de regiegroep om het proces aan te sturen en te ondersteunen met wensen, monitoring, evaluaties en besluiten. De besturen en de regiegroep vormen de eerste en laatste schakel in het co-creatieproces van de totstandkoming van het Onderwijsexpertisecentrum. Alle vragen (bijv. van het team en de MR van de BVS) worden uitgezet, gemonitord en geëvalueerd (met besluitvorming waar van toepassing) door de stuurgroep. In dit cyclisch proces zijn alle deelnemers betrokken en wordt gestreefd naar optimale afstemming conform beschrijving in dit projectplan.

2. De directies van de scholen en een vertegenwoordiger van Accrete.

Zij vormen de *regiegroep*, samen met de projectleider die als voorzitter van de regiegroep optreedt. De regiegroep werkt onder verantwoordelijkheid van de besturen. Alle vraagstukken worden door de regiegroep voorbereid, daarvoor wordt eens per een overlegmoment gepland. Zij maken de vertaalslag van de wensen van betrokken besturen en teamleden naar de mogelijke toepassing in de gezamenlijke schoolpraktijk door bijv. onderzoek, experiment en voorbereiding van toekomstig beleid. De regiegroep is verantwoordelijk voor interne communicatie, geeft opdrachten en monitort. De directeuren geven dagelijks leiding aan het transitieproces op de scholen tot Onderwijsexpertisecentrum.

3. De besturen cq de directeuren en de medezeggenschapsorganen.

Zij voeren overleg gedurende dit proces, conform de algemene uitgangspunten van co-creatie en de wetgeving. Periodiek vindt overleg plaats tussen stuurgroep, regiegroep en vertegenwoordigers van de medezeggenschap. Er zal een paragraaf worden opgenomen over de risico's en kansen die de samenbrenging van de scholen met zich meebrengt. Daarin zal tevens worden beschreven wat ingezet gaat worden als beheersmaatregelen om risico's te minimaliseren en kansen optimaal ruimte te bieden. Conform de vragen in dit verband van de MR van de BVS zal in elk geval aan de orde komen:

- De voor- en nadelen van deze samenbrenging t.o.v. hoe de BVS nu draait. Wij zijn tenslotte een financieel (?) gezonde school.
- Wat gebeurt er met de BVS als de samenbrenging niet doorgaat?
- De wijze waarop de verschillende geledingen binnen de school en MR tussentijds geïnformeerd zullen worden
- Bij afscheiding (SBO gaat weg bij OpKop) van een school, moet de GMR toestemming geven in verband met strategisch beleid (WMS, art. 10. a/b)

en advies omtrent beëindiging van werkzaamheden/belangrijke inkrimping (WMS, art 11.c.) Is dit al gebeurd ?

- Wat is de betrokkenheid van MR Ambelt en Accrete?
- Hoe bestendig wordt het samenwerkingsverband bij terugloop van leerlingaantallen en waarop kan het personeel dan terugvallen?

4. Vertegenwoordigers vanuit de schoolteams, samen met de regiegroep.

Zij vormen de werkgroep 'Onderwijs' die eens per 6 weken meedenkt over de onderwijskundige mogelijkheden en belemmeringen voor de schoolpraktijk. Daarbij is aandacht voor het behouden van het goede van elkaar. Uitgangspunt is dat de medewerkers, de leerlingen en hun ouders zorgvuldig worden meegenomen in een veilig uitdagende, maar onomkeerbare ontwikkeling tot het Onderwijsexpertisecentrum.

Hiernaast worden verschillende werkgroepen samengesteld voor vraagstukken die specifieke deskundigheid van met name beleidsmedewerkers vragen (tav personeel, financiën, huisvesting en facilitaire zaken). In deze werkgroepen komen bijvoorbeeld de hierna genoemde zaken aan de orde. De uiteindelijke opdracht aan de werkgroepen zal echter door de regiegroep worden verstrekt.

Werkgroep Onderwijs:

- Wat is het gevolg voor ons SBO kind? Welke positie heeft deze leerling t.o.v het SBO+ kind?
- Hoe zorgen we in de aanloop naar 1 augustus 2018 dat de kwaliteit van school gewaarborgd wordt? Hoe voorkom je dat mensen mogelijk weggaan en elders een baan gaan zoeken.
- Wat wordt onze identiteit? Hiervoor dient de oudergeleding van MR apart toestemming te geven (WMS, art. 13.1.b).
- Welke onderwijskundige visie zal gelden voor de nieuwe school?
- Wat gebeurt er na de samenbrenging, hoe lang blijven keuzes van kracht. Bijv. Als de kinderen na de samenbrenging op niveau/problematiek geplaatst zullen worden wat is dan de visie na 1 jaar, maar ook na bijv 3 jaar, 5 jaar en zo verder.
- Paragraaf met risico's en kansen betreffende de gevolgen voor de organisatie, gevolgen voor het onderwijs (onderwijskundige doelstellingen), gevolgen voor leerlingen, ouders en/of het personeel, gevolgen voor de financiën (ook op de lange termijn).

Werkgroep Personeel:

- Hoe wordt de personele kant geregeld? Meteen na de samenbrenging, maar ook op langere termijn en verder in de toekomst; o.a. in verband met keuze al of niet te blijven werken voor Op Kop? Paragraaf met risico's en kansen betreffende de gevolgen voor de personele kant.
- Het uitgangspunt van de BVS (op kop) is heel anders dan die van de Ambelt? Welke gevolgen heeft dat voor het personeel van beide scholen? En niet alleen meteen na de samenbrenging maar ook op lange termijn.

Werkgroep financiën:

- Hoe zit het met de financiële kant van het verhaal? Nu, in de tussen tijd en in de toekomst? Paragraaf met risico's en kansen betreffende de gevolgen voor de financiën.
- De voor- en nadelen van deze samenbrenging t.o.v. hoe de BVS nu draait. Wij zijn tenslotte een financieel (?) gezonde school.

Werkgroep huisvesting:

- Hoe gaat het beheer en de exploitatie van het gezamenlijke gebouw eruit zien?
- Hoe worden huisvestingsvraagstukken op korte en (middel)lange termijn geregeld? Paragraaf met risico's en kansen betreffende de gevolgen voor huisvesting.

Werkgroep facilitaire zaken:

- Hoe wordt de zaken betreffende ICT geregeld, in het kader van digitalisering, het mogelijk maken van onderwijs dat voorbereidt op de 21st century skills, netwerken, applicaties? Paragraaf met facilitaire risico's en kansen.

5. De schoolteams samen met leerlingen en ouders.

De schoolteams worden in dit veranderingsproces uitgenodigd om mee te werken aan de co-creatie van hun toekomstige school, samen met de werkgroep Onderwijs. Tijdens Ontwikkelmiddagen (6 dagdelen) onder leiding van de regiegroep worden ideeën en opbrengsten besproken, uitgewerkt, gedeeld en geëvalueerd. De schoolteams maken de directe vertaalslag van alle onderwijskundige vraagstukken naar de leerlingen en ouders; waar mogelijk gebeurt dit eveneens in co-creatie.

6. De besturen en betrokken partijen in het onderwijslandschap (het Samenwerkingsverband (bijv. de Ondersteuningsplanraad), de Onderwijsinspectie, betrokkenen vanuit gemeenten).

Zij kunnen zich eens per kwartaal op de hoogte stellen van de ontwikkelingen door deel te nemen aan een informatiebijeenkomst op het toekomstige Onderwijsexpertisecentrum. De regiegroep (en zonodig stuurgroep) zorgt voor inhoudelijke presentatie van de transitie.

Bijlage 3. Instemmingsverklaring SWV PO 2203.

Aan: Bestuurders Accrete, Op Kop en Ambelt, resp.
dhr. J. Spanjer, dhr A. Boon, dhr. A. de Wit

Datum: 10 april 2018

Betreft: aanvraag deelname Experiment



Geachte bestuurders,

In de voorbereiding van de bestuursvergadering ontving het bestuur SWV PO 2203 van de tekst van het Experiment bao-so, zoals verwoord in de beleidsregel, gepubliceerd op 28 maart 2018 (Staatscourant, nr. 17093).

Genoemde beleidsregel is maandag 9 april jl. ter bespreking in de bestuursvergadering aan de orde geweest. Duidelijk werd dat de bestaande voornemens om de deelnemende scholen 02YN06 en 19RN00 per 01-08-2018 onder één expertisecentrum voort te laten bestaan door deze beleidsregel vereenvoudigd zouden worden.

Het bestuur van SWV PO 2203 stemt daarom in met deze aanvraag en werkt van harte mee aan de tijdige indiening van deze aanvraag.

Hoogachtend,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'L. 't Hart'.

Leon 't Hart, bestuurscoördinator

Bijlage 4. Ontwikkelingen Werkgroep Onderwijs.

Dit is een korte samenvatting van de ontwikkelingen van de Werkgroep Onderwijs en het Schoolteam van 't Ravelijn in schooljaar 2017/2018.

In de start van het schooljaar is de visie aangescherpt in gezamenlijke gesprekken en daarna bijgesteld:

Visie 't Ravelijn

In ons pedagogisch klimaat bieden we veiligheid, voorspelbaarheid en duidelijke structuur. Al ons handelen is gebaseerd op de 3 kernwaarden van 't Ravelijn: respect, veiligheid en verantwoordelijkheid.

We hebben een goede samenwerking met het kind en de ouders hoog in ons vaandel staan. Een goede samenwerking kan alleen tot stand komen als iedereen zijn verantwoordelijkheid hierin neemt. Dit blijkt uit een actief betrokken houding van iedereen. Hiervoor is een open communicatie, luisteren naar elkaar en vertrouwen hebben in elkaar een voorwaarde.

Als school communiceren we helder en oplossingsgericht; 'we doen wat we zeggen en zeggen wat we doen'.

Vanuit ons veilige pedagogische klimaat stimuleren wij de persoons-, kennis- en talentontwikkeling van onze kinderen met hun speciale onderwijsbehoeften. We stemmen ons pedagogisch en didactisch handelen af op de specifieke onderwijsbehoeften van elk kind.

Onderwijsconcept.

Het onderwijsconcept is besproken en de kerngedachten daarbij zijn:

- Doel van het onderwijs: zelfstandigheid, zelfvertrouwen en welbevinden.
- Autonomie: kinderen de basis geven om zichzelf te kunnen redden.
- Stimuleren van intrinsieke motivatie en kinderen leren hun eigen kwaliteiten te herkennen (en die van een ander)
- Onderwijsbehoeften van leerlingen verschillen: hoe doen we daar recht aan?
- Oplossingsgericht werken, minder klassikaal, meer digitaal onderwijs
- Sociaal-emotioneel aspect voorop
- Balans zoeken, afwegen, nuanceren: een concept is middel en geen doel.

Het concept wordt nader vormgegeven door:

- Praktisch leren moet een plek hebben
- Sociaal-emotioneel leren is belangrijk!
- Cognitieve vakken koppelen aan de praktijk

- Samenwerken
- Niet (steeds) groepsdoorbrekend werken: leerlingen moeten ook de veiligheid van de stamgroep ervaren.
- ICT als middel voor werken op verschillende niveaus in de klas
- Maximaal twee niveaus per groep (zou fijn zijn)
- ZML-groep vraagt een eigen aanpak
- Groepen SO en SBO samenvoegen met ruimte voor speciale groepen

Toekomstwensen

In de droomschool wordt expertise gedeeld, bijv. tav specifieke ortho-didactiek, Rots en water, PBS, SOVA, Kid skills en klassenmanagement.

Een natuurlijk schoolplein is het ideaal: met Schooltuin, lekker vies worden, schaduw, groen, konijntjes en cavia's vogels geiten, schapen, ezels, paarden, biggetjes etc.... en samenwerking met zorgboerderij/BSO.

Voor leerlingen met het uitstroomprofiel praktijkonderwijs, evenals andere leerlingen die daaraan soms behoefte hebben, wil men graag:

- Winkeltje in school
- Dierenverzorging
- Houtbewerking (timmerwerkplaats)
- Techniek
- Verzorging
- Koken (oa moestuin en keuken)

Op het gebied van ICT zijn veel vragen, vooral om af te stemmen op individuele behoeften van leerlingen en om een goede aansluiting bij het regulier onderwijs te behouden. Ook is scholing daarin nodig, oa in de 21st century skills. In de bijlage ICT wordt eea nader beschreven. Er worden pilots uitgevoerd mbt Snappet en Gynzy. Tevens wordt de Parro-app verkend. Er moet gerichte aandacht zijn voor talentontwikkeling (ook van leerkrachten), met goede en veilige afstemming voor de leerlingen en verdeling qua groepen. Tijdens projectactiviteiten zullen de ondersteuners daarbij gerichte ondersteuning bieden.

- De schoolrapporten en het OPP zijn nader onderling besproken en afgestemd.
- Expertisecentrum binnen de school.

Leren met elkaar en van elkaar in de school.

Er zijn afspraken gemaakt over gezamenlijke pauze in bouwen

Er zijn maandelijkse middagactiviteiten afgesproken en uitgevoerd naar volle tevredenheid

Er zijn criteria opgesteld voor toekomstige groepssamenstelling in gemengde groepen: leeftijd, cognitief, sociaal emotioneel. De indeling wordt afgewogen mbv geeltjes waarbij de naam van leerlingen niet wordt genoemd, maar de onderwijsbehoefte centraal staat. De IB-ers hebben dit opgepakt.

De schoolinrichting is gezamenlijk besproken en doorontwikkeld. De bestaande documenten zijn samengevoegd tot nieuwe protocollen met checklists waarbij het waardevolle van beide scholen is behouden (bijv. visualisatie, lokaalinrichting en meubilair, gangen, schoolplein).

Tijdens begrijpend lezen is geobserveerd bij elkaar en zijn ervaringen gedeeld. Naast (kleine) verschillen in organisatie, valt op dat er een sterke gezamenlijke basis is: rust en structuur waardoor leerlingen tot leren komen in een veilige omgeving.

Formatie voor het nieuwe schooljaar is gemaakt en besproken Connie Kok, de directeur. Gemengde groepen (overwegend), SO+/SO++groep (met bekostiging vanuit Jeugdzorg), ZML/PRO-groepen. Of een observatiegroep wordt gestart (voor tijdelijke opvang van leerlingen) is nog niet duidelijk.

Het 5 gelijke dagen model is besproken.

Het taakbeleid wordt uitgewerkt via Cupella (van Op Kop), dat inzichtelijk maakt: hoeveel uur lesgeven, voorbereiden, andere taken.

De methodes zijn op elkaar afgestemd.

Er wordt nader gekeken naar mogelijkheden voor een bedaarruimte.

Bijlage 5: Werkgroep Onderwijskwaliteit

Aanwezig:

Peterjan Jansen (Acrrete), Bert Reuvecamp (Ambelt), Annemieke Huiskamp (Stichting Op Kop)

Thema's projectopdracht:

Opp, TLV, aanmelding, planning, ISO, kwaliteitshandboek, Sociale veiligheid

Uitkomsten overleg:

- Belangrijkste voor de expertgroep is, dat Connie Kok bij de volgende bijeenkomst aanwezig is zodat we afstemming kunnen realiseren. Enkele onderwerpen zijn bijvoorbeeld al intern opgepakt (OPP, sociale veiligheid). Van belang is om de stand van zaken door te nemen en op basis daarvan te bepalen welke richtinggevende besluiten nog moeten worden genomen;
- Het Onderzoekskader 2017 PO vormt de basis voor de kwaliteitszorg op 't Ravelijn. Bekeken moet worden hoe deze in verhouding staat in het kader van de WEC/Onderzoekskader 2017 SO. Beslispunten voor de bestuurders moeten worden vast gelegd, zodat de kwaliteitszorg goed op orde is.
 - Voorbeelden hiervan zijn (zonder nog volledig te zijn):
 - o Handhaven ISO;
 - o Commissie van Begeleiding;
 - o Aansluiting wijkteams;
 - o Verantwoording resultaten/opbrengsten;
 - o AVG > is de aanpak al geformaliseerd? (op leerling en medewerkersniveau);
 - o Sociale Veiligheid > o.a. toepassing van Zien!;
 - o Hoe ga je om met leerstof overstijgende kerndoelen?
- Streven van de expertgroep is om beslispunten te formuleren voor bestuurders die cruciaal zijn op het gebied van kwaliteitszorg en een tijdlijn met de school te ontwikkelen, zodat acties in tijd worden weg gezet ten behoeve van de onderwijskwaliteit.

Afspraken:

- Annemieke mailt kort verslag naar projectleider;
- Annemieke plant datum met Connie en de expertgroep;
- Vooraf stelt ieder lid zich op de hoogte van het toezichtkader WEC/Onderzoekskader 2017 SO en SBO (zie bijlage voor toezichtkader SBO (pagina 58))

De vervolgspraak is op 18 mei 2018.

Bijlage 6: Werkgroep ICT

Nieuwe Samenlevingsschool 't Ravelijn

In de eerste bijeenkomst van de expertgroep ICT hebben de twee bovenscholen ICT-coördinatoren van Stichting Accrete en Stichting Op Kop onderstaande punten besproken.

Werkgroep ICT

Opdracht:

De nieuw te vormen school moet passend onderwijs kunnen bieden aan alle leerlingen. Door de keuze van digitale verwerking kan er recht gedaan worden aan de verschillen in niveau en leerstijl van leerlingen. Dit zal vorm krijgen op basis van groepsinstructie met daaraan gekoppeld een individuele verwerking. ICT zorgt voor goede mogelijkheden om leeropbrengsten goed te kunnen analyseren. Zo houdt de leerkracht zicht op de ontwikkeling van individuele leerlingen.

Het aanleren van 21 ste-eeuwse vaardigheden is van belang om voorbereid te zijn voor de toekomst..

De school moet voorzien worden van een modern netwerk met een goede internetvoorziening en wifi. De school moet niet afhankelijk zijn van andere stichtingen (Accrete of Op Kop) met betrekking tot het gebruikersbeheer en apparaat beheer.

Huidige stand van zaken:

SBO Voetelinkschool:

De school maakt gebruik van een netwerk "deklas.nu" van Heutink-ICT. In elke groep staan ca. 4 werkstations. Alle werkstations zijn aangesloten op een server. Er is een internetverbinding van Ziggo (250-40 mbit) en er zijn drie accesspoints welke beheerd worden door Heutink-ICT.

Alle lokalen zijn voorzien van een touchscreen. Er zijn drie wifi accesspoints.

Ambelt:

De dienstverlening van de Ambelt zal stoppen. Er zal hierdoor een oplossing gezocht moeten worden voor device- en apparaat beheer.

Met Henk Kruisweg, ICT-coördinator van de Ambelt zijn de volgende afspraken gemaakt:

- Ambelt levert na de fusie geen netwerkbeheer meer aan het Ravelijn.
- De server komt te vervallen, de aanwezige data zal door de Ambelt beschikbaar worden gesteld.
- Alle lokalen zijn voorzien van een touchscreen, deze blijven in gebruik.
- De HP Switch kan worden overgenomen.
- De telefonie komt te vervallen. Er valt te praten over de overname van Voip toestellen.
- De aanwezige wifi accesspoints worden door de Ambelt verwijderd.

- Kopieermachine van de Ambelt wordt verwijderd.
- Werkstations blijven. Aangegeven is dat er gebruik gemaakt wordt van verouderde werkstations.
- De internetverbinding van de Ambelt wordt opgezegd.

ICT actieplan nieuwe school:

Hardware:

Beide scholen maken gebruik van verouderde werkstations. Ook de server van de Voetelinkschool is afgeschreven. Ook de server van de Ambelt wordt verwijderd. Ook het netwerkbeheer van de Ambelt komt te vervallen.

Er zal een behoorlijke investering gedaan moeten worden om de ICT-middelen weer up to date te laten zijn:

- Nieuwe devices voor leerlingen
- Nieuwe devices voor leerkrachten
- Werken in de Cloud zonder server
- Wifi aanvullen in gehele gebouw (er komt een site survey om te kijken wat er nodig is)
- Upgrade internet Ziggo Voetelinkschool naar 500/50 mbit/s
- Kopieermachine(s)
- Telefonie

Software:

De voorgenomen fusie zal ook onderwijskundige gevolgen hebben. Er zal gekeken worden naar hoe het onderwijs ingericht kan worden. Moderne inzichten worden hierbij meegenomen.

Op de scholen worden dit voorjaar twee pilots uitgevoerd. Zo gaan twee groepen werken met Gynzy en Snappet. Beide oplossingen bieden een all-in concept van hardware en software.

Er wordt een afspraak met Heutink-ICT gemaakt voor een nul-meting. Vanuit deze nulmeting wordt duidelijk wat er nodig is om over te gaan naar apparaat- en devicebeheer via MOO 2.0 van Heutink.

Afhankelijk van de keuze voor Snappet of Gynzy kan bekeken worden of MOO 2.0 een aanvulling is.

Kurzweil komt te vervallen. De school moet kijken wat hiervoor in de plaats komt.

Leerlingvolgsysteem

Beide scholen maken gebruik van Parnassys. Deze twee databases moeten samengevoegd worden. Parnassys is de basis voor de toegang tot oefensoftware via Basispoort. Het Brinnummer van de nieuwe te vormen school zal 19RN worden. De Parnassys omgeving van de Voetelinkschool zal dan als basis kunnen

dienen en in overleg met Parnassys kan de data van de Ambelt hieraan toegevoegd worden. (Let wel op verschillende instellingen SBO en VSO)

Domeinnaam

De domeinnaam oecravelijn.nl is aangevraagd door Bert. Hij koppelt deze ook aan een Office 365 omgeving, waarna mailadressen van medewerkers kunnen worden aangemaakt.

Bij het APS-IT moet de fusie nog doorgegeven worden d.m.v. een [fusieformulier](#). Hierna kunnen er Microsoft Office 365 en EM&S licenties aangevraagd worden.

Kopieermachine

De kopieermachines die nu in gebruik zijn, worden deels meegenomen naar de nieuwe school.

De Voetelingschool heeft een nog kortlopend onderhoudscontract tot begin 2019. Dit moet uitgediend worden. De Ambelt heeft geen onderhoudscontract. Er moet een besluit genomen worden of een nieuwe kopieermachine via een lease- of via een koopconstructie wordt aangeschaft.

Telefonie

De telefonie wordt intern beheerd door de Ambelt. Hierbij wordt gebruik gemaakt van Voice over IP (VOIP). Dit loopt via de internetvoorziening van Ziggo. Alle lokalen en kantoren zijn voorzien van toestellen. De Ambelt heeft aangegeven dat deze overgenomen kunnen worden.

Voor de VOIP omgeving zal een nieuwe provider gezocht moeten worden. Door de vele toestellen i.c.m. VOIP lijnen kan dit een hoge kostenpost worden.

Tijdpad:

Wanneer	Actie	Wie	
19 maart	Site survey Wifi	Heutink	
Maart	Offerteaanvraag omzetting klas.nu naar MOO2.0	Bert	
Maart	Investeringsoverzicht	Bert	
Maart/april	Offertes beoordelen omzetting klas.nu naar MOO2.0	Iedereen	
Maart	Domeinnaam aanvragen	Bert	
April	Office 365 koppelen + mailadressen aanmaken	Bert	
April	Fusieformulier invullen	Scholen	
April	Website klaarzetten	Bert	
April	Beslissing Netwerkbeheer en devicebeheer	Scholen	
April/Mei	Kopieermachine besluit nemen	Bovenschools dir.	
April/Mei	Kurzweil of ander product? Oriënteren.	Scholen	
April/Mei/juni	Klas.nu omzetten naar MOO2.0	Heutink	
Mei	Telefonie – welke provider?	Rob	
Mei/ juni	Microsoft licenties aanvragen	Bert	
Mei	Ziggo internetverbinding upgrade	Rob	
juli	Overzetten data naar cloud	ICT-ers	
juni	Samenvoegen Parnassys?	Scholen	

Juni/juli	Nieuwe omgeving klaar om te testen?		
-----------	-------------------------------------	--	--

Belangrijke info:

- Kamer van Koophandel Stichting Samenlevingsscholen nr. 69193266
- Brinnummer Ravelijn 19RN

Volgende afspraak:

28 mei 13.45 uur Vertegenwoordiging van de nieuwe school (Natasja en Citha)
ICT-coördinatoren (Accrete en Op Kop)

Gesprekspunten:

- Migratie naar MOO2.0 beheer
- Website
- Investeringsplan/begroting
- Office 365
- Leerlingvolgsysteem
- Tijdpad, liggen we op schema?

Onderwijskundig

- Pilots van Snappet en Gynzy
- Overige digitale leermiddelen

Bijlage 7. Werkgroep HR en organisatie.

Eindverslag van werkzaamheden m.b.t. overname personeel van De Ambelt en Op Kop naar Stichting Samenlevingsscholen, locatie 't Ravelijn

Versie: ·23 april 2018

Door: ·

- Lucy Hermens, HR-adviseur Stichting Op Kop
- Annemieke Hulsbergen en Tessa van Belle, HR-adviseurs OOOZ/De Ambelt

Inleiding

Sinds februari 2018 heeft de werkgroep HR & Organisatieontwikkeling periodiek overleg met elkaar over de medewerkers die -vanuit Stichting Op Kop en Stichting De Ambelt- per 1 augustus 2018 een (nieuwe) benoeming krijgen bij het bestuur Stichting Samenlevingsscholen en te werk worden gesteld binnen 't Ravelijn te Steenwijk. Uit de gesprekken tussen directeur Connie Kok en haar medewerkers is gebleken dat een medewerker na per 1 augustus 2018 bij 't Ravelijn werkzaam willen blijven, uitgezonderd één medewerker vanuit Stichting Op Kop. Dit betreft een fulltime leerkracht. Deze medewerker zal bij Op kop in dienst blijven. Daarnaast is er een medewerker van de Stichting Op kop ongeneselijk ziek en ook zij zal hoog waarschijnlijk bij Op kop in dienst blijven.

Doelstelling werkgroep

Doelstelling is het borgen van een correcte en soepele overname van de medewerkers vanuit de stichtingen Op Kop en De Ambelt naar Stichting Samenlevingsscholen (locatie 't Ravelijn), waarbij de rechtspositie van de individuele medewerkers gerespecteerd wordt.

Opbrengsten

In kaart is gebracht hoe de formatie van 't Ravelijn is opgebouwd. Het formatieoverzicht in de maand maart 2018 is daarbij uitgangspunt geweest. De HR-adviseurs hebben met Connie Kok meerdere formatiegesprekken gevoerd. In die gesprekken is de benodigde en gewenste formatie per 1 augustus 2018 besproken, uitgaande van het leerlingenaantal per 1 oktober 2018 en de huidige personele bezetting. Bij de controllers wordt getoetst of de formatie binnen de financiële uitgangspunten en kaders past.

De medewerkers die op dit moment in vaste dienst zijn bij de stichtingen Op Kop en De Ambelt en momenteel werken binnen 't Ravelijn, krijgen per 1 augustus 2018 een benoeming aangeboden bij Stichting Samenlevingsscholen. In afstemming met en/of op verzoek van de individuele medewerker wordt de omvang van de vaste benoeming per 1 augustus verhoogd of verlaagd. Een aantal medewerkers met een tijdelijke benoeming, zal (vanuit de geldende rechtspositie) per 1 augustus 2018 een vaste benoeming aangeboden krijgen al dan niet in combinatie met een tijdelijke uitbreiding. Het behouden van een flexibele schil is noodzakelijk om tijdig te kunnen blijven anticiperen op fluctuaties in toekomstige leerlingenaantallen en daarmee personele bezetting. Uitgangspunt is daarbij dat er sprake is van goed functioneren.

Vanuit Van Bisschop Moller Stichting wordt een medewerker gedetacheerd naar De Ambelt Steenwijk SO. De betreffende medewerker neemt per 1 augustus 2018 ontslag bij de huidige werkgever en krijgt een vaste benoeming aangeboden bij Stichting Samenlevingsscholen. Twee medewerkers van De Ambelt werken op twee locaties, waaronder 't Ravelijn. Met hen wordt in een nader te plannen gesprek verkend onder welke voorwaarden zij binnen Stichting Samenlevingsscholen werkzaam willen blijven. Hetzelfde geldt voor een aantal medewerkers vanuit Stichting Op Kop.

Voorlopige formatieplanning 't Ravelijn per 1 augustus 2018

Naar aanleiding van de formatie besprekingen is een totaal overzicht gemaakt van de medewerkers die per 1-8 naar het Ravelijn gaan. Connie Kok. In de separate bijlage (SB3) 'Aangepast formatieplan' treft u een kopie aan van het personeelsoverzicht. De definitieve doorberekening zit in de afrondingsfase.

Ziekteverzuim

De verwachting is dat op 31 juli 2018 binnen 't Ravelijn geen medewerkers werkzaam zijn die ziekteverlof hebben. Mocht dit toch wel het geval zijn, zal aan de betreffende medewerker worden gevraagd een toestemmingsverklaring in te vullen voor de overdracht van het medisch dossier naar de nieuwe bedrijfsarts. Er dient een besluit genomen te worden door de bestuurders of de huidige bedrijfsarts van Stichting Op Kop ook voor de nieuwe organisatie als bedrijfsarts gaat optreden. Indien akkoord dienen er vooraf contractafspraken te worden opgesteld over inzet, kosten en kwaliteitslevering. De HR-adviseur van Stichting Op kop zal dit in samenspraak met Connie Kok oppakken.

Verzuimregistratie

Ons advies is om de ziektereregistratie vanaf 1 augustus 2018 onder te brengen plaats in RAET Verzuim Manager. In dit programma worden de acties vanuit de Wet Verbetering Poortwachter bewaakt.

Connie werkt al met dit systeem vanuit Stichting Op Kop. Extra scholing voor Connie is wenselijk. Na de zomervakantie kan zij een training bij OBM gaan volgen.

Procuratieschema

De wijze waarop rollen en taken komen te liggen dienen in een procuratieschema worden vastgelegd.

Afname dienstverlening

Er dient nog een besluit te worden genomen welke diensten t Ravelijn gaat afnemen inzake bijvoorbeeld:
Personeels-beheer en advies.

Terugkeer garantie medewerkers BVS versus Stichting Op Kop.

De medewerkers van de BVS/ Stichting Op Kop hebben een terugkeer garantie van 3 jaar.. Tot 1-8-1922 is het mogelijk om hiervan gebruik te maken. Indien een medewerker tussentijds van werkgever veranderd vervangt deze terugkeer garantie.

Cao PO - budget duurzame inzetbaarheid

Medewerkers die per 1 augustus 2018 werkzaam zijn binnen 't Ravelijn hebben per die datum geen saldi staan vanuit het budget duurzame inzetbaarheid (cao

PO). Het budget is namelijk ieder schooljaar (sinds de komst van de regeling per oktober 2014) opgenomen in de jaartaak. De jaartaak wordt hierdoor lager.

Cao Po - budget betaald ouderschapsverlof (BOV)

Een aantal medewerkers van De Ambelt heeft nog een saldi BOV staan. De uren worden meegenomen naar de nieuwe werkgever en door de HR-adviseurs doorgegeven aan Onderwijsbureau Meppel (administratiekantoor Stichting Samenlevingsscholen

Overige regelingen

Hieronder is per regeling in kaart gebracht hoeveel medewerkers op 1 augustus 2018 deelnemen aan welke regeling, tot wanneer eventuele afspraken nog lopen en hoeveel uur saldi er eventueel staat per 1 augustus aanstaande.

Regeling	Deelname vanuit De Ambelt	Deelname vanuit Op Kop
Spaarverlof	0 medewerkers	n.v.t.
BAPO		2 medewerkers hebben BAPO-uren
Levensloop	0 medewerkers	0-medewerkers
Fitnessplan	0-medewerkers	0-medewerkers
Fietsplan	0 medewerkers	0-medewerkers
Beeldschermbril	0 medewerkers	0-medewerkers
Verhuiskosten	0 medewerkers	0-medewerkers
Gebruikersovereenkomsten devices (laptop / telefoon)	4 medewerkers. Met de betreffende medewerkers worden afspraken gemaakt over het gebruik van de device(s) vanaf 1 augustus 2018.	Recentelijk is een regeling voor telefoongebruik voor de functie van directeur.
ArbeidsOngeschiktheids-Verzekering AOV)	1 volledig en gedeeltelijk 1 onbekend	NVT

Beleid en procedures per 1 augustus 2018

V.w.b. het taakbeleid wordt per 1 augustus 2018 binnen 't Ravelijn het taakbeleid van Stichting Op Kop toegepast. Hetzelfde geldt voor de gesprekscyclus evenals de regelingen studiefaciliteiten. Als registratiemethode zal Cupella gehanteerd.

Overdracht personeels- en salarisadministratie naar Onderwijsbureau Meppel

Alle medewerkers die per 1 augustus 2018 een benoeming (vast, tijdelijk, uitbreiding, vervanging) krijgen bij het bestuur Stichting Samenlevingsscholen, locatie 't Ravelijn, krijgen in de maand juni 2018 van Connie Kok een benoemingspakket uitgereikt met daarin opgenomen:

- Informatiebrief, ondertekend namens het bestuur van Stichting Samenlevingsscholen door Connie Kok.
- Benoemingsformulier / benoemingsbrief met daarin opgenomen de benoeming:
 - In functie
 - Inschaling
 - Vast / tijdelijk
 - Benoemingsgrond (conform cao PO)

- Resterend verlofsaldo (BOV)
- Formulier personeelsgegevens, in te vullen door de medewerker zelf.
- Salarisspecificatie maand juni 2018.
- Actueel overzicht diensttijd (ambtelijk, onderwijs, bestuur en school) op peildatum 31-07-2018 t.b.v. het bepalen van de datum van 25 of 40 jarig ambtsjubileum.
- Kopieën van de in het personeelsdossier aanwezige relevante diploma's.
- Verstrekte akten bij bestuur De Ambelt en/of Stichting Op Kop.

De medewerker wordt gevraagd om de volgende informatie aan toe te voegen aan het pakket:

- Ingevuld model Opgaaf gegevens voor de loonheffingen (sjabloon wordt toegevoegd aan pakket).
- Ingevuld declaratieformulier reiskosten woon-werk conform de cao PO (sjabloon wordt toegevoegd aan pakket).
- Geldig kopie legitimatiebewijs.
- Overige relevante diploma's t.b.v. functie.
- Kopie Uniform Pensioenoverzicht (UPO) ABP t.b.v. registratie staat van dienst.

Omdat sprake is van opvolgend werkgeverschap, hoeft er geen nieuwe Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd te worden.

Personele gevolgen

Er zijn geen nadelige personele gevolgen voor de overgang naar de nieuwe Stichting. Medewerkers behouden hun rechten op gebied van salaris en inschaling. Medewerkers hebben de keuze al dan niet over te gaan naar de nieuwe Stichting. Verzoek van een medewerker van de BVS zal bij Op kop worden herplaatst.

Gelegenheid voor het stellen van vragen

Medewerkers kunnen voor vragen over hun benoeming bij bestuur Stichting Samenlevingsscholen terecht bij hun leidinggevende Connie Kok. Daarnaast zijn de drie HR-adviseurs op dinsdag 3 en donderdag 5 juli 2018 tussen 15.00 u en 17.00 u op 't Ravelijn aanwezig om (individuele) vragen van medewerkers te kunnen beantwoorden m.b.t. bijvoorbeeld de rechtspositie, de benoeming bij Stichting Samenlevingsscholen of het ontvangen benoemingspakket.

Beslispunten:

Thema	Stand van zaken	Verantwoordelijke
Terugkeer garantie BVS medewerkers	Garantie vastleggen in een brief	HR-adviseur Stichting Op Kop
Afname BA Stichting Op Kop.	Beslissing nemen	Bestuurders
Dienstverleningsafspraken BA opstellen		HR-adviseur Stichting Op Kop
Afname diensten OBM	Beslissing nemen	Bestuurders
Gebruikmaken van RAET/verzuimmanager	Beslissing nemen	Bestuurders
Kosten opgave afname RAET/ verzuimmanager		?OBM in samenspraak met HR-adviseur Stichting Op Kop
Ongeneselijk; zieke medewerker BVS niet over te plaatsten	Beslissing nemen	Bestuurders
Afname diensten OBM	Beslissing nemen	Bestuurders
Afname laptop en telefoongebruik. Wat gebeurt er met de faciliteiten	Beslissing nemen	Bestuurders
Overdracht personeelsdossier medewerkers aan OBM	Beslissing nemen	Bestuurders na instemming overdracht door de medewerkers.

Annemieke Hulsbergen en Tessa van Bellen, OOZ/Ambelt en
 Lucy Hermens Stichting Op Kop
 23 april 2018

Bijlage 8. Werkgroep Huisvesting en facilitaire zaken.

NB: De bijlagen met: gedetailleerde omschrijving van de bouwkundige of installatietechnische elementen die onderhoudsgevoelig zijn, vindt u als separate bijlage (SB4).

Terugkoppeling uitkomsten werkgroep huisvesting Overdracht schoolgebouw 't Ravelijn

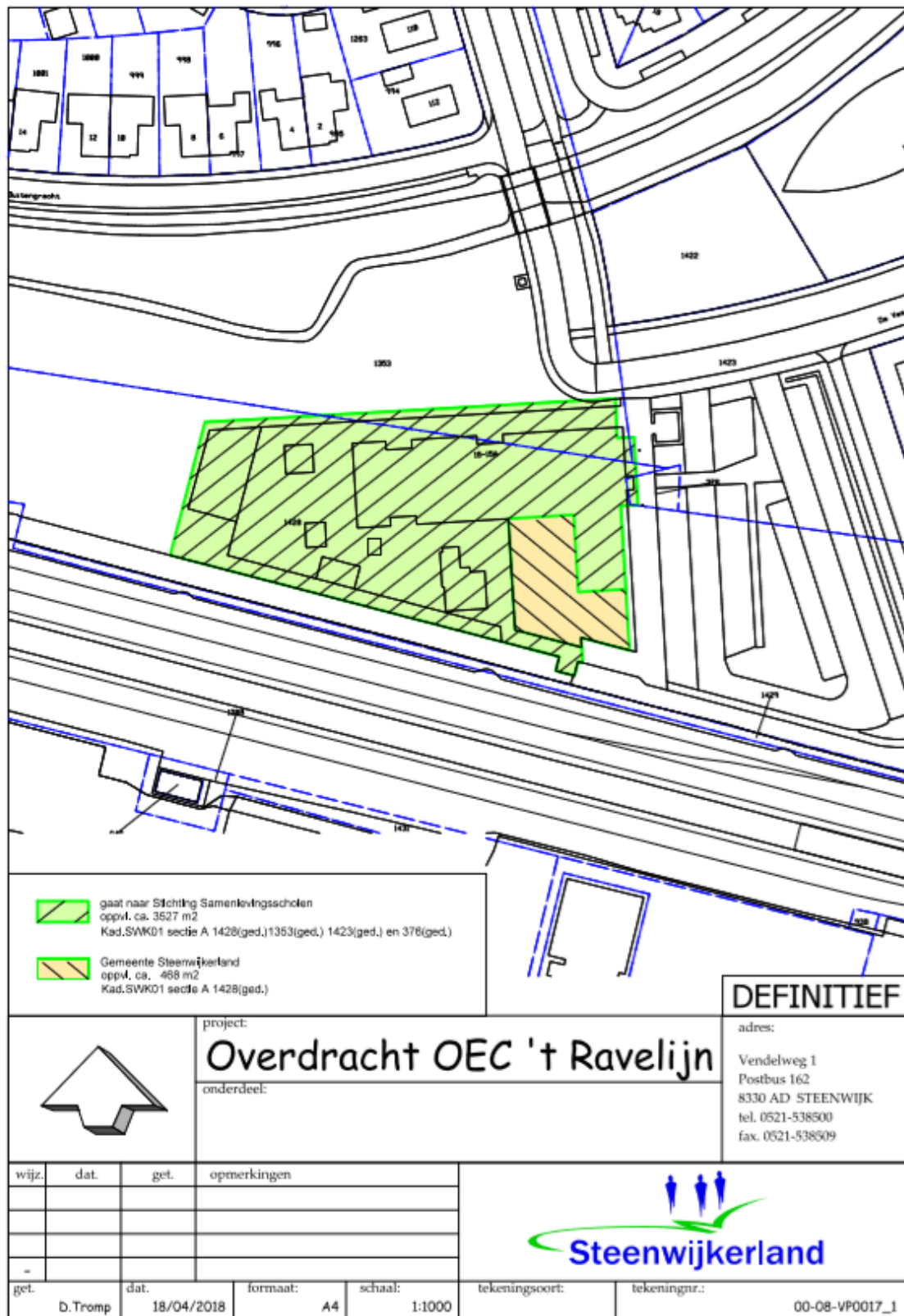
Datum: 24 april 2018
Status: Voorlopig

A. Doelstelling werkgroep

Vorbereiden en inregelen van de formele overdracht van schoolgebouw 't Ravelijn van de gemeente naar de Stichting Samenlevingsscholen per 1 augustus 2018.

B. Uitkomsten per onderwerp (voorlopige resultaten)

1. Overdracht schoolgebouw
 - Met de gemeente Steenwijkerland (Martin Scholtens en Djimmie Ruisch) heeft op 23 februari jl. overleg plaatsgevonden over de overdracht. Aangegeven is dat inzet van de werkgroep is dat de overdracht per 1 augustus 2018 is afgerond. De overdracht zal plaatsvinden naar de nieuwe stichting (Stichting Samenlevingsscholen). Ten aanzien van de overdracht is afgesproken dat de gemeente hiervoor een document aanlevert, net als dit is gebeurt voor de andere scholen. In dit document zullen ook alle afspraken ten aanzien van de verdeling van onderhoudskosten en energie worden opgenomen voor de school en de gymzaal. Uitgangspunt hierbij is dat deze verdeling / aanpak gelijk is aan school B. De documenten die zijn opgesteld voor School B zijn in het bezit van Stichting OpKop. Voor de verdeling van onderhouds- en energiekosten zal daarmee een verdeelsleutel worden opgesteld op basis van vierkante meters gebruik. Op 23 april jl. heeft de gemeente aangegeven een concept van het overdrachtsdocument op korte termijn aan te zullen leveren. Deze wordt nu door de notaris opgesteld. De kadastrale kaart t.b.v. de overdracht is alvast bijgevoegd als bijlage 1.
 - Verder heeft de gemeente aangegeven dat hun voorkeur ernaar uit gaat dat alle facturen door één partij (de stichting) worden betaald en er jaarlijks één factuur naar de gemeente gaat voor de gemeentelijke bijdrage voor de gymzaal.
 - Door Accrete en Ambelt is aangegeven dat overname van het schoolgebouw inclusief de gymzaal voor hen tot de mogelijkheden behoort. De gemeente heeft echter aangegeven dat de overdracht van het gymlokaal voorlopig geen optie is. Indien dit in de toekomst wel het geval is, nemen zij hierover actief contact op.
2. Kadaster
 - De gemeente heeft aangegeven dat de gymzaal en de school kadastraal gezien één blijven, de gemeente zal zorgen dat het perceel voor de school/gymzaal kadastraal goed wordt ingeregeld. Op dit moment is 't Ravelijn nog onderdeel van één groot gemeentelijk perceel. Op 23 april jl. is door de gemeente aangegeven dat zij hier nog mee bezig zijn.
 - Door de scholen is aangegeven dat zij de aanwezige buitenruimte wat als beperkt ervaren. In dit kader is het de wens dat er wat grond achter de school beschikbaar komt voor 't Ravelijn. De gemeente geeft in reactie hierop aan dat bij de bouw een afweging is gemaakt in hoeveel ruimte de scholen als schoolplein nodig hebben. Een aantal jaar na oplevering is daar (op verzoek) de extra ruimte met het voetbalterrein nog bij gekomen. Dit is wat betreft de gemeente ook het maximale. Eventuele moestuintjes dienen op het terrein van de school te worden ingericht.
3. Overzicht contracten/aannemers periodiek onderhoud/schoonmaak
 - Er is een overzicht gemaakt van alle contracten die er zijn voor het onderhoud. Tevens is gekeken welke facilitaire contracten aanwezig zouden moeten zijn. Zie hiervoor bijlage 2.
4. Actueel MJOP
 - Zie hiervoor bijlage 3A + 3B (MJOP 20 – jarenplan).
5. Leegstand
 - Op dit moment is een actie uitgezet om de werkelijke leegstand binnen de school in beeld te brengen. Deze actie is helaas nog niet volledig afgerond. Er zal hierover op korte termijn verder overleg plaatsvinden om e.e.a. nader af te stemmen.



BCN GROEP

Memo

Aan : Werkgroep bedrijfsvoering
 Onderwerp : Inventarisatie onderhoudscontracten 't Ravelijn - CONCEPT
 Van : BCN Groep
 Kopie aan : Stichting OpKop
 Datum : 8 maart 2018
 Project : Samenvoeging scholen
 Projectnummer : 20180004/D3104R03

De volgende contracten zijn bij BCN Groep bekend en zijn aangevuld met mogelijke contracten die gewenst zijn om (eventueel) nog af te sluiten. Onderstaand overzicht betreft het eerste concept dat nog nader aangevuld zal worden in de komende weken.

Legenda:

J aanwezig

N niet aanwezig, wel wenselijk

NB niet bekend, zouden er wel moeten zijn

Nr.	Contract:	Uitvoering door:	Aanvang	J	N	NB
-----	-----------	------------------	---------	---	---	----

TECHNISCH

01	Alarmopvolging	Securione Beveiliging BV	01-01-2018	X		
02	Liftinstallatie onderhoud en keuring	Kone?	?			X
03	Blusmiddelen	Chubb FS?	?	X		
04	Keuring valbeveiliging		?			X
05	Zonweringinstallatie		?		X	
06	Brandmeldinstallaties	Lammerink	20-04-2015	X		
07	Installaties	De Groot Installatietechniek, Joure (inhoud nader onderzoeken)	02-03-2016	X		
	- Warmwaterinstallatie	<i>inclusief</i>	?	X		
	- CV-installatie	<i>inclusief</i>	?	X		
	- Luchtbehandelingskasten	<i>inclusief</i>	?	X		
	- Luchtgordijn en luchtslangen	<i>inclusief</i>	?	X		
	- Afzuig ventilatoren	<i>inclusief</i>	?	X		
	- PI CV-ketels (SCIOS)	<i>inclusief</i>	?	X		
	- PV panelen en omvormers	<i>inclusief</i>				
	- Regelinstallatie en GBS, incl. na-regeling	<i>inclusief</i>	?	X		

	- Deurbelinstallatie	Wordt nog nader uitgezocht - BCN	?			X
	- Inbraakinstallatie	Wordt nog nader uitgezocht - BCN	?			X
	- Brandmeldinstallatie, incl. certificering	Wordt nog nader uitgezocht - BCN	?			X
	- Lestijden signaleringsinstallatie		?			
	- MIVA-installatie		?			X
	- Split-unit		?			X
	- Warmtepomp		?			X
	- RADA-douchesysteem		?			X
08	Klachtenonderhoud	Martin Hartkamp	regiewerk	X		

FACILITAIR

09	Controle op schoonmaakonderhoud	Daato	01-01-2018	X		
10	Schoonmaakonderhoud	GOM	?	X		
11	ICT	?				X
12	Speeltoestellen, binnen, keuring	?				X
13	Speeltoestellen, buiten, keuring	In opdracht van gemeente		X		
15	Tuinonderhoud	Noordwestgroep	01-01-2017	X		
16	Schoonmaakonderhoud glasbewassing	? (niet in contract GOM)	?			X
17	Schoonmaakonderhoud reinigen panelen buitenzijde	?	?			X
18	Schoonmaakonderhoud extra werk gymzaal	(eventueel nog splitsen)	?			X
19	Administratieve beheerskosten Door te belasten	Onderwijsbureau Meppel OBM	?	X		
20	Onderhoudsadvies	BCN Groep	Bij ingebruikname gebouw	X		
21	Energie	Heinze Helder	?	X		

Bijlage 9. Werkgroep Financiën.

SBO **Burgemeester
Voetelinkschool**

**Datum**

2 mei 2018

Onderwerp

rapportage 't Ravelijn

Leden

Jan Spanjer, Alberto Boon, Ingeborg Stegeman, Inge Heijes

Financiële rapportage 't Ravelijn

Met ingang van januari 2018 is de werkgroep financiën een aantal keren bij elkaar gekomen. Belangrijkste doel was om een inschatting te kunnen maken van de financiële positie van 't Ravelijn. In deze rapportage wordt die informatie samen gebracht.

Toekenning financiën door SWV inzake arrangementen

Door het SWV is besloten de arrangementen BSO++ toe te kennen waardoor 't Ravelijn geborgd is tegen verlies van middelen.

Overzicht financiën schooljaar 2018/2019

lumpsum oud Ambelt	1.155.000	gebaseerd op huidige prijspeil bekostiging, stijging door II aantal
Werkdruk verlaging	27.435	stijging bedrag per II van € 155 naar € 250
inkomsten BVS	826.733	gebaseerd op huidige prijspeil bekostiging
inkomsten BVS SWV	129.833	gebaseerd op huidige prijspeil bekostiging
overige baten (oa SWV)	36.000	gebaseerd op 2017, excl. incidentele bate
groeitelling	PM	conform afspraak
	2.175.001	
loonkosten formatie	1.471.207	gebaseerd op wensenlijst fte Connie, loonkosten (maart 2018)
loonkosten overhead	103.000	gebaseerd op oude Ambelt situatie, incl O&O
inhuur derden	28.016	aanname dat formatie volledig intern wordt ingevuld, incidentele PNIL benodigd
afschrijvingen	36.708	schatting obv huidige activa
huisvesting	146.826	gebaseerd op huisvesting Ambelt en BVS 2017
overige kosten	148.522	gebaseerd op kosten 2017, plus kosten AK en in lijn gebracht met vergelijkbare scholen
	1.934.279	
resultaat	240.721	

Een aantal vragen / aandachtspunten bestaan nog:

1. Zijn de kosten van overhead nu volledig? We hebben gebruik gemaakt van de inzet zoals deze bij de Ambelt altijd werd berekend (dus bestuursbureau, O&O, reservering voor ziekte / BAPO etc.) De vraag is of deze inschatting nog passend is bij de toekomstige situatie;
2. De activa (in ieder geval vanuit de Ambelt) wordt om niet over gedragen. Het is aan het nieuwe bestuur om te besluiten of deze activa alsnog gewaardeerd wordt. Vooralsnog hebben wij in de opstelling rekening gehouden met een reële afschrijvingslast voor het Ravelijn op basis van de huidige boekwaarden. Daarmee is vooralsnog geen ruimte gecreëerd tot het doen van vervangingsinvesteringen buiten het ideaalcomplex;
3. De overige kosten zijn hoger opgenomen dan voorheen. Relatief gezien was dit nog geen € 500 per leerling in de oude berekening. Gezien het feit dat ook lesmethoden hier deels verantwoord worden, hebben wij op basis van kosten van vergelijkbare scholen deze categorie verhoogd.

Het is aan de nieuwe directie per 1 augustus aanstaande om hier keuzes in te maken.

Op basis van de huidige uitgangspunten is de financiële situatie per schooljaar 2019/2020 als volgt berekend:

lumpsum oud Ambelt	1.212.000	gebaseerd op huidige prijspeil bekostiging, stijging door II aantal
Werkdruk verlaging	45.000	stijging bedrag per II van € 155 naar € 250
inkomsten BVS	825.802	gebaseerd op huidige prijspeil bekostiging
inkomsten BVS SWV	129.833	gebaseerd op huidige prijspeil bekostiging
overige baten (oa SWV)	36.000	gebaseerd op 2017, excl. incidentele bate
groeitelling	PM	conform afspraak
	2.248.635	
loonkosten formatie	1.471.207	gebaseerd op wensenlijst fte Connie, loonkosten (maart 2018)
loonkosten overhead	103.000	gebaseerd op oude Ambelt situatie, incl O&O
inhuur derden	28.016	aanname dat formatie volledig intern wordt ingevuld, incidentele PNIL benodigd
afschrijvingen	36.708	schatting obv huidige activa
huisvesting	146.826	gebaseerd op huisvesting Ambelt en BVS 2017
overige kosten	148.522	gebaseerd op kosten 2017, plus kosten AK en in lijn gebracht met vergelijkbare scholen
	1.934.279	
resultaat	314.355	

Advies weerstandsvermogen

De beide controllers zijn van mening dat een weerstandsvermogen van 7,5% voor een school van deze omvang voldoende is. Het risicoprofiel is relatief laag omdat een ieder die bestuurder of directeur wordt in de nieuwe situatie reeds een goede kennis heeft van deze school. Er zullen dus naar verwachting weinig 'lijken uit de kast vallen' waar normaal gesproken het weerstandsvermogen in

een situatie van een nieuwe school deels voor bedoeld is. Wel wordt met dit percentage ruim invulling gegeven aan de te hanteren normen van 5% tot 15% weerstandsvermogen. Met een percentage van 7,5% wordt vanuit de aanleverende scholen niet 'geknepen' op de gewenste financiële gezondheid van Ravelijn vanaf aanstaande augustus.

Een weerstandsvermogen van 7,5% bij bovenstaande berekening komt uit op € 163K. Vanuit de Ambelt bestaat nog altijd de verplichting vanuit de realisatie overeenkomst van 31 augustus 2017 tot het overdragen van de aanwezige voorzieningen alsook een deel van het vrije vermogen dat de Ambelt had per dat moment (€ 272K). Daarmee is direct bij de start van aankomend schooljaar het weerstandsvermogen al hoger dan € 163K waardoor automatisch een buffer bestaat. Deze buffer kan aangehouden worden voor onvoorziene omstandigheden (zoals een verlies van leerlingen waar nu een stijging wordt verwacht) in zodanige omvang dat alsnog afscheid genomen zou moeten worden van personeel of andere maatregelen getroffen moeten worden. Daarnaast raden wij aan om blijvend rekening te houden met een flexibele schil van bijvoorbeeld 5% tot 10%.