

Memo 'Harrie project' (Hulpvaardig, Alert, Realistisch, Rustig, Instruerend en Eerlijk)

In het project 'Harrie' wordt een werknemer met een arbeidsbeperking en/of een grote afstand tot de arbeidsmarkt ondersteund door een naaste collega ('Harrie').

De rol van Harrie:

- Harrie begeleidt de werknemer met een arbeidsbeperking/afstand tot de arbeidsmarkt op de werkvloer, ook op het gebied van de werkzaamheden.
- Harrie is het directe aanspreekpunt op de werkvloer voor de werknemer met een arbeidsbeperking/afstand tot de arbeidsmarkt.
- Harrie is het aanspreekpunt over de werknemer met een arbeidsbeperking/afstand tot de arbeidsmarkt voor de leidinggevende, het team en voor externen.

Inzet van 'Harrie' komt niet in de plaats van een externe jobcoach, maar is eerder aanvullend.

De meeste werknemers met een beperking hebben een **jobcoach**. De taak van de jobcoach is het activeren van de werkomgeving om zo een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van de collega. Jobcoaches hebben veel ervaring in het begeleiden van mensen met een arbeidsbeperking en zijn vaak een specialist op dit terrein. Een jobcoach adviseert werkgevers over de regelingen en voorzieningen en kan vanuit zijn/haar expertise ook **Harrie©** coachen bij het geven van de juiste begeleiding.

Rol van de jobcoach

- Houdt de relatie met de thuissituatie in de gaten
- Stelt met de werkgever een ontwikkelplan op
- Informeert werkgever en collega's
- Adviseert **Harrie©** over ondersteuning
- Leert (sociale)vaardigheden aan
- Fungeert als vraagbaak voor privévragen
- Bemiddelt als er écht iets aan de hand is
- Beantwoordt vragen over de uitkering
- Focust op de ontwikkeling en scholing

Het is niet verplicht om een cursus te volgen om 'Harrie' te worden, maar doe je dit wel dan bedragen de kosten € 450,-- voor een cursus van 2 dagen.

De opleiding voor een jobcoach is een post HBO opleiding en duurt 10 maanden. Op dit moment volgen 7 medewerkers van de IGSD deze opleiding.

We zullen in de verdere uitwerking van onze afspraken met het Ondernemersplatform Steenwijkerland (OPS) over de invulling van de ambitie het 'Harrie project' onder de aandacht brengen bij de werkgevers en hen

stimuleren om hier gebruik van te maken. Voor de kosten vinden we dekking binnen reguliere begrotingsposten.