

Koskamp vindt het belangrijk om medewerkers, voor wie het vinden van betaald werk niet vanzelfsprekend is, een kans te geven. Daarom doen wij ons best om diverse doel/talentgroepen een kans te geven. Inmiddels hebben wij ongeveer 100 medewerkers (12 vestigingen) vanuit een uitkeringssituatie indienst genomen (op alle afdelingen, maar voornamelijk in de bezorgfunctie).

Wij hebben over het algemeen positieve ervaringen met de inzet van deze medewerkers. Wij vinden deze doelgroepen waardevolle krachten voor onze onderneming. Hun loyaliteit en betrokkenheid is bovengemiddeld. Onze drijfveren voor inclusief ondernemen zijn niet alleen “sociaal”, maar ook van economisch belang. Wij hebben immers onze vacatures ingevuld met goede krachten!!

Het fundament voor dit succes ligt bij de intrinsieke motivatie en deskundigheid van de managers/begeleiders. Wij zijn er van overtuigd dat de HARRIE-training echt een positieve bijdrage levert aan het fundament.

De HARRIE-training geeft de managers/begeleiders de juiste kennis, tools en handvaten om medewerkers met een arbeidsbeperking te begeleiden. Op alle fronten is de training praktisch toepasbaar en inspirerend.

Wij hebben inmiddels de eerste stappen gezet om de tools te integreren in ons HR-beleid (bijvoorbeeld de tools m.b.t. de gesprekstechnieken).

Je krijgt kennis over diverse “beperkingen” en tips en tools om dit te begeleiden. Ook geeft het inzicht in de rol en taken van een HARRIE (en van een jobcoach).

Maar belangrijker nog: de training heeft ons allemaal geïnspireerd!. Het is confronterend om te ervaren dat er toch sprake zijn van veel vooroordelen/ “hokjes” denken. Iedereen is uniek en de juiste begeleiding bieden is maatwerk!. De HARRIE-training biedt hierin de juiste handvaten.

Als de intrinsieke motivatie en vaardigheden niet aanwezig zijn, is m.i. de kans op een duurzame arbeidsplaats nihil. Dit is het fundament om daadwerkelijk iets te betekenen voor de doelgroepen!.

Opgelegde regels en allerlei voorzieningen kunnen worden ingezet, maar zonder betrokkenheid en draagvlak van de begeleiders, zal het nooit een succes worden.

Wij hebben ervaringen gehoord van diverse collega-bedrijven die vanwege verplichtingen (PSO-certificering/ Quotum arbeidsbeperkten/ opleggen vanuit Directie/ noodzaak i.v.m. krapte arbeidsmarkt) de diverse doelgroepen proberen in te zetten. De resultaten (duurzaamheid!) zijn aanzienlijk minder dan binnen (bijvoorbeeld) Koskamp. Wij zien (over het algemeen) de medewerkers groeien en ontwikkelen richting een duurzame arbeidsplaats (of binnen of buiten Koskamp (hier proberen wij ook actief bij te ondersteunen)).

Een bijzondere extra waarde voor ons bedrijf is dat alle begeleiders/managers vinden dat de taak als “HARRIE” hun baan waardevoller maakt.

Wij weten zeker dat de HARRIE-training een perfecte training is om het fundament te leggen binnen bedrijven!. Het heeft ons “doelgroepenbeleid” zeker verder geprofessionaliseerd!.

Brigitte Nijland  
HRM-Adviseur  
Koskamp