

College van burgemeester en wethouders

GOEDGEKEURD

Zitting van 19 februari 2019
Dienstverlening - Ontvangst

**15 2019_B&W_00085 Informatienota stand van zaken Regio Zwolle -
informereren**

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer R. Bats, Burgemeester; de heer B. Harmsma, Wethouder; mevrouw T. Jongman, Wethouder;
de heer M. Scheringa, Wethouder; mevrouw T. Bijl; mevrouw J. de Groot, Secretaris

Informatienota

Inleiding

De gemeente Steenwijkerland maakt deel uit van het samenwerkingsverband Regio Zwolle. Dit samenwerkingsverband, van 21 gemeenten uit 4 provincies, is al jaren een economische topregio in Nederland. Om aan de top te blijven wil de regio een ambitieuze stap zetten naar een volgend niveau in haar ontwikkeling (zie hiervoor ook bijlage 2 "Regio Zwolle stapt over eigen grenzen"). De Regio Zwolle wil meer slagkracht organiseren om meer resultaten te boeken én beter te presteren.

Kernboodschap

Met de nieuwe koers en agenda wordt een stevige basis gelegd voor onze samenwerking met partners in de Regio Zwolle. We zetten in op profilering, maken een actieplan werk en boren kennis en expertise aan.

Consequenties voor de gemeente

De nieuwe agenda van de Regio Zwolle bestaat uit de volgende thema's:

- economie
- menselijke kapitaal
- bereikbaarheid
- energie
- leefomgeving

Deze thema's sluiten aan bij onze ambities uit het collegeprogramma. Onderstaand geven we kort aan langs welke lijnen we dat vormgeven.

Profilering

Eén van de speerpunten uit het programma "Werk aan de winkel" is om koploper te zijn in de Regio Zwolle. We willen Steenwijkerland positioneren als sterk merk. We hebben tijdens "De week van de ondernemer" in november 2018 een succesvolle regiobijeenkomst georganiseerd over het thema menselijk kapitaal (Human Capital). We hebben onze economische ambities gepresenteerd en aangekondigd hier een voortrekkersrol in te willen vervullen.

Op 18 september jl. hebben wij besloten om, gezien de beperkte zichtbaarheid en resultaten, ons partnership met PEC Zwolle United te beëindigen. De hierbij vrijkomende financiële middelen (€ 10.000 per jaar) zetten we in voor onze regionale profilering door een koppeling met evenementen in de gemeente. Het realiseren van ontmoetingen dus, waarbij relevante doelgroepen elkaar zakelijk ontmoeten en kunnen genieten van de evenementen. Dat we daarbij op de goede weg zitten werd tijdens de Regio Zwolle dag van 23 januari jl. bevestigd door de heer Boogers, hoogleraar Innovatie en Regionaal bestuur van de Universiteit Twente. Hij stelt dat de Regio vooral moet investeren in ontmoetingen tussen overheden, bedrijven en instellingen.

Human Capital: actieplan werk!

De Regio Zwolle heeft met volle steun van al haar partners een regiodeal Human Capital ingediend bij het rijk. Alhoewel ook hierbij de cofinanciering vanuit het rijk (nog) niet is toegezegd, heeft de provincie de intentie uitgesproken fors bij te dragen. Deze deal met een regionaal ontwikkelfonds geeft kansen om financiering aan te vragen voor initiatieven die een oplossing bieden aan de krapte op de arbeidsmarkt. Een urgent thema.

Wij zetten vol in op de regiodeal Human Capital, wat wij "actieplan werk!" hebben genoemd. Wij willen de eerste gemeente in de Regio Zwolle zijn die een aanvraag doet voor het regionaal ontwikkelfonds. Het gaat hierbij om beschikbaarheid en wendbaarheid van personeel. En we willen iedereen laten meedoen op de arbeidsmarkt (inclusiviteit).

We willen investeren in mensen en scholing, met als doel het voorkomen van werkloosheid én tekorten op de arbeidsmarkt en richten ons hierbij op de mismatch tussen vraag en aanbod. De voorbereidingen voor de aanvraag zijn in volle gang. Binnenkort vinden sectorale gesprekken plaats met ondernemers uit de branches toerisme/horeca, (maak)industrie, zorg en de bouw. Onze partners de Businessclub Steenwijkerland, de toeristische ondernemersvereniging KopTop en de Koninklijke Horeca Nederland, afdeling Steenwijkerland alsmede onderwijnsinstellingen, werkgevers-, werknemersorganisaties en overheden zijn hierbij betrokken. Een uitdagend participatief traject, waar in regionaal verband de ogen al op ons zijn gericht. Wij zullen u op de hoogte houden.

Kennis & expertise

Wij willen ons regionaal etaleren als gemeente die zich onderscheidt in de slimme innovatieve maakindustrie. Samen met het Ondernemersplatform (het collectief van de ondernemersverenigingen in Steenwijkerland) zorgen we ervoor dat Steenwijkerland een aantrekkelijke vestigingsklimaat hiervoor ontwikkelt. Om stappen te kunnen maken rond duurzaamheid en kansen benutten voor circulaire economie willen we niet zelf het wiel uitvinden, maar gebruik maken van in het land én in de regio aanwezige kennis en expertise. Dit om partijen te verleiden, investeringsprogramma's op te zetten en ons daarmee regionaal te onderscheiden. De Regio Zwolle is daarvoor een geëigend podium.

Organisatie

De organisatiestructuur van de Regio Zwolle is aangepast om slagvaardig te kunnen zijn en regie te kunnen voeren over de agenda (zie bijlage 3). De belangrijkste verandering is de vernieuwde rol van de regiegroep (voor de samenstelling zie bijlage 4). Om de regio slag- en besluitvaardiger te maken ligt de besluitvorming en de bewaking van de hoofdlijnen van de samenwerking bij de regiegroep. Dat vraagt een uitbreiding van de regiegroep met vertegenwoordigers uit alle gremia. Naast de regiegroep is de Economic Board Regio Zwolle (EBRZ) een belangrijk bestuurlijk gremium. Wethouder Harmsma zit namens de portefeuillehouders Economische Zaken Regio Zwolle in deze board. Een belangrijke post "dicht bij het vuur". In de Economic Board zetten ondernemers, overheden en onderwijs de hoofdlijnen uit om de economische ontwikkeling van de regio aan te jagen. De Board agendeert

onderwerpen die bijdragen aan de versterking van de concurrentiepositie van de regio leidend tot meer economische activiteit en werkgelegenheid.

Elk thema uit de regionale agenda heeft een zogeheten "tafel", waar de opgaven worden opgepakt en uitgewerkt. Partijen kunnen zelf beslissen of ze deelnemen in een coalitie rondom deze opgave. Op deze manier werkt de hele regio aan het oppakken van de vijf thema's, maar zijn niet alle partijen verplicht ook in de uitvoering mee te doen. Samenwerking op het niveau van het netwerk (regiobreed) is daarmee licht van aard, maar de samenwerking rond de coalities wordt hiermee verstevigd.

Financieel

Voor het realiseren van de ambities van de Regio Zwolle zijn meer middelen nodig. Een verhoogde basisbijdrage (richtinggevend) was reeds aangekondigd in de Perspectiefnota en is verwerkt in de meerjarenbegroting die u heeft vastgesteld op 13 november 2018. Met deze verhoging wordt vanaf 2020 professionele ondersteuning geboden aan de vraagstukken uit de agenda, beter en meer ingezet op de lobby- en marketinginstrumenten van de Regio, en wordt Kennispoort gefinancierd, als basisinfrastructuur voor ondernemers. Naast onze basisbijdrage is er vanaf 2020 een bedrag van € 38.000 gereserveerd in de meerjarenbegroting voor het ontwikkelfonds. Ook zijn er, gezien de urgentie van dit thema en onze ambities, middelen gereserveerd voor de Human Capital Agenda (thans actieplan werk genoemd) van € 80.000 per jaar voor 5 jaar. Deelname aan de regionale agenda en daarmee het realiseren van onze ambities is daarmee ook financieel mogelijk.

Communicatie

De regiopartners worden via nieuwsbrieven van de Regio Zwolle geïnformeerd over de ontwikkelingen.

Vervolg

Graag gaan wij met u in gesprek om de kansen en mogelijkheden die deelname aan de agenda van Regio Zwolle biedt in relatie met onze ambities te versterken. Wij zullen daartoe een workshop met u gaan voorbereiden.

Besluit

Beslispunt 1

Het college besluit in te stemmen om de informatienota over de Regio Zwolle en onze ambities daarin naar de gemeenteraad te sturen.