

Gemeenteraad Steenwijkerland  
Postbus 162  
8330 AD STEENWIJK

**zaaknummer**

**behandeld door** Jaimie Goei

**uw brief/kenmerk**

**bijlage(n)**

**datum** 14 juni 2019

**onderwerp** Update onderzoek rechtspositie vrijwillige brandweer i.r.t. de Wnra

Geachte leden van de gemeenteraad

Tijdens de Politieke Markt op 11 juni is de 'Programmabegroting Veiligheidsregio IJsselland 2010-2023' besproken. De heer van Vlijmen van Groenlinks heeft gevraagd om een update rondom het onderzoek naar de rechtspositie van de vrijwillige brandweer, voortvloeiend uit de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (hierna: Wnra).

Bij de uitwerking van de Wnra is geconstateerd dat de rechtspositie van brandweervrijwilligers in strijd is met Europese wet- en regelgeving en het gelijkheidsbeginsel in het algemeen. De Wnra treedt naar verwachting in 2020 in werking, doorvoering voor het personeel van de Veiligheidsregio's is momenteel nader onderzoek.

De minister van J&V, het Veiligheidsberaad en de Brandweerkamer doen via drie sporen nader onderzoek. In de eerste 2 sporen wordt onderzocht of vrijwilligheid van onze brandweer in de toekomst ook kan blijven bestaan binnen het huidige juridische kader. Zo niet, dan wordt onderzocht of kan worden afgeweken van de zogenaamde 'Deeltijdrichtlijn', waarvoor aangetoond moet worden dat op basis van 'objectieve rechtvaardiging' een verschil in arbeidsrechtelijke behandeling tussen beroeps en vrijwillige brandweer noodzakelijk is. Zo niet, dan wordt opdracht gegeven het derde spoor te onderzoeken, waarin wordt onderzocht hoe de personele capaciteit kan worden aangepast conform het juridisch kader. Bijvoorbeeld door de opleidingseisen, inzetbaarheid en taken van brandweervrijwilligers zo vorm te geven dat ze wel conform regelgeving zijn. En dat kan effect hebben op organisatie van de totale Nederlandse brandweerorganisatie.

Voor de korte termijn is objectieve rechtvaardiging om van de Europese wetgeving af te wijken wenselijk. Maar richting de toekomst moeten we kijken of dit systeem overeind kan blijven met een andere invulling. De huidige brandweerorganisatie kent een mix van beroepsmedewerkers en vrijwilligers en zorgt voor een maatschappelijke verankering en zichtbaarheid in onze samenleving. Er bestaat een reëel risico dat brandweervrijwilligers straks als deeltijdmedewerkers moeten worden aangemerkt.

We worden nu gedwongen na te denken hoe we ons brandweersysteem met vrijwilligheid in de toekomst overeind kunnen houden. Hoe gaan we om met vrijwillige inzet als men als deeltijdmedewerker wordt aangemerkt? Blijft onze brandweer betaalbaar als men straks o.a. een arbeidscontract en pensioenopbouw ontvangt? En zijn er voldoende beroepsmedewerkers op te leiden om dit gat op te vullen?

Het Veiligheidsberaad bespreekt in juni de resultaten van de eerste 2 sporen. Als dit niet voldoende heeft opgeleverd, wordt opdracht gegeven het derde spoor te onderzoeken. Daarna kunnen de Veiligheidsregio's als werkgever en de Minister als stelselverantwoordelijke met het eindresultaat straks bepalen welke mogelijkheden er zijn om de rechtspositie van de vrijwillige brandweer vorm te geven. De vakbonden en Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers worden hierbij ook betrokken.

Ik hoop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,

Jaimie Goei  
Medewerker Openbare Orde en Veiligheid