



De gemeenteraad van de
gemeente Steenwijkerland

zaaknummer 2019/12/griffie
behandeld door Bram de Groot
uw kenmerk nvt
bijlagen geen

Steenwijk, 10 december 2019

Onderwerp Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra)

Geachte raadsleden,

De rechtspositie van ambtenaren gaat veranderen. De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) regelt deze nieuwe rechtspositie.

Als de wet Wnra in werking treedt per 1-1-2020, blijft de medewerker ambtenaar. Ook blijft er een Ambtenarenwet met regels over integriteit, die speciaal voor ambtenaren gelden. In de dagelijkse praktijk verandert er voor de medewerker relatief weinig. De arbeidsvoorwaarden veranderen niet door de nieuwe rechtspositie.

Dit verandert er wel:

- In de huidige rechtspositie is een ambtenaar eenzijdig aangesteld. Als de nieuwe rechtspositie ingaat, wordt dit een tweezijdige arbeidsovereenkomst. Het omzetten van die aanstelling gaat automatisch.
- De procedure rond ontslag verandert. In de nieuwe situatie moet de werkgever vooraf toestemming vragen aan een externe instantie: de kantonrechter of het UWV. Behalve bij ontslag op staande voet.
- De werkwijze rond geschillen wordt anders. Wanneer een ambtenaar het niet eens is met zijn/haar werkgever, dan kan de ambtenaar een procedure starten bij de kantonrechter. De ambtenaar maakt dus geen bezwaar meer bij de eigen werkgever, zoals nu het geval is. Er is nog wel een geschillencommissie in regioverband als 1^e stap.

Wat verandert er voor de griffie / werkgeversrol raad

De gemeenteraad was als bestuursorgaan de werkgever van de griffier en van het personeel dat werkzaam is op de griffie van de gemeente. Het college van burgemeester en wethouders waren als bestuursorgaan de werkgever van het overige personeel van de gemeente. Per 1 januari 2020 is echter de gemeente als rechtspersoon de werkgever voor al het personeel, inclusief de griffie. De burgemeester is degene die namens de rechtspersoon een (arbeids)-overeenkomst mag aangaan.

In de Aanpassingswet Wnra is een maatregel genomen om ervoor te zorgen dat bevoegdheden niet onbedoeld verschuiven. Dit is gebeurd door aan de gemeenteraad de bevoegdheid toe te kennen om

besluiten te nemen ter voorbereiding van een privaatrechtelijke rechtshandeling. Die bevoegdheid beperkt zich tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren. Na het besluit van de gemeenteraad tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van een arbeidsovereenkomst met een griffier of medewerker van de griffie, voert de burgemeester het besluit uit. Die is immers bevoegd om een handtekening onder de arbeidsovereenkomst te zetten.

Personeelshandboek

Het vaststellen van het personeelshandboek (omzetting van de huidige lokale regelingen) is een privaatrechtelijke rechtshandeling. Het college is bevoegd tot privaatrechtelijke rechtshandelingen van de gemeente te besluiten (artikel 160 Gemeentewet). De griffie volgt momenteel al de lokale regelingen, dit maakt dat ze van rechtswege het personeelshandboek volgen.

Meer informatie

Op internet is allerlei informatie over de WNRA te vinden. Onderstaande links geven algemene informatie over de WNRA:

<https://vng.nl/artikelen/introductie-toolkit-wet-normalisering-rechtspositie-ambtenaren-wnra>

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/overheidspersoneel/werknemer-bij-de-overheid/nieuwe-rechtspositie-ambtenaren>

<https://www.wnra.nl/>

Link Aanpassingswet Wnra – eerste kamer:

https://www.eerstekamer.nl/behandeling/20190328/gewijzigd_voorstel_van_wet/document3/f=/vkxbf_mjyc3wg_opgemaakt.pdf

Met vriendelijke groet,

R. Lassche

Voorzitter Werkgeverscommissie