



Afgetreden bestuurders op de arbeidsmarkt

Met het in zicht komen van het einde van het jaar en het aandienen van 2020 is het tijd om te reflecteren op het afgelopen jaar en vooruit te kijken naar het komende jaar. Dit geldt zeker ook voor alle bestuurders die inmiddels al weer op ruim een derde van hun bestuurlijke periode zitten.

Wat betreft het terugkijken valt ook dit jaar helaas weer op dat het imago van afgetreden bestuurders in relatie tot de arbeidsmarkt vaak in negatieve zin belicht wordt. Dieptepunt wordt hierbij gevormd door de uitzending van Nieuwsuur op 17 juni jl. In dit nieuwsitem wordt een zeer eenzijdig en onzorgvuldig beeld geschetst van twee wethouders die zijn afgetreden na de vorige verkiezingen. Een vorm van journalistiek, bedreven door de redactie van Nieuwsuur, die negatief van opzet was en geen ruimte liet voor nuancering.



Dit fragment is te bekijken via <http://bit.ly/2pURuJA>. Dat veel voormalig bestuurders in staat zijn hun loopbaan op passende wijze voort te zetten komt in dit soort berichtgeving helaas nooit naar voren. Velen van hen vinden wel degelijk een nieuwe bestemming, soms in lijn met wat verwacht werd maar ook vaak door een geheel nieuwe weg in te slaan. Begin volgend jaar zullen wij hier in een uitgebreide publicatie op terugkomen. Wij zullen hierin nader ingaan op de afgetreden bestuurders in relatie tot de arbeidsmarkt.

Interview met Auke Blaauwbroek

Wij hebben ook hier weer een mooi voorbeeld van een oud bestuurder die zijn weg heeft gevonden, namelijk Auke Blaauwbroek. Als oud wethouder van de PvdA in de gemeente Tilburg heeft hij op een wijze die hij van tevoren niet had verwacht zijn loopbaan op aansprekende wijze voortgezet. Het



interview met hem vindt u [hier](#).

Vooruit kijkend naar 2020 en de daarop volgende jaren raden wij alle zittende bestuurders aan om vroegtijdig aandacht te besteden aan de vraag; *“Hoe zet ik mijn loopbaan voort na afloop van het wethouder- of burgemeesterschap?”* Dit ligt in lijn met de voorstellen van het Ministerie van Binnenlandse Zaken.

Transitium Groep is jaren geleden als eerste begonnen met het aanbieden van een programma onder de noemer “Pre-APPA”. Wij helpen u graag deze vraag te beantwoorden!

Mocht u meer willen weten over wat wij u in deze te bieden hebben verwijzen wij u graag [naar onze website](#).



Wilt u meer informatie over het begeleidingsprogramma tijdens het wethouderschap? Deze kunt u [hier nalezen](#).

Wat het Pre-APPA programma concreet inhoudt leest u [hier](#).

“De kracht van lokale partijen”

Als vervolg op de succesvolle workshop “De kracht van lokale partijen”, tijdens het afgelopen VNG Congres zal Transitium Groep de eerste maanden van 2020 een aantal regionale bijeenkomsten organiseren speciaal voor lokale partijen. Hier is in de vorige nieuwsbrief al uitgebreid aandacht aan besteed. Over de geplande bijeenkomsten in Noord-Holland, Zuid-Holland en de Noordelijke Provinciën worden alle lokale partijen rechtstreeks geïnformeerd, alle informatie kunt u binnenkort ook vinden op onze website.

Wenst u alvast meer informatie of wilt u als eerste geïnformeerd worden?

Dan kunt u ons een email sturen naar: vraagbaak@transitiumgroep.nl

Heeft u onze vorige nieuwsbrief gemist? U kunt deze [hier teruglezen](#).

Volgt u ons al op LinkedIn? Geregeld plaatsen wij hier interessante items met betrekking tot onze dienstverlening.



Tot slot;

Als Transitium Groep kijken wij terug op een mooi en succesvol jaar. Wij hopen dat dit voor velen van u ook geldt en dat iedereen op een positieve wijze vooruit kan kijken naar 2020 en wat gaat volgen.