

College van burgemeester en wethouders**GOEDGEKEURD**

Zitting van 18 februari 2020
Beleid en Uitvoering - Samenleving en
Ontwikkeling

8 2020_B&W_00058 Nota van antwoord - Waar blijft Harrie?

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer R. Bats, Burgemeester; de heer B. Harmsma, Wethouder; mevrouw T. Jongman, Wethouder; de heer M. Scheringa, Wethouder; mevrouw T. Bijl; mevrouw J. Groot de, Secretaris

Nota van antwoord

Vraag en antwoord

In de raadsvergadering van 22 januari 2019 is bij het onderwerp 1e begrotingswijziging en Plan van Aanpak 2019 IGSD de motie publiek-private samenwerking Participatiewet aangenomen. De motie roept o.a. het college op om het Harrie-helpt project zo snel mogelijk actief te introduceren bij werkgevers en te zorgen voor financiële ondersteuning van dit project (HARRIE staat voor hulpvaardig, alert, realistisch, rustig, instrueren en eerlijk. Hij biedt begeleiding op de werkvloer aan werknemers met een arbeidsbeperking).

D'66 heeft hierover onderstaande vragen gesteld:

1. Is het HARRIE-helpt project al opgestart en zo ja, wat zijn de eerste bevindingen?

Bij plaatsing van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt of met een arbeidsbeperking werd door de voormalige IGSD en ook door NoordWestGroep het HARRIE-helpt traject bij aanvang standaard wel besproken met de werkgever. Voor zover ons bekend is hebben hier twee bedrijven uit onze gemeente actief gebruik van gemaakt en hier ook trainingen voor gevolgd. Dat hier nog niet meer gebruik van gemaakt wordt vooral veroorzaakt door het feit dat de problematiek rond een kandidaat zodanig is dat een specialist als een jobcoach noodzakelijk is. Deze problemen spelen zich af op allerlei leefgebieden (ontwrichte gezinssituatie, verslaving, schulden, psychische belemmeringen etc.). Dit vereist, zeker in het begin, een professionele begeleiding in de vorm van een jobcoach. Een HARRIE is een meewerkende collega die een extra oog in het zeil houdt, met name gericht op werknemersvaardigheden en arbeidsbeperking. Met een training van 2 dagen krijgt deze collega handvatten aangereikt om op het vlak van werk dit te kandidaat bij te brengen en te ondersteunen. Een HARRIE wordt in 2 dagen niet opgeleid om ondersteuning te bieden op andere leefgebieden. Als de werksituatie, maar zeker ook de privésituatie van de kandidaat in een rustiger vaarwater is beland zou een HARRIE prima van pas kunnen komen. De conclusie is dat in de praktijk eerst een jobcoach ingezet moet worden gezien de intensiteit van begeleiding voordat de HARRIE ingezet kan worden. We gaan deze mogelijkheid nog actiever en intensiever via verschillende kanalen bij de werkgevers onder de aandacht brengen.

2. Heeft de gemeente zelf al een medewerker tot HARRIE opgeleid?

Nee, dit is nog niet gebeurd.

Vervolg

-

Bijlagen

1. Schriftelijke vragen D66 - Waar blijft Harrie?.pdf



Datum:

Betreft: Waar blijft Harrie?

conform artikel 39 reglement van orde

Geacht college,

In de raadsvergadering van 22 januari 2019 is de motie: Publiek-private samenwerking participatiewet unaniem aangenomen.

In deze motie is voor D66 een zeer belangrijk onderdeel opgenomen, namelijk het Harrie project. De motie roept het College op om:

- het Harrie-helpt project zo snel mogelijk actief te introduceren bij werkgevers en te zorgen voor financiële ondersteuning van dit project.

Harrie is de personificatie van de ideale collega-werknemer die begeleiding op de werkvloer geeft aan werknemers met een arbeidsbeperking. Harrie staat voor: Hulpvaardig; Alert; Realistisch; Rustig; Instruerend en Eerlijk.

Deze 'Harrie' fungeert als buddy en kan zoveel bijstand verlenen als nodig is, zelfs dagelijks. De nieuwe werknemer is daardoor niet afhankelijk van een jobcoach die buiten het bedrijf blijft en slechts enkele malen contact heeft en dus geen zicht heeft op het werkelijke functioneren. Hiermee wordt voortijdige uitval zoveel mogelijk voorkomen.

Uit onderzoek van CNV Jongeren en Vilans blijkt dat de kans op succesvol participeren op de werkvloer aanzienlijk wordt verhoogd wanneer de werknemer met een arbeidsbeperking wordt ondersteund door een Harrie.

De firma Koskamp heeft in de raadsvergadering van 22 januari 2019 een inspraakbijdrage geleverd waaruit blijkt dat het Harrie-project bij hen succesvol is doorgevoerd.

Het roept bij D66 de volgende vragen op:

1. Is het Harrie Helpt project al opgestart en zo ja, wat zijn de eerste bevindingen?
2. Zo nee, waarom niet?
3. En wanneer wordt het dan opgestart?
4. Zo ja, heeft de gemeente zelf al een medewerker tot Harrie opgeleid?

Met vriendelijke groeten,

Emmy Elgersma
Fractie D66