

Nieuwsupdate

In deze kwartaalnieuwsbrief van Omgevingsdienst IJsselland ons laatste nieuws, met onder meer berichten over het programma Samen Toekomstbestendig, de invoering van de Omgevingswet en het Programmaplan Interbestuurlijk programma (IBP).

Programma Samen Toekomstbestendig

Met het programma Samen Toekomstbestendig investeren wij in de toekomst en gaan wij samen met onze partners aan de slag met de doorontwikkeling van OD IJsselland. Die doorontwikkeling is gericht op vijf sporen: een duurzame begroting, toekomstbestendige bedrijfsvoering, herijking van financiering, efficiëntieverbetering en meer rendement uit de programmering. In mei zijn we gestart met de implementatie van het programma. Sporen 1 tot en met 4 zijn, na vaststelling van de begroting 2023 door het AB op 7 juli, in de implementatiefase aanbeland. Hierin zijn de middelen die daarvoor nodig zijn opgenomen.



Spoor 1 - BOOST; Bedrijfsvoering Op Orde Samen Toekomstbestendig

Met de capaciteitsmeting brachten we de taken van het Bedrijfsbureau in beeld. De uitkomsten vertaalden we naar benodigde formatie en vervolgens financieel in de begrotingswijziging 2022 waar in februari 2022 het Algemeen Bestuur mee heeft ingestemd. Op 7 juli heeft het algemeen bestuur ingestemd met de structureel benodigde financiën voor de herinrichting van het bedrijfsbureau. Het inrichtingsplan

- met daarin wijziging structuur/organogram/bevoegdheden, nieuwe functies en uitbreiding formatie- is gereed. Na definitief besluit volgt de implementatie van het Inrichtingsplan. Het inventariseren van belangstelling voor de diverse nieuwe functies voor medewerkers van het bedrijfsbureau i.o, is gestart. Medewerkers kunnen tot 31 augustus hun belangstelling aangeven voor een of meer beschikbare functies waar sprake is van vacatureruimte.

Voor **Spoor 2** (duurzame begroting) en **Spoor 3** (herijking financiering) geldt dat de werkzaamheden zo goed als zijn afgerond. De uitkomsten zijn vertaald in 26 uitgangspunten die hun beslag kregen in de vaststelling van de begroting 2023 op 7 juli.

Spoor 4 – Efficiency

Vanuit het Berenschot rapport is een aantal voorstellen gedaan om efficiency-potentieel in onze organisatie (intern) en die van onze partners (extern) aan te boren. Hiervoor hebben we via de begrotingswijziging 2022 van onze partners de benodigde financiële middelen gekregen. De projectleider Implementatie Samen Toekomstbestendig is samen met het MT verantwoordelijk voor de vertaling van deze voorstellen naar concrete projecten inclusief realistisch tijdspad.

We zijn gestart met het project 'herijken primaire processen', waarbij we beginnen met het vergunningenproces. Met het herijken van de primaire processen willen we zo veel mogelijk geüniformeerde, effectieve en efficiënte (werk)processen in de gehele keten, inclusief vastlegging, borging en afspraken over wie doet wat.

In de afgelopen periode is zowel vanuit het programma Samen Toekomstbestendig als het project Omgevingswet (Ow) gekeken naar de (werk)processen binnen de Omgevingsdienst. Zo wordt binnen het project Ow onder andere naar de processen gekeken vanwege het herinrichten van de IJVI-werkprocessen, het versnellen van vergunningprocedures, het effectiever inrichten van het intake-proces en het aansluiten op regionale werkprocesafspraken. Daarnaast worden processen onder de loep genomen en herijkt vanuit het programma STB.

Spoor 5 - Meer rendement uit de programmering

In spoor 5 is het doel om een opzet van programmering te maken die meer rendement gaat halen uit de beschikbare uren. Het programma vormt de basis voor de monitoring, de verantwoording en uiteindelijk het afrekenen. De werkgroep, met daarin ook een afvaardiging van onze partners, werkt dit momenteel uit. De eerste stap in de vorm van een pilot zetten we in het uitvoeringsprogramma 2023.



OD IJsselland in de media

Er verschenen in juli drie artikelen in De Stentor over onze organisatie. Hierin schrijft de krant gesprekken te hebben gevoerd met medewerkers van onze organisatie. We zijn hiervan geschrokken en nemen dit signaal zeer serieus. We herkennen het geschetste beeld niet. We willen een veilige werkomgeving bieden, waarin medewerkers zich kunnen uitspreken en respectvol met elkaar omgaan. We stelden een reactie op het artikel op. Deze reactie hebben de leden van het algemeen bestuur en hun ambtelijk adviseurs op 11 juli ontvangen.

De berichtgeving zorgt intern voor veel beroering. Inmiddels hebben wij twee medewerkersbijeenkomsten georganiseerd. We keken terug op de afgelopen weken, hebben ervaringen gedeeld en vragen beantwoord.

In augustus vindt naar verwachting een eerste gesprek met het Huis van Klokkenluiders plaats, dat gevoerd wordt door onze bestuursvoorzitter.

Pieter-Jan van Zanten

directeur



Programmaplan Interbestuurlijk programma (IBP) definitief

Het interbestuurlijk programma Versterking VTH-stelsel is definitief. Half juli is het programmaplan IBP met [een brief](#) door de Staatssecretaris aan de Tweede Kamer aangeboden.

Dit programma komt voort uit de tien aanbevelingen van de commissie Van Aartsen in het [rapport “Om de leefomgeving. Omgevingsdiensten als gangmaker voor het bestuur”](#) van maart 2021 en geeft de kaders en aanpak weer van het IBP Versterking VTH-stelsel. Het bevat alle afspraken die nodig zijn om het IBP per 1 juli 2022 van start te laten gaan. Doel is het VTH-stelsel toekomstbestendig te maken en beter te laten functioneren.

Programmadoelen IBP

Primaire focus van het programma is het op orde krijgen van de uitvoering van de basistaken en een basis leggen voor een stevigere onderlinge samenwerking tussen alle partners in de keten. In het programmaplan staan de zes programmadoelen uitgewerkt met de planning. Dit zijn de programmadoelen:

1. Robuuste omgevingsdiensten en financiering
2. Bestuursrechtelijke en strafrechtelijke handhaving en vervolging
3. Informatievoorziening VTH
4. Kennisinfrastructuur en arbeidsmarkt
5. Onafhankelijke uitvoering van toezicht en handhaving
6. Monitoring kwaliteit milieutoezicht

Het programma heeft een looptijd van twee jaar, tot eind 2024. Het eerste jaar is vooral bedoeld voor het verder concretiseren van de tien aanbevelingen, maar ook het al aan de slag gaan met ‘laaghangend fruit’ en in het tweede jaar is de implementatie.

[Lees het Programmaplan](#)



Op weg naar invoering van de Omgevingswet

Naar verwachting treedt op 1 januari 2023 de Omgevingswet inwerking. Wij bereiden ons verder voor met het uitvoeren van de benodigde acties.

Regionale ketentest initiatievenproces

Op 14 juni vond de regionale ketentest initiatievenproces plaats. Gemeente Deventer, Provincie Overijssel, de Omgevingstafel IJsselland en Omgevingsdienst IJsselland oefenden tijdens deze test met het initiatievenproces, dat de regiegroep Werkende Ketens voorbereidde. Zo'n 60 vergunningverleners, procesbegeleiders, casemanagers, frontoffice-medewerkers, adviseurs en functioneel beheerders van de ketenpartners namen aan de ketentest deel.

[Lees meer](#)

Samenwerking in de keten voor het vergunningenproces

Afgelopen maanden heeft de regionale werkgroep Vergunningenproces gewerkt aan een werkinstructie voor het regionale vergunningenproces. Op 15 juni zijn hierover basisafspraken gemaakt door de ketenpartners.

[Lees meer](#)



Jaarverslag 2021

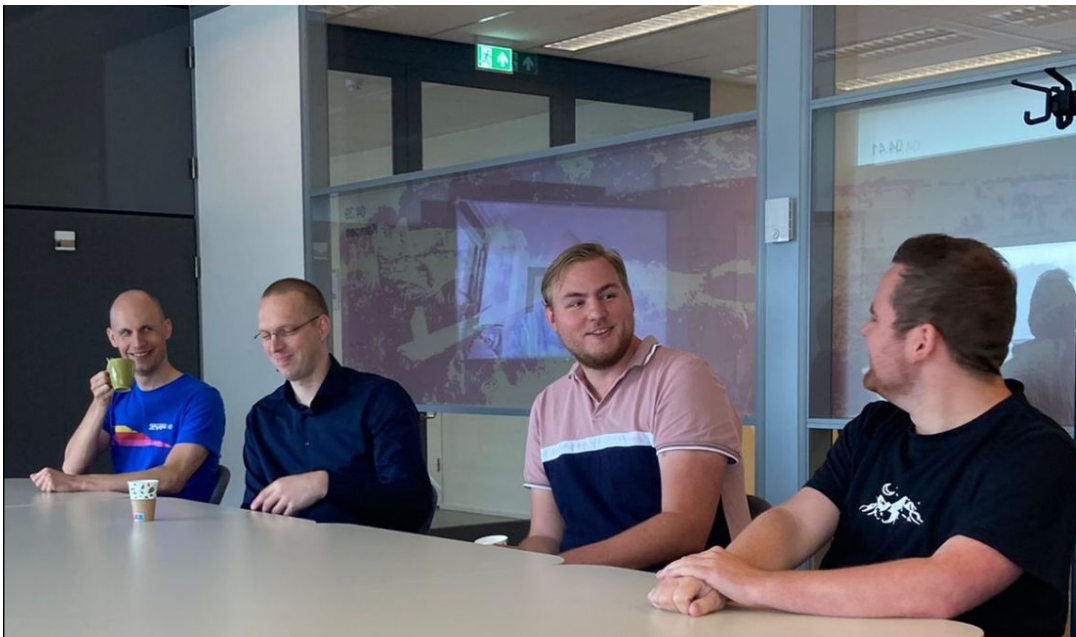
Op 7 juli heeft het Algemeen Bestuur het jaarverslag 2021 vastgesteld. In het jaarverslag 2021 staan de belangrijkste trends, ontwikkelingen en resultaten over het jaar 2021, dat veel vroeg van onze samenleving, ons bedrijfsleven, de overheid en onze eigen organisatie.

[Naar het Jaarverslag](#)



Speedsessies Omgevingswet

Eind juni rondten we de speedsessies over de Omgevingswet voor medewerkers af. Doel is het opfrissen van kennis en verdieping van kennis. We gingen in op de stand van zaken en ontwikkelingen van de Omgevingswet en het DSO en hoe we straks gaan werken. De speedsessies vonden in korte wekelijkse themabijeenkomsten plaats. Eind september starten trainingen en oefenwerk-sessies voor de medewerkers van Vergunningverlening en Toezicht & Handhaving.



Trainees

De afgelopen periode verwelkomden wij een aantal nieuwe collega's, waaronder vier trainees. Drie van hen startten bij team Vergunningen en een bij team Toezicht & Handhaving. Voor hen hebben we een inwerkprogramma

om ze kennis te laten maken met ons boeiende vak.

[Lees meer](#)

Agenda

8 september Dagelijks Bestuur

10 september Regiotour Gemeenschappelijke Regelingen IJsselland voor
gemeenteraden

3 oktober Omgevingswetmarkt

6 oktober Algemeen Bestuur



[Doorsturen](#)

Lübeckplein 2 | 8017 JZ Zwolle | T 088 525 10 50

Deze nieuwsbrief liever niet meer ontvangen? [Uitschrijven](#).