

Politieke Markt

Vergadering van 6 februari 2024

Beleid en Uitvoering - Team Samenleving

Wijziging "Verordening Re-integratie Participatiewet , IOAW en IOAZ gemeente Steenwijkerland 2024"

Auteur

Jan Knol

Overlegd met

Team Uitvoering Sociaal Domein

Portefeuillehouder

Trijn Jongman

Samenvatting

Onze huidige verordening "Re-integratie Participatiewet, IOAW en IOAZ-gemeente Steenwijkerland 2024" voldoet niet meer aan de actuele wetgeving. Het is noodzakelijk te beschikken over een actuele verordening waarin de wijzigingen vanuit de Wet Uitvoering Breed Offensief zijn verwerkt. De Rijksoverheid heeft een 'breed offensief' ingezet om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten.

Sinds 1 juli 2023 is de 'Wet Uitvoeren Breed Offensief' van kracht. Hierin staan belangrijke verbeteringen in het instrumentarium van de Participatiewet (zoals verbeterde inzet van loonkostensubsidie en meer mogelijkheden voor ondersteuning op maat). Dit is de aanleiding dat ook onze gemeentelijke re-integratieverordening hierop aangepast dient te worden.

Op dit moment hebben we zo'n 200 inwoners met een loonkostensubsidie aan het werk, waarvan iets meer dan de helft bij NoordWestGroep en de overige bij reguliere bedrijven en organisaties. Voor een groot deel zijn dit inwoners die hiervoor een Participatiewet uitkering ontvingen.

Beschrijving

Inleiding

De genomen maatregelen uit landelijk 'breed offensief' vragen om een aanpassing van de gemeentelijke re-integratieverordening.

Gemeenten en UWV (Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen) kregen de taak de re-integratieverordeningen (meer) op elkaar af te stemmen, op het niveau van de arbeidsmarktregio. In arbeidsmarktregio Zwolle, bestaande uit 15 gemeenten en UWV, is hard gewerkt aan de harmonisatie van de re-integratieverordening. Dit om voor werkgevers een eenduidige werkgeversdienstverlening te kunnen bieden met zoveel mogelijk eenduidige re-integratie instrumenten. Om tussen de arbeidsmarktregio's zoveel mogelijk uniformiteit te krijgen is als basis de (landelijke) modelverordening van de VNG (Vereniging Nederlandse Gemeenten) gebruikt.

Gewenst resultaat

Meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen en te houden.

Argumenten

1.1 De huidige verordening voldoet niet meer aan de actuele wetgeving. Het is noodzakelijk te beschikken over een actuele verordening waarin de wijzigingen vanuit de Wet Uitvoering Breed Offensief zijn verwerkt. Hiermee harmoniseren we de werkgeversdienstverlening op het niveau van de arbeidsmarktregio (zie inleiding).

De belangrijkste wijzigingen in de nieuwe verordening zijn:

- de loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet voor werkgevers is vereenvoudigd en de doelgroep is uitgebreid
- hulp op maat voor de werknemer
- meer duidelijkheid over welke re-integratiemiddelen een werknemer en een werkgever kan krijgen en gebruiken
- het harmoniseren van het aanbod van ondersteuning aan mensen met een arbeidsbeperking, het opnemen van een expliciete aanvraagmogelijkheid voor ondersteuning op maat.

1.2 Wanneer de nieuwe verordening wordt vastgesteld, is het noodzakelijk dat de huidige verordeningen Re-integratie en Loonkostensubsidie uit 2018 worden ingetrokken.

Kanttekeningen en risico's

1.1 Er blijft ruimte voor de lokale kleur. Naast de regionaal/landelijk geharmoniseerde onderdelen kunnen in de verordening ook specifieke lokale onderdelen worden opgenomen. De invulling hiervan ligt geheel lokaal. Dat betekent dat er straks kleine verschillen kunnen zijn tussen de verordeningen van verschillende gemeenten in de arbeidsmarktregio. Dit zijn echter geen grote verschillen, maar kleine accentverschillen in beleid. Een voorbeeld hiervan is de indienstnemingssubsidie in artikel 11. Hierbij wijken we qua termijn (geen 2, maar 1 jaar) en hoogte van vergoeding (afbouwend van 50% naar 25% i.p.v. 50% over de gehele periode) af van de regionale verordening. Hierbij sluiten we aan bij onze huidige uitvoering, De motivatie hiervoor is dat een periode van 1 jaar als voldoende wordt ervaren in de praktijk. Tevens gaat er bij een gefaseerde afbouw van de subsidie ook een signaal en prikkel uit naar werkgevers om na een jaar de werknemer zonder subsidie in dienst te houden.

Duurzaamheid en social return

Het aanpassen van de verordening re-integratie Participatiewet, IOAW en IOAZ draagt bij aan de kwaliteit van dienstverlening vanuit de gemeente om meer inwoners met een arbeidsbeperking aan het werk te kunnen helpen en te houden.

Financiële toelichting

Het intrekken van de huidige verordeningen en het vaststellen van de nieuwe heeft geen directe financiële gevolgen. Re-integratie instrumenten zoals opgenomen in de verordening worden ingezet binnen de huidige begroting vanuit het Participatiebudget en BUIG-middelen (loonkostensubsidie).

Communicatie en participatie

Advies is ingewonnen bij de Adviesraad Sociaal Domein.

Uitvoering en planning

Na vaststelling door de gemeenteraad wordt de nieuwe verordening gepubliceerd.

Is het besluit openbaar?

Ja

Besluit

Het college legt het volgende voor aan de gemeenteraad:

1. De Verordening Re-integratie Participatiewet, IOAW en IOAZ gemeente Steenwijkerland 2024 met terugwerkende kracht vast te stellen vanaf 1 januari 2024.
2. De verordening "Re-integratie Participatiewet, IOAW en IOAZ-gemeente Steenwijkerland 2018" en de verordening "Loonkostensubsidie Participatiewet Steenwijkerland 2018" in te trekken per 1 januari 2024.