

Uitvoeringsovereenkomst Beleidsgestuurde contractfinanciering 2017-2018



Stichting Texels Welzijn

De ondergetekenden

1. De publiekrechtelijke rechtspersoon **Gemeente Texel**, kantoorhoudend te Den Burg, ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 37159104, hierbij op grond van artikel 171 eerste lid van de Gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer ir. M.C. Uitdehaag, burgemeester, handelend ter uitvoering van het Collegebesluit van 18 april 2017, met nummer **XX**, hierna te noemen: 'de Gemeente',

en

2. **Stichting Texels Welzijn**, statutair gevestigd en kantoorhoudend te Den Burg, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 41240336, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw B. Hollands in de functie van directeur, hierna te noemen: 'de Instelling';

Overwegende dat

- de Gemeente met ingang van 2015 verantwoordelijk is voor de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 (Wmo 2015);
- de Gemeente activiteiten wenst te stimuleren die bijdragen aan de kwaliteit van het aanbod voorzieningen op het gebied van de Wet maatschappelijke ondersteuning in de Gemeente;
- de Gemeente gehouden is aan de Gemeentewet, de Algemene wet bestuursrecht (Awb) Titel 4:2, de Algemene Subsidieverordening Texel 2016 en de gemeentelijke Uitvoeringsregeling subsidies Maatschappelijke Organisaties 2016, bij het toekennen van subsidies;
- de Gemeente opdracht geeft om taken, voortvloeiende uit de Wmo 2015, uit te voeren door de Instelling;
- de Gemeente voor de uitvoering van die taken middelen beschikbaar stelt in de vorm van een subsidie;
- de Gemeente krachtens de Algemene wet bestuursrecht (Awb) artikel 4:36, de mogelijkheid heeft om ter uitvoering van een subsidiebeschikking een uitvoeringsovereenkomst te sluiten, verder genoemd 'de overeenkomst';
- de Gemeente en de Instelling overeenstemming hebben bereikt over het sluiten van de overeenkomst voor de uitvoering van gesubsidieerde activiteiten zoals aangegeven in het document 'Prestatieafspraken' (bijlage 1a) op de terreinen:
 - A. Dorpsopbouwwerk: ondersteuning en versterking van het gewone, dagelijks functioneren;
 - B. Algemeen Maatschappelijk Werk;
 - C. Het bieden van een openbare, laagdrempelige locatie voor inwoners;
 - D. Het bieden van diensten en het ondersteunen van activiteiten door inwoners;
 - E. Ondersteuning van mantelzorgers;
 - F. Ondersteuning van het vrijwilligerswerk.
- de subsidie, voor de in de overeenkomst genoemde activiteiten, een bijdrage levert aan de gemeentelijke doelstellingen, als verwoord in de preambule van de gemeentelijke Uitvoeringsregeling subsidies Maatschappelijke Organisaties 2016: dat het gewenst is activiteiten te stimuleren die bijdragen aan de kwaliteit van het aanbod voorzieningen op het gebied van de Wmo 2015 in de Gemeente.

komen ter uitvoering van de op **DATA (subsidiebeschikking 2017 en beschikking 2018)** verleende subsidie overeen volgens de hierna komende bepalingen te handelen.

Artikel 1: Definities

In het kader van deze overeenkomst worden de volgende definities gehanteerd:

a. Bcf-overeenkomst	Overeenkomst voor Beleidsgestuurde contractfinanciering in het kader van subsidieverstrekking. In het document verder Overeenkomst genoemd
b. College	het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Texel
c. Inspanningsverplichting	de inspanning om te komen tot uitvoer van de contractuele afspraken
d. Prestatiedoelstellingen	doelstellingen die bijdragen aan het bereiken van de gemeentelijke ambities en beleidsdoelen. Aan de doelstellingen zijn activiteiten gekoppeld die daar een bijdrage aan leveren
e. Uitkomstindicatoren	indicatoren die vertellen hoe de overeengekomen prestatiedoelstellingen hebben bijgedragen aan de overeengekomen maatschappelijke effecten

Artikel 2: Uitgangspunten en grondslagen

- 2.1. Voor de door de Instelling te leveren prestaties en de daarvoor door de Gemeente beschikbaar te stellen subsidie, zijn de volgende grondslagen en uitgangspunten van toepassing:
 - a. De Algemene Wet Bestuursrecht (Awb), in het bijzonder maar niet uitsluitend titel 4.2;
 - b. De Algemene Subsidieverordening Texel 2016 (ASV), in het bijzonder de artikelen 10, 11, 12, 15 en 16;
 - c. De visienotities maatschappelijke ondersteuning: 'Samen leven op Texel - Texel is van ons allemaal', vastgesteld november 2012; '3D Beleidsplan - Op weg naar een zorgzame samenleving', vastgesteld 22 oktober 2014, waarin de koers van de ontwikkeling van het sociaal domein is vastgelegd.
 - d. De subsidieverleningsbeschikking van **XXXX** 2017.
- 2.2. De Instelling wordt geacht kennis te nemen van de genoemde uitgangspunten en grondslagen onder het eerste lid

Artikel 3: Navolgende rangorde

Voor zover de Overeenkomst en de bijlagen met elkaar in tegenspraak zijn, geldt de navolgende rangorde, waarbij de inhoud van het hoger genoemde document prevaleert boven het lager genoemde:

1. Deze Overeenkomst;
2. De Ambities en prestatiedoelstellingen (Bijlage 1a);
3. De Offerte Stichting Texels Welzijn, Bcf 2017-2018 (Bijlage 1b);
4. De Specificatie subsidie (bijlage 2).

Artikel 4: Doel van de Overeenkomst

Het doel van de Overeenkomst is het vastleggen van de voorwaarden en afspraken waaronder de activiteiten, die aan de subsidie gekoppeld zijn, worden uitgevoerd en de rol- en kostenverdeling tussen de Instelling en de Gemeente.

Artikel 5: Prestatieafspraken

- 5.1. De Instelling voert in 2017 - 2018 activiteiten uit ten behoeve van de gestelde prestaties waarvoor subsidie is verleend, gespecificeerd in Bijlage 1a 'Ambities en prestatiedoelstellingen'. De Gemeente en de Instelling hebben over de inhoud in een eerder stadium consensus bereikt. Bijlage 1a maakt integraal onderdeel uit van deze overeenkomst.
- 5.2. De Gemeente en de Instelling hebben afspraken gemaakt over de door de Instelling te realiseren prestaties op de volgende gebieden:
 - A. Dorpsopbouwwerk;
 - B. Algemeen Maatschappelijk Werk;
 - C. Het bieden van een openbare, laagdrempelige locatie voor inwoners;
 - D. Het bieden van diensten en het ondersteunen van activiteiten door inwoners;
 - E. Ondersteuning van mantelzorgers;
 - F. Ondersteuning van het vrijwilligerswerk.

- 5.3. De Instelling dient een uitwerking in van de prestatiedoelstellingen met bijbehorende offerte op basis van de ambities en gemeentelijke doelstellingen zoals neergelegd in Bijlage 1a en geeft in deze offerte aan hoe de subsidie wordt ingezet. De offerte is opgenomen als Bijlage 1b.
- 5.4. Gemeente toetst periodiek of de inzet van de Instelling bijdraagt aan de doelen middels het toetsingskader dat is opgenomen in de Prestatieafspraken.

Artikel 6: Bijzondere afspraken

- 6.1. Voortschrijdende ontwikkeling
Zowel de Gemeente als de Instelling bevinden zich in een ontwikkeltraject, waarin de Gemeente en de Instelling het belangrijk vinden om gezamenlijk in gesprek te blijven over deze trajecten en over relevante en actuele ontwikkelingen binnen het sociaal domein. Om te kunnen zorgen dat de kwaliteit van de dienstverlening aan de inwoner gewaarborgd blijft en de inwoner op de beste manier wordt bediend, bespreken de Gemeente en de Instelling ten aanzien van de genoemde ontwikkelingen ook de meest passende taak- en rolverdeling. Op basis van deze afweging en haar beleidsuitgangspunten neemt de Gemeente vervolgens een besluit. Dit kan, in goed overleg tussen de Gemeente en de Instelling, leiden tot wijziging van de prestatieafspraken zoals bedoeld in artikel 5.
- 6.2. Lerende omgeving
Gelet op artikel 5.3 van de Overeenkomst en het ontwikkelkarakter van de decentralisaties, is er sprake van 'voortdurend leren'. Nieuwe ervaringen gedurende de uitvoering - van zowel de Gemeente als de Instelling - en wijziging van externe factoren - waaronder kabinetsbeleid - vragen een lerende omgeving, zodat de gewenste maatschappelijke doelstellingen optimaal worden behaald. Dit kan leiden tot aanpassingen binnen de Prestatieafspraken en de uitvoering daarvan.

Artikel 7: Uitvoering Prestatieafspraken

- 7.1. De Instelling is vanaf 1 januari 2017 verantwoordelijk voor de uitvoering van de Prestatieafspraken.
- 7.2. Samenwerking met andere instellingen binnen het sociaal domein is noodzakelijk, met name op het gebied van de uitvoering van de preventieve jeugdhulp en de Participatiewet. Binnen deze overeenkomst geeft de Instelling hier uitvoering aan.
- 7.3. De Instelling draagt zorg voor een adequate uitvoering van de opgedragen taken, conform de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015, Hoofdstuk 3, in het bijzonder de hantering van een Meldcode.
- 7.4. De Instelling draagt zorg voor een adequate bescherming van persoonsgegevens, conform de Wet bescherming persoonsgegevens.
- 7.4.1. De Overeenkomst en de uitvoering van de Prestatieafspraken staan niet toe dat er uitwisseling plaatsvindt van persoonsgegevens tussen het Algemeen Maatschappelijk Werk en de overige taken van de Instelling. De regie hierover ligt bij de cliënt en de Instelling zal actief bevorderen dat de cliënt de regie houdt over de eigen persoonsgegevens. De Instelling hanteert daarbij het uitgangspunt: 'niet praten over, maar met cliënten', binnen de kaders van veiligheid en gezondheid.

Artikel 8: Evaluatie en monitoring

- 8.1. Er vindt ten minste viermaal per jaar een evaluerend overleg plaats tussen de Gemeente en de Instelling over de voortgang en de beoogde effecten van de overeengekomen Prestatieafspraken. Op grond hiervan kunnen inhoudelijke verschuivingen plaatsvinden binnen de offerte. Deze aanpassingen gebeuren enkel na overleg met en instemming van de Gemeente.
- 8.2. De Gemeente monitort periodiek of de inzet van de Instelling bijdraagt aan de doelen, o.a. middels het toetsingskader met 'tellen en vertellen', zoals opgenomen in Bijlage 1a (zie de outcome-indicatoren)

Artikel 9: Duur van de Overeenkomst

- 9.1. Deze overeenkomst heeft een looptijd van twee jaar en treedt in werking met terugwerkende kracht op 1 januari 2017. De overeenkomst eindigt op 31 december 2018.

- 9.2. De overeenkomst kan door de gemeente tussentijds worden beëindigd zonder dat de instelling aanspraak kan maken op schadevergoeding, indien:
- a. Er sprake is van feiten en/of omstandigheden waarvan de gemeente bij het aangaan van de overeenkomst niet op de hoogte was of kon zijn en op grond waarvan de overeenkomst, indien die feiten en/of omstandigheden bekend waren geweest bij het aangaan van de overeenkomst niet of met andere inhoud zou zijn aangegaan. De opzegging dient te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden, tenzij de betreffende feiten en/of omstandigheden het naar hun aard noodzakelijk maken om een kortere opzegtermijn te hanteren;
 - b. Veranderende omstandigheden of gewijzigde inzichten van de gemeente zich in overwegende mate tegen voortzetting of ongewijzigde voortzetting van de overeenkomst verzetten. De opzegging dient te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden;
 - c. De instelling in gebreke blijft de uit de overeenkomst voortvloeiende verplichtingen na te komen. In dit geval hoeft de gemeente geen opzegtermijn in acht te nemen, tenzij er sprake is van een aangetoonde overmachtssituatie aan de zijde van de instelling.
- 9.3. Opzegging van deze overeenkomst dient te geschieden per aangetekend schrijven.
- 9.4. Bij tussentijdse beëindiging van de overeenkomst zal de gemeente de subsidie van het afgelopen tijdvak (ambtshalve) vaststellen en een besluit nemen over eventuele intrekking of wijziging van de subsidieverlening voor het toekomstige tijdvak. De gemeente kan onverschuldigd betaalde subsidiebedragen terugvorderen of verrekenen met een subsidie aan de instelling voor dezelfde activiteiten.

Artikel 10: Subsidie

- 10.1. Voor de bekostiging van de aan de prestatiedoelstellingen gekoppelde activiteiten, genoemd in Bijlagen 1a en 1b, stelt de gemeente voor de periode 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017 een subsidie beschikbaar van € 402.819. De subsidie voor de periode 1 januari 2018 - 31 december 2018 bedraagt € 442.000.
- 10.2. De subsidie wordt jaarlijks geïndexeerd met de prijsmutatie bruto binnenlands product uit de meicirculaire van de algemene uitkering uit het Gemeentefonds. Dit indexcijfer wordt schriftelijk kenbaar gemaakt bij de vaststellingsbeschikking van de subsidie van het afgelopen kalenderjaar.

Artikel 11: Bevoorschotting en uitbetaling subsidie

- 11.1. De subsidie wordt 100% bevoorschot.
- 11.2. Uitbetaling van de subsidie geschiedt in gelijke maandelijkse termijnen rond de eerste dag van de maand op rekening van de instelling.

Artikel 12: Algemene en administratieve afspraken

- 12.1. De Instelling legt jaarlijks rekening en verantwoording af over de gestelde prestatiedoelstellingen en activiteiten waarvoor subsidie is verleend. Dit doet zij, conform artikel 15 van de ASV, middels een vaststellingsverzoek vóór 1 juli van het jaar volgend op het jaar waarvoor subsidie is ontvangen. Dit verzoek is in ieder geval voorzien van een inhoudelijk jaarverslag, een financieel verslag (jaarrekening), een balans inclusief toelichting en een accountantsverklaring.
- 12.2. Indien zich substantiële afwijkingen ten opzichte van eerdere begrotingen voordoen, geeft de Instelling dit zo spoedig mogelijk schriftelijk onderbouwd aan de Gemeente door.
- 12.3. De Instelling en Gemeente voeren minimaal 4 maal per jaar ambtelijk overleg over de voortgang van de afspraken van de prestatiedoelstellingen, activiteiten en uitkomstindicatoren. De gesprekken vinden in principe plaats in de maanden maart, juni, september en december. Partijen kunnen hier in overleg om moverende redenen van afwijken. Van de gesprekken wordt door de Gemeente een verslag gemaakt. Het verslag wordt binnen 4 weken na overleg schriftelijk aan de Instelling aangeboden.
- 12.4. Indien er aanleiding is tot het aanpassen van deze overeenkomst of één van de bijlagen, kan de Instelling of de Gemeente om bestuurlijk overleg verzoeken.
- 12.5. De Instelling en de Gemeente treden uiterlijk 6 maanden voor het einde van de looptijd van deze overeenkomst in overleg over het al dan niet sluiten van een nieuwe overeenkomst.

- 12.6. De Gemeente neemt het initiatief voor het maken van een afspraak voor de in dit artikel genoemde overleggen.
- 12.7. De honorering en de kwalificaties van het personeel in dienst van de Instelling zijn in overeenstemming met de bepalingen van de vigerende CAO Welzijn.
- 12.8. De Instelling is voldoende verzekerd tegen de risico's van wettelijke aansprakelijkheid, arbeidsongeschiktheid en ziekte van personeel en voor het verlies van roerende en onroerende goederen. De Instelling draagt zorg voor goed risicomanagement. De verzekeringen waarover de Instelling beschikt en risico's die de Instelling loopt, worden vermeld in de jaarrekening.
- 12.9. De Instelling behoeft de toestemming van de Gemeente voor het aangaan en beëindigen van overeenkomsten van verkrijgen, vervreemding of bezwaring van registergoederen of tot huur, verhuur of pacht daarvan, indien deze goederen geheel of gedeeltelijk zijn verworven door middel van subsidie dan wel de uitgaven daarvoor mede zijn bekostigd uit de subsidie.
- 12.10 De Instelling beschikt over een klachtenregeling en registreert de klachten. Indien de klachten betrekking hebben op gesubsidieerde activiteiten, worden deze in het jaarverslag vermeld.

Artikel 13: Toepasselijk recht en geschillen

- 13.1. De overeenkomst wordt beheerst door Nederlands recht.
- 13.2. Alle geschillen die ontstaan naar aanleiding van deze Overeenkomst dan wel van nadere overeenkomsten die daarvan het gevolg zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden voorgelegd aan de Rechtbank Noord-Holland, te Alkmaar. Van een geschil is sprake indien de Instelling of de Gemeente het als zodanig aanmerkt.
- 13.3. De Instelling en de Gemeente verbinden zich evenwel eerst te trachten geschillen in der minne op te lossen, waarbij de Instelling en de Gemeente de mogelijkheden van mediation zullen bespreken.

Artikel 14: Externe communicatie

- 14.1. De Instelling werkt in opdracht van de gemeente en draagt bij aan gemeentelijke doelstellingen. In de externe communicatie van de Instelling dragen zij deze opdracht en doelstellingen ook als zodanig uit.
- 14.2. De Instelling plaatst waar mogelijk het logo of de naam van de Gemeente, voldoende leesbaar, op publieksuitingen die betrekking hebben op een activiteit of project in het kader van de Overeenkomst.
- 14.3. De Instelling beperkt zich bij de externe communicatie tot de activiteiten zoals vastgelegd in de Offerte, en onthoudt zich van uitingen over andere beleidsaangelegenheden, die buiten de Overeenkomst vallen.
- 14.4. Bij calamiteiten vindt afstemming plaats tussen Gemeente en Instelling over omgang met de pers.

Artikel 15: Bijlagen

De volgende bijlagen maken onlosmakelijk deel uit van deze uitvoeringsovereenkomst:

- Bijlage 1a: Ambities en prestatiedoelstellingen
- Bijlage 1b: Offerte Stichting Texels Welzijn, Bcf 2017-2018
- Bijlage 2: Specificatie subsidie 2017 - 2018;

Afsluiting

Aldus overeengekomen en getekend en per pagina inclusief de bijlagen gewaarmerkt door het plaatsen van een paraaf,

Den Burg, _____ 2017

Namens de Gemeente Texel

De heer ir. M.C. Uitdehaag
(burgemeester)

Namens de Stichting Texels Welzijn

mevrouw B. Hollands
(directeur)

Bijlage 1a: Ambities en prestatiedoelstellingen

	Ambities/ Maatschappelijke effecten		Doelen en Prestatiedoelstellingen	Outcome indicatoren (tellen en vertellen)
A	Het gewone, dagelijks functioneren van alle inwoners van Texel is waar wenselijk ondersteund en versterkt door het stimuleren van gezamenlijke, groepsgerichte activiteiten of ontmoetingsmomenten (dorpsopbouwwerk), van en door inwoners.	1	Inwoners zijn zich bewust van de eigen mogelijkheden om de eigen woon- en leefsituatie indien wenselijk te verbeteren en handelen daar naar.	Jaarverslag TW met aantal activiteiten/ resultaten die ontstaan gericht op het verbeteren van de eigen leefsituatie en de context daarvan
		2	Inwoners zijn zich bewust van de eigen mogelijkheden om de woon- en leefsituatie van de inwoners van Texel indien wenselijk te verbeteren en handelen daar naar.	Jaarverslag TW met aantal activiteiten/ resultaten die ontstaan, gericht op het verbeteren van de leefsituatie van de inwoners van Texel en de context daarvan.
		3	Inwoners kennen de weg voor de realisatie van initiatieven en handelen daar naar, indien wenselijk.	Jaarverslag TW met aantal initiatieven van inwoners en de context daarvan.
		4	Groepsvorming van alle inwoners rondom thema's is bevorderd en ondersteund door het bijeenbrengen van inwoners en andere relevante partijen.	Jaarverslag TW met aantal en soort georganiseerde groepsgerichte activiteiten (op hoofdlijnen) en context.
B	Alle inwoners met vragen op het gebied van welzijn en maatschappelijke ondersteuning zijn geholpen, door AMW.	1	Voor alle inwoners is er een passend aanbod van Algemeen Maatschappelijk Werk.	Jaarverslag TW met aantal en type samenwerkingscontacten met sociaal team en contextbeschrijving.
C	Inwoners kunnen gebruik maken van een openbare, laagdrempelige locatie voor het ontwikkelen en uitvoeren van groepsgerichte activiteiten voor en door inwoners.	1	Bieden en beheren van een centrale multifunctionele accommodatie voor het organiseren voor en door inwoners van gezamenlijke groepsgerichte activiteiten en/of ontmoetingsmomenten.	Jaarverslag met een beschrijving van de groepsgerichte activiteiten en/of ontmoetingsmomenten, ervaring van gebruikers/ deelnemers en de bezettingsgraad.
D	De inwoners van Texel kunnen zo lang en zelfstandig mogelijk in hun eigen vertrouwde omgeving blijven wonen.	1	Het verlenen van diensten die bijdragen aan het zo lang mogelijk zelfstandig wonen.	Jaarverslag met een beschrijving van de aantallen activiteiten en/of ontmoetingsmomenten, ervaring van gebruikers/ deelnemers en de bezettingsgraad.
E	Mantelzorgers zijn waar wenselijk ondersteund, gewaardeerd en hun deskundigheid is bevorderd.	1	Mantelzorgers zijn op de hoogte van het ondersteuningsaanbod.	Jaarverslag met ervaringen van mantelzorgers, in het bijzonder jonge mantelzorgers. Of een alternatieve verantwoording in overleg met de gemeente
		2	Mantelzorgers krijgen ondersteuning op maat inclusief respijtzorg door vrijwilligers.	

	Ambities/ Maatschappelijke effecten		Doelen en Prestatiedoelstellingen	Outcome indicatoren (tellen en vertellen)
		3	Professionals en mantelzorgers zien elkaar als gelijkwaardig en vullen elkaar aan.	focusgroep mantelzorgers en reflectie in het jaarverslag TW
		4	Mantelzorgers voelen zich gewaardeerd	Reflectie in het jaarverslag TW
		5	Signalen van (dreigende) overbelasting worden herkend en er wordt naar gehandeld.	Reflectie in het jaarverslag TW
F	Vrijwilligers zijn waar wenselijk ondersteund, gewaardeerd en hun deskundigheid is bevorderd.	1	Vrijwilligers verbonden aan STW krijgen ondersteuning op maat.	Jaarverslag TW met aantal en type groepsgeorganiseerde groepsgerichte activiteiten, met context. Vrijwilligerswerk laatste 12 maanden (*) Vrijwilligerswerk nabije toekomst (*)
		2	Professionals en vrijwilligers verbonden aan STW zien elkaar als gelijkwaardig en vullen elkaar aan.	
		3	Vragers en aanbieders van vrijwillige inzet, verbonden aan STW, worden zodanig aan elkaar gekoppeld, zodat een passende ondersteuning wordt gerealiseerd.	Jaarverslag TW met aantal en soort vrijwilligerswerk en enige context en ervaring gematchte vrijwilligers. In het bijzonder jonge vrijwilligers.
		4	Vrijwilligers zijn gewaardeerd	Reflectie in het jaarverslag TW
		5	Vrijwilligers zijn op de juiste wijze verwezen	Jaarverslag TW met aantal en naar welk soort vrijwilligerswerk is verwezen, met enige context en ervaring verwezen vrijwilligers. In het bijzonder jonge vrijwilligers.

Bijlage 1b: Offerte Stichting Texels Welzijn, Bcf 2017 - 2018

		Doelen en Prestatiedoelstellingen	Aanbod Texels Welzijn	Taken en activiteiten	Outcome indicatoren (tellen en vertellen)	Begroting *	Totaal	U/wk
A	1	Inwoners zijn zich bewust van de eigen mogelijkheden om de eigen woon- en leefsituatie indien wenselijk te verbeteren en handelen daar naar.	Om dit te bereiken gaan de dorpswerkers in ieder dorp met inwoners en groepen in gesprek om hun onderlinge dialoog over belemmeringen en mogelijkheden te stimuleren en het eigen initiatief te versterken	Wij denken aan: a. gesprekken met dorpscommissies, sleutelfiguren, andere groepen/organisaties over: 1. dorpsopbouwwerk, 2. welzijn en de sociale kwaliteit van het eigen dorp, c.q. postcodegebied 3. langer zelfstandig wonen 4. eenzaamheid	Jaarverslag TW met aantal activiteiten/ resultaten die ontstaan gericht op het verbeteren van de eigen leefsituatie en de context daarvan	Structureel , 6 uur € 18.000	€ 18.000	6
				b. Filmverslag (als gespreksinstrument) van de welzijnsbeleving van de inwoners (hoe ervaart het dorp haar eigen welzijn) in ieder dorp.		Eenmalig (filmverslag) € 14.000		
	2	Inwoners zijn zich bewust van de eigen mogelijkheden om de woon- en leefsituatie van de inwoners van Texel indien wenselijk te verbeteren en handelen daar naar.	Dorpswerkers kennen de dorpen en weten wat er leeft. De inzet van de dorpswerkers richt zich op het verbreden van de groep inwoners die gezien, bereikt en betrokken worden. Zij brengen mensen met elkaar in contact om de sociale kwaliteit van hun eigen woon- en leefomgeving te onderhouden en te verbeteren.	a. Ontwikkelen sociale kaart (focus op welzijn) van ieder dorp: Wat weten we al over ieder dorp en wat weten we nog niet. Wie kennen we al in ieder dorp en wie nog niet. b. Dorpswerkers gaan in gesprek met inwoners over hun sociale netwerken, over ouder en oud kunnen worden in het eigen dorp, over positieve gezondheid en andere zaken die hen bezighouden in het dagelijks leven en samenleven. In het bijzonder over eenzaamheid en langer zelfstandig (thuis) wonen. c. Dorpswerkers sluiten aan bij, ondersteunen of begeleiden waar nodig, de initiatieven, wensen en behoeften van inwoners. Zij hebben daarbij een extra focus op eenzaamheid en langer zelfstandig (thuis) wonen. d. Dorpswerkers nodigen inwoners uit om vrijwillig actief te worden in het eigen dorp, in het bijzonder jongeren.	Jaarverslag TW met aantal activiteiten/ resultaten die ontstaan, gericht op het verbeteren van de leefsituatie van de inwoners van Texel en de context daarvan.	Structureel, 13 uur € 38.500 Tussentijds en achteraf kwantificeren op geleide van de vragen die gesteld worden in ieder dorp.	€ 38.500	13
	3	Inwoners kennen de weg voor de realisatie van initiatieven en handelen daar naar, indien wenselijk.	Dorpswerkers verzorgen in ieder dorp contact, afstemming en samenwerking tussen inwoners, formele en informele netwerken. Inwoners worden op hun verzoek ondersteund bij het realiseren van hun initiatief of het vervullen van hun behoefte. Zij kennen de dorpswerker, zij vertrouwen de dorpswerker en weten de weg naar onder andere het wettelijke	<u>Zichtbaarheid en presentie:</u> a. De dorpswerkers zijn zichtbaar in ieder dorp aanwezig. Het wekelijks spreekuur functioneert in de context van een 'buurkamer' voor alle inwoners en de aanwezige (professionele) organisaties in het dorp b. De huidige PR van Texels Welzijn wordt gecontinueerd én uitgebreid/ vernieuwd: 1. een aantal keer per jaar een gezamenlijke pagina met het Sociaal Team in de Texelse Courant 2. dorpskranten, 3. facebookpagina,	Jaarverslag TW met aantal initiatieven van inwoners en de context daarvan.	Structureel, 13 uur € 38.500 Tussentijds en achteraf kwantificeren op geleide van de vragen die gesteld worden in ieder dorp	€ 38.500	13

		Doelen en Prestatiedoelstellingen	Aanbod Texels Welzijn	Taken en activiteiten	Outcome indicatoren (tellen en vertellen)	Begroting *	Totaal	U/wk
			spreekuur in hun dorpshuis.	4. LeefTijd, 5. websites, 6. gerichte informatie aan specifieke doelgroepen, 7. anders <u>Netwerkversterking:</u> c. Dorpswerkers versterken de netwerken van inwoners, met speciale aandacht voor eenzaamheid, meer onzichtbare en soms ook kwetsbare groepen inwoners. Soms betekent dat ook het doen van een huisbezoek.				
							€ 8.500	
	4	Groepsvorming van alle inwoners rondom thema's is bevorderd en ondersteund door het bijeenbrengen van inwoners en andere relevante partijen.	Dorpswerkers verstaan de kunst van het verbinden, van het versterken van de sociale samenhang. Dorpswerkers hebben een sterk netwerk in de dorpen en anticiperen op lokale ontwikkelingen en thema's. Inwoners, en andere partijen, die dat wensen worden bij elkaar gebracht en krijgen ondersteuning bij het (verder) vormgeven aan gezamenlijke initiatieven. Hierbij ligt een extra focus op eenzaamheid en langer zelfstandig (thuis) wonen.	a. Aanwezig zijn en luisteren (presentie) b. Inspelen op de werkwijze en agenda, die door de ander(en) wordt bepaald. c. Deskundigheidsbevordering team Texels Welzijn (in company training), start januari 2017, inzake dorpsopbouwwerk, de eigen rol en competenties hierbinnen (rol van sociaal makelaar) en de methode Vijf Sterren Dorpen. <u>Het Competentieprofiel Opbouwwerker is daarbij de leidraad.</u> d. Op een tactische manier laten Dorpswerkers inwoners verbindingen leggen in het dorp en laten zij inwoners en partners initiatieven nemen die de leefbaarheid van het dorp ondersteunen. e. De dorpswerkers stimuleren op een tactische manier de aandacht voor eenzaamheid en langer zelfstandig wonen bij die initiatieven en betrekken jonge inwoners bij die initiatieven .	Jaarverslag TW met aantal en soort georganiseerde groepsgerichte activiteiten (op hoofdlijnen) en context.	Structureel, 13 uur € 38.500 Tussentijds en achteraf kwantificeren op geleide van de vragen die gesteld worden in ieder dorp	€ 38.500	13
B	1	Voor alle inwoners is er een passend aanbod van Algemeen Maatschappelijk Werk.	TW biedt onafhankelijke en vrij toegankelijke ondersteuning aan inwoners om hen (beter) in staat te stellen hun dagelijks leven te leiden in samenhang met hun omgeving.	a. Door de kortdurende ambulante hulpverlening van het maatschappelijk werk zijn inwoners vaak weer in staat hun leven zelfstandig op te pakken, dan wel te worden doorgeleid naar vrijwillige hulp en/of gespecialiseerde zorg. b. Focusgroep huisartsen: feedback van huisartsen, als grootste verwijzer, op functioneren AMW c. Maatschappelijk werk draagt zorg voor de indicaties voor de voedselbank en de nodige herindicaties per jaar per gezin/inwoner. d. Maatschappelijk werk is deskundig in de begeleiding (en waar mogelijk het voorkomen) van vechtscheidingen. De maatschappelijk werkers nemen deel aan een tweedaagse landelijke training mediation en stemmen af met andere hulpverleners /-organisaties. e. Maatschappelijk werk geeft vorm aan 180 hulpverleningstrajecten per jaar. f. Maatschappelijk werk biedt tweemaal per jaar groepstrainingen zoals 'Valpreventie' en 'Omgaan met je geld' aan. Op basis van de vraag van inwoners kunnen ook andere groepstrainingen worden ontwikkeld..	Jaarverslag TW met aantal en type samenwerkingscontacten met sociaal team en contextbeschrijving.	Structureel, 40 uur € 119.000	€ 119.000	40

		Doelen en Prestatiedoelstellingen	Aanbod Texels Welzijn	Taken en activiteiten	Outcome indicatoren (tellen en vertellen)	Begroting *	Totaal	U/wk
				g. Het maatschappelijk werk biedt haar ondersteuning in nauwe samenwerking met de huisartsen: 1. structureel overleg iedere maand, 2. daarnaast op basis van casuïstiek met: i. de dorpswerkers en ii. het sociaal team (bijna wekelijks), iii. politie, iv. zorgverleners v. en andere partners op Texel. h. Signalering van trends en zorgwekkende ontwikkelingen binnen onze Texelse samenleving. Deze worden regelmatig gedeeld en afgestemd met de maatschappelijke partners, binnen de kaders van privacy waarborg				
C	1	Bieden en beheren van een centrale multifunctionele accommodatie voor het organiseren voor en door inwoners van gezamenlijke groepsgerichte activiteiten en/of ontmoetingsmomenten.	De Buureton is de thuisbasis van TW en andere initiatieven. Daarnaast functioneert De Buureton als het 'dorpshuis' van Den Burg. De activiteiten worden veelal gedragen en mogelijk gemaakt door de inzet van vrijwilligers. TW is in staat, op basis van vraag en doelgroep én samen met vrijwilligers, steeds opnieuw haar activiteitenaanbod uit te breiden en te vernieuwen.	a. Beheer en organisatie van De Buureton (deze taak wordt gecombineerd met de uitvoering van de andere werkzaamheden van TW). b. Het faciliteren, ondersteunen en/of laten organiseren van activiteiten en ontmoetingsmomenten in samenwerking met en door de vele vrijwilligers c. De Buureton is de thuisbasis voor maatschappelijke initiatieven met hun niet commerciële vraag om ruimte. De Buureton biedt laagdrempelige en betaalbare ruimtes aan maatschappelijke initiatieven. d. De Buureton wordt door de inwoners van Den Burg beter herkend als hun dorpshuis. De Buureton is de thuisbasis van de Dorpscommissie Den Burg en tevens de accommodatie waarbinnen de bijeenkomsten van de gemeente Texel met de inwoners van Den Burg plaatsvinden. e. Aandacht en ruimte voor nieuwe doelgroepen en activiteiten. Middels gerichte PR worden inwoners op de hoogte gebracht van de mogelijkheden van De Buureton voor hun ideeën en/of initiatieven. f. TW stemt met Young4ever af welke mogelijkheden er zijn voor jongeren om gebruik te maken van de Buureton.	Jaarverslag met een beschrijving van de groepsgerichte activiteiten en/of ontmoetingsmomenten, ervaring van gebruikers/ deelnemers en de bezettingsgraad.	Structureel, 20 uur € 59.500	€ 59.500	20
D	1	Het verlenen van diensten die bijdragen aan het zo lang mogelijk zelfstandig wonen.	TW kent veel aan collectieve voorzieningen, diensten en activiteiten op het gebied van preventie en WonenPlus, met als doel langer zelfstandig (thuis) wonen.	a. Het wekelijks bieden van activiteiten in het kader van bewegen én ontmoeten op 'ieders maat': 1. Gezond Natuurwandelen (in verschillende dorpen) 2. Bewegen 50+ (aangeboden in verschillende dorpen) b. Uitvoering geven aan diensten: 1. Tafeltje Dekje 2. ziekenvervoer 3. (partner) huisbezoeken in kader preventie. 4. anders c. Coördinatie MaatopMaat, vrijwillige ondersteuning in gezinnen. d. Themabijeenkomsten gericht op preventie en veerkracht (o.a. positieve gezondheid). e. De verdere ontwikkeling van 'Een leven lang samen kunnen leren op Texel'. Op initiatief van TW is de pilot 'Samenscholing op Texel'	Jaarverslag met een beschrijving van de aantallen activiteiten en/of ontmoetingsmomenten, ervaring van gebruikers/ deelnemers en de bezettingsgraad.	Structureel, 20 uur € 59.500	€ 59.500	20

		Doelen en Prestatiedoelstellingen	Aanbod Texels Welzijn	Taken en activiteiten	Outcome indicatoren (tellen en vertellen)	Begroting *	Totaal	U/wk
				ontwikkeld in samenwerking met Artex, Stichting Texels Museum, OSG De Hogeberg, KopGroep Bibliotheek Texel en het Texelfonds. In 2017, officiële start februari, zullen de eerste cursussen, binnen dit kader, aangeboden worden. f. Inloofunctie: de Buureton biedt 10 dagdelen per week de mogelijkheid aan Texelse inwoners om binnen te lopen met hun wensen, vragen en ideeën. g. Coördinatie vrijwilligers AED netwerk Texel h. TW werkt actief samen met andere maatschappelijke en zorgorganisaties (professioneel en vrijwillig) in het maatschappelijk voorveld. Deze samenwerking kenmerkt zich door korte lijnen en innovatie. De vraag staat centraal, het resultaat telt.				
E	1	Mantelzorgers zijn op de hoogte van het ondersteuningsaanbod.	Mantelzorgers, verwijzers, professionals en beleidsmakers zijn bekend met, en zich bewust van, de ondersteuningsmogelijkheden van TW. In het bijzonder jonge mantelzorgers.	a. Ontwikkelen flyer mantelzorg voor vindplaatsen. b. Structurele aandacht voor mantelzorginformatie in de media: 1. LeefTijd, 2. websites, 3. facebook, 4. dorpskranten 5. Texelse media, 6. tijdens spreekuren en ontmoetingsbijeenkomsten in de verschillende dorpen en binnen de verschillende overlegorganen op Texel.	Jaarverslag met ervaringen van mantelzorgers, in het bijzonder jonge mantelzorgers. Of een alternatieve verantwoording in overleg met de gemeente	Structureel, 10 uur € 31.000 (incl. jaarlijkse mantelzorgdag)	€ 31.000	10
	2	Mantelzorgers krijgen ondersteuning op maat inclusief respijtzorg door vrijwilligers.	Het ontwikkelen en vormgeven aan ondersteunende activiteiten en diensten, op maat, in samenwerking met haar partners in het maatschappelijk veld. In het bijzonder jonge mantelzorgers.	a. Op basis van vragen van mantelzorgers en collega-organisaties in het maatschappelijk voorveld worden mantelzorgondersteuning en deskundigheidsbevordering (gericht op het voorkomen van fysieke en/of mentale overbelasting, op ontmoeting en veerkracht) aangeboden en waar nodig ontwikkeld. b. Verdere ontwikkeling respijtzorg op maat (nachtzorg, zorgvrijwilligers, stagiaires, ...) in samenwerking met Omring en Hospice Texel.				
	3	Professionals en mantelzorgers zien elkaar als gelijkwaardig en vullen elkaar aan.	TW bevordert het gesprek en de samenwerking tussen mantelzorgers en professionals (o.a. zorgverleners en werkgevers). De (on)mogelijkheden van mantelzorgers zijn hierin leidend, met bijzonder aandacht voor jonge mantelzorgers.	a. Organisatie mantelzorgpodia (tweemaal per jaar), in samenwerking met zorgverleners en werkgevers. b. Gerichte voorlichting en informatie. c. Jaarlijks wordt op 10 november de Dag van de Texelse Mantelzorger georganiseerd en gevierd, in samenwerking met Omring, Geriant en de gemeente Texel. d. TW werkt samen met Young4ever om jonge mantelzorgers te bereiken.	focusgroep mantelzorgers en reflectie in het jaarverslag TW			
	4	Mantelzorgers voelen zich gewaardeerd	TW organiseert de jaarlijkse Dag van de Texelse Mantelzorger als blijk van waardering en heeft bijzondere aandacht voor jonge mantelzorgers	Jaarlijks wordt op 10 november de Dag van de Texelse Mantelzorger georganiseerd en gevierd, in samenwerking met Omring, Geriant en de gemeente Texel De waardering van mantelzorgers staat tijdens deze dag centraal.	Reflectie in het jaarverslag TW			

		Doelen en Prestatiedoelstellingen	Aanbod Texels Welzijn	Taken en activiteiten	Outcome indicatoren (tellen en vertellen)	Begroting *	Totaal	U/wk
	5	Signalen van (dreigende) overbelasting worden herkend en er wordt naar gehandeld.	Vanuit het veld herkent TW deze problematiek. Zij initieert, kent en biedt (mede preventief) activiteiten en diensten die gericht zijn op de concrete behoefte van individuele en/of groepen mantelzorgers. In het bijzonder jonge mantelzorgers.	a. TW werkt nauw samen met huisartsen en andere zorgverleners. TW organiseert samen met hen bijeenkomsten die gericht zijn op specifieke groepen patiënten en hun mantelzorgers (o.a. CVA, MS, Parkinson, ...). Tijdens deze bijeenkomsten ligt de focus op het geven van informatie, op ontmoeting en de inventarisatie van vervolgbehoeften. b. Aandacht voor jonge mantelzorgers. Onder meer door: 1. goede afstemming met professionals binnen het Texelse onderwijs. 2. afstemming met Young4ever.	Reflectie in het jaarverslag TW			
F	1	Vrijwilligers verbonden aan STW krijgen ondersteuning op maat.	Het werven, scholen, ondersteunen en matchen van vrijwilligers is een continu proces. Er is specifieke focus op de werving van jonge vrijwilligers.	TW verzorgt het hele jaar door 1. werving via media, netwerken en persoonlijk 2. scholing in groepsverband 3. ondersteuning (maatwerk) 4. matching van vrijwilligers. TW legt voor de werving van jonge vrijwilligers contact met en stemt af met Young4ever.	Jaarverslag TW met aantal en type groepsgeorganiseerde groepsgerichte activiteiten, met context. Vrijwilligerswerk laatste 12 maanden (*) Vrijwilligerswerk nabije toekomst (*)	Structureel, 10 uur € 31.000 (incl. jaarlijkse vrijwilligersdag)	€ 31.000	10
	2	Professionals en vrijwilligers verbonden aan STW zien elkaar als gelijkwaardig en vullen elkaar aan.	De werkwijze van TW is gericht op een optimale wisselwerking tussen (ervarings)deskundigheid en de dagelijkse praktijk.	a. Jaarlijks organiseert TW diverse bijeenkomsten voor haar 200 vrijwilligers waarbinnen eigen ervaringen, samenwerking, informatie, ontmoeting (ruimte voor collegiale contacten) en waardering centraal staan. b. TW stemt (ervarings)deskundigheid en de dagelijkse praktijk van jeugdige vrijwilligers af met Young4ever.				
	3	Vragers en aanbieders van vrijwillige inzet, verbonden aan STW, worden zodanig aan elkaar gekoppeld, zodat een passende ondersteuning wordt gerealiseerd.	Matchen is altijd maatwerk	Matchen bestaat altijd uit een of meerdere persoonlijke gesprekken met zowel vrager als aanbieder én bij koppeling een warme overdracht. TW zoekt naar methoden om ook jeugdige vrijwilligers actief te maken, in samenwerking met Young4ever.	Jaarverslag TW met aantal en soort vrijwilligerswerk en enige context en ervaring gematchte vrijwilligers. In het bijzonder jonge vrijwilligers.			
	4	Vrijwilligers zijn gewaardeerd	TW organiseert de jaarlijkse Dag van de Texelse vrijwilliger.	Jaarlijks wordt op 7 december de Dag van de Texelse Vrijwilliger georganiseerd en gevierd. Er is bijzondere aandacht voor jeugdige vrijwilligers, in samenwerking met Young4ever.	Reflectie in het jaarverslag TW			
	5	Vrijwilligers zijn op de juiste wijze verwezen	Er is binnen TW voldoende kennis, opgebouwd binnen de intensieve samenwerking in het maatschappelijk voorveld, over vraag en mogelijkheden van vrijwilligerswerk op Texel. Vrijwilligers kunnen hierdoor effectief worden verwezen.	Vrijwilligers worden persoonlijk, op maat en effectief verwezen. TW werkt daarin samen met Young4ever waar het gaat om jeugdige vrijwilligers.	Jaarverslag TW met aantal en naar welk soort vrijwilligerswerk is verwezen, met enige context en ervaring verwezen vrijwilligers. In het bijzonder jonge vrijwilligers.			
							€ 442.000	7540

		Doelen en Prestatiedoelstellingen	Aanbod Texels Welzijn	Taken en activiteiten	Outcome indicatoren (tellen en vertellen)	Begroting *	Totaal	U/wk
A	1	Inwoners zijn zich bewust van de eigen mogelijkheden om de eigen woon- en leefsituatie indien wenselijk te verbeteren en handelen daar naar.	Om dit te bereiken gaan de dorpswerkers in ieder dorp met inwoners en groepen in gesprek om hun onderlinge dialoog over belemmeringen en mogelijkheden te stimuleren en het eigen initiatief te versterken	Wij denken aan: a. gesprekken met dorpscommissies, sleutelfiguren, andere groepen/ organisaties over: 1. dorpsopbouwwerk, 2. welzijn en de sociale kwaliteit van het eigen dorp, c.q. postcodegebied 3. langer zelfstandig wonen 4. eenzaamheid	Jaarverslag TW met aantal activiteiten/ resultaten die ontstaan gericht op het verbeteren van de eigen leefsituatie en de context daarvan	Structureel , 6 uur € 18.000	€ 18.000	6
				b. Filmverslag (als gespreksinstrument) van de welzijnsbeleving van de inwoners (hoe ervaart het dorp haar eigen welzijn) in ieder dorp.		Eenmalig (filmverslag) € 14.000		
	2	Inwoners zijn zich bewust van de eigen mogelijkheden om de woon- en leefsituatie van de inwoners van Texel indien wenselijk te verbeteren en handelen daar naar.	Dorpswerkers kennen de dorpen en weten wat er leeft. De inzet van de dorpswerkers richt zich op het verbreden van de groep inwoners die gezien, bereikt en betrokken worden. Zij brengen mensen met elkaar in contact om de sociale kwaliteit van hun eigen woon- en leefomgeving te onderhouden en te verbeteren.	a. Ontwikkelen sociale kaart (focus op welzijn) van ieder dorp: Wat weten we al over ieder dorp en wat weten we nog niet. Wie kennen we al in ieder dorp en wie nog niet. b. Dorpswerkers gaan in gesprek met inwoners over hun sociale netwerken, over ouder en oud kunnen worden in het eigen dorp, over positieve gezondheid en andere zaken die hen bezighouden in het dagelijks leven en samenleven. In het bijzonder over eenzaamheid en langer zelfstandig (thuis) wonen. c. Dorpswerkers sluiten aan bij, ondersteunen of begeleiden waar nodig, de initiatieven, wensen en behoeften van inwoners. Zij hebben daarbij een extra focus op eenzaamheid en langer zelfstandig (thuis) wonen. d. Dorpswerkers nodigen inwoners uit om vrijwillig actief te worden in het eigen dorp, in het bijzonder jongeren.	Jaarverslag TW met aantal activiteiten/ resultaten die ontstaan, gericht op het verbeteren van de leefsituatie van de inwoners van Texel en de context daarvan.	Structureel, 13 uur € 38.500 Tussentijds en achteraf kwantificeren op geleide van de vragen die gesteld worden in ieder dorp.	€ 38.500	13
	3	Inwoners kennen de weg voor de realisatie van initiatieven en handelen daar naar, indien wenselijk.	Dorpswerkers verzorgen in ieder dorp contact, afstemming en samenwerking tussen inwoners, formele en informele netwerken. Inwoners worden op hun verzoek ondersteund bij het realiseren van hun initiatief of het vervullen van hun behoefte. Zij kennen de dorpswerker, zij vertrouwen de dorpswerker en weten de weg naar onder andere het wekelijkse spreekuur in hun dorpshuis.	<u>Zichtbaarheid en presentie:</u> a. De dorpswerkers zijn zichtbaar in ieder dorp aanwezig. Het wekelijks spreekuur functioneert in de context van een 'buurtkamer' voor alle inwoners en de aanwezige (professionele) organisaties in het dorp b. De huidige PR van Texels Welzijn wordt gecontinueerd én uitgebreid/ vernieuwd: 1. een aantal keer per jaar een gezamenlijke pagina met het Sociaal Team in de Texelse Courant 2. dorpskranten, 3. facebookpagina, 4. LeefTijd, 5. websites, 6. gerichte informatie aan specifieke doelgroepen, 7. anders <u>Netwerkversterking:</u> c. Dorpswerkers versterken de netwerken van inwoners, met speciale aandacht voor eenzaamheid, meer onzichtbare en soms ook kwetsbare groepen inwoners. Soms betekent dat ook het doen van	Jaarverslag TW met aantal initiatieven van inwoners en de context daarvan.	Structureel, 13 uur € 38.500 Tussentijds en achteraf kwantificeren op geleide van de vragen die gesteld worden in ieder dorp	€ 38.500	13

		Doelen en Prestatiedoelstellingen	Aanbod Texels Welzijn	Taken en activiteiten	Outcome indicatoren (tellen en vertellen)	Begroting *	Totaal	U/wk
				een huisbezoek.				
							€ 8.500	
	4	Groepsvorming van alle inwoners rondom thema's is bevorderd en ondersteund door het bijeenbrengen van inwoners en andere relevante partijen.	Dorpswerkers verstaan de kunst van het verbinden, van het versterken van de sociale samenhang. Dorpswerkers hebben een sterk netwerk in de dorpen en anticiperen op lokale ontwikkelingen en thema's. Inwoners, en andere partijen, die dat wensen worden bij elkaar gebracht en krijgen ondersteuning bij het (verder) vormgeven aan gezamenlijke initiatieven. Hierbij ligt een extra focus op eenzaamheid en langer zelfstandig (thuis) wonen.	a. Aanwezig zijn en luisteren (presentie) b. Inspelen op de werkwijze en agenda, die door de ander(en) wordt bepaald. c. Deskundigheidsbevordering team Texels Welzijn (in company training), start januari 2017, inzake dorpsopbouwwerk, de eigen rol en competenties hierbinnen (rol van sociaal makelaar) en de methode Vijf Sterren Dorpen. <u>Het Competentieprofiel Opbouwwerker is daarbij de leidraad.</u> d. Op een tactische manier laten Dorpswerkers inwoners verbindingen leggen in het dorp en laten zij inwoners en partners initiatieven nemen die de leefbaarheid van het dorp ondersteunen. e. De dorpswerkers stimuleren op een tactische manier de aandacht voor eenzaamheid en langer zelfstandig wonen bij die initiatieven en betrekken jonge inwoners bij die initiatieven.	Jaarverslag TW met aantal en soort georganiseerde groepsgerichte activiteiten (op hoofdlijnen) en context.	Structureel, 13 uur € 38.500 Tussentijds en achteraf kwantificeren op geleide van de vragen die gesteld worden in ieder dorp	€ 38.500	13
B	1	Voor alle inwoners is er een passend aanbod van Algemeen Maatschappelijk Werk.	TW biedt onafhankelijke en vrij toegankelijke ondersteuning aan inwoners om hen (beter) in staat te stellen hun dagelijks leven te leiden in samenhang met hun omgeving.	a. Door de kortdurende ambulante hulpverlening van het maatschappelijk werk zijn inwoners vaak weer in staat hun leven zelfstandig op te pakken, dan wel te worden doorgeleid naar vrijwillige hulp en/of gespecialiseerde zorg. b. Focusgroep huisartsen: feedback van huisartsen, als grootste verwijzer, op functioneren AMW c. Maatschappelijk werk draagt zorg voor de indicaties voor de voedselbank en de nodige herindicaties per jaar per gezin/inwoner. d. Maatschappelijk werk is deskundig in de begeleiding (en waar mogelijk het voorkomen) van vechtscheidingen. De maatschappelijk werkers nemen deel aan een tweedaagse landelijke training mediation en stemmen af met andere hulpverleners /-organisaties. e. Maatschappelijk werk geeft vorm aan 180 hulpverleningstrajecten per jaar. f. Maatschappelijk werk biedt tweemaal per jaar groepstrainingen zoals 'Valpreventie' en 'Omgaan met je geld' aan. Op basis van de vraag van inwoners kunnen ook andere groepstrainingen worden ontwikkeld.. g. Het maatschappelijk werk biedt haar ondersteuning in nauwe samenwerking met de huisartsen: 1. structureel overleg iedere maand, 2. daarnaast op basis van casuïstiek met: i. de dorpswerkers en ii. het sociaal team (bijna wekelijks), iii. politie, iv. zorgverleners v. en andere partners op Texel. h. Signalering van trends en zorgwekkende ontwikkelingen binnen	Jaarverslag TW met aantal en type samenwerkingscontacten met sociaal team en contextbeschrijving.	Structureel, 40 uur € 119.000	€ 119.000	40

		Doelen en Prestatiedoelstellingen	Aanbod Texels Welzijn	Taken en activiteiten	Outcome indicatoren (tellen en vertellen)	Begroting *	Totaal	U/wk
				onze Texelse samenleving. Deze worden regelmatig gedeeld en afgestemd met de maatschappelijke partners, binnen de kaders van privacy waarborg				
C	1	Bieden en beheren van een centrale multifunctionele accommodatie voor het organiseren voor en door inwoners van gezamenlijke groepsgerichte activiteiten en/of ontmoetingsmomenten.	De Buureton is de thuisbasis van TW en andere initiatieven. Daarnaast functioneert De Buureton als het 'dorpshuis' van Den Burg. De activiteiten worden veelal gedragen en mogelijk gemaakt door de inzet van vrijwilligers. TW is in staat, op basis van vraag en doelgroep én samen met vrijwilligers, steeds opnieuw haar activiteitsaanbod uit te breiden en te vernieuwen.	a. Beheer en organisatie van De Buureton (deze taak wordt gecombineerd met de uitvoering van de andere werkzaamheden van TW). b. Het faciliteren, ondersteunen en/of laten organiseren van activiteiten en ontmoetingsmomenten in samenwerking met en door de vele vrijwilligers c. De Buureton is de thuisbasis voor maatschappelijke initiatieven met hun niet commerciële vraag om ruimte. De Buureton biedt laagdrempelige en betaalbare ruimtes aan maatschappelijke initiatieven. d. De Buureton wordt door de inwoners van Den Burg beter herkend als hun dorpshuis. De Buureton is de thuisbasis van de Dorpscommissie Den Burg en tevens de accommodatie waarbinnen de bijeenkomsten van de gemeente Texel met de inwoners van Den Burg plaatsvinden. e. Aandacht en ruimte voor nieuwe doelgroepen en activiteiten. Middels gerichte PR worden inwoners op de hoogte gebracht van de mogelijkheden van De Buureton voor hun ideeën en/of initiatieven. f. TW stemt met Young4ever af welke mogelijkheden er zijn voor jongeren om gebruik te maken van de Buureton.	Jaarverslag met een beschrijving van de groepsgerichte activiteiten en/of ontmoetingsmomenten, ervaring van gebruikers/ deelnemers en de bezettingsgraad.	Structureel, 20 uur € 59.500	€ 59.500	20
D	1	Het verlenen van diensten die bijdragen aan het zo lang mogelijk zelfstandig wonen.	TW kent veel aan collectieve voorzieningen, diensten en activiteiten op het gebied van preventie en WonenPlus, met als doel langer zelfstandig (thuis) wonen.	a. Het wekelijks bieden van activiteiten in het kader van bewegen én ontmoeten op 'ieders maat': 1. Gezond Natuurwandelen (in verschillende dorpen) 2. Bewegen 50+ (aangeboden in verschillende dorpen) b. Uitvoering geven aan diensten: 1. Tafeltje Dekje (, 2. ziekenvervoer 3. (partner) huisbezoeken in kader preventie. 4. anders c. Coördinatie MaatopMaat, vrijwillige ondersteuning in gezinnen. d. Themabijeenkomsten gericht op preventie en veerkracht (o.a. positieve gezondheid). e. De verdere ontwikkeling van 'Een leven lang samen kunnen leren op Texel'. Op initiatief van TW is de pilot 'Samenscholing op Texel' ontwikkeld in samenwerking met Artex, Stichting Texels Museum, OSG De Hogeberg, KopGroep Bibliotheek Texel en het Texelfonds. In 2017, officiële start februari, zullen de eerste cursussen, binnen dit kader, aangeboden worden. f. Inloopfunctie: de Buureton biedt 10 dagdelen per week de mogelijkheid aan Texelse inwoners om binnen te lopen met hun wensen, vragen en ideeën.	Jaarverslag met een beschrijving van de aantallen activiteiten en/of ontmoetingsmomenten, ervaring van gebruikers/ deelnemers en de bezettingsgraad.	Structureel, 20 uur € 59.500	€ 59.500	20

		Doelen en Prestatiedoelstellingen	Aanbod Texels Welzijn	Taken en activiteiten	Outcome indicatoren (tellen en vertellen)	Begroting *	Totaal	U/wk
				g. Coördinatie vrijwilligers AED netwerk Texel h. TW werkt actief samen met andere maatschappelijke en zorgorganisaties (professioneel en vrijwillig) in het maatschappelijk voorveld. Deze samenwerking kenmerkt zich door korte lijnen en innovatie. De vraag staat centraal, het resultaat telt.				
E	1	Mantelzorgers zijn op de hoogte van het ondersteuningsaanbod.	Mantelzorgers, verwijzers, professionals en beleidsmakers zijn bekend met, en zich bewust van, de ondersteuningsmogelijkheden van TW. In het bijzonder jonge mantelzorgers.	a. Ontwikkelen flyer mantelzorg voor vindplaatsen. b. Structurele aandacht voor mantelzorginformatie in de media: 1. LeefTijd, 2. websites, 3. facebook, 4. dorpskranten 5. Texelse media, 6. tijdens spreekuren en ontmoetingsbijeenkomsten in de verschillende dorpen en binnen de verschillende overlegorganen op Texel.	Jaarverslag met ervaringen van mantelzorgers, in het bijzonder jonge mantelzorgers. Of een alternatieve verantwoording in overleg met de gemeente	Structureel, 10 uur € 31.000 (incl. jaarlijkse mantelzorgdag)	€ 31.000	10
	2	Mantelzorgers krijgen ondersteuning op maat inclusief respijtzorg door vrijwilligers.	Het ontwikkelen en vormgeven aan ondersteunende activiteiten en diensten, op maat, in samenwerking met haar partners in het maatschappelijk veld. In het bijzonder jonge mantelzorgers.	a. Op basis van vragen van mantelzorgers en collega-organisaties in het maatschappelijk voorveld worden mantelzorgondersteuning en deskundigheidsbevordering (gericht op het voorkomen van fysieke en/of mentale overbelasting, op ontmoeting en veerkracht) aangeboden en waar nodig ontwikkeld. b. Verdere ontwikkeling respijtzorg op maat (nachtzorg, zorgvrijwilligers, stagiaires, ...) in samenwerking met Omring en Hospice Texel.				
	3	Professionals en mantelzorgers zien elkaar als gelijkwaardig en vullen elkaar aan.	TW bevordert het gesprek en de samenwerking tussen mantelzorgers en professionals (o.a. zorgverleners en werkgevers). De (on)mogelijkheden van mantelzorgers zijn hierin leidend, met bijzonder aandacht voor jonge mantelzorgers.	a. Organisatie mantelzorgpodia (tweemaal per jaar), in samenwerking met zorgverleners en werkgevers. b. Gerichte voorlichting en informatie. c. Jaarlijks wordt op 10 november de Dag van de Texelse Mantelzorger georganiseerd en gevierd, in samenwerking met Omring, Geriant en de gemeente Texel. d. TW werkt samen met Young4ever om jonge mantelzorgers te bereiken.	focusgroep mantelzorgers en reflectie in het jaarverslag TW			
	4	Mantelzorgers voelen zich gewaardeerd	Tw organiseert de jaarlijkse Dag van de Texelse Mantelzorger als blijk van waardering en heeft bijzondere aandacht voor jonge mantelzorgers	Jaarlijks wordt op 10 november de Dag van de Texelse Mantelzorger georganiseerd en gevierd, in samenwerking met Omring, Geriant en de gemeente Texel De waardering van mantelzorgers staat tijdens deze dag centraal.	Reflectie in het jaarverslag TW			
	5	Signalen van (dreigende) overbelasting worden herkend en er wordt naar gehandeld.	Vanuit het veld herkent TW deze problematiek. Zij initieert, kent en biedt (mede preventief) activiteiten en diensten die gericht zijn op de concrete behoefte van individuele en/of groepen mantelzorgers. In het bijzonder	a. TW werkt nauw samen met huisartsen en andere zorgverleners. TW organiseert samen met hen bijeenkomsten die gericht zijn op specifieke groepen patiënten en hun mantelzorgers (o.a. CVA, MS, Parkinson, ...). Tijdens deze bijeenkomsten ligt de focus op het geven van informatie, op ontmoeting en de inventarisatie van vervolgbehoeften. b. Aandacht voor jonge mantelzorgers. Onder meer door:	Reflectie in het jaarverslag TW			

		Doelen en Prestatiedoelstellingen	Aanbod Texels Welzijn	Taken en activiteiten	Outcome indicatoren (tellen en vertellen)	Begroting *	Totaal	U/wk
			jonge mantelzorgers.	1. goede afstemming met professionals binnen het Texelse onderwijs. 2. afstemming met Young4ever.				
F	1	Vrijwilligers verbonden aan STW krijgen ondersteuning op maat.	Het werven, scholen, ondersteunen en matchen van vrijwilligers is een continu proces. Er is specifieke focus op de werving van jonge vrijwilligers.	TW verzorgt het hele jaar door 1. werving via media, netwerken en persoonlijk 2. scholing in groepsverband 3. ondersteuning (maatwerk) 4. matching van vrijwilligers. TW legt voor de werving van jonge vrijwilligers contact met en stemt af met Young4ever.	Jaarverslag TW met aantal en type groepsgeorganiseerde groepsgerichte activiteiten, met context. Vrijwilligerswerk laatste 12 maanden (*) Vrijwilligerswerk nabije toekomst (*)	Structureel, 10 uur € 31.000 (incl. jaarlijkse vrijwilligersdag)	€ 31.000	10
	2	Professionals en vrijwilligers verbonden aan STW zien elkaar als gelijkwaardig en vullen elkaar aan.	De werkwijze van TW is gericht op een optimale wisselwerking tussen (ervarings)deskundigheid en de dagelijkse praktijk.	a. Jaarlijks organiseert TW diverse bijeenkomsten voor haar 200 vrijwilligers waarbinnen eigen ervaringen, samenwerking, informatie, ontmoeting (ruimte voor collegiale contacten) en waardering centraal staan. b. TW stemt (ervarings)deskundigheid en de dagelijkse praktijk van jeugdige vrijwilligers af met Young4ever.				
	3	Vragers en aanbieders van vrijwillige inzet, verbonden aan STW, worden zodanig aan elkaar gekoppeld, zodat een passende ondersteuning wordt gerealiseerd.	Matchen is altijd maatwerk	Matchen bestaat altijd uit een of meerdere persoonlijke gesprekken met zowel vrager als aanbieder én bij koppeling een warme overdracht. TW zoekt naar methoden om ook jeugdige vrijwilligers actief te maken, in samenwerking met Young4ever.	Jaarverslag TW met aantal en soort vrijwilligerswerk en enige context en ervaring gematchte vrijwilligers. In het bijzonder jonge vrijwilligers.			
	4	Vrijwilligers zijn gewaardeerd	TW organiseert de jaarlijkse Dag van de Texelse vrijwilliger.	Jaarlijks wordt op 7 december de Dag van de Texelse Vrijwilliger georganiseerd en gevierd. Er is bijzondere aandacht voor jeugdige vrijwilligers, in samenwerking met Young4ever.	Reflectie in het jaarverslag TW			
	5	Vrijwilligers zijn op de juiste wijze verwezen	Er is binnen TW voldoende kennis, opgebouwd binnen de intensieve samenwerking in het maatschappelijk voorveld, over vraag en mogelijkheden van vrijwilligerswerk op Texel. Vrijwilligers kunnen hierdoor effectief worden verwezen.	Vrijwilligers worden persoonlijk, op maat en effectief verwezen. TW werkt daarin samen met Young4ever waar het gaat om jeugdige vrijwilligers.	Jaarverslag TW met aantal en naar welk soort vrijwilligerswerk is verwezen, met enige context en ervaring verwezen vrijwilligers. In het bijzonder jonge vrijwilligers.			
							€ 442.000	7540
A	1	Inwoners zijn zich bewust van de eigen mogelijkheden om de eigen woon- en leefsituatie indien wenselijk te verbeteren en handelen daar naar.	Om dit te bereiken gaan de dorpswerkers in ieder dorp met inwoners en groepen in gesprek om hun onderlinge dialoog over belemmeringen en mogelijkheden te stimuleren en het eigen initiatief te versterken	Wij denken aan: a. gesprekken met dorpscommissies, sleutelfiguren, andere groepen/organisaties over: 1. dorpsopbouwwerk, 2. welzijn en de sociale kwaliteit van het eigen dorp, c.q. postcodegebied 3. langer zelfstandig wonen	Jaarverslag TW met aantal activiteiten/ resultaten die ontstaan gericht op het verbeteren van de eigen leefsituatie en de context daarvan	Structureel , 6 uur € 18.000	€ 18.000	6

		Doelen en Prestatiedoelstellingen	Aanbod Texels Welzijn	Taken en activiteiten	Outcome indicatoren (tellen en vertellen)	Begroting *	Totaal	U/wk
				4. eenzaamheid				
				b. Filmverslag (als gespreksinstrument) van de welzijnsbeleving van de inwoners (hoe ervaart het dorp haar eigen welzijn) in ieder dorp.		Eenmalig (filmverslag) € 14.000		
	2	Inwoners zijn zich bewust van de eigen mogelijkheden om de woon- en leefsituatie van de inwoners van Texel indien wenselijk te verbeteren en handelen daar naar.	Dorpswerkers kennen de dorpen en weten wat er leeft. De inzet van de dorpswerkers richt zich op het verbreden van de groep inwoners die gezien, bereikt en betrokken worden. Zij brengen mensen met elkaar in contact om de sociale kwaliteit van hun eigen woon- en leefomgeving te onderhouden en te verbeteren.	a. Ontwikkelen sociale kaart (focus op welzijn) van ieder dorp: Wat weten we al over ieder dorp en wat weten we nog niet. Wie kennen we al in ieder dorp en wie nog niet. b. Dorpswerkers gaan in gesprek met inwoners over hun sociale netwerken, over ouder en oud kunnen worden in het eigen dorp, over positieve gezondheid en andere zaken die hen bezighouden in het dagelijks leven en samenleven. In het bijzonder over eenzaamheid en langer zelfstandig (thuis) wonen. c. Dorpswerkers sluiten aan bij, ondersteunen of begeleiden waar nodig, de initiatieven, wensen en behoeften van inwoners. Zij hebben daarbij een extra focus op eenzaamheid en langer zelfstandig (thuis) wonen. d. Dorpswerkers nodigen inwoners uit om vrijwillig actief te worden in het eigen dorp, in het bijzonder jongeren.	Jaarverslag TW met aantal activiteiten/ resultaten die ontstaan, gericht op het verbeteren van de leefsituatie van de inwoners van Texel en de context daarvan.	Structureel, 13 uur € 38.500 Tussentijds en achteraf kwantificeren op geleide van de vragen die gesteld worden in ieder dorp.	€ 38.500	13
	3	Inwoners kennen de weg voor de realisatie van initiatieven en handelen daar naar, indien wenselijk.	Dorpswerkers verzorgen in ieder dorp contact, afstemming en samenwerking tussen inwoners, formele en informele netwerken. Inwoners worden op hun verzoek ondersteund bij het realiseren van hun initiatief of het vervullen van hun behoefte. Zij kennen de dorpswerker, zij vertrouwen de dorpswerker en weten de weg naar onder andere het wekelijkse spreekuur in hun dorpshuis.	<u>Zichtbaarheid en presentie:</u> a. De dorpswerkers zijn zichtbaar in ieder dorp aanwezig. Het wekelijks spreekuur functioneert in de context van een 'buurtkamer' voor alle inwoners en de aanwezige (professionele) organisaties in het dorp b. De huidige PR van Texels Welzijn wordt gecontinueerd én uitgebreid/ vernieuwd: 1. een aantal keer per jaar een gezamenlijke pagina met het Sociaal Team in de Texelse Courant 2. dorpskranten, 3. facebookpagina, 4. LeefTijd, 5. websites, 6. gerichte informatie aan specifieke doelgroepen, 7. anders <u>Netwerkversterking:</u> c. Dorpswerkers versterken de netwerken van inwoners, met speciale aandacht voor eenzaamheid, meer onzichtbare en soms ook kwetsbare groepen inwoners. Soms betekent dat ook het doen van een huisbezoek.	Jaarverslag TW met aantal initiatieven van inwoners en de context daarvan.	Structureel, 13 uur € 38.500 Tussentijds en achteraf kwantificeren op geleide van de vragen die gesteld worden in ieder dorp	€ 38.500	13
							€ 8.500	
	4	Groepsvorming van alle inwoners rondom thema's is	Dorpswerkers verstaan de kunst van het verbinden, van het versterken	a. Aanwezig zijn en luisteren (presentie) b. Inspelen op de werkwijze en agenda, die door de ander(en) wordt	Jaarverslag TW met aantal en soort georganiseerde	Structureel, 13 uur € 38.500	€ 38.500	13

		Doelen en Prestatiedoelstellingen	Aanbod Texels Welzijn	Taken en activiteiten	Outcome indicatoren (tellen en vertellen)	Begroting *	Totaal	U/wk
		bevordert en ondersteund door het bijeenbrengen van inwoners en andere relevante partijen.	van de sociale samenhang. Dorpswerkers hebben een sterk netwerk in de dorpen en anticiperen op lokale ontwikkelingen en thema's. Inwoners, en andere partijen, die dat wensen worden bij elkaar gebracht en krijgen ondersteuning bij het (verder) vormgeven aan gezamenlijke initiatieven. Hierbij ligt een extra focus op eenzaamheid en langer zelfstandig (thuis) wonen.	bepaald. c. Deskundigheidsbevordering team Texels Welzijn (in company training), start januari 2017, inzake dorpsopbouwwerk, de eigen rol en competenties hierbinnen (rol van sociaal makelaar) en de methode Vijf Sterren Dorpen. <u>Het Competentieprofiel Opbouwwerker</u> is daarbij de leidraad. d. Op een tactische manier laten Dorpswerkers inwoners verbindingen leggen in het dorp en laten zij inwoners en partners initiatieven nemen die de leefbaarheid van het dorp ondersteunen. e. De dorpswerkers stimuleren op een tactische manier de aandacht voor eenzaamheid en langer zelfstandig wonen bij die initiatieven en betrekken jonge inwoners bij die initiatieven.	groepsgerichte activiteiten (op hoofdlijnen) en context.	Tussentijds en achteraf kwantificeren op geleide van de vragen die gesteld worden in ieder dorp		
B	1	Voor alle inwoners is er een passend aanbod van Algemeen Maatschappelijk Werk.	TW biedt onafhankelijke en vrij toegankelijke ondersteuning aan inwoners om hen (beter) in staat te stellen hun dagelijks leven te leiden in samenhang met hun omgeving.	a. Door de kortdurende ambulante hulpverlening van het maatschappelijk werk zijn inwoners vaak weer in staat hun leven zelfstandig op te pakken, dan wel te worden doorgeleid naar vrijwillige hulp en/of gespecialiseerde zorg. b. Focusgroep huisartsen: feedback van huisartsen, als grootste verwijzer, op functioneren AMW c. Maatschappelijk werk draagt zorg voor de indicaties voor de voedselbank en de nodige herindicaties per jaar per gezin/inwoner. d. Maatschappelijk werk is deskundig in de begeleiding (en waar mogelijk het voorkomen) van vechtscheidingen. De maatschappelijk werkers nemen deel aan een tweedaagse landelijke training mediation en stemmen af met andere hulpverleners /-organisaties. e. Maatschappelijk werk geeft vorm aan 180 hulpverleningstrajecten per jaar. f. Maatschappelijk werk biedt tweemaal per jaar groepstrainingen zoals 'Valpreventie' en 'Omgaan met je geld' aan. Op basis van de vraag van inwoners kunnen ook andere groepstrainingen worden ontwikkeld. g. Het maatschappelijk werk biedt haar ondersteuning in nauwe samenwerking met de huisartsen: 1. structureel overleg iedere maand, 2. daarnaast op basis van casuïstiek met: i. de dorpswerkers en ii. het sociaal team (bijna wekelijks), iii. politie, iv. zorgverleners v. en andere partners op Texel. h. Signalering van trends en zorgwekkende ontwikkelingen binnen onze Texelse samenleving. Deze worden regelmatig gedeeld en afgestemd met de maatschappelijke partners, binnen de kaders van privacy waarborg	Jaarverslag TW met aantal en type samenwerkingscontacten met sociaal team en contextbeschrijving.	Structureel, 40 uur € 119.000	€ 119.000	40
C	1	Bieden en beheren van een centrale multifunctionele	De Buureton is de thuisbasis van TW en andere initiatieven.	a. Beheer en organisatie van De Buureton (deze taak wordt gecombineerd met de uitvoering van de andere werkzaamheden	Jaarverslag met een beschrijving van de	Structureel, 20 uur € 59.500	€ 59.500	20

		Doelen en Prestatiedoelstellingen	Aanbod Texels Welzijn	Taken en activiteiten	Outcome indicatoren (tellen en vertellen)	Begroting *	Totaal	U/wk
		accommodatie voor het organiseren voor en door inwoners van gezamenlijke groepsgerichte activiteiten en/of ontmoetingsmomenten.	Daarnaast functioneert De Buureton als het 'dorpshuis' van Den Burg. De activiteiten worden veelal gedragen en mogelijk gemaakt door de inzet van vrijwilligers. TW is in staat, op basis van vraag en doelgroep én samen met vrijwilligers, steeds opnieuw haar activiteitenaanbod uit te breiden en te vernieuwen.	van TW). b. Het faciliteren, ondersteunen en/of laten organiseren van activiteiten en ontmoetingsmomenten in samenwerking met en door de vele vrijwilligers c. De Buureton is de thuisbasis voor maatschappelijke initiatieven met hun niet commerciële vraag om ruimte. De Buureton biedt laagdrempelige en betaalbare ruimtes aan maatschappelijke initiatieven. d. De Buureton wordt door de inwoners van Den Burg beter herkend als hun dorpshuis. De Buureton is de thuisbasis van de Dorpscommissie Den Burg en tevens de accommodatie waarbinnen de bijeenkomsten van de gemeente Texel met de inwoners van Den Burg plaatsvinden. e. Aandacht en ruimte voor nieuwe doelgroepen en activiteiten. Middels gerichte PR worden inwoners op de hoogte gebracht van de mogelijkheden van De Buureton voor hun ideeën en/of initiatieven. f. TW stemt met Young4ever af welke mogelijkheden er zijn voor jongeren om gebruik te maken van de Buureton.	groepsgerichte activiteiten en/of ontmoetingsmomenten, ervaring van gebruikers/ deelnemers en de bezettingsgraad.			
D	1	Het verlenen van diensten die bijdragen aan het zo lang mogelijk zelfstandig wonen.	TW kent veel aan collectieve voorzieningen, diensten en activiteiten op het gebied van preventie en WonenPlus, met als doel langer zelfstandig (thuis) wonen.	a. Het wekelijks bieden van activiteiten in het kader van bewegen én ontmoeten op 'ieders maat': 1. Gezond Natuurwandelen (in verschillende dorpen) 2. Bewegen 50+ (aangeboden in verschillende dorpen) b. Uitvoering geven aan diensten: 1. Tafeltje Dekje (, 2. ziekenvervoer 3. (partner) huisbezoeken in kader preventie. 4. anders c. Coördinatie MaatopMaat, vrijwillige ondersteuning in gezinnen. d. Themabijeenkomsten gericht op preventie en veerkracht (o.a. positieve gezondheid). e. De verdere ontwikkeling van 'Een leven lang samen kunnen leren op Texel'. Op initiatief van TW is de pilot 'Samenscholing op Texel' ontwikkeld in samenwerking met Artex, Stichting Texels Museum, OSG De Hogeberg, KopGroep Bibliotheek Texel en het Texelfonds. In 2017, officiële start februari, zullen de eerste cursussen, binnen dit kader, aangeboden worden. f. Inlooppunt: de Buureton biedt 10 dagdelen per week de mogelijkheid aan Texelse inwoners om binnen te lopen met hun wensen, vragen en ideeën. g. Coördinatie vrijwilligers AED netwerk Texel h. TW werkt actief samen met andere maatschappelijke en zorgorganisaties (professioneel en vrijwillig) in het maatschappelijk voorveld. Deze samenwerking kenmerkt zich door korte lijnen en innovatie. De vraag staat centraal, het resultaat telt.	Jaarverslag met een beschrijving van de aantallen activiteiten en/of ontmoetingsmomenten, ervaring van gebruikers/ deelnemers en de bezettingsgraad.	Structureel, 20 uur € 59.500	€ 59.500	20
E	1	Mantelzorgers zijn op de	Mantelzorgers, verwijzers,	a. Ontwikkelen flyer mantelzorg voor vindplaatsen.	Jaarverslag met ervaringen van	Structureel, 10	€ 31.000	10

		Doelen en Prestatiedoelstellingen	Aanbod Texels Welzijn	Taken en activiteiten	Outcome indicatoren (tellen en vertellen)	Begroting *	Totaal	U/wk
		hoogte van het ondersteuningsaanbod.	professionals en beleidsmakers zijn bekend met, en zich bewust van, de ondersteuningsmogelijkheden van TW. In het bijzonder jonge mantelzorgers.	b. Structurele aandacht voor mantelzorginformatie in de media: 1. LeefTijd, 2. websites, 3. facebook, 4. dorpskranten 5. Texelse media, 6. tijdens spreekuren en ontmoetingsbijeenkomsten in de verschillende dorpen en binnen de verschillende overlegorganen op Texel.	mantelzorgers, in het bijzonder jonge mantelzorgers. Of een alternatieve verantwoording in overleg met de gemeente	uur € 31.000 (incl. jaarlijkse mantelzorgdag)		
	2	Mantelzorgers krijgen ondersteuning op maat inclusief respijtzorg door vrijwilligers.	Het ontwikkelen en vormgeven aan ondersteunende activiteiten en diensten, op maat, in samenwerking met haar partners in het maatschappelijk veld. In het bijzonder jonge mantelzorgers.	a. Op basis van vragen van mantelzorgers en collega-organisaties in het maatschappelijk voorveld worden mantelzorgondersteuning en deskundigheidsbevordering (gericht op het voorkomen van fysieke en/of mentale overbelasting, op ontmoeting en veerkracht) aangeboden en waar nodig ontwikkeld. b. Verdere ontwikkeling respijtzorg op maat (nachtzorg, zorgvrijwilligers, stagiaires, ...) in samenwerking met Omring en Hospice Texel.				
	3	Professionals en mantelzorgers zien elkaar als gelijkwaardig en vullen elkaar aan.	TW bevordert het gesprek en de samenwerking tussen mantelzorgers en professionals (o.a. zorgverleners en werkgevers). De (on)mogelijkheden van mantelzorgers zijn hierin leidend, met bijzonder aandacht voor jonge mantelzorgers.	a. Organisatie mantelzorgpodia (tweemaal per jaar), in samenwerking met zorgverleners en werkgevers. b. Gerichte voorlichting en informatie. c. Jaarlijks wordt op 10 november de Dag van de Texelse Mantelzorger georganiseerd en gevierd, in samenwerking met Omring, Geriant en de gemeente Texel. d. TW werkt samen met Young4ever om jonge mantelzorgers te bereiken.	focusgroep mantelzorgers en reflectie in het jaarverslag TW			
	4	Mantelzorgers voelen zich gewaardeerd	Tw organiseert de jaarlijkse Dag van de Texelse Mantelzorger als blijk van waardering en heeft bijzondere aandacht voor jonge mantelzorgers	Jaarlijks wordt op 10 november de Dag van de Texelse Mantelzorger georganiseerd en gevierd, in samenwerking met Omring, Geriant en de gemeente Texel De waardering van mantelzorgers staat tijdens deze dag centraal.	Reflectie in het jaarverslag TW			
	5	Signalen van (dreigende) overbelasting worden herkend en er wordt naar gehandeld.	Vanuit het veld herkent TW deze problematiek. Zij initieert, kent en biedt (mede preventief) activiteiten en diensten die gericht zijn op de concrete behoefte van individuele en/of groepen mantelzorgers. In het bijzonder jonge mantelzorgers.	a. TW werkt nauw samen met huisartsen en andere zorgverleners. TW organiseert samen met hen bijeenkomsten die gericht zijn op specifieke groepen patiënten en hun mantelzorgers (o.a. CVA, MS, Parkinson, ...). Tijdens deze bijeenkomsten ligt de focus op het geven van informatie, op ontmoeting en de inventarisatie van vervolgbehoeften. b. Aandacht voor jonge mantelzorgers. Onder meer door: 1. goede afstemming met professionals binnen het Texelse onderwijs. 2. afstemming met Young4ever.	Reflectie in het jaarverslag TW			
F	1	Vrijwilligers verbonden aan STW krijgen ondersteuning op maat.	Het werven, scholen, ondersteunen en matchen van vrijwilligers is een continu proces. Er is specifieke	TW verzorgt het hele jaar door 1. werving via media, netwerken en persoonlijk 2. scholing in groepsverband	Jaarverslag TW met aantal en type groepsgeorganiseerde groepsgerichte activiteiten,	Structureel, 10 uur € 31.000 (incl. jaarlijkse	€ 31.000	10

		Doelen en Prestatiedoelstellingen	Aanbod Texels Welzijn	Taken en activiteiten	Outcome indicatoren (tellen en vertellen)	Begroting *	Totaal	U/wk
			focus op de werving van jonge vrijwilligers.	3. ondersteuning (maatwerk) 4. matching van vrijwilligers. TW legt voor de werving van jonge vrijwilligers contact met en stemt af met Young4ever.	met context. Vrijwilligerswerk laatste 12 maanden (*) Vrijwilligerswerk nabije toekomst (*)	vrijwilligersdag)		
	2	Professionals en vrijwilligers verbonden aan STW zien elkaar als gelijkwaardig en vullen elkaar aan.	De werkwijze van TW is gericht op een optimale wisselwerking tussen (ervarings)deskundigheid en de dagelijkse praktijk.	a. Jaarlijks organiseert TW diverse bijeenkomsten voor haar 200 vrijwilligers waarbinnen eigen ervaringen, samenwerking, informatie, ontmoeting (ruimte voor collegiale contacten) en waardering centraal staan. b. TW stemt (ervarings)deskundigheid en de dagelijkse praktijk van jeugdige vrijwilligers af met Young4ever.				
	3	Vragers en aanbieders van vrijwillige inzet, verbonden aan STW, worden zodanig aan elkaar gekoppeld, zodat een passende ondersteuning wordt gerealiseerd.	Matchen is altijd maatwerk	Matchen bestaat altijd uit een of meerdere persoonlijke gesprekken met zowel vrager als aanbieder én bij koppeling een warme overdracht. TW zoekt naar methoden om ook jeugdige vrijwilligers actief te maken, in samenwerking met Young4ever.	Jaarverslag TW met aantal en soort vrijwilligerswerk en enige context en ervaring gematchte vrijwilligers. In het bijzonder jonge vrijwilligers.			
	4	Vrijwilligers zijn gewaardeerd	TW organiseert de jaarlijkse Dag van de Texelse vrijwilliger.	Jaarlijks wordt op 7 december de Dag van de Texelse Vrijwilliger georganiseerd en gevierd. Er is bijzondere aandacht voor jeugdige vrijwilligers, in samenwerking met Young4ever.	Reflectie in het jaarverslag TW			
	5	Vrijwilligers zijn op de juiste wijze verwezen	Er is binnen TW voldoende kennis, opgebouwd binnen de intensieve samenwerking in het maatschappelijk voorveld, over vraag en mogelijkheden van vrijwilligerswerk op Texel. Vrijwilligers kunnen hierdoor effectief worden verwezen.	Vrijwilligers worden persoonlijk, op maat en effectief verwezen. TW werkt daarin samen met Young4ever waar het gaat om jeugdige vrijwilligers.	Jaarverslag TW met aantal en naar welk soort vrijwilligerswerk is verwezen, met enige context en ervaring verwezen vrijwilligers. In het bijzonder jonge vrijwilligers.			
							€ 442.000	7540

Bijlage 2: Specificatie subsidie

Wordt definitief ingevuld na raadsbesluit

Opbouw subsidie 2017 - 2018

Subsidie	
Subtotaal	
Totaal	