



Uitvoeringsovereenkomst beleidsgestuurde contractfinanciering 2017-2020

DE ONDERGETEKENDEN:

- (1) De publiekrechtelijke rechtspersoon **Gemeente Texel**, kantoorhoudend te Den Burg, ingeschreven in het Handelsregister van de Kamers van Koophandel onder dossiernummer 37159104, hierbij op grond van artikel 171 eerste lid van de Gemeentewet vertegenwoordigd door de heer ir. M.C. Uitdehaag, burgemeester, handelend ter uitvoering van het collegebesluit van 20 december 2016, met nummer 416, hierna te noemen: 'de gemeente',

en
- (2) **Stichting Artex Kunstenschool Texel**, statutair gevestigd en kantoorhoudend te Den Burg, ingeschreven in het handelsregister van de Kamers van Koophandel onder nummer 41240658 ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw M. Bakker - Merkelbach in de functie van voorzitter en de heer M.C. Meskers in de functie van secretaris van de raad van bestuur, hierna te noemen: 'de instelling';

overwegende dat:

- de gemeente voor de uitvoering van activiteiten die aansluiten op het gemeentelijke beleid subsidie beschikbaar kan stellen;
- artikel 4:36 van de Algemene wet bestuursrecht de mogelijkheid biedt om ter uitvoering van een subsidiebeschikking een uitvoeringsovereenkomst te sluiten;
- aan de subsidieverlening van 21 december 2016 op basis van artikel 4:33 van de Algemene wet bestuursrecht de voorwaarde is verbonden dat de instelling meewerkt aan de totstandkoming van een overeenkomst ter uitvoering van de beschikking tot subsidieverlening.
- de gemeente en de instelling overeenstemming hebben bereikt over de beoogde maatschappelijke effecten en de prestatiedoelstellingen die aan deze overeenkomst voor de uitvoering van gesubsidieerde activiteiten ten grondslag liggen, zoals deze zijn opgenomen in bijlage 1.
- dat met de subsidie voor de in de overeenkomst genoemde activiteiten een bijdrage wordt geleverd aan de gemeentelijke uitgangspunten en beleidsdoelen, zoals deze zijn opgenomen in bijlage 3.
- zowel de gemeente als de instelling verder willen werken aan de ontwikkeling van een subsidierelatie op basis van beleidsgestuurde contractfinanciering, waarin het sturen en verantwoorden op inhoud en effecten centraal staan.

komen ter uitvoering van de op 21 december 2016 verleende subsidie overeen volgens de hierna komende bepalingen te handelen.

Artikel 1: Definities

In het kader van deze overeenkomst worden de volgende definities gehanteerd:

- a. Awb: Algemene wet bestuursrecht;
- b. ASV: Algemene Subsidieverordening Texel 2016;
- c. Coalitieakkoord: het samenwerkingsprogramma 2014 'Samen zelfstandig';
- d. College: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Texel;
- e. Structuurvisie: De structuurvisie 2020 'Texel op Koers';
- f. Cultuurnota: de cultuurvisie Texel 2007 'Stroomlijnen';
- g. Startnotitie cultuurvisie: de startnotitie Cultuurvisie 2016, op 23 maart 2016 door de raad vastgesteld. Dit is een document waarin de procedure en het doel van de nieuwe cultuurnota zijn vastgelegd;
- h. Maatschappelijk beleidskader: het maatschappelijke beleidskader 2012 'Samen leven op Texel – Texel is van ons allemaal';
- i. Uitgangsdokument: het document 'Kader en uitgangspunten BCF-contract Artex Kunstenschool';
- j. Prestatiedoelstellingen: doelstellingen die bijdragen aan het bereiken van de gemeentelijke uitgangspunten en beleidsdoelen binnen de gemeente Texel. Aan de doelstellingen zijn activiteiten gekoppeld die daar een bijdrage aan leveren;
- k. Uitkomstindicatoren: indicatoren die vertellen hoe de overeengekomen prestatiedoelstellingen hebben bijgedragen aan de overeengekomen maatschappelijke effecten.

Artikel 2: Uitgangspunten

Voor de door de instelling te leveren prestaties en de daarvoor door de gemeente beschikbaar te stellen subsidie, zijn de volgende uitgangsdokumenten van toepassing:

- a. De Awb, in het bijzonder titel 4.2;
- b. De ASV, in het bijzonder artikel 10, 11, 12, 15 en 16;
- c. De structuurvisie, in het bijzonder onderwerp 'Een actief kunst- en cultuurbeleid';
- d. Het coalitieakkoord, in het bijzonder programma 'Samen beleven en bewegen';
- e. De programmabegroting 2017, in het bijzonder het hoofdstuk 'Subsidies';
- f. De cultuurnota;
- g. De startnotitie cultuurvisie;
- h. Het maatschappelijk beleidskader;
- i. De subsidieverleningsbeschikking van 21 december 2016;
- j. Het uitgangsdokument.

Artikel 3: Navolgende rangorde

Wanneer de overeenkomst en de bijlagen op onderdelen met elkaar in tegenspraak zijn, geldt de navolgende rangorde, waarbij de inhoud van het hoger genoemde document prevaleert boven het lager genoemde:

1. Deze overeenkomst;
2. Het uitgangsdokument (bijlage 1);
3. Gemeentelijk uitgangspunten en beleidsdoelen (bijlage 2);
4. Aanbod (bijlage 3);
5. Offertebegroting 2017 (bijlage 4).

Artikel 4: Doel van de overeenkomst

Het doel van deze overeenkomst is het vastleggen van voorwaarden en afspraken waaronder de activiteiten, die aan de subsidie gekoppeld zijn, worden uitgevoerd en de rol- en de kostenverdeling tussen de instelling en de gemeente.

Artikel 5: Prestatiedoelstellingen en activiteiten

De gemeente en de instelling hebben afspraken gemaakt over de te realiseren prestatiedoelstellingen. De uitkomstindicatoren geven aan hoe hiermee aan de gemeentelijke uitgangspunten, beleidsdoelen en maatschappelijke effecten wordt bijgedragen. De beoogde maatschappelijke effecten, prestatiedoelstellingen en uitkomstindicatoren zijn neergelegd in bijlage 1 'Kader en uitgangspunten BCF-contract Artex Kunstenschool'.

- 5.1 De instelling voert in de periode 2017 t/m 2020 activiteiten uit ten behoeve van de gestelde prestatiedoelstellingen waarvoor subsidie is verleend. De activiteiten die de instelling hiervoor uitvoert zijn opgenomen in bijlage 3.
- 5.2 Naar aanleiding van voortgangsgesprekken met de instelling en de jaarlijkse tussentijdse rapportage worden de prestatiedoelstellingen, activiteiten en uitkomstindicatoren geëvalueerd.
- 5.3 Een besluit om de prestatiedoelstellingen, activiteiten en/of uitkomstindicatoren aan te passen of te actualiseren wordt genomen door het college op voorstel van de contactambtenaar.

Artikel 6: Bijzondere afspraken

- 6.1 De gemeente en de instelling spreken af dat zij verder werken aan een verfijning en evaluatie van de subsidierelatie op basis van beleidsgestuurde contractfinanciering en deze bij wederzijds goedkeuren desgewenst aanpassen.

Artikel 7: Duur van de Overeenkomst

- 7.1 Deze overeenkomst heeft betrekking op de subsidierelatie voor de kalenderjaren 2017 tot en met 2020 en gaat in met terugwerkende kracht op 1 januari 2017.
- 7.2 De overeenkomst kan door de gemeente tussentijds worden beëindigd zonder dat de instelling aanspraak kan maken op schadevergoeding, indien:
 - a. Er sprake is van feiten en/of omstandigheden waarvan de gemeente bij het aangaan van de overeenkomst niet op de hoogte was of kon zijn en op grond waarvan de overeenkomst, indien die feiten en/of omstandigheden bekend waren geweest bij het aangaan van de overeenkomst niet of met andere inhoud zou zijn aangegaan. De opzegging dient te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden, tenzij de betreffende feiten en/of omstandigheden het naar hun aard noodzakelijk maken om een kortere opzegtermijn te hanteren;
 - b. Veranderende omstandigheden of gewijzigde inzichten van de gemeente zich in overwegende mate tegen voortzetting of ongewijzigde voortzetting van de overeenkomst verzetten. De opzegging dient te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden;
 - c. De instelling in gebreke blijft de uit de overeenkomst voortvloeiende verplichtingen na te komen. In dit geval hoeft de gemeente geen opzegtermijn in acht te nemen, tenzij er sprake is van een aangetoonde overmachtssituatie aan de zijde van de instelling.
- 7.3 Opzegging van deze overeenkomst dient te geschieden per aangetekend schrijven.
- 7.4 Bij tussentijdse beëindiging van de overeenkomst zal de gemeente de subsidie van het afgelopen tijdvak (ambtshalve) vaststellen en een besluit nemen over eventuele intrekking of wijziging van de subsidieverlening voor het toekomstige tijdvak. De gemeente kan onverschuldigd betaalde subsidiebedragen terugvorderen of verrekenen met een subsidie aan de instelling voor dezelfde activiteiten.

Artikel 8: Subsidie

- 8.1 Voor de bekostiging van de aan de prestatiedoelstellingen gekoppelde activiteiten, genoemd in bijlage 1 en 3, stelt de gemeente voor de periode 1 januari 2017 tot en met 31 december 2020 een subsidie beschikbaar van € 383.975.
- 8.2 De subsidie wordt jaarlijks geïndexeerd met de prijsmutatie bruto binnenlands product uit de meicirculaire van de algemene uitkering uit het Gemeentefonds. Dit indexcijfer wordt schriftelijk kenbaar gemaakt bij de vaststellingsbeschikking van de subsidie van het afgelopen kalenderjaar.

Artikel 9: Bevoorschotting en uitbetaling subsidie

- 9.1 De subsidie wordt 100% bevoorschot.
- 9.2 Uitbetaling van de subsidie geschiedt in gelijke maandelijkse termijnen rond de eerste dag van de maand op rekening van de instelling.

Artikel 10: Algemene en administratieve afspraken

- 10.1 De instelling legt jaarlijks rekening en verantwoording af over de gestelde prestatiedoelstellingen en activiteiten waarvoor subsidie is verleend. Dit doet zij middels een vaststellingsverzoek voor 1 juli van het volgende jaar. Het vaststellingsverzoek bevat:
- a. Een inhoudelijk verslag, waaruit blijkt dat de prestatiedoelstellingen en activiteiten waarvoor de subsidie is verleend zijn verricht;
 - b. Een financieel verslag (jaarrekening), waaruit blijkt wat de uitgaven en inkomsten van de prestatiedoelstellingen en activiteiten zijn geweest;
 - c. Een balans met een toelichting daarop;
 - d. Een accountantsverklaring waaruit blijkt dat de subsidie is besteed aan de activiteiten zoals die gekoppeld zijn aan de prestatiedoelstellingen, genoemd in bijlage 1 en 3 van deze overeenkomst.
- 10.2 Indien zich substantiële afwijkingen ten opzichte van eerdere begrotingen voordoen, geeft de instelling dit zo spoedig mogelijk schriftelijk onderbouwd aan de gemeente door.
- 10.3 De instelling en de gemeente voeren minimaal tweemaal per jaar ambtelijk overleg over de voortgang van de afspraken van de prestatiedoelstellingen, activiteiten en uitkomstindicatoren. Hiervan wordt door de gemeente een verslag gemaakt. Het verslag wordt binnen vier weken na overleg schriftelijk aan de instelling aangeboden.
- 10.4 Indien sprake is van aanleiding tot aanpassing van deze overeenkomst of één van de bijlage kan de instelling of de gemeente om bestuurlijk overleg verzoeken.
- 10.5 De instelling en de gemeente treden uiterlijk zes maanden voor het einde van de looptijd van deze overeenkomst met elkaar in overleg over het al dan niet sluiten van een nieuwe overeenkomst.
- 10.6 De gemeente neemt het initiatief voor het maken van een afspraak van de in dit artikel genoemde overleg.
- 10.7 De instelling is in het bezit van een geldig certificaat 'Cultuurkeur' voor cultuureducatie en amateurkunst van Hobéon.
- 10.8 De honorering en de kwalificaties van het personeel in dienst van de instelling zijn in overeenstemming met de bepalingen van de geldende CAO Kunsteducatie.
- 10.9 De instelling is voldoende verzekerd tegen de risico's van wettelijke aansprakelijkheid en voor het verlies van roerende en onroerende goederen. De instelling draagt zorg voor goed risicomanagement. De verzekeringen waarover de instelling beschikt en risico's die de instelling loopt worden vermeld in de jaarrekening.
- 10.10 De instelling behoeft de toestemming van de gemeente voor het aangaan en beëindigen van overeenkomsten van verkrijgen, vervreemding of bezwaring van registergoederen of tot huur, verhuur of pacht daarvan, indien deze goederen geheel of gedeeltelijk zijn verworven door middel van de subsidie dan wel de uitgaven daarvoor mede zijn bekostigd uit de subsidie.
- 10.11 De instelling beschikt over een klachtenregeling en registreert de klachten.
- 10.12 Klachten die betrekking hebben op de uitvoering van de gesubsidieerde activiteiten worden in het jaarverslag vermeld.

Artikel 11: Toepasselijk recht en geschillen

- 11.1 Deze overeenkomst wordt beheerst door Nederlands recht.
- 11.2 Geschillen die ontstaan naar aanleiding van deze overeenkomst, dan wel van nadere overeenkomsten die daarvan het gevolg zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden voorgelegd aan de rechtbank Noord-Holland. Van een geschil is sprake indien de instelling of de gemeente het als zodanig aanmerkt.
- 11.3 De instelling en de gemeente verbinden zich evenwel eerst te trachten geschillen in der minne op te lossen, waarbij de instelling en de gemeente de mogelijkheden van mediation zullen bespreken.

Artikel 12: Persbeleid

De instelling plaatst daar waar mogelijk het logo of de naam van de gemeente op publieksuitingen die betrekking hebben op de gesubsidieerde activiteiten.

Artikel 13 : Bijlagen

Van deze uitvoeringsovereenkomst maken de volgende bijlagen onlosmakelijk deel uit:

- Bijlage 1 'Kader en uitgangspunten BCF-contract Artex Kunstenschool';
- Bijlage 2 'Gemeentelijke uitgangspunten en beleidsdoelen';
- Bijlage 3 'Aanbod';
- Bijlage 4 'Offertebegroting 2017'.

Afsluiting

Aldus overeengekomen en getekend en per pagina inclusief de bijlagen gewaarmerkt door het plaatsen van een paraaf,

Den Burg, 2017

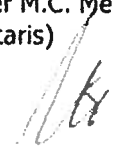
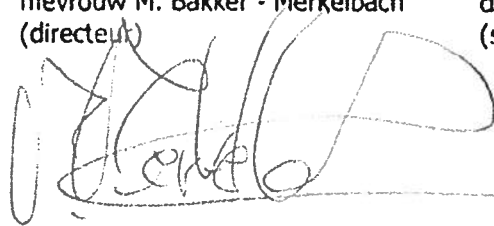
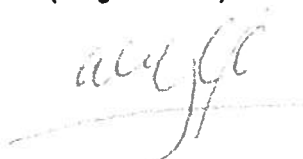
Namens de Gemeente Texel

Namens de Stichting Artex – Kunstenschool Texel

de heer ir. M.C. Uitdehaag
(burgemeester)

mevrouw M. Bakker - Merkelbach
(directeur)

de heer M.C. Meskers
(secretaris)



Bijlage 1 'Kader en uitgangspunten BCF-contract Artex Kunstenschool'

Maatschappelijke effecten	Prestatiedoelstellingen	Outcome indicatoren
1. De gemeente Texel wil dat haar inwoners maatschappelijk verbonden zijn door kunstzinnig en cultureel aanbod. 2. De gemeente Texel wil dat haar inwoners en bezoekers gestimuleerd worden om actief en passief deel te nemen aan cultuur.	a) Artex ondersteunt het cultureel bewustzijn van inwoners van Texel binnen een breed spectrum van kunst en cultuur. b) Artex verzorgt een aanbod dat er toe bijdraagt dat inwoners van Texel hun talenten ontdekken en ontwikkelen. Het gaat daarbij om de volgende doelgroepen: • 0-4 jaar (voorschool) • 4-12 jaar (primair onderwijs) • 12-18 jaar (voortgezet onderwijs) • Vanaf 18 jaar (volwassenen) • Kwetsbare inwoners c) Artex biedt kunsteducatie van kwalitatief goed niveau in de disciplines muziek, dans, theater en beeldende vorming in de sectoren: • primair onderwijs • voortgezet onderwijs • vrije tijd d) Artex daagt inwoners en bezoekers van Texel uit om actief en passief mee te doen door het organiseren en faciliteren van kunstzinnige en culturele ontmoetingen en activiteiten. e) Artex verzorgt afstemming en samenwerking met relevante instellingen in de gemeente Texel en daarbuiten zodat kennis en ervaring actueel en behouden blijft.	• Klanttevredenheidsonderzoek bij inwoners • Klanttevredenheidsonderzoek bij cursisten • Vergroten/behouden gemiddeld publieksbereik van 26% • Vergroten/behouden publieksbereik tot 24 jaar van 77% • Vergroten publieksbereik 25-54 jaar van 7% naar 9% • Vergroten publieksbereik 55+ van 9% naar 12% • Behouden 100% bereik op Texelse basisscholen • Klanttevredenheidsonderzoek bij ouders/verzorgers • Klanttevredenheidsonderzoek primair onderwijs bij leraren en leerlingen • Klanttevredenheidsonderzoek voortgezet onderwijs bij leraren en leerlingen • Klanttevredenheidsonderzoek bij leerkrachten, directeuren en klassenassistenten van primair onderwijs • Behouden aantallen en soorten georganiseerde activiteiten • Tevredenheidsonderzoek samenwerkingspartners • Behouden aantallen en soorten samenwerkingsverbanden

Aanvullende voorwaarden:

- Certificering door Hobéon (Cultuurkeur)
- Lange termijn visie 2017-2020
- Taakstellende meerjarenbegroting 2017-2020

Bijlage 2 'Gemeentelijke uitgangspunten en beleidsdoelen'

Structuurvisie

In de Structuurvisie voor 2020 'Texel op koers' heeft de gemeenteraad de gewenste ontwikkeling voor de economie, de ruimtelijke ordening en zorg en welzijn vastgelegd. De Structuurvisie vormt een toetssteen voor beleidsbeslissingen op deze terreinen en geeft richting aan de uitwerking daarvan. In drie lijnen en twintig onderwerpen wordt de Structuurvisie uiteengezet. Twee onderwerpen waarmee Artex de meeste aansluiting heeft worden hieronder aangehaald.

Een breed onderwijsaanbod

Basisscholen zijn een belangrijke voorziening en dragen bij aan de vitaliteit van de eilandgemeenschap. Het is cruciaal dat de basisscholen blijven bestaan, maar dit is de verantwoordelijkheid van de schoolbesturen en de ouders. Wanneer de scholen samenwerken staan ze sterker. Door ook activiteiten te ontplooiën met de bibliotheek, Artex en sportverenigingen kan in de dorpen een breder aanbod van onderwijs, cultuur en sport worden gerealiseerd. De gemeente stimuleert creatieve en ondernemende gemeenschapsinitiatieven die bijdragen aan de benutting van de schoolgebouwen en een verbreding van het onderwijsaanbod. Onderdeel van gelijke kansen en een leven lang leren is het bestrijden van voortijdige schooluitval. Goed basis- en voorgezet onderwijs is belangrijk om te voorkomen dat jongeren tussen wal en het schip raken. Het onderwijs werkt samen met Artex, sportorganisaties en jeugdzorgorganisaties mee aan dit beleid.

Een actief kunst- en cultuurbeleid

Texel staat ook bekend om zijn aantrekkelijke aanbod op cultureel gebied. Dit aanbod is een gewaardeerd onderdeel van de aantrekkelijkheid en variëteit als vakantie-eiland. Stichting Artex Kunstenschool Texel, Stichting Kopgroep Bibliotheken, de Texelse musea en de Historische Vereniging Texel leveren in overleg met de Texelse onderwijsinstellingen een bijdrage voor de cultuureducatie, inclusief de informatie over het culturele erfgoed, in het onderwijs. Voor de elgen bevolking is het van groot belang dat de leefbaarheid op het eiland, de Texelse identiteit en het Texelse erfgoed blijven behouden. Voor de toeristen geldt dat een divers cultureel aanbod Texel als vakantie-eiland alleen nog maar aantrekkelijker maakt. Deze belangen zijn niet strijdig, maar versterken elkaar juist. Dit onderschrijft de blijvende noodzaak van samenhang, afstemming en samenwerking bij de versterking en ontwikkeling van het cultureel aanbod.

Coalitieprogramma

In het samenwerkingsakkoord 'Samen zelfstandig' heeft de coalitie in 2014 haar visie opgetekend. De visie is in acht programma's ingedeeld. In de programmabegroting zijn deze programma's nader uitgewerkt en zijn maatschappelijke doelen, beleidsdoelen en operationele doelen geformuleerd. De doelen waarmee Artex de meeste aansluiting heeft worden hieronder aangehaald. In de financiële paragraaf staat expliciet genoemd dat in de periode 2014-2018 niet nog meer zal worden bezuinigd op de budgetten van cultuur, sport, verenigingen en minimabeleid.

Programma 'Toekomst voor de jeugd'

Dit programma gaat over het onderwijs op Texel. Een zo breed mogelijk aanbod van kwalitatief goed onderwijs is belangrijk voor kinderen. Onderwijs verruimt de sociale omgeving en vergroot de kansen op de arbeidsmarkt. En het draagt bij aan de aantrekkelijkheid van Texel als woon- en werkeiland. Kernbegrip voor de komende jaren is samenwerking. Texelse kinderen moeten op het eiland vinden wat ze nodig hebben. Maatschappelijke partners zoals bso/kinderopvang, sportverenigingen, cultuurinstellingen, scholen en gemeente slaan de handen ineen om tot slimme samenwerkingsverbanden/netwerken te komen.

Maatschappelijke beleidsdoel: Medebewindstaken onderwijs uitvoeren

De gemeente werkt samen met het onderwijs en maatschappelijke organisaties zoals bso/kinderopvang, sportverenigingen, cultuurinstellingen en jeugdzorgorganisaties om voortijdig schoolverlaten te voorkomen. Daarnaast stelt de gemeente middelen beschikbaar voor vakleerkrachten voor het primair onderwijs. Instrumentale muzikale vorming en culturele activiteiten en voorstellingen maken, zoals omschreven in bijlage 8 en 12 van de Verordening materiële financiële

gelijkstelling gemeente Texel 2009, deel uit van het onderwijsaanbod waarvoor vakleerkrachten worden ingezet.

Programma 'Samen beleven en bewegen'

Dit programma gaat over cultuur, erfgoed, evenementen en sport. Het lokale aanbod van kunst en cultuur, het verenigingsleven, beeldende en uitvoerende kunsten en ook culinaire cultuur wordt gestimuleerd. Iedereen kan mee doen, actief of passief, arm of rijk. Cultuur, evenementen en sport zijn belangrijk voor de Texelse samenleving. Cultuur beleven geeft verdieping en inzicht. Het draagt samen met sport en evenementen bij aan de verdere versteviging van het imago van Texel als een aantrekkelijke woon- en werkgemeente en vakantiebestemming.

Maatschappelijk beleidsdoel: Kunst en cultuur op Texel stimuleren

Texel kent een groot aantal actieve verenigingen die de kunst en cultuur op Texel stimuleren. Ten einde het beleidsdoel te verwezenlijken faciliteert de gemeente deze culturele verenigingen, -instellingen en -initiatieven.

Beleidsnota's

De cultuurvisie en het maatschappelijk beleidskader zijn beleidsstukken, waar de activiteiten en doelstellingen van Artex mee aansluiten. De cultuurvisie 'Stroomlijnen' is in 2007 vastgesteld. In 2017 wordt de cultuurvisie opnieuw geformuleerd. Hieronder zijn een aantal uitgangspunten, die met de subsidie aan Artex gerelateerd zijn, van de betreffende beleidsstukken uitgelicht.

Cultuurvisie Texel 'Stroomlijnen'

Alle inwoners van Texel moeten de kans hebben en gestimuleerd worden om hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen, om te beginnen op school. Dat vergroot hun mogelijkheden om als actieve burgers deel te nemen aan de samenleving. Kunst- en cultuureducatie voor jong en oud en een bloeiend amateurleven vormen daarvoor de basis. Cultuur verbindt: iedereen moet mee kunnen doen, ook ouderen, mensen met een handicap en mensen die afhankelijk zijn van zorg. Kunst en cultuur kunnen een belangrijke rol spelen in het verbeteren van de kwaliteit van hun bestaan. Samenwerking van culturele instellingen met de sociaal maatschappelijke sector vinden we van groot belang voor de leefbaarheid van onze gemeente.

Dragende instelling op het gebied van muziek en dans is Artex. De gemeente beschouwt Artex als een belangrijke pijler voor de cultuureducatie op Texel. Artex verzorgt korte en lange cursussen aan kinderen en volwassenen op het gebied van muziek, dans, theater en beeldende kunst. Artex heeft ook een aanbod voor het basisonderwijs om alle schoolkinderen kennis te laten maken met het bespelen van een muziekinstrument.

Cultuurvisie 2017 werktitel 'Cultuur proef je op Texel'

De nieuwe cultuurvisie zet in op een brede samenwerking tussen de verschillende cultuuraanbieders en makers. De grote instellingen, die subsidie ontvangen van de gemeente, hebben een maatschappelijke verantwoordelijkheid naar de burgerparticipatie van Texelaars ten aanzien van cultuureducatie. Daarnaast kunnen de instellingen een breder publiek trekken door zich marketingtechnisch als cultuuraanbieder breder toegankelijk te maken voor bezoekers van buiten het eiland. Lezingenreeksen vanuit de bibliotheek sluiten aan op de cultuurhistorie zoals deze binnen de Texelse musea beleefd worden. Het kleinschalige karakter van de cultuurbeleving op Texel, zowel binnen de instellingen als daarbuiten, het decor Texel, biedt verdieping op het diverse culturele aanbod. De Texelse instellingen vormen de poort en ingang vanuit de 'overkant' naar de lokale cultuurmakers en cultuurbelevers. Via de cultuureducatie bieden de instellingen verdieping aan leerlingen van basis en voortgezet onderwijs. Door cultuur als vast onderdeel binnen het curriculum op te nemen. De instellingen als de bibliotheek en Artex hebben een vaste basis in hun faciliteiten maar zijn flexibel in de inzet van personeel en educatie. De dorpshuizen, maar ook de scholen, van de verschillende buitendorpen fungeren als satellieten vanuit de hoofdlocatie in Den Burg.

Texel kent geen achterland en blijft daarom inzetten op een breed en divers aanbod binnen cultuurbeleving en cultuureducatie. Daarnaast is het voor bewoners en bezoekers van belang het Texelse te ervaren via de verdieping op enkele onderdelen. Zoals de cultuurhistorie en het natuurlijke decor van het eiland. Om dit te bereiken is ruimte voor een herinterpretatie van het cultuurlandschap nodig. Dit kan van Texelse cultuurmakers afkomstig zijn, maar zeker ook van 'overkantse' cultuurmakers. Deze zijn van belang, omdat zij andere attractieve waarden van Texel zien. Texel kan zich verder profileren op niveau qua cultuurbeleving dat de unieke eigenschappen van het eiland benadrukt. De Texelse culturele instellingen vormen de poort voor deze cultuurmakers.

Maatschappelijke beleidskader 'Samen leven op Texel – Texel is van ons allemaal'

Gemeente Texel wil een vitale samenleving zijn met kansen voor iedereen. Gezond en evenwichtig opgroeien, waarbij kinderen de mogelijkheid krijgen zich te ontwikkelen tot zelfredzame, sociale, betrokken en verantwoordelijke burgers, vraagt om een omgeving die veiligheid biedt. Waar liefde en genegenheid vanzelfsprekend zijn, waar ruimte is om talenten optimaal te ontdekken en te ontplooien. Waar een kind gewoon kind kan zijn en spelend de wereld leert kennen.

Er is aandacht voor emotionele en cognitieve ontwikkeling van kinderen en jongeren. Iedere leerling kan zijn talenten ontwikkelen, waarbij zoveel mogelijk leerlingen uiteindelijk minimaal een startkwalificatie behalen.

Daarnaast wil de gemeente voldoende mogelijkheden tot brede ontwikkeling bieden. De gedachte is om kinderen, naast de verplichte scholing, zowel op school als in de naschoolse opvang, op een speelse manier in contact te brengen met een aantal belangrijke aspecten van de samenleving zoals sport en beweegmogelijkheden, cultuuruitingen, vreedzaam communiceren, zorg voor de directe leefomgeving, enz. Met als doel ze de kans te geven zich te ontwikkelen tot zelfredzame, sociale, betrokken en verantwoordelijke burgers van deze gemeente. Essentieel daarbij is dat kinderen aan brede ontwikkeling plezier beleven. Daarmee werk je duurzaam aan de leefbaarheid van Texel.

Bijlage 3 'Aanbod'

De Missie van Artex

Artex biedt vanuit het hart van Texel voor alle bewoners en bezoekers van Texel een aantrekkelijk, hoogwaardig en divers aanbod van kunst, cultuur en educatie.

Doelstelling Artex

Stichting Artex Kunstenschool Texel stelt zich ten doel kunsteducatie én kunstbeleving op Texel in de ruimste zin des woords te bevorderen en ondersteunen. De stichting is er voor alle geledingen van de Texelse bevolking en bezoekers. De kunstenschool streeft ernaar dat alle inwoners van Texel ergens in hun leven in aanraking komen met activiteiten van Artex.

Doelgroepen

Alle inwoners en bezoekers van Texel in het algemeen en in het bijzonder:

- Cursisten tot en met 18 jaar
 - Vrije tijds onderwijs
 - Binnenschools onderwijs
 - Voorschools
 - Primair onderwijs
 - Voortgezet onderwijs
 - Speciale doelgroepen
 - Bezoekers van Texel
- Cursisten vanaf 19 jaar
 - Vrije tijds onderwijs
 - Bezoekers van Texel
 - Vakantiegangers op het eiland
 - Cultuurzoekers naar het eiland
 - Speciale doelgroepen
 - Kwetsbare inwoners
 - Senioren

Verantwoordingsmatrix

1. Maatschappelijke verbondenheid
2. Onderlinge samenhang en samenwerking
3. Cultureel bewustzijn
4. Aanbod van kunst en cultuur educatie
5. Aanbod cultureel programma
6. Actieve en passieve cultuur participatie
7. Talentontwikkeling

Aanbod ontwikkeling

Artex ontwikkelt de komende jaren aanbod op basis van het verwachte maatschappelijk effecten; de gestelde beleidsdoelstellingen; het doelgroep bereik; de samenwerking met partners; de verantwoordingsmatrix; het opschalen van ondernemerschap; het stroomlijnen van de bedrijfsvoering en het uitbouwen van de successen. Artex vertaalt dat voor de komende jaren naar de volgende segmenten:

- **Vrijetijdsaanbod voor Texelaars**
- **Vrijetijdsaanbod voor Texelse bezoekers**
- **Aanbod onderwijs**
- **Senioren**

Vrijetijdsaanbod voor Texelaars

Bij Artex - Kunstenschool Texel worden in het vrijetijdsaanbod anno 2016 voor 1650 cursisten 50 verschillende cursussen en workshops verzorgd, 1750 lessen in groepen of aan individuele cursisten. Het aandeel bewoners tot en met 19 jaar in de Texelse bevolking loopt tot 2025 met 20% terug. Deze doelgroep vormt 53% van de vrije tijds cursisten bij Artex. Het aandeel 65+ van de Texelse bevolking bedraagt 30% van de Texelse bevolking en zal tot 2025 tot 10% boven het landelijk gemiddelde oplopen. Deze doelgroep maakt slechts 9.5% uit van de cursisten bij Artex. Het streven is om ondanks de terugloop aan de jongste doelgroep, de inkomsten uit de lange cursussen de komende jaren op het niveau 2016 te houden. Daarnaast nemen het aandeel en de inkomsten uit korte cursussen 2017/2020 met 50% toe. Artex richt zich binnen dit segment op alle inwoners van Texel.

Maatschappelijk effecten

Met het organiseren van cursusaanbod van kwalitatief goed niveau in de vrije tijd ondersteunt Artex de gemeentelijke ambitie om haar inwoners maatschappelijk te verbinden en het cultureel bewustzijn van Texelaar te vergroten. Artex wil met het aanbod inspireren, organiseren en faciliteren met/bij kunstzinnige ontmoetingen en activiteiten.

Gestelde beleidsdoelstellingen

Artex Kunstenschool daagt inwoners van Texel onverminderd uit om actief en passief mee te doen en draagt er toe bij dat inwoners van Texel hun talenten kunnen ontdekken en ontwikkelen.

Samenwerkingspartners

De Kunstenschool werkt voor de ontwikkeling van volwasseneducatie op Texel samen de Bibliotheek Texel, Stichting Texelse Musea (De Texelse vuurtoren, De Oudheidkamer, Kaap Skil en Ecomare), het Texelfonds en Texels Welzijn in het project 'Samenscholing op Texel'.

Verantwoordingsmatrix en bedrijfsvoering

Met het aanbod van vrijetijdscursussen worden alle opbrengstdoelen uit de matrix bediend. De groei van het aantal verkochte cursussen draagt bij aan de beoogde betere balans in de verhouding structurele subsidie en incidentele inkomsten. Met het Vrijetijdsaanbod voor Texelaars worden alle vakken in de matrix bediend, de maatschappelijke verbondenheid ondersteund en de onderlinge samenhang en samenwerking gefaciliteerd. Het cultureel bewustzijn, het aanbod van kunst en cultuur educatie, het cultureel programma, de actieve en passieve cultuur participatie en de talentontwikkeling worden ondersteund en de ontwikkeling er van wordt beoogd.

Opschalen ondernemerschap

Bij de lange cursussen wordt het ondernemerschap van Artex opgeschaald door nieuwe cursussen te ontwikkelen en daarmee impulsen en inspiratie voor Texel uit te venten. Het doelgroepenbereik wordt verbreed door een vraaggericht gedifferentieerd kwalitatief aanbod. Door, waar mogelijk, samen te werken in gezamenlijke initiatieven vergroot Artex belang en bekendheid.

Bedrijfsvoering stroomlijnen

De verhouding structurele subsidie en incidentele inkomsten wordt beter in balans gebracht en met het uitbouwen van het aanbod korte cursussen, ook als proeftuin voor cursussen toeristen, wordt er meer flexibiliteit in de bedrijfsvoering georganiseerd.

Successen uitbouwen

Met Vrienden van Artex wordt de productontwikkeling en de toegankelijkheid voor minder bedeelde en kwetsbare groepen vergroot. Door het aanbod ook geografisch te spreiden wordt de doorgaande aanwezigheid van Artex in de Texelse buitendorpen vorm gegeven.

Vrijtijdsaanbod voor Texelse bezoekers

Bij Artex - Kunstenschool Texel worden anno 2016 maar mondjesmaat cursussen aangeboden welke specifiek gericht zijn op bezoekers van Texel. In het verleden was er Artex-aanbod voor kinderen op de Krim en al 15 jaar wordt er begin november in huis het Iers/Vlaams-Festival georganiseerd. Hier komt een keur aan muziekdocenten uit Europa op Texel masterclasses geven voor cursisten uit heel Nederland. Artex richt zich binnen dit segment op alle potentiële bezoekers van Texel met een 'cultureel profiel'.

Maatschappelijk effecten

Door voor bezoekers van Texel meer cursusaanbod van kwalitatief goed niveau aan te bieden en kunstzinnige ontmoetingen en activiteiten te organiseren en faciliteren, worden meerdere effecten beoogd. In de voor Artex rustige weken kunnen hulsvesting en faciliteiten vaker benut worden en in de toeristisch rustigere periode kan door cultureel aanbod het 'seizoen verlengd worden'.

Gestelde beleidsdoelstellingen

Artex Kunstenschool daagt (potentiële) bezoekers van Texel uit om actief en passief mee te doen en draagt er toe bij dat bezoekers van Texel hun talenten kunnen ontdekken en ontwikkelen. Daar worden de Texelse waarden als blijven juttten, pionieren en ontwikkelen, koester eenheid in verscheidenheid en Texel Cultuureiland ondersteund. Waarbij pioniers en experimenten welkom zijn en het eiland zich presenteert als voedingsbodem voor vernieuwing.

Samenwerkingspartners

Naast het 'Samenscholing op Texel' platform zijn afzonderlijke toeristische ondernemers, de Texelse VVV en het Texelse Ondernemers Platform beoogde samenwerkingspartners.

Verantwoordingsmatrix en bedrijfsvoering

Met het Vrijtijdsaanbod voor bezoekers worden alle vakken in de matrix bediend, met name de onderlinge samenhang en samenwerking in de toeristische sector van Texel wordt gefaciliteerd. Daarmee wordt ook het cultureel bewustzijn van de Texelaar vergroot. Het aanbod van kunst en cultuur educatie en het cultureel programma wordt uitgebreid en de actieve en passieve cultuurparticipatie en de talentontwikkeling worden ondersteund. De groei van het aantal verkochte cursussen draagt bij aan de beoogde betere balans in de verhouding structurele subsidie en incidentele inkomsten.

Opschalen ondernemerschap

Met het ontwikkelen van een winstgevend aanbod gericht op toerist, nieuwe impulsen en inspiratie voor Texel en het uitbouwen van de doelgroepen naar de toeristen met een cultureel profiel kan het vraaggericht gedifferentieerd kwalitatief aanbod verbreed worden en wordt het aanbod over het seizoen en nieuwe afnemers gespreid. Daarbij is het van belang dat er samengewerkt wordt aan coöperatieve initiatieven, dat de verankering van Artex op Texel wordt verstevigd en het belang en bekendheid wordt verduidelijkt. En met het uitbouwen van het aanbod van toeristische cursussen wordt ondernemerschap gefaciliteerd en de bedrijfsvoering geflexibiliseerd.

Bedrijfsvoering stroomlijnen

Door een groeiend aandeel in de inkomsten uit winstgevend ondernemerschap komt de verhouding structurele subsidie en incidentele inkomsten beter in balans.

Successen uitbouwen

Met het ontwikkelen van aanbod voor bezoekers, zoals een cultureel programma in combinatie met masterclasses en ontmoetingen wordt het succes van het Iers festival uitgebouwd. De doorgaande aanwezigheid van Artex in de Texelse buitendorpen wordt door het toeristisch aanbod vormgegeven en een nieuw podium van Texel in Den Burg ten behoeve van eigen voorstellingen en exposities en aanbod van buiten is een aanwinst voor de toeristisch aantrekkelijkheid. De verdere bevordering van de culturele infrastructuur door het organiseren van de TOP-cultuurparticipatie 'airmijlskaart' draagt hier ook aan bij.

Aanbod onderwijs

Het aanbod in het onderwijs betreft met name aanbod in het Primair Onderwijs met IMV/AMV, CMK, Beeldende Kunst en Theater. Bij Artex - Kunstenschool Texel worden anno 2016 voor ongeveer 1025 leerlingen in drie disciplines cultuuronderwijs aangeboden, algemene muzikale vorming voor alle leerlingen, Instrumentale Muzikale Vorming voor alle leerlingen van groep vijf, beeldende vorming en theaterlessen. In de afgelopen jaren is het aanbod voor het Voortgezet Onderwijs bij Artex door verschillende oorzaken verschaald, voor 2017/2020 worden nieuwe afspraken gemaakt met betrekking tot muziekonderwijs en de lessen Culturele en Kunstzinnige Vorming. Artex richt zich binnen dit segment op alle inwoners en bezoekers van Texel tot en met 18 jaar binnen het Texelse onderwijs.

Integrale Cultuureducatie

Artex staat een integrale aanpak Cultuureducatie voor van Voorschools tot en met het Voortgezet Onderwijs om alle kinderen in aanraking te laten komen en kennis te laten maken met Kunst en Cultuur. En om zich daarin ook te kunnen bekwamen en ontwikkelen. De integrale leer- en ontwikkelaanpak met activiteiten voor kinderen en jongeren van 0 tot 19 jaar vraagt om een door de gemeente, onderwijsbesturen en Artex gedeelde verantwoordelijkheid. De structuur wordt de komende vier jaar cultuureducatie nog steviger verankerd in het onderwijs en de Texelse samenleving.

Maatschappelijk effecten en gestelde beleidsdoelstellingen

De jongste inwoners van Texel worden door het kunstzinnige aanbod onderling verbonden. Artex levert daarvoor kunsteducatie van kwalitatief goed niveau en wil inspireren en uitdagen om actief en passief mee te doen en hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen.

Samenwerkingspartners

Met de scholen van het primair onderwijs heeft Artex Kunstenschool structurele samenwerkingsverbanden. Op het Kompas worden algemeen vormende muzieklessen verzorgd en in co-teaching theaterlessen gegeven. Op de Fontein worden in twee groepen theaterlessen gegeven, naast de instrumentale muzikale vorming in groep 5 en algemene muzikale vorming in de overige groepen. Tevens verzorgt Artex lessen beeldende kunst in groepen 1/8. Op de Jozefschool, de Thijsenschool en Luberti zijn vergelijkbare dienstenovereenkomsten afgesloten. Voor 2017-2020 wordt er in het kader van Cultuureducatie met Kwaliteit werk van gemaakt om op alle scholen in het primair onderwijs cultuureducatie met doorgaande leerlijnen in het curriculum te verankeren. Binnen het te ontwikkelen scholencollecclus in Den Burg wil Artex het passieve en actieve cultuuronderwijs in gezamenlijkheid en onderlinge afstemming vorm gaan geven.

Verantwoordingsmatrix

Door het aanbod van kunst- en cultuureducatie wordt het cultureel bewustzijn vergroot. De actieve en passieve cultuurparticipatie wordt georganiseerd en de mogelijkheid voor talentontwikkeling geboden. Artex bereikt leerlingen in het primair onderwijs, 100% van de leerlingen met muziek en 95% met beeldende vorming. Het bereik met theater wordt in 2017/2020 uitgebouwd en via CMK wordt de scope verbreed.

Bedrijfsvoering stroomlijnen

Met de verbreding van de scope binnen het CMK worden er derde geldstromen gerealiseerd en komen de verhouding structurele subsidie en incidentele inkomsten beter in balans.

Successen uitbouwen

Via het aanbod binnen scholen bestendigt Artex haar doorgaande aanwezigheid in de Texelse buitendorpen.

Senioren

In "Samen leven op Texel, Texel is van ons allemaal, een maatschappelijk beleidskader over meedoen in een veranderende samenleving, 2013-2017" staat in de missie dat op Texel burgers die (tijdelijk) niet meer op eigen kracht kunnen meedoen of buiten de maatschappij zijn komen te staan, waar mogelijk ondersteund worden bij het (weer) op een volwaardige manier kunnen deelnemen aan het maatschappelijk verkeer. Artex vindt dat zij als Kunstenschool hier ook aan bij moet dragen, Artex wil voor alle bewoners (en bezoekers) van Texel een aantrekkelijk, hoogwaardig en divers aanbod van kunst, cultuur en educatie bieden. Op basis van de eigen ervaringen die al zijn opgedaan in het project Kunst en Zorg gaat Artex, met behulp van ervaringen en voorbeelden in het land en door de vraag op te halen in de samenleving, activiteiten ontwikkelen in de samenwerking tussen cultuur en zorg met een Ondersteunend Cultureel Vormingsprogramma voor 65+. Het belang, nut en noodzaak van cultuureducatie in zijn algemeen wordt versterkt door samenwerking en verankering in andere sectoren dan cultuur. Naast de bestaande verankering in het onderwijs wil Artex zich ook bewijzen in de welzijn en zorg. Samenwerkingsverbanden met nieuwe partners zullen door de vereniging gezocht en onderhouden worden ten behoeve van nieuwe terreinen van dienstverlening. Artex richt zich binnen dit segment op alle senioren van Texel en met name de kwetsbare groepen en individuen.

Maatschappelijke effecten en beleidsdoelstellingen

Met het aanbod in de zorg wil Artex de verbinding in én met de samenleving bevorderen door kunstzinnig aanbod. Met seniorenaanbod op grens van zorg en het actief en passief participeren dagen wij inwoners uit mee te (blijven) doen en de aanwezige talenten en mogelijkheden te blijven ontwikkelen en mogelijk nog te ontdekken.

Samenwerkingspartners

De Kunstenschool werkt voor de ontwikkeling van seniorenaanbod op Texel samen met de diverse zorgaanbieders in het algemeen en Texels Welzijn in het bijzonder.

Verantwoordingsmatrix en bedrijfsvoering

Met het aanbod voor senioren worden meerdere opbrengstdoelen uit de matrix bediend. De onderlinge verbondenheid wordt ondersteund en de samenhang en samenwerking in de samenleving gefaciliteerd. Het cultureel aanbod stimuleert het bewustzijn.

Ondernemerschap en bedrijfsvoering

Het doelgroepenbereik wordt verbreed door een vraaggericht gedifferentieerd kwalitatief aanbod. Door, waar mogelijk, samen te werken in gezamenlijke initiatieven vergroot Artex belang en bekendheid. De verhouding structurele subsidie en incidentele inkomsten wordt beter in balans gebracht en alternatieve geldstromen worden aangeboord. Daarnaast wordt er meer flexibiliteit in de bedrijfsvoering georganiseerd.

Successen uitbouwen

Waar AMV en IMV een succes is in het primair onderwijs wil Artex op vergelijkbare leest het Ondersteunend Cultureel Vormingsprogramma voor 65+ gaan opzetten.

Bijlage 4 'Offertebegroting 2017'

Onderstaande vanzelfsprekend op basis van offerte en meerjarenbegroting.

BATEN	€ 645.940
1. BCF subsidie:	€ 383.975
2. Overige subsidies en bijdragen	€ 11.635
3. Les- en cursusgelden:	€ 224.500
4. Overige opbrengsten:	€ 25.830
LASTEN	€ 644.356
5. Personele kosten:	€ 576.950
6. Accommodatiekosten:	€ 3.900*
7. Verkoopkosten:	€ 9.050
8. Algemene beheerskosten:	€ 40.385
9. Activiteitenkosten:	€ 14.571
10. Financiële baten en lasten:	€ -500
11. Buitengewone resultaten:	€ 0
Exploitatieresultaat:	€ 1.584

*De accommodatie 'de Ouwe ULO' is om niet in gebruik bij Artex. In het 'subsidiedeel' binnen de gemeentebegroting is voor het gebouw van Artex een huursubsidie groot € 106.858 opgenomen. Deze wordt intern verrekend met het 'gebouwendeel' binnen de gemeentebegroting. Overigens zijn de feitelijke kosten voor het gebouw ongeveer € 55.000 op jaarbasis. Op dit moment betekent dat een optisch 'voordeel' (maar uiteraard 'vestzak-broekzak') binnen het gebouwendeel van de gemeentebegroting. Hoe een en ander zich verhoudt tot de toekomstige huisvesting van Artex volgt uit de op te starten quickscan huisvesting Artex, en is uiteindelijk aan de gemeenteraad.



Uitvoeringsovereenkomst beleidsgestuurde contractfinanciering 2018-2021

DE ONDERGETEKENDEN:

- (1) De publiekrechtelijke rechtspersoon Gemeente Texel, kantoorhoudend te Den Burg, ingeschreven in het Handelsregister van de Kamers van Koophandel onder dossiernummer 37159104, hierbij op grond van artikel 171 eerste lid van de Gemeentewet en de Mandaatregeling gemeente Texel 2018 vertegenwoordigd door mevrouw C. Kersbergen, manager team Beleid, handelend ter uitvoering van het collegebesluit van 20 december 2016, met nummer 429, tot het opstellen van een vierjarig subsidiecontract, hierna te noemen: 'de gemeente',

en

- (2) Stichting Young4Ever, statutair gevestigd en kantoorhoudend te Den Burg, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 55665683 ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw B. Kruger in de functie van directeur, hierna te noemen: 'de instelling';

overwegende dat:

- de gemeente met ingang van 2015 verantwoordelijk is voor de uitvoering van de Jeugdwet;
- de gemeente activiteiten wil stimuleren die bijdragen aan de ontwikkeling en het veilig en gezond opgroeien van jongeren op Texel;
- de gemeente voor de uitvoering van activiteiten die aansluiten op het gemeentelijke beleid subsidie beschikbaar kan stellen;
- artikel 4:36 van de Algemene wet bestuursrecht de mogelijkheid biedt om ter uitvoering van een subsidiebeschikking een uitvoeringsovereenkomst te sluiten;
- aan de subsidieverlening van 21 december 2017 op basis van artikel 4:33 van de Algemene wet bestuursrecht de voorwaarde is verbonden dat de instelling meewerkt aan de totstandkoming van een overeenkomst ter uitvoering van de beschikking tot subsidieverlening;
- de gemeente en de instelling overeenstemming hebben bereikt over de beoogde maatschappelijke effecten en de prestatiedoelstellingen die aan deze overeenkomst voor de uitvoering van gesubsidieerde activiteiten ten grondslag liggen, zoals deze zijn opgenomen in bijlage 1;
- dat met de subsidie voor de in de overeenkomst genoemde activiteiten een bijdrage wordt geleverd aan de gemeentelijke uitgangspunten en beleidsdoelen, zoals deze zijn opgenomen in bijlage 2;
- zowel de gemeente als de instelling verder willen werken aan de ontwikkeling van een subsidierelatie op basis van beleidsgestuurde contractfinanciering, waarin het sturen en verantwoorden op inhoud en effecten centraal staan.

komen ter uitvoering van de op 21 december 2017 verleende subsidie overeen volgens de hierna komende bepalingen te handelen.

Artikel 1: Definities

In het kader van deze overeenkomst worden de volgende definities gehanteerd:

- a. ASV: Algemene Subsidieverordening Texel 2016;
- b. Awb: Algemene wet bestuursrecht;
- c. Bcf-overeenkomst: Overeenkomst voor Beleidsgestuurde contractfinanciering in het kader van subsidieverstrekking. In het document verder Overeenkomst genoemd;
- d. College: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Texel;
- e. Inspanningsverplichting: de inspanning om te komen tot uitvoer van de contractuele afspraken;
- f. Prestatiedoelstellingen: doelstellingen die bijdragen aan het bereiken van de gemeentelijke ambities en beleidsdoelen. Aan de doelstellingen zijn activiteiten gekoppeld die daar een bijdrage aan leveren;
- g. Uitkomstindicatoren: indicatoren die vertellen hoe de overeengekomen prestatiedoelstellingen hebben bijgedragen aan de overeengekomen maatschappelijke effecten

Artikel 2: Uitgangspunten

Voor de door de instelling te leveren prestaties en de daarvoor door de gemeente beschikbaar te stellen subsidie, zijn de volgende grondslagen en uitgangspunten van toepassing:

- a. De Awb, in het bijzonder maar niet uitsluitend titel 4.2;
- b. De ASV, in het bijzonder de artikelen 10, 11, 12, 15 en 16;
- c. Het 3D beleidsplan 'Op weg naar een zorgzame samenleving'
- d. Het maatschappelijk beleidskader 'Samen leven op Texel'
- e. De subsidieverleningsbeschikking van 21 december 2017 met zaaknummer 1413978;

Artikel 3: Navolgende rangorde

Wanneer de overeenkomst en de bijlagen op onderdelen met elkaar in tegenspraak zijn, geldt de navolgende rangorde, waarbij de inhoud van het hoger genoemde document prevaleert boven het lager genoemde:

1. Deze Overeenkomst;
2. Kader en uitgangspunten BCF-contract Young4Ever (Bijlage 1);
3. De Offerte van Young4Ever, Expeditie Texel 2017-2018 (Bijlage 2);

Artikel 4: Doel van de overeenkomst

Het doel van deze overeenkomst is het vastleggen van voorwaarden en afspraken waaronder de activiteiten, die aan de subsidie gekoppeld zijn, worden uitgevoerd en de rol- en de kostenverdeling tussen de instelling en de gemeente.

Artikel 5: Prestatiedoelstellingen en activiteiten

De gemeente en de instelling hebben afspraken gemaakt over de te realiseren prestatiedoelstellingen. De uitkomstindicatoren geven aan hoe hiermee aan de gemeentelijke uitgangspunten, de gemeentelijke beleidsdoelen en de door de gemeente beoogde maatschappelijke effecten wordt bijgedragen. De beoogde maatschappelijke effecten, prestatiedoelstellingen en uitkomstindicatoren zijn neergelegd in bijlage 1 'Kader en uitgangspunten BCF-contract Young4Ever'.

- 5.1 De instelling voert in de periode 2018 tot en met 2021 activiteiten uit voor de prestatiedoelstellingen waarvoor subsidie is verleend. De activiteiten die de instelling hiervoor uitvoert zijn opgenomen in bijlage 2.
- 5.2 Naar aanleiding van voortgangsgesprekken met de instelling en de jaarlijkse tussentijdse rapportage worden de prestatiedoelstellingen, activiteiten en uitkomstindicatoren geëvalueerd.
- 5.3 Een besluit om de prestatiedoelstellingen, activiteiten en/of uitkomstindicatoren aan te passen of te actualiseren wordt genomen door het college op voorstel van de contactambtenaar.

Artikel 6: Bijzondere afspraken

De gemeente en de instelling spreken af dat zij verder werken aan een verfijning en evaluatie van de subsidierelatie op basis van beleidsgestuurde contractfinanciering en deze bij wederzijds goedkeuren desgewenst aanpassen.

Artikel 7: Duur van de Overeenkomst

- 7.1 Deze overeenkomst heeft betrekking op de subsidierelatie voor de kalenderjaren 2018 tot en met 2021 en gaat in met terugwerkende kracht op 1 januari 2018.
- 7.2 De overeenkomst kan door de gemeente tussentijds worden beëindigd zonder dat de instelling aanspraak kan maken op schadevergoeding, indien:

3

Gemeente Texel

- a. Er sprake is van feiten en/of omstandigheden waarvan de gemeente bij het aangaan van de overeenkomst niet op de hoogte was of kon zijn en op grond waarvan de overeenkomst, indien die feiten en/of omstandigheden bekend waren geweest bij het aangaan van de overeenkomst niet of met andere inhoud zou zijn aangegaan. De opzegging dient te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden, tenzij de betreffende feiten en/of omstandigheden het naar hun aard noodzakelijk maken om een kortere opzegtermijn te hanteren;
 - b. Veranderende omstandigheden of gewijzigde inzichten van de gemeente zich in overwegende mate tegen voortzetting of ongewijzigde voortzetting van de overeenkomst verzetten. De opzegging dient te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden;
 - c. De instelling in gebreke blijft de uit de overeenkomst voortvloeiende verplichtingen na te komen. In dit geval hoeft de gemeente geen opzegtermijn in acht te nemen, tenzij er sprake is van een aangetoonde overmachtssituatie aan de zijde van de instelling.
- 7.3 Opzegging van deze overeenkomst dient te geschieden per aangetekend schrijven.
- 7.4 Bij tussentijdse beëindiging van de overeenkomst zal de gemeente de subsidie van het afgelopen kalenderjaar (ambtshalve) vaststellen en een besluit nemen over eventuele intrekking of wijziging van de subsidieverlening voor het toekomstige kalenderjaar. De gemeente kan onverschuldigd betaalde subsidiebedragen terugvorderen of verrekenen met een subsidie aan de instelling voor dezelfde activiteiten.

Artikel 8: Subsidie

- 8.1 Voor de bekostiging van de aan de prestatiedoelstellingen gekoppelde activiteiten, genoemd in bijlage 1 en 2, stelt de gemeente voor de periode 1 januari 2018 tot en met 31 december 2021 een subsidie beschikbaar van € 183.430 per kalenderjaar.
- 8.2 De subsidie wordt jaarlijks geïndexeerd met de prijsmutatie bruto binnenlands product uit de meicirculaire van de algemene uitkering uit het Gemeentefonds. Dit indexcijfer wordt schriftelijk kenbaar gemaakt bij de vaststellingsbeschikking van de subsidie van het afgelopen kalenderjaar.

Artikel 9: Bevoorschotting en uitbetaling subsidie

- 9.1 De subsidie wordt 100% bevoorschot.
- 9.2 Uitbetaling van de subsidie geschiedt in gelijke maandelijkse termijnen rond de eerste dag van de maand op rekening van de instelling.

Artikel 10: Algemene en administratieve afspraken

- 10.1 De instelling legt jaarlijks rekening en verantwoording af over de gestelde prestatiedoelstellingen en activiteiten waarvoor subsidie is verleend. Dit doet zij, conform artikel 15 van de ASV, door een vaststellingsverzoek vóór 1 juli van het volgende jaar.
- 10.2 Indien zich substantiële afwijkingen ten opzichte van eerdere begrotingen voordoen, geeft de instelling dit zo spoedig mogelijk schriftelijk onderbouwd aan de gemeente door.
- 10.3 De instelling en de gemeente voeren minimaal tweemaal per jaar ambtelijk overleg over de voortgang van de afspraken van de prestatiedoelstellingen, activiteiten en uitkomstindicatoren. Hiervan wordt door de gemeente een verslag gemaakt. Het verslag wordt binnen vier weken na overleg schriftelijk aan de instelling aangeboden.
- 10.4 Indien sprake is van aanleiding tot aanpassing van deze overeenkomst of één van de bijlagen kan de instelling of de gemeente om bestuurlijk overleg verzoeken.
- 10.5 De instelling en de gemeente treden uiterlijk zes maanden voor het einde van de looptijd van deze overeenkomst met elkaar in overleg over het al dan niet sluiten van een nieuwe overeenkomst.
- 10.6 De gemeente neemt het initiatief voor het maken van een afspraak voor het in dit artikel genoemde overleg.
- 10.7 De instelling heeft aantoonbaar de kwaliteit van interne organisatie en jongerenwerk op orde. Dit kan via een geldig HKZ-certificaat (Harmonisatie Kwaliteitsbeoordeling in de Zorgsector) of een vergelijkbare wijze.
- 10.8 De honorering en de kwalificaties van het personeel in dienst van de instelling zijn in overeenstemming met de bepalingen van de geldende CAO Sociaal Werk.
- 10.9 De instelling is voldoende verzekerd tegen de risico's van wettelijke aansprakelijkheid en voor het verlies van roerende en onroerende goederen. De instelling draagt zorg voor goed risicomanagement. De verzekeringen waarover de instelling beschikt en risico's die de instelling loopt worden vermeld in de jaarrekening.
- 10.10 De instelling beschikt over een klachtenregeling en registreert de klachten.
- 10.11 Klachten worden in het jaarverslag vermeld.

Artikel 11: Toepasselijk recht en geschillen





- 11.1 Deze overeenkomst wordt beheerst door Nederlands recht.
- 11.2 Geschillen die ontstaan naar aanleiding van deze overeenkomst, dan wel van nadere overeenkomsten die daarvan het gevolg zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden voorgelegd aan de rechtbank Noord-Holland. Van een geschil is sprake indien de instelling of de gemeente het als zodanig aanmerkt.
- 11.3 De instelling en de gemeente verbinden zich evenwel eerst te trachten geschillen in der minne op te lossen, waarbij de instelling en de gemeente de mogelijkheden van mediation zullen bespreken.

Artikel 12: Externe communicatie

- 12.1. De instelling werkt in opdracht van de gemeente en draagt bij aan gemeentelijke doelstellingen. In de externe communicatie van de instelling dragen zij deze opdracht en doelstellingen ook als zodanig uit.
- 12.2. De instelling plaatst waar mogelijk het logo of de naam van de gemeente, voldoende leesbaar, op publieksuitingen die betrekking hebben op een activiteit of project in het kader van de overeenkomst.
- 12.3. De instelling beperkt zich bij de externe communicatie tot de activiteiten zoals vastgelegd in de offerte, en onthoudt zich van uitingen over andere beleidsaangelegenheden, die buiten de overeenkomst vallen.
- 12.4. Bij calamiteiten vindt afstemming plaats tussen gemeente en instelling over omgang met de pers.

Artikel 13 : Bijlagen

De volgende bijlagen maken onlosmakelijk deel uit van deze uitvoeringsovereenkomst:

- Bijlage 1 'Kader en uitgangspunten BCF-contract Young4Ever';
- Bijlage 2 'Expeditie Texel 2018-2021';
- Bijlage 3 'Meerjarenbegroting'

Afsluiting

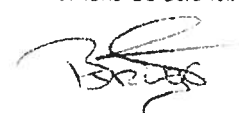
Aldus overeengekomen en getekend en per pagina inclusief de bijlagen gewaarmerkt door het plaatsen van een paraaf,

Den Burg, 5 oktober 2018

Namens de Gemeente Texel


Mevrouw C. Kersbergen
(manager team Beleid)

Namens de Stichting Young4Ever


mevrouw B. Kruger
(directeur)

BIJLAGE 1 BCF Young 4 Ever

Maatschappelijke effecten		Doelen en Prestatiedoelstellingen	Outcome indicatoren
1. De gemeente Texel wil dat het welzijn van de Texelse jeugd wordt bevorderd en dat kinderen en jongeren in everwicht, gezondheid en in veiligheid op kunnen groeien.	1.a Young 4 Ever verzorgt een laagdrempelig en toegankelijk aanbod voor de Texelse jeugd, dat aansluit bij de behoeften van de doelgroepen.		Eind 2018 wordt meting verricht naar de bekendheid van Young 4 Ever en de aansluiting van de activiteiten bij de jongeren en de ervaren kwaliteit. In de halfjaarsrapportage rapporteert Young 4 Ever over bezoekersaantallen en opkomst bij activiteiten. Vervolgens wordt aan de hand van de resultaten en conclusies (en bijvoorbeeld een sterkte/zwakte-analyse, ohet Kwaliteitskompas)) een vervolg geformuleerd met eventuele bijstellingen en verbeterpunten.
	1.b. Young 4 Ever verzorgt een aanbod van activiteiten gericht op preventie voor en met de Texelse jeugd. Zij doet dit gericht op de volgende thema's: - alcohol, - roken - drugs - seksualiteit/identiteit - gezondheid - social media - gokken - geldzaken		Young 4 Ever rapporteert over aantallen preventiegerichtte bijeenkomsten, deelnamecijfers en hoe de doelgroep de bijeenkomsten ervaart. Ook andere preventiegerichtte activiteiten worden gerapporteerd. Daarnaast wordt verslag gedaan van de (kwaliteit van) samenwerking met andere stakeholders.
	1.c. Young 4 Ever verzorgt afstemming en samenwerking met relevante (keten)partners op het gebied van openbare orde & veiligheid, leefbaarheid en gezondheid, zodat signaleringen over aangelegenheden die het welzijn van de Texelse jeugd raken, adequaat worden doorgegeven.		In de halfjaarsrapportage wordt opgenomen met welke ketenpartners contact is geweest, in welke vorm, met welke aanleiding en met welk doel en resultaat.
	1.d Young 4 Ever daagt Texelse jongeren uit om, zowel binnen als buiten vakantieperiodes, deel te nemen aan (sportieve, ontspannende en/of culturele) activiteiten.		Aantal deelnemers bouwdoorp/ aantal afnemers vakantiekartaat. Evaluatie bouwdoorp en vakantiekartaat met afnemers. Met de conclusies wordt indien nodig een verbetertraject ingezet.
2. De gemeente Texel wil kwalitatief hoogwaardig jeugd- en jongerenwerk op Texel.	Voldoen aan wettelijke eisen wat betreft opleidingsniveau en ervaring. Medewerkers worden vooraangemeld bij SKJ. Daarnaast zal Y4E zorgen up to date te blijven wat betreft eventuele andere relevante wet- en regelgeving.		Medewerkers worden vooraangemeld bij SKJ. Y4E kan aantonen dat de interne organisatie en kwaliteit van het jongerenwerk op niveau is. Dit kan via een HKZ-certificering of vergelijkbare manier.

73

3. De gemeente Texel wil dat de Texelse jeugd gestimuleerd wordt zich in te zetten voor de gemeenschap en zich op een passende wijze manifesteert in de (openbare) ruimte en een actieve rol speelt in de inrichting daarvan.	3.a Young 4 Ever simuleert dat jongeren hun eigen verantwoordelijkheid nemen voor gebruik van (informele) ontmoetingsplekken en tonen initiatief tot goed gebruik hiervan. Door het verrichten van ambulant jongerenwerk is toezicht en sturing mogelijk. Hierdoor wordt jongerenoverlast zoveel mogelijk beperkt.	Aantal meldingen jongerenoverlast die bij Y4E worden geregistreerd wordt verwerkt in de halfjaarsrapportage. Daarnaast de vervolgstappen en maatregelen die genoemd worden om verder overlast tegen te gaan.
	3.b In geval van het signaleren van nieuwe ontmoetingsplekken of van verslechterde staat huidige ontmoetingsplekken gaat de jongerenwerker met jongeren in gesprek over hoe deze ontmoetingsplek (weer) leuk en leefbaar gemaakt kan worden en hoe buurtoverlast zoveel mogelijk voorkomen kan worden.	De (voortgang van de) staat van ontmoetingsplekken wordt in de halfjaarsrapportage van Y4E door middel van onder andere fotomateriaal vastgelegd. Samen met jongeren worden waar mogelijk ontmoetingsplekken leuk en leefbaar gemaakt.
	3.c Groepen jongeren zijn in alle dorpen in zicht en jongeren worden indien nodig aangesproken op hun gedrag. Met (groepen) jongeren die met regelmaat op straat worden gesignaleerd, is contact en een (vorm van) vertrouwensband opgebouwd.	Er is een overzicht van de situatie per dorp, o.a. aantal jongeren in de groepen en de risico's en problemen (gericht op bijvoorbeeld middelengebruik, mate van crimineel gedrag en buurtoverlast voorzover dit binnen het terrein van Young 4 Ever valt).
4. De gemeente Texel wil dat de Texelse jeugd elkaar in hun vrije tijd kan ontmoeten en kan ontspannen in een passende omgeving.	Young 4 Ever biedt ondersteuning in ieder dorp naar behoefte om een veilige en vertrouwde plek te creëren om samen te komen. Hierbij wordt nauw samengewerkt met bestaande jeugdclubs en sportverenigingen.	Realisatie van een ontmoetingsplek per dorp voor kinderen en jongeren naar wens. Dit in overleg met de betreffende dorpen, dorpscommissies en vrijwilligers.
5. De gemeente Texel wil dat de Texelse jeugd gestimuleerd wordt actief (en ook passief) deel te nemen aan beleidsvorming over zaken die jongeren aangaan.	Young 4 Ever daagt jongeren uit actief deel te nemen aan relevante (beleids)beslissingen van de gemeente en/of bijeenkomsten over zaken die jongeren aangaan (interactieve beleidsvorming). Young 4 Ever helpt actief om de eigen ideeën en initiatieven van jongeren tbv de gemeenschap en hun eigen leefwereld te realiseren.	Rapportage over aantal deelnemende jongeren aan dergelijke besluiten en gesprekken, en hun ervaringen in dit proces.

Expeditie Texel

A roadmap to happiness

Visie Jeugd- en Jongerenwerk Texel 2018-2022
(incl. begroting 2018)

Augustus 2017

Young 4 Ever



#generationZ
#trends
#inspiratie
#ervaring

#socialmedia
#local
#alwaysonline
#health

#balance
#storytelling
#connected
#environment

#verbinding
#politics
#preventief
#projectmatig

Een woord vooraf

Het waren de maanden wel. Een prachtig eiland, weggeslagen stukken zand, aangespoelde stukken uit verloren tijden, vreemde vogels die opduiken. Meer toeristen dan ooit. De zon die steeds vaker haar gezicht laat zien. En dan...die berichten over de Texelse jeugd. Ze zitten allemaal aan de drugs. Zijn ongelukkig of willen dood. "Natuurlijk wordt de soep niet zo heet gegeten als deze wordt opgediend", zei de vrouw treffend. En toch... Daar staan we nu. Beleidsmakers, sociaal werkers, hulpverleners, sportverenigingen, buurtsportcoaches, ouders, leraren, toezichthouders, wetshandhavers. De vraag is: wat gaan we doen? Laat dit document een uitnodiging zijn. Een oproep wellicht. Om te doen waar we goed in zijn. Niet over het hoofd te zien wat er al is, altijd al was en zal blijven. Laten we onze positie bepalen en deze plek innemen. In verbondenheid. Op een manier zoals die ons allen past.

Namens Stichting Young 4 Ever,

Berber Kruger, directeur

Andrea van Herk, (ambulant) jongerenwerker / jongerencoach

1. Inleiding

Stichting Young 4 Ever is naar aanleiding van de bespreking rondom de uitgangspunten "jeugd en jongerenwerk" gevraagd om haar visie op het jeugd en jongerenwerk voor 2018-2022 aan de Gemeente Texel kenbaar te maken en een begroting neer te leggen voor 2018. Door de gemeente Texel zijn een aantal uitgangspunten geformuleerd (zie bijlage 1). Op basis van dit document, eerdere ervaringen en de expertise van Young 4 Ever, relevante maatschappelijke ontwikkelingen en specifieke lokale factoren is dit document tot stand gekomen. Hierbij wordt nader ingegaan op de kenmerken van de huidige generatie jongeren, hoe hen effectief te bereiken, te verbinden waar verbinding nodig is en samen te werken waar effectieve samenwerking is gewenst.

Stichting Young4Ever is opgericht in 2012, operationeel sinds 2013 en de afgelopen jaren uitgegroeid tot een gevestigde organisatie op Texel. Young4Ever heeft de wens de komende jaren inhoudelijk zich verder te kunnen ontwikkelen en te professionaliseren als de organisatie voor maar zeer zeker ook door Texelse jongeren. Faciliterend, participierend, verbindend, midden in de Texelse samenleving. Young4ever wil benadrukken dat ze er is voor iedere Texelse jongere. Afhankelijk van de individuele behoefte en wensen is de doelstelling iedere jongere op Texel de benodigde tools mee te kunnen geven voordat zij de spreekwoordelijke wijde wereld intrekken.

2. Achtergrond

Het leven is een reis. Een ontdekkingstocht. Wie ben ik? Wat kan ik? Waar word ik gelukkig van? Ieder mens, kind en generatie heeft zijn eigen kenmerken, kwaliteiten en uitdagingen. Ondanks dat ieder individu uniek is, kennen we de aanduidingen als "de babyboomers", "generatie X", "the Millennials" en "de patatgeneratie". Generatie Z is geboren tussen 1992 en 2010. Ondanks dat het algemene beschrijvingen zijn over een langere periode, is het van belang te weten wat de kenmerken van de huidige generatie jongeren zijn en wat hen drijft. Waar de millennials en de generaties voor hen zich nog een internetloos bestaan kunnen herinneren (en dit soms missen), kent de huidige generatie 'gen Z-ers' als echte *digital natives* geen smartphone-loos tijdperk.¹ Ondanks dat de fysieke leefomgeving waar de huidige jongeren op Texel in opgroeien misschien niet veel is veranderd, is de omgeving van de Texelse digital natives dat wel. In de bus en op straat is er Wifi, offline en online vormen het leven: de laatste statusupdates op Facebook checken van je vrienden, vriendinnen, een kort snapchat bericht naar die ene leuke jongen en een appje van de leraar in de groepschat dat het vijfde uur uitvalt. In een door social media gedreven wereld, maken we ons allemaal schuldig aan het creëren van het perfecte plaatje. Hoe zit dit met Generatie Z? Wat is hun kijk op de wereld en....wat vinden zij werkelijk belangrijk? Wat is voor hen het "perfecte" plaatje?

¹ Bron: <https://www.nrc.nl/nieuws/2015/11/19/zet-je-schrap-generatie-z-komt-eraan-a1494506>

3. Generation Z: de huidige jeugd beter leren kennen

*"Generatie Z is een open wereldburger, met een grote handigheid in interactieve nieuwe media, die graag zijn steentje aan de samenleving bijdraagt, zolang dat maar met veel eigen initiatief gepaard kan gaan."*²

Waar velen nog het onderscheid maken tussen de on- en offline wereld, alsof dit twee verschillende dingen zijn, geldt voor Generatie Z deze tweedeling niet. De wereld is zowel on- als offline. Andere kenmerken die relevant zijn voor Generatie Z is de wijze waarop werken, leren en spelen steeds meer door elkaar lopen: leren zal, net als alle andere activiteiten, steeds meer onafhankelijk van tijd en plaats gaan plaatsvinden.³ Dit neemt niet dat regelmaat en structuur geen belangrijke waarden meer zijn voor pubers. Dit dient alleen op een andere wijze te worden ingevuld. Generatie Z vraagt juist om duidelijkheid en wil weten waar ze aan toe is, maar zal tegelijkertijd meer op zoek zijn naar 'inspirators' dan naar 'bazen'. Dit geldt zowel voor de werkvloer als in de school- en leeromgeving.

*"Saving the planet was never going to be easy, but whether it is fighting for freedom, saving the elephants or calling for the end of female genital mutilation, more and more kids are breaking the mould of general apathy and starting to stand up for what they believe in".*⁴

Generatie Z is een generatie die graag haar steentje bijdraagt aan de samenleving. Huidige thema's als klimaatverandering, vluchtelingenproblematiek, terrorisme, robotisering, stress en de invloed van social media (geen scheiding tussen offline en online) zijn allemaal aspecten die van invloed zijn op het huidige wereldbeeld van de jeugd. Een belangrijk aspect dat eveneens van invloed gaat zijn op de huidige generatie is de sterk veranderende arbeidsmarkt. Waar momenteel complete industrieën zich moeten aanpassen, ondergaan beroepen fundamentele veranderingen. Het World Economic Forum voorspelt dat meer dan de helft van de huidige basisschoolkinderen een beroep gaat uitoefenen dat nu nog niet bestaat⁵. Trendwatchers voorspellen dat banen als drone bestuurder, cyber Security-expert, Virtual Reality- en Internet of Things-ontwikkelaar, Data Scientist, banen in de de gezondheidszorg, onderwijs en koks in 2025 de boventoon zullen voeren. Momenteel vinden al discussies plaats over het gebrek aan vakmanschap. De toekomst draait dus niet alleen om data en analytics. Daarnaast zullen veel mensen in de toekomst deels flexibel werken en in hun eigen tijd. Twee vaardigheden blijven in ieder geval heel belangrijk voor werk in de toekomst: wiskunde en sociale vaardigheden.⁶

²Bron: <https://www.frankwatching.com/archive/2011/11/10/wie-is-generatie-z-en-hoe-bereik-je-ze/>

³Bron: <https://www.frankwatching.com/archive/2011/11/10/wie-is-generatie-z-en-hoe-bereik-je-ze/>

⁴I-D Magazine "Generation Z", n0 336, spring 2015, page 54.

⁵The Future of Jobs, onderzoek van World Economic Forum

⁶Bron: <http://www.c2w.nl/verenigingen-8751/hoe-ziet-de-toekomstige-arbeidsmarkt-eruit/item19122>

4. Texelse context

Generatie Z is zowel lokaal als internationaal gericht. Dankzij sociale media speelt afstand geen rol meer en kunnen internationale contacten dichtbij voelen, maar lokale contacten ook als heel internationaal.”⁷ De Texelse omgeving is een bijzondere omgeving. Niet alleen kenmerkt het eiland zich door een bijzonder samenspel van natuur, toerisme, visserij, bewoners, gasten en beschermde dier- vogelsoorten, ook is de dynamiek binnen vele huishoudens een andere dan deze aan “de overkant”. Waar de zomerperiode binnen veel Nederlandse gezinnen kenmerkt wordt door een periode van rust en tijd doorbrengen met elkaar, is op Texel de zomer juist een periode waarbinnen veel gezinnen juist de druk toeneemt. De zomer is voor velen de periode waarin het geld verdiend wordt en veel kinderen daardoor meer op zichzelf zijn aangewezen.

In de periode september tot en met december 2016 is voor de 6e keer het Emovo onderzoek uitgevoerd onder 2e en 4e klassers van scholen voor voortgezet onderwijs (VO) in de regio Noord-Holland Noord (NHN). De uitkomsten van het onderzoek lieten een verontrustend beeld zien en meer (politieke) aandacht tot gevolg. “De Texelse jeugd verdient meer geluk”, kopte de lokale kranten naar aanleiding van een door de PvdA ingediende en door GroenLinks gesteunde motie. Eerder uitgevoerde onderzoeken op het gebied van drugsgebruik zorgden eveneens voor een onrustbarend beeld, van vooral scholieren op Texel. Aanvullende analyses lieten destijds zien dat het probleem voorkwam bij een beperkte groep en op een beperkt aantal plaatsen.⁸ Het recent uitgevoerde Emovo onderzoek liet zien dat Texelse jongeren minderen bewegen, het minder leuk vinden op school, vaker ernstig eenzaam zijn, vaker worden gepest, sociaal-emotioneel minder sterk zijn, vaker psychisch ongezond en vaker aan zelfmoord denken. Ook met betrekking tot drank en drugsgebruik lieten eerdere Emovo onderzoeken afwijkende cijfers zien ten opzichte van het landelijke gemiddelde.

5. Aansprekende (internationale) voorbeelden

Begin juli 2017 kopte de Volkskrant in een uitgebreid artikel “Hoe IJslandse tieners drank en sigaretten inruilen voor sport”.⁹ Het artikel is om meerdere redenen interessant. Aan de wieg van de ontwikkelingen in IJsland staat de sociologe Ingá Dóra Sigfúsdóttir. Na vele onderzoeken te hebben verricht onder de jeugd besloot zij “zonder concreet plan - te spreken met politici, beleidsmakers, ouders en leraren. Informeel, zoals dat kan in een land met iets meer dan driehonderdduizend inwoners (130 duizend in hoofdstad Reykjavik), waar de burgemeester de buurman van een nichtje is en de minister van Onderwijs in dezelfde supermarkt boodschappen doet.” Hierdoor ontstond langzaam maar zeker een verandering in het denken bij alle betrokken partijen. “Het klinkt gek, maar het benoemen van het probleem, het herkennen, was misschien wel de belangrijkste stap” aldus Sigfúsdóttir. Daarnaast lieten het door haar uitgevoerde onderzoeken ook iets anders belangrijks zien:

⁷ Bron: <https://www.frankwatching.com/archive/2011/11/10/wie-is-generatie-z-en-hoe-bereik-je-ze/>

⁸ Bron: <https://www.trimbos.nl/producten-en-diensten/klantcases/project/?proj=13>

⁹ <https://www.volkskrant.nl/buitenland/hoe-ijslandse-tieners-drank-en-sigaretten-inruilden-voor-sport~a4503620/>

omdat de enquête niet alleen vroeg naar middelengebruik maar ook naar vriendschap, vrijetijdsbesteding, de relatie met ouders en interesses als sport of muziek, kwamen een paar zaken aan het licht. Meer sporten, voldoende leuke activiteiten na school en ouders die weten wat je zoal uitspookt, bleken de meest beschermende factoren tegen (excessief) middelengebruik te zijn.

De IJslandse aanpak is een combinatie van wetgeving, maatschappelijk bewustzijn en het bieden van alternatieven: jongeren die bij elkaar komen in "vrijetijdsclubs", ouders die via voorlichtingsavonden op school bovendien allerlei advies krijgen, preventie die niet dwingend/verbiedend is ingestoken en de introductie van de frístundskortid, een activiteitenkaart voor ieder kind, ter waarde van 35 duizend kronen (ruim 300 euro). In te wisselen bij elke sportclub, toneelvereniging of muziekschool.

Bij het lezen van het artikel vallen een aantal mooie parallellen te ontdekken. Een afgesloten omgeving door water, een bevolking die niet al te veel van regels houdt, het ons kent ons, en doet zelfs de Fristundskortid ons ook niet ergens aan denken? Volgens Young 4 Ever hebben we gezamenlijk het vermogen om veranderingen door te voeren. Te starten met een maatschappelijk bewustzijn en, zoals in de introductie ook is benoemd, te kijken naar juist datgene wat er al is en hoe we dit verder met elkaar vorm kunnen geven.

6. Missie Young 4 Ever: het welzijn van de Texelse jeugd en jongeren bevorderen

"Tomorrow is calling, are you brave enough to answer?"

Als het gaat om vraagstukken rondom het jeugd- en jongerenwerk is Young4Ever zich er terdege van bewust dat standaardoplossingen vaak geen uitkomst bieden. Naast de hiervoor genoemde lokale factoren, de kenmerken van Generatie Z, verandert de verhouding tussen burgers, professionals en de overheid ook sterk. De burger is meer en meer zelf aan zet en heeft de verantwoordelijkheid om zelf sociale en maatschappelijke vraagstukken op te lossen. Het samenspel tussen overheid, burgers en professionals speelt hierbij een essentiële rol. Deze veranderende verhoudingen vragen ook om een andere inzet en benadering vanuit de sociale professionals dan voorheen. De missie van Young 4 Ever is het bevorderen van het welzijn van de Texelse jeugd- en jongeren. Young4Ever zet zich in ten behoeve van de Texelse jeugd, jongeren en hun dynamische leefomgeving. Young4Ever wil lokaal maatwerk bieden vanuit haar expertise en zet haar passie, kennis en ervaring in om te coachen, te coördineren en te verbinden. De nadruk ligt hierbij op preventief en projectmatig werken. Young4Ever verbindt en biedt maatwerk vanuit haar expertise. We maken hierbij optimaal gebruik van het aanwezige sociale kapitaal op Texel zodat de Texelse jeugd optimaal kan participeren in de maatschappij.

7. Rol Young4Ever 2018-2022

Young 4 Ever richt zich gedurende de periode 2018-2022 graag op de volgende onderwerpen:

7. 1 Jongerenwerk & ambulant jongerenwerk

Het jongerenwerk door Young4Ever richt zich op het ondersteunen en begeleiden van de Texelse jongeren in hun persoonlijke en sociale ontwikkeling naar volwassenheid. Een jongerenwerker is een coach en vertrouwenspersoon voor jongeren in hun eigen leefomgeving, die zelf midden tussen hen in staat. Om invulling te kunnen geven aan hun rol bouwen de jongerenwerkers een duurzame, professionele online en offline relatie op met de Texelse jongeren. Jongerenwerk onderscheidt zich van de aanbieders van hulpverlening vanwege de ondersteunende functie. Het (ambulant) jongerenwerk vindt lokatie gericht en op plaatsen waar jongeren zijn plaats. Dit kan zijn tijdens hun vrijetijdsbesteding, (middelbare) school, sport, jeugdclub of op overige (aangewezen) plekken. Het jongerenwerk door Young4Ever vindt plaats op basis van vertrouwen. De jongerenwerker signaleert trends en ontwikkelingen in de sociale context waarin Texelse jongeren zich bewegen en speelt daar proactief op in, onder meer door de inzet van social media en het organiseren van gerichte activiteiten om de doelgroep op laagdrempelige wijze te bereiken.

Het jongerenwerk is er zoals eerder aangegeven voor alle jongeren. Tachtig procent van de jongeren groeit veelal op zonder al teveel problemen. Een vijfde van de jongeren heeft extra aandacht nodig.¹⁰ Bijvoorbeeld omdat ze opgroeien in omstandigheden met een aantal risico's. Het jongerenwerk probeert hun kans op problemen thuis, op school of in de vrije tijd zo klein mogelijk te maken en het biedt een weg terug voor jongeren die al in de problemen zijn geraakt. Tot slot is er een kleine groep jongeren die onvoldoende voor zichzelf kan zorgen. Sommigen zwerven, zijn drugsverslaafd, hebben ernstige delicten gepleegd of hebben psychiatrische problemen. De jongerenwerker verwijst hen door naar de juiste instantie, of helpt hen na behandeling verder door een stukje met hen mee te lopen op de weg terug omhoog.

Ongeveer twintig procent van de (Texelse) jongeren heeft extra ondersteuning nodig, naast de ondersteuning die geboden wordt door ouders, opvoeders of op school. Daarnaast geeft 26,8 procent van de doelgroep aan psychisch ongezond te zijn en is 12 procent van de jongeren op Texel onvoldoende weerbaar. Van de jongeren op Texel is 57,0 procent in meer of mindere mate eenzaam.¹¹

Young4Ever wil met haar jongerenwerk zelfredzaamheid, sociale cohesie, een positief zelfbeeld en het bieden van een veilige plek waar men altijd terecht kan de weerbaarheid van de Texelse jeugd- en jongeren gericht verbeteren. Daarnaast wil Young 4 Ever, door het bieden van een alternatief, de participatie van jongeren in de (Texelse) samenleving verbeteren. Veel van de activiteiten die Young4Ever onderneemt zal niet alleen gericht zijn

¹⁰ MOVISIE, kennis en advies voor maatschappelijke ontwikkeling januari 2009

¹¹ Emovo onderzoek 2016 Jeugdmonitor

voor jongeren maar ook door jongeren zelf. Young4Ever biedt daarnaast ondersteuning daar waar nodig is in het werkveld en treedt daarbij op als sparringpartner voor (lokale) overheid en sociale professionals in het veld. Young4Ever biedt hierbij ondersteuning aan buurtbewoners met een initiatief, besturen van jeugdclubs, dorps commissies en verenigingen. Young4Ever biedt ondersteuning in de vorm van coaching, advies en kennisdeling.

Om ervoor te zorgen dat vrijwilligersorganisaties niet overbelast raken kan Young4Ever helpen projecten (mede) te organiseren en uit te voeren, samen met de lokale jeugdclubs, dorpscommissies, vrijwilligers en buurtbewoners. Hiermee levert Young4Ever een bijdrage aan de draagkracht van initiatieven en organisaties in de verschillende dorpen om zo de algehele leefbaarheid te bevorderen.

Locatiegericht

Doelstelling van het jongerencentrum Time Out is in de eerste plaats het bieden van een veilige plek waar de Texelse jeugd samen kan komen en "gewoon" zichzelf kan "zijn". Een plek waar even niets "moet" en waar tevens leuke dingen worden georganiseerd die aansluiten bij de belevingswereld van de Texelse jeugd. Het jongerencentrum is een belangrijk aspect ook in het bieden van duidelijk en structuur aan de genoemde doelgroep: weten dat er altijd een plek is waar je terecht kunt, waar dingen kunnen worden georganiseerd of iemand is die een luisterend oor biedt. Daarnaast biedt een jongerencentrum ook de mogelijkheid om op laagdrempelige wijze samenkomst van jongeren te organiseren: of het nu een specifieke meiden- of jongens avond, school- of klassenfeest betreft.

Concreet verstaat Young 4 Ever onder het (ambulant) jongerenwerk voor 2018 de volgende activiteiten:

- openstelling Time Out
- jongerencafe dinsdagmiddag (speciaal voor scholieren middelbaar onderwijs)
- evenementen organisatie specifieke doelgroepen: nieuwkomers, meiden
- (mede)organisatie frisfeesten / themafeest
- ondersteuning jeugdclubs/dorpscommissies
- (mede)organiseren specifieke activiteiten in de dorpen/buurt
- bezoeken plekken waar jeugd samenkomt
- evenementen/festiviteiten bijwonen
- overleg stakeholders

7.2 Jongerencoaching

De jongerencoach onderneemt pro actief en in samenspraak met relevante stakeholders activiteiten waardoor Texelse jongeren niet alleen worden geattendeerd op bepaalde thematiek maar ook een positieve bijdrage wordt geleverd aan de attitude van deze jongeren ten opzichte van zichzelf, de nabije omgeving en hun kansen met betrekking tot de

toekomst. De jongerencoach is er voor de individuele jongere die hulp nodig heeft op zijn/haar pad en ondersteuning wenst.

Jongerencoaching is gebaseerd op het idee dat aansluiting wordt gezocht bij de belevingswereld van de jongere van waaruit bepaalde thematiek (indirect) onder de aandacht wordt gebracht en ingezet wordt op de talenten van de jongere. De gehanteerde werkwijze kenmerkt zich door het bekrachtigen van een positieve houding, het geloof in het zelf en dat fouten maken mag en onderdeel is van het proces. Trefwoorden zijn: laagdrempeligheid, humor, voorlichting, preventie, coaching, menselijk, taboedoorbrekend, zelfvertrouwen en positiviteit. Daarnaast biedt de jongerencoach ook een luisterend oor voor de directe omgeving (ouders, opvoeders etc) en is in staat om drempels samen met de jongere te verlagen. Samenwerking wordt gezocht met relevante hulpverleners in het veld waarnaar kan worden doorverwezen en vice versa.

Concreet verstaat Young4Ever onder jongerencoaching voor 2018 in ieder geval de volgende activiteiten:

- individuele coaching
- periodieke aanwezigheid middelbare school
- inzet social media en webcontent schrijven doelgroep (bereik doelgroep vergroten)
- voorlichtingsactiviteiten / bijdrage jongerencafe

7.3 Kinderwerk

Een expliciete vraag vanuit de gemeente Texel is om gedurende de komende periode meer aandacht te schenken aan de jongere doelgroep. Dit ook vanuit het perspectief van preventie en de gedachte hoe eerder we gezamenlijk de jeugd weten te bereiken, hoe meer dit op latere leeftijd zijn vruchten zal afwerpen. Young4Ever wil in 2018 graag starten met de zogenoemde "kinderclub". Een expliciete openstelling van het jongerencentrum of een andere daartoe geschikte locatie (afhankelijk van het thema/onderwerp) voor de doelgroep van 6 tot 10 jaar. Het bieden van een veilige omgeving waarin spelenderwijs relevante onderwerpen en vaardigheden als handvat kunnen worden meegegeven. Tegelijkertijd het bieden van een veilige omgeving en ondersteuning van ouders met de invulling van de woensdagmiddag. Young 4 Ever heeft de expertise en ervaring in huis om ook vanuit pedagogisch perspectief hier een positieve bijdrage te kunnen leveren. Het project Bouwdorp vormt hierbij een belangrijk onderdeel in het benaderen van de jongere doelgroep, het creëren van sociale cohesie en het bieden van een veilige leeromgeving en het ontlasten van ouders gedurende de zomerperiode. Belangrijk om te benoemen is dat Young4Ever expliciet niet de rol van kinderopvang gaat vervullen. De activiteiten die onder het kinderwerk zullen worden georganiseerd zijn voor en door kinderen, ouders en vrijwilligers. Alvorens het kinderwerk in te richten zal eerst de wensen en behoefte van de doelgroep en ouders worden onderzocht middels een enquête. Op basis van de uitkomsten en betrokkenheid van ouders zal het kinderwerk nader worden vorm gegeven. Uit ervaringen van andere kinderwerkers blijkt dat activiteiten zoals een knutselclub, timmerclub, disco, spelletjesmiddag, sportmiddag veelal het beste aansluiten. Het jaarlijks

terugkerende Bouwdorp evenement voor de doelgroep van 6 tot 10 jaar ziet Young4Ever ook als een expliciet onderdeel van het kinderwerk op Texel. Wellicht valt hier ook de mogelijkheid te onderzoeken om een kortdurende winteractiviteit te organiseren.

Concreet verstaat Young 4 Ever onder het kinderwerk voor 2018 in ieder geval de volgende activiteiten:

- organisatie Bouwdorp
- behoeftepeiling kinderwerk (nulmeting)
- organisatie kinderclub woensdagmiddag Time Out
- ondersteuning Koningsdag Spelen
- 1x kinderactiviteit per dorp per jaar
- organisatie nationale straatspeeldag

7.4 Preventie & Voorlichting

De preventieve en voorlichtingsactiviteiten van Young4Ever richten zich gedurende 2018-2020 op jongeren en hun ouders en andere betrokken mede-opvoeders. Het verder voortzetten en uitbouwen van het succesvolle project Limits (peer to peer voorlichting) speelt hierbij een belangrijke rol. Daarnaast wil Young4Ever doorlopend aandacht besteden aan diverse thematiek, zowel online als offline en fungeren als sparringpartner voor collega's in het veld en een uitvoerende bijdrage leveren bij specifieke vraagstukken die zich voordoen. Young4Ever wil met haar preventieve en voorlichtingsactiviteiten een actieve bijdrage leveren aan de Texelse samenleving, waarbij het vertrouwen in zelfredzaamheid van de jeugd wordt vergroot, relevante stakeholders worden ontlast en er doorlopend aandacht is voor bewustzijn omtrent relevante thematiek (alcohol, drugs, social media, voeding, gezondheid, psychische gezondheid). Naast de genoemde thema's wil Young4Ever iedere maand een maatschappelijk relevant thema onder de aandacht brengen bij de verschillende doelgroepen; dus zowel binnen het jeugd- en jongerenwerk als het kinderwerk. Samenwerking zal ook worden gezocht met partijen die zich inzetten op deze genoemde thema's, op het gebied van klimaat kan bijvoorbeeld worden gedacht aan mobiliseren van groep jongeren om mee te doen met Beach Cleanup. Voor 2018 denkt Young4Ever concreet aan de volgende onderwerpen:

- Oorlog
- Honger
- Racisme/discriminatie
- Klimaat/Milieu
- (Andere/sub) Culturen
- Kunst
- Ontspanning
- Dier & Mens
- Beroepen
- Diversiteit

- Vrede
- Weerbaarheid

7.5 de Vakantiekaart

Stichting Young 4 Ever organiseert al een aantal jaren gedurende vakantieperiode een vakantiekaart voor Texelse kinderen om ze te motiveren en te stimuleren hun vrije tijd in de zomervakantie actief te besteden en deel te nemen aan educatieve-, sportieve- en ontspannende activiteiten op Texel. In 2017 is de doelgroep van de Vakantiekaart uitgebreid naar de leeftijd 6-16 jaar en met zes bonnen in plaats van vier. Dit tot positieve reactie (van de ouders) van de doelgroep.

De vakantiekaart wordt op de laatste woensdagmiddag voor de zomervakantie verkocht in de Time Out. Per bon kunnen de kinderen een activiteit en/of workshop ondernemen, bij één van de vele deelnemende bedrijven/zzp-ers, zoals bijvoorbeeld karten, een bioscoop- of museumbezoek, workshop schilderen/beeldhouwen etc. De kinderen moeten zelf de activiteit reserveren bij de bedrijven/zzp-ers. Ze geven 1 of 2 bonnen per activiteit/workshop. De bonnen kunnen vanaf de verkoopdag tot en met de laatste dag van de zomervakantie gebruikt worden. De bedrijven/zzp-ers die meedoen worden met een link op de website van Young 4 Ever vermeld. Middels een poster en flyers wordt de doelgroep geïnformeerd over de deelnemende bedrijven/zzp'ers en hun activiteiten.

Omdat de Texelse vakantiekaart al jaren een groot succes is, maar zich vooralsnog beperkt tot de zomervakantie, willen we kijken of het haalbaar is om per aankomend jaar een winterse vakantiekaart of zelfs een jaar rond vakantiekaart te kunnen aanbieden aan de Texelse jeugd, dit ook naar inspiratie van het IJslandse voorbeeld.

7.6 Talent & vaardigheden ontwikkeling / ondernemerschap

Met het oog op de veranderende arbeidsmarkt, de robotisering van de samenleving en de opkomst van de circulaire economie (ruil economie) zullen er heel wat beroepen in de toekomst uitgestorven zijn. Mede door de snelle vooruitgang van technologische ontwikkelingen, voortschrijdende globalisering en toename van zzp achtige dienstverbanden zal de arbeidsmarkt de komende jaren in een rap tempo veranderen, zo luiden de voorspellingen. Het World Economic Forum voorspelt dat meer dan de helft van de huidige basisschoolkinderen een beroep gaat uitoefenen dat nu nog niet bestaat.¹²

Young4Ever begeleidt en stimuleert de Texelse jeugd bij het opdoen van kennis en ervaring door middel van het

- bieden van stageplekken (voor zowel mbo, hbo en universitaire scholen)
- meehelpen kiezen en benaderen van ondernemers voor meeloopdagen (in samenwerking met OSG)
- stimuleren van jongerenparticipatie in organisatie van activiteiten en projecten (vrijwilligers Bouwdorp, Limits, buurtinitiatieven, vrijwilligerswerk)

¹² The Future of Jobs, World Economic Forum: <http://reports.weforum.org/future-of-jobs-2016/>

- voorlichting over vervolgoopleidingen / beroepskeuzes (stimuleren van bijwonen van open dagen, in groepsverband)
- kijkje in de keuren van diverse bedrijven te bieden en stimuleren van ondernemerschap (in samenwerking met Texelse ondernemers)

7.7 Ouderparticipatie

Onderdeel van alle hiervoor genoemde werkzaamheden en activiteiten van Young4Ever is het actief betrekken van ouders, het bieden van gevraagd en ongevraagd advies (social media), bieden van gerichte voorlichting en daar waar nodig ondersteuning van ouders bij het begeleiden van de Texelse jeugd naar volwassenheid. Young4Ever wil samen met de ouders een maatschappelijk bewustzijn creëren en onderkenning van de uitdaging waar we als Texelse samenleving gezamenlijk voor staan en welke rol hier voor wie is weggelegd.

8. Samenwerking

Zoals in het begin van dit document door Young4Ever is aangegeven, geloven wij in de kracht van verbinding. Om samen te werken op een manier die ons allen, beleidsmakers sociaal werkers, hulpverleners, sportverenigingen, buurtsportcoaches, ouders, leraren, toezichthouders en wetshandhavers past. Young4Ever kan hierbij het verschil maken doordat zij als het ware tussen de jongeren staat en laagdrempelig en creatief invulling kan geven aan de opdracht die voor ons ligt.

9. Begroting & verslaglegging

Op basis van het voorgaande is een begroting opgesteld waarin de genoemde onderwerpen nader zijn uitgewerkt en voorzien van een inschatting van het aantal uren dat met deze genoemde werkzaamheden op jaarbasis gepaard gaat. Uitgangspunt van de begroting is het totale subsidiebedrag dat in 2017 aan Young4Ever is toegekend waarbij voor 2018 is ingezet op een efficiënte herverdeling van geld en middelen, aandacht voor een verdere professionalisering van Young4Ever, dat wil zeggen het verder inrichten en voldoen aan kwaliteitswaarborgen en het aantrekken/behoud van goed en kwalitatief personeel die deze verder professionalisering invulling kan geven. Daarnaast acht Young4Ever het van belang om als organisatie in de toekomst tot een gemixtere (publiek-private) vorm van financiering te kunnen overgaan, in 2018 een ANBI status te verkrijgen en te voldoen aan de HKZ certificering.¹³ Daarnaast wil Young4Ever zoveel mogelijk aansluiten bij de codes voor governance / goed bestuur en een aantal (geringe) investeringen doen in haar IT infrastructuur om op interactieve wijze met de jeugd te kunnen (blijven) communiceren en haar verslaglegging zo efficiënt mogelijk in te richten. Hierbij valt te denken aan online vragenlijsten, urenregistratie app's en gestandaardiseerde rapportagestructuur waarbij aangesloten wordt naar de onderwerpen zoals deze in de begroting staan vernoemd. Zoals ook is besproken in het overleg met de Gemeente is dit een "leertraject" waarbij

¹³ https://www.dnvgl.nl/services/hkz-certificering--32503?gclid=CjwKCAjwk4vMBRAGeIwA4fLs5pYrCwrCnm4mhQ2YEUCET42CmFy4EVJt5-iJl4zX_4g-oM_1A6RkhoCIP0QAvD_BwE

Young4Ever in 2018 graag een belangrijke eerste stap kan en wenst te zetten op basis van de expertise die zij momenteel in huis heeft.

Om een ANBI status te verkrijgen moet onder meer een actueel beleidsplan worden opgesteld dat inzicht geeft in de manier waarop de doelstelling van de ANBI wordt uitgevoerd. Dit mag ook een meerjarig beleidsplan zijn. Het plan moet inzicht geven in:

- de werkzaamheden die de instelling verricht;
- de manier waarop de instelling geld wil werven;
- het beheer van het vermogen van de instelling;
- de besteding van het vermogen van de instelling;
-

Om in aanmerking te komen voor HKZ certificering en een dergelijk certificeringstraject in 2018 in te gaan betekent dat hier geld en middelen voor moeten worden vrijgemaakt.

Met het oog op de verslaglegging wil Young4Ever graag in 2018 starten met het inzetten op kwalitatieve verslaglegging met kwantitatieve componenten die gericht is op het delen van relevante informatie met betrokken stakeholders en verbeteren van kwaliteit van dienstverlening door Young4Ever en om aansluiting te kunnen blijven vinden bij de behoefte van de jeugd en ouders (behoeftepeilingen). Hierbij kan voor de diverse onderdelen worden gedacht aan:

Jongerencoaching

Format ontwikkelen (online vragenlijst) waarbij ouders/verzorgenden input kunnen leveren gedurende het traject en meting na 10 sessies en 20 sessies (gemiddelde coaching duur). Online vragenlijst ontwerpen die aan individuele jongeren kan worden voorgelegd op functioneren jongerencoach en beleving van het coachingstraject (goede en minder goede aspecten).

Locatiegericht jongerenwerk / kinderwerk

Jaarlijkse vragenlijst (online of handmatig) met verbeterpunten / wensenlijst van kinderen en jongeren die het jongerencentrum bezoeken en waarin zij actief bevraagd worden naar sfeer, dingen die ze zouden willen leren, waar behoefte aan is.

Meten beeldvorming ouders en omgeving van jongerencentrum.

Ambulant

Input dorpscommissies / jongerenclubs in hoe Young4Ever haar ondersteunende rol verder in kan vullen (behoeftepeiling).

Kwalitatieve verslaglegging aan betrokken partijen en kennisdeling op trends en signalen.

Algemeen

Urenregistratie medewerkers via digitale app uitgesplitst naar onderdeel en subcodes conform begroting, welke real time inzichtelijk is voor betrokken partijen en waar actief op kan worden gestuurd (management control).

Met bovenstaande wil Young4Ever graag een voorzet geven voor het leertraject zoals zij dit voor zich ziet voor de genoemde periode en waarbij zij dit graag gaandeweg gezamenlijk verder concreet invulling geeft.

10. Tot slot

Young4Ever hoopt met dit document een goede en heldere basis te hebben gelegd voor de (nabije) toekomst voor het kinder, jeugd- en jongerenwerk op Texel en welke rol Young4Ever hierbij kan vervullen. Young4Ever zet zich graag vanuit haar passie en expertise in en is altijd bereid tot het geven van een toelichting op voorgaande.

Begroting Stichting Young 4 Ever**Begroting dd 16-08-2017**

excl BSC

Staat van baten en lasten	jaarrek 2015	jaarrek 2016	begroting 2017	begroting 2018
Baten				
Reguliere subsidie jeugd- en jongerenwerk	131.475	132.527	133.500	210.800
Beheervergoeding Time Out	9.025	9.096	9.100	9.100
Huisvesting Time Out	63.619	64.128	64.600	65.100
Subsidie Buurtsportcoach	0	13.333	40.000	0
Preventieve maatwerk activiteiten	0	0	25.000	0
Subsidie VWS	0	873	0	0
	<u>204.119</u>	<u>219.957</u>	<u>272.200</u>	<u>285.000</u>
Bijdrage van sponsors	4.932	6.311	5.000	5.000
Bar opbrengsten	1.560	1.018	1.300	1.300
Eigen bijdrage deelnemers	18.354	16.410	17.000	17.000
Eigen bijdrage popkelders	2.386	2.720	2.500	2.500
Ontvangen bijdrage Limits	6.610	1.564	0	0
	<u>237.961</u>	<u>247.980</u>	<u>298.000</u>	<u>310.800</u>
Directe lasten				
Inkopen bar	1.734	1.254	1.400	1.400
Huurlasten Time Out	63.619	64.128	64.600	65.100
	<u>65.353</u>	<u>65.382</u>	<u>66.000</u>	<u>66.500</u>
Personeelslasten				
Lonen en salarissen	87.825	84.479	129.500	128.366
Sociale lasten	16.556	21.641	23.100	19.223
Pensioenlasten	7.382	9.100	11.000	10.325
Overige personeelskosten	6.276	7.342	6.500	12.800
	<u>118.039</u>	<u>122.562</u>	<u>170.100</u>	<u>170.713</u>
Lonen en salarissen				
Bruto lonen	74.265	110.461	122.000	104.015
Eindejaarsuitkering	6.780	0	0	0
Vakantietoelage/ reservering IKB en Loopb	5.841	4.434	15.000	21.851
Vergoeding vrijwilligers	1.200	2.425	2.500	2.500
	<u>88.086</u>	<u>117.320</u>	<u>139.500</u>	<u>128.366</u>
Ontvangen ziekengelduitkering	-261	-32.841	-10.000	0
	<u>87.825</u>	<u>84.479</u>	<u>129.500</u>	<u>128.366</u>
Sociale lasten				
Premies sociale verzekeringswetten	14.140	18.689	20.000	15.623
Ziekteverzuimverzekering	2.091	2.335	2.500	3.000
Lasten arbodienst	325	617	600	600
	<u>16.556</u>	<u>21.641</u>	<u>23.100</u>	<u>19.223</u>
Pensioenlasten				
Pensioenlasten	<u>7.382</u>	<u>9.100</u>	<u>11.000</u>	<u>10.325</u>
Overige personeelslasten				
Reis- en verblijflasten	109	250	200	200
Kilometervergoedingen	2.018	407	500	1.000

Studielasten	217	751	500	5.000
Vrije ruimte werkkostenregeling	204	1.000	500	1.300
Overige personeelslasten	37	529	300	300
	<u>6.276</u>	<u>7.342</u>	<u>6.500</u>	<u>12.800</u>
Afschrijvingen				
Inventaris	<u>1.820</u>	<u>2.489</u>	<u>4.275</u>	<u>4.275</u>
Overige bedrijfslasten				
Huisvestingslasten				
Huur onroerende zaak	63.619	64.128	64.600	65.100
Schoonmaaklasten	4.714	5.413	5.500	5.500
Overige huisvestingslasten	0	290	0	0
	<u>68.333</u>	<u>69.831</u>	<u>70.100</u>	<u>70.600</u>
Naar directe lasten	<u>-63.619</u>	<u>-64.128</u>	<u>-64.600</u>	<u>-65.100</u>
	<u>4.714</u>	<u>5.703</u>	<u>5.500</u>	<u>5.500</u>
Exploitatielasten				
Kleine aanschaffingen	1.700	1.727	1.700	1.700
Activiteitenlasten	26.194	25.025	25.000	35.000
	<u>27.894</u>	<u>26.752</u>	<u>26.700</u>	<u>36.700</u>
Kantoorlasten				
Kantoorbenodigdheden	490	553	500	500
Drukwerk	502	469	500	500
Automatiseringslasten	708	2.056	2.000	2.000
Telefoon	1.796	1.959	2.000	2.000
Contributies en abonnementen	1.399	1.537	1.500	1.600
Huur serverruimte	1.993	3.356	3.500	3.500
Overige kantoorlasten	0	380	0	0
	<u>6.888</u>	<u>10.310</u>	<u>10.000</u>	<u>10.100</u>
Verkooplasten				
Reclame- en advertentielasten	570	390	600	1.000
Representatielasten	0	0	0	0
	<u>570</u>	<u>390</u>	<u>600</u>	<u>1.000</u>
Algemene lasten				
Accountantslasten	1.000	608	800	800
Administratielasten	2.038	3.798	4.000	4.000
Advieslasten	0	1.632	0	0
Verzekeringen	894	923	900	1.000
Lasten Raad van Toezicht	1.800	1.800	1.800	1.800
Onvoorzien	0	0	0	8.212
Overige algemene lasten	-119	12	0	0
	<u>5.613</u>	<u>8.773</u>	<u>7.500</u>	<u>15.812</u>
Financiële baten en lasten				
Rentelasten en soortgelijke lasten	<u>222</u>	<u>138</u>	<u>200</u>	<u>200</u>
Overschot c.q. tekort	<u>6.848</u>	<u>5.481</u>	<u>7.125</u>	<u>0</u>

Uitvoeringsovereenkomst beleidsgestuurde contractfinanciering 2017-2020

DE ONDERGETEKENDEN:

- (1) De publiekrechtelijke rechtspersoon **Gemeente Texel**, kantoorhoudend te Den Burg, ingeschreven in het Handelsregister van de Kamers van Koophandel onder dossiernummer 37159104, hierbij op grond van artikel 171 eerste lid van de Gemeentewet vertegenwoordigd door de heer ir. M.C. Uitdehaag, burgemeester, handelend ter uitvoering van het collegebesluit van 20 december 2016, met nummer 416, hierna te noemen: 'de gemeente',
- en
- (2) **Stichting KopGroep Bibliotheken**, statutair gevestigd en kantoorhoudend te Den Helder, ingeschreven in het handelsregister van de Kamers van Koophandel onder nummer 37132850 ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer M. Westra in de functie van directeur, hierna te noemen: 'de instelling';

overwegende dat:

- de gemeente voor de uitvoering van activiteiten die aansluiten op het gemeentelijke beleid subsidie beschikbaar kan stellen;
- artikel 4:36 van de Algemene wet bestuursrecht de mogelijkheid biedt om ter uitvoering van een subsidiebeschikking een uitvoeringsovereenkomst te sluiten;
- aan de subsidieverlening van 21 december 2016 op basis van artikel 4:33 van de Algemene wet bestuursrecht de voorwaarde is verbonden dat de instelling meewerkt aan de totstandkoming van een overeenkomst ter uitvoering van de beschikking tot subsidieverlening.
- de gemeente en de instelling overeenstemming hebben bereikt over de beoogde maatschappelijke effecten en de prestatiedoelstellingen die aan deze overeenkomst voor de uitvoering van gesubsidieerde activiteiten ten grondslag liggen, zoals deze zijn opgenomen in bijlage 1.
- dat met de subsidie voor de in de overeenkomst genoemde activiteiten een bijdrage wordt geleverd aan de gemeentelijke uitgangspunten en beleidsdoelen, zoals deze zijn opgenomen in bijlage 3.
- zowel de gemeente als de instelling verder willen werken aan de ontwikkeling van een subsidierelatie op basis van beleidsgestuurde contractfinanciering, waarin het sturen en verantwoorden op inhoud en effecten centraal staan.

komen ter uitvoering van de op 21 december 2016 verleende subsidie overeen volgens de hierna komende bepalingen te handelen.

Artikel 1: Definities

In het kader van deze overeenkomst worden de volgende definities gehanteerd:

- a. Awb: Algemene wet bestuursrecht;
- b. ASV: Algemene Subsidieverordening Texel 2016;
- c. Coalitieakkoord: het samenwerkingsprogramma 2014 'Samen zelfstandig';
- d. College: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Texel;
- e. Structuurvisie: De structuurvisie 2020 'Texel op Koers';
- f. Cultuurnota: de cultuurvisie Texel 2007 'Stroomlijnen';
- g. Startnotitie cultuurvisie: de startnotitie Cultuurvisie 2016, op 23 maart 2016 door de raad vastgesteld. Dit is een document waarin de procedure en het doel van de nieuwe cultuurnota zijn vastgelegd;
- h. Maatschappelijk beleidskader: het maatschappelijke beleidskader 2012 'Samen leven op Texel – Texel is van ons allemaal';
- i. Uitgangsdokument: het document 'Kader en uitgangspunten BCF-contract KopGroep Bibliotheken';
- j. Prestatiedoelstellingen: doelstellingen die bijdragen aan het bereiken van de gemeentelijke uitgangspunten en beleidsdoelen binnen de gemeente Texel. Aan de doelstellingen zijn activiteiten gekoppeld die daar een bijdrage aan leveren;
- k. Uitkomstindicatoren: indicatoren die vertellen hoe de overeengekomen prestatiedoelstellingen hebben bijgedragen aan de overeengekomen maatschappelijke effecten.

Artikel 2: Uitgangspunten

Voor de door de instelling te leveren prestaties en de daarvoor door de gemeente beschikbaar te stellen subsidie, zijn de volgende uitgangspunten van toepassing:

- a. De Awb, in het bijzonder titel 4.2;
- b. De ASV, in het bijzonder de artikelen 10, 11, 12, 15 en 16;
- c. De structuurvisie, in het bijzonder het onderwerp 'Een actief kunst- en cultuurbeleid';
- d. Het coalitieakkoord, in het bijzonder het programma 6 'Samen beleven en bewegen';
- e. De programmabegroting 2017, in het bijzonder het hoofdstuk 'Subsidies';
- f. De cultuurnota;
- g. De startnotitie cultuurvisie;
- h. Het maatschappelijk beleidskader;
- i. De subsidieverleningsbeschikking van 21 december 2016;
- j. Het uitgangsdokument.

Artikel 3: Navolgende rangorde

Wanneer de overeenkomst en de bijlagen op onderdelen met elkaar in tegenspraak zijn, geldt de navolgende rangorde, waarbij de inhoud van het hoger genoemde document prevaleert boven het lager genoemde:

- 1. Deze overeenkomst;
- 2. Het uitgangsdokument (bijlage 1);
- 3. Gemeentelijke uitgangspunten en beleidsdoelen (bijlage 2);
- 4. Aanbod (bijlage 3);
- 5. Offertebegroting 2017 (bijlage 4).

Artikel 4: Doel van de overeenkomst

Het doel van deze overeenkomst is het vastleggen van voorwaarden en afspraken waaronder de activiteiten, die aan de subsidie gekoppeld zijn, worden uitgevoerd en de rol- en de kostenverdeling tussen de instelling en de gemeente.

Artikel 5: Prestatiedoelstellingen en activiteiten

De gemeente en de instelling hebben afspraken gemaakt over de te realiseren prestatiedoelstellingen. De uitkomstindicatoren geven aan hoe hiermee aan de gemeentelijke uitgangspunten, de gemeentelijke beleidsdoelen en de door de gemeente beoogde maatschappelijke effecten wordt bijgedragen. De beoogde maatschappelijke effecten, prestatiedoelstellingen en uitkomstindicatoren zijn neergelegd in bijlage 1 'Kader en uitgangspunten BCF-contract KopGroep Bibliotheken'.

- 5.1 De instelling voert in de periode 2017 t/m 2020 activiteiten uit ten behoeve van de gestelde prestatiedoelstellingen waarvoor subsidie is verleend. De activiteiten die de instelling hiervoor uitvoert zijn opgenomen in bijlage 3.
- 5.2 Naar aanleiding van voortgangsgesprekken met de instelling en de jaarlijkse tussentijdse rapportage worden de prestatiedoelstellingen, activiteiten en uitkomstindicatoren geëvalueerd.
- 5.3 Een besluit om de prestatiedoelstellingen, activiteiten en/of uitkomstindicatoren aan te passen of te actualiseren wordt genomen door het college op voorstel van de contactambtenaar.

Artikel 6: Bijzondere afspraken

- 6.1 De gemeente en de instelling spreken af dat zij verder werken aan een verfijning en evaluatie van de subsidierelatie op basis van beleidsgestuurde contractfinanciering en deze bij wederzijds goedkeuren desgewenst aanpassen.

Artikel 7: Duur van de Overeenkomst

- 7.1 Deze overeenkomst heeft betrekking op de subsidierelatie voor de kalenderjaren 2017 tot en met 2020 en gaat in met terugwerkende kracht op 1 januari 2017.
- 7.2 De overeenkomst kan door de gemeente tussentijds worden beëindigd zonder dat de instelling aanspraak kan maken op schadevergoeding, indien:
 - a. Er sprake is van feiten en/of omstandigheden waarvan de gemeente bij het aangaan van de overeenkomst niet op de hoogte was of kon zijn en op grond waarvan de overeenkomst, indien die feiten en/of omstandigheden bekend waren geweest bij het aangaan van de overeenkomst niet of met andere inhoud zou zijn aangegaan. De opzegging dient te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden, tenzij de betreffende feiten en/of omstandigheden het naar hun aard noodzakelijk maken om een kortere opzegtermijn te hanteren;
 - b. Veranderende omstandigheden of gewijzigde inzichten van de gemeente zich in overwegende mate tegen voortzetting of ongewijzigde voortzetting van de overeenkomst verzetten. De opzegging dient te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden;
 - c. De instelling in gebreke blijft de uit de overeenkomst voortvloeiende verplichtingen na te komen. In dit geval hoeft de gemeente geen opzegtermijn in acht te nemen, tenzij er sprake is van een aangetoonde overmachtssituatie aan de zijde van de instelling.
- 7.3 Opzegging van deze overeenkomst dient te geschieden per aangetekend schrijven.
- 7.4 Bij tussentijdse beëindiging van de overeenkomst zal de gemeente de subsidie van het afgelopen tijdvak (ambtshalve) vaststellen en een besluit nemen over eventuele intrekking of wijziging van de subsidieverlening voor het toekomstige tijdvak. De gemeente kan onverschuldigd betaalde subsidiebedragen terugvorderen of verrekenen met een subsidie aan de instelling voor dezelfde activiteiten.

Artikel 8: Subsidie

- 8.1 Voor de bekostiging van de aan de prestatiedoelstellingen gekoppelde activiteiten, genoemd in bijlage 1 en 3, stelt de gemeente voor de periode 1 januari 2017 tot en met 31 december 2020 een subsidie beschikbaar van € 275.262.
- 8.2 De subsidie wordt jaarlijks geïndexeerd met de prijsmutatie bruto binnenlands product uit de meicirculaire van de algemene uitkering uit het Gemeentefonds. Dit indexcijfer wordt schriftelijk kenbaar gemaakt bij de vaststellingsbeschikking van de subsidie van het afgelopen kalenderjaar.

Artikel 9: Bevoorschotting en uitbetaling subsidie

- 9.1 De subsidie wordt 100% bevoorschot.
- 9.2 Uitbetaling van de subsidie geschiedt in gelijke maandelijkse termijnen rond de eerste dag van de maand op rekening van de instelling.

Artikel 10: Algemene en administratieve afspraken

- 10.1 De instelling legt jaarlijks rekening en verantwoording af over de gestelde prestatiedoelstellingen en activiteiten waarvoor subsidie is verleend. Dit doet zij middels een vaststellingsverzoek voor 1 juli van het volgende jaar. Het vaststellingsverzoek bevat:
- a. Een inhoudelijk verslag, waaruit blijkt dat de prestatiedoelstellingen en activiteiten waarvoor de subsidie is verleend zijn verricht;
 - b. Een financieel verslag (jaarrekening), waaruit blijkt wat de uitgaven en inkomsten van de prestatiedoelstellingen en activiteiten zijn geweest;
 - c. Een balans met een toelichting daarop;
 - d. Een accountantsverklaring waaruit blijkt dat de subsidie is besteed aan de activiteiten zoals die gekoppeld zijn aan de prestatiedoelstellingen, genoemd in bijlage 1 en 3 van deze overeenkomst.
- 10.2 Indien zich substantiële afwijkingen ten opzichte van eerdere begrotingen voordoen, geeft de instelling dit zo spoedig mogelijk schriftelijk onderbouwd aan de gemeente door.
- 10.3 De instelling en de gemeente voeren minimaal tweemaal per jaar ambtelijk overleg over de voortgang van de afspraken van de prestatiedoelstellingen, activiteiten en uitkomstindicatoren. Hiervan wordt door de gemeente een verslag gemaakt. Het verslag wordt binnen vier weken na overleg schriftelijk aan de instelling aangeboden.
- 10.4 Indien sprake is van aanleiding tot aanpassing van deze overeenkomst of één van de bijlagen kan de instelling of de gemeente om bestuurlijk overleg verzoeken.
- 10.5 De instelling en de gemeente treden uiterlijk zes maanden voor het einde van de looptijd van deze overeenkomst met elkaar in overleg over het al dan niet sluiten van een nieuwe overeenkomst.
- 10.6 De gemeente neemt het initiatief voor het maken van een afspraak voor het in dit artikel genoemde overleg.
- 10.7 De instelling is in het bezit van een geldig bibliotheekcertificaat van de Stichting Certificering Openbare Bibliotheken.
- 10.8 De honorering en de kwalificaties van het personeel in dienst van de instelling zijn in overeenstemming met de bepalingen van de geldende CAO Openbare Bibliotheken.
- 10.9 De instelling is voldoende verzekerd tegen de risico's van wettelijke aansprakelijkheid en voor het verlies van roerende en onroerende goederen. De instelling draagt zorg voor goed risicomanagement. De verzekeringen waarover de instelling beschikt en risico's die de instelling loopt worden vermeld in de jaarrekening.
- 10.10 De instelling behoeft de toestemming van de gemeente voor het aangaan en beëindigen van overeenkomsten van verkrijgen, vervreemding of bezwaring van registergoederen of tot huur, verhuur of pacht daarvan, indien deze goederen geheel of gedeeltelijk zijn verworven door middel van de subsidie dan wel de uitgaven daarvoor mede zijn bekostigd uit de subsidie.
- 10.11 De instelling beschikt over een klachtenregeling en registreert de klachten.
- 10.12 Klachten die betrekking hebben op de uitvoering van de gesubsidieerde activiteiten worden in het jaarverslag vermeld.

Artikel 11: Toepasselijk recht en geschillen

- 11.1 Deze overeenkomst wordt beheerst door Nederlands recht.
- 11.2 Geschillen die ontstaan naar aanleiding van deze overeenkomst, dan wel van nadere overeenkomsten die daarvan het gevolg zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden voorgelegd aan de rechtbank Noord-Holland. Van een geschil is sprake indien de instelling of de gemeente het als zodanig aanmerkt.
- 11.3 De instelling en de gemeente verbinden zich evenwel eerst te trachten geschillen in der minne op te lossen, waarbij de instelling en de gemeente de mogelijkheden van mediation zullen bespreken.

Artikel 12: Persbeleid

De instelling plaatst daar waar mogelijk het logo of de naam van de gemeente op publieksuitingen die betrekking hebben op de gesubsidieerde activiteiten.

Artikel 13 : Bijlagen

Van deze uitvoeringsovereenkomst maken de volgende bijlagen onlosmakelijk deel uit:

- Bijlage 1 'Kader en uitgangspunten BCF-contract KopGroep Bibliotheken';
- Bijlage 2 'Gemeentelijke uitgangspunten en beleidsdoelen';
- Bijlage 3 'Aanbod';
- Bijlage 4 'Offertebegroting 2017'.

Afsluiting

Aldus overeengekomen en getekend en per pagina inclusief de bijlagen gewaarmerkt door het plaatsen van een paraaf,

Den Burg, 14-06-2017

Namens de Gemeente Texel



de heer ir. M.C. Uitdehaag
(burgemeester)

Namens de Stichting KopGroep Bibliotheken



de heer M. Westra
(directeur)

Bijlage 1 'Kader en uitgangspunten BCF-contract KopGroep Bibliotheken'

<i>Maatschappelijke effecten</i>	<i>Prestatiedoelstellingen</i>	<i>Uitkomst indicatoren</i>
1. De gemeente Texel wil dat haar inwoners gestimuleerd en ondersteund worden zich te ontwikkelen en kennis op te doen.	1.a) KopGroep Bibliotheken verzorgt een educatief aanbod ter bevordering van het lezen, het leesplezier, de informatievaardigheden en de mediawijsheid van kinderen. Zij doet dit toegespitst op de volgende doelgroepen: • Voorschool (0-4 jaar) • Primair onderwijs (4-12 jaar) • Voortgezet onderwijs (12-18 jaar) 1.b) KopGroep Bibliotheken faciliteert inwoners van Texel bij het lezen, informatie vergaren en het kennis maken met literatuur.	• Klanttevredenheidsonderzoek voorschool bij kinderopvang en ouders/verzorgers • Klanttevredenheidsonderzoek primair onderwijs bij leraren en leerlingen • Klanttevredenheidsonderzoek voortgezet onderwijs bij leraren en leerlingen • Behouden 100% bereik van Texelse scholen
2. De gemeente Texel wil dat haar inwoners gestimuleerd worden cultuur te beleven.	2.a) KopGroep Bibliotheken daagt inwoners van Texel uit mee te doen aan cultuur door het organiseren en aanbieden van verschillende tentoonstellingen, lezingen en presentaties. 2.b) KopGroep Bibliotheken verzorgt afstemming en samenwerking met relevante instellingen, zodat kennis en ervaring actueel en behouden blijft.	• Klanttevredenheidsonderzoek deelnemers • Behouden aantallen en soorten georganiseerde activiteiten
3. De gemeente Texel wil dat haar inwoners gestimuleerd en ondersteund worden mee te doen aan de maatschappij en anderen te ontmoeten.	3.a) KopGroep Bibliotheken daagt inwoners van Texel uit mee te doen aan de maatschappij door het organiseren en aanbieden van verschillende cursussen, workshops, debatten en ontmoetingen. Zij doet dit toegespitst op de volgende lijnen: • Laaggeletterdheid/Taalvaardigheid • Digivaardigheid • Ouderen	• Tevredenheidsonderzoek samenwerkingspartners • Behouden aantallen en soorten samenwerkingsverbanden
		• Klanttevredenheidsonderzoek deelnemers • Behouden aantallen en soorten georganiseerde activiteiten

Aanvullende voorwaarden:

- Certificering door Stichting Certificering Openbare Bibliotheken.
- Lange termijn visie 2017-2020
- Taakstellende meerjarenbegroting 2017-2020

Bijlage 2 'Gemeentelijke uitgangspunten en beleidsdoelen'

Structuurvisie

In de Structuurvisie voor 2020 'Texel op koers' heeft de gemeenteraad de gewenste ontwikkeling voor de economie, de ruimtelijke ordening en zorg en welzijn vastgelegd. De Structuurvisie vormt een toetssteen voor beleidsbeslissingen op deze terreinen en geeft richting aan de uitwerking daarvan. In drie lijnen en twintig onderwerpen wordt de Structuurvisie uiteengezet. Twee onderwerpen waarmee de Bibliotheek de meeste aansluiting heeft worden hieronder aangehaald.

Arbeidsmarkt en sociale activering

Werk hebben is belangrijk. Het is de beste manier om een zelfstandig bestaan te leiden en een actieve rol in de samenleving te spelen. Voldoende werkgelegenheid is bovendien cruciaal voor een gezonde economie op Texel en voor de vitaliteit van het eiland. De gemeente hecht er veel waarde aan dat iedereen op het eiland actief meedoet in de samenleving, in een betaalde baan of op een andere manier. Ook de Texelaars die (nog) geen baan hebben. Zij wil deze mensen via vrijwilligerswerk bij de samenleving betrekken en zo mogelijk vervolgens begeleiden bij een geleidelijke terugkeer naar de arbeidsmarkt.

Een actief kunst- en cultuurbeleid

Texel staat ook bekend om zijn aantrekkelijke aanbod op cultureel gebied. Dit aanbod is een gewaardeerd onderdeel van de aantrekkelijkheid en variëteit als vakantie-eiland. Stichting Artex Kunstschool Texel, Stichting Kopgroep Bibliotheken, de Texelse musea en de Historische Vereniging Texel leveren in overleg met de Texelse onderwijsinstellingen een bijdrage voor de cultuureducatie, inclusief de informatie over het culturele erfgoed, in het onderwijs. Voor de eigen bevolking is het van groot belang dat de leefbaarheid op het eiland, de Texelse identiteit en het Texelse erfgoed blijven behouden. Voor de toeristen geldt dat een divers cultureel aanbod Texel als vakantie-eiland alleen nog maar aantrekkelijker maakt. Deze belangen zijn niet strijdig, maar versterken elkaar juist. Dit onderschrijft de blijvende noodzaak van samenhang, afstemming en samenwerking bij de versterking en ontwikkeling van het cultureel aanbod.

Coalitieprogramma

In het samenwerkingsakkoord 'Samen zelfstandig' heeft de coalitie in 2014 haar visie opgetekend. De visie is in acht programma's ingedeeld. In de programmabegroting zijn deze programma's nader uitgewerkt en zijn maatschappelijke doelen, beleidsdoelen en operationele doelen geformuleerd. De doelen waarmee de Bibliotheek de meeste aansluiting heeft worden hieronder aangehaald. In de financiële paragraaf staat expliciet genoemd dat in de periode 2014-2018 niet nog meer zal worden bezuinigd op de budgetten van cultuur, sport, verenigingen en minimabeleid.

Programma 'Zorg voor elkaar, veiligheid op orde'

Dit programma gaat over het Sociaal Domein: de Wmo, Jeugdwet en Participatiewet en de thema's minima en gezondheid. Binnen het Sociaal Domein wordt samengewerkt aan een Texel waar de jeugd gezond en veilig opgroeit, ouderen zo lang mogelijk zelfstandig kunnen blijven wonen en iedereen kan deelnemen aan de samenleving.

Maatschappelijke beleidsdoel: Arbeidsparticipatie bevorderen

De gemeente werkt samen met maatschappelijke organisaties bij het organiseren van ondersteuning van inwoners. Hierbij wordt er ook op gelet dat de ondersteuning zoveel mogelijk op Texel plaats vindt en door Texelse organisaties met gebruik van eigen netwerk of vrijwilligers wordt aangeboden.

Programma 'Samen beleven en bewegen'

Dit programma gaat over cultuur, erfgoed, evenementen en sport. Het lokale aanbod van kunst en cultuur, het verenigingsleven, beeldende en uitvoerende kunsten en ook culinaire cultuur wordt gestimuleerd. Iedereen kan mee doen, actief of passief, arm of rijk. Cultuur, evenementen en sport zijn belangrijk voor de Texelse samenleving. Cultuur beleven geeft verdieping en inzicht. Het draagt samen met sport en evenementen bij aan de verdere versteviging van het imago van Texel als een aantrekkelijke woon- en werkgemeente en vakantiebestemming.

Maatschappelijk beleidsdoel: Kunst en cultuur op Texel stimuleren

Texel kent een groot aantal actieve verenigingen die de kunst en cultuur op Texel stimuleren. Ten einde het beleidsdoel te verwezenlijken faciliteert de gemeente deze culturele verenigingen, -instellingen en -initiatieven.

Beleidsnota's

Om een heldere en samenhangende gemeentelijk visie op de cultuur van Texel te geven is de cultuurnota 'Stroomlijnen' opgesteld. Het document is in 2007 door de gemeenteraad vastgesteld en voorziet in een behoefte aan een kader waartegen subsidieverzoeken en nieuwe initiatieven konden worden afgewogen. In 2017 formuleert de gemeente haar visie op de cultuur van Texel opnieuw in een nieuwe cultuurnota. Hieronder zijn een aantal uitgangspunten van de cultuurnota uitgelicht, die met de subsidie aan de Bibliotheek gerelateerd zijn.

Cultuurvisie Texel 'Stroomlijnen'

Alle inwoners van Texel moet de kans hebben en gestimuleerd worden om hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen, om te beginnen op school. Dat vergroot hun mogelijkheden om als actieve burgers deel te nemen aan de samenleving. Kunst- en cultuureducatie voor jong en oud en een bloeiend amateurleven vormen daarvoor de basis. Cultuur verbindt: iedereen moet mee kunnen doen, ook ouderen, mensen met een handicap en mensen die afhankelijk zijn van zorg. Kunst en cultuur kunnen een belangrijke rol spelen in het verbeteren van de kwaliteit van hun bestaan. Samenwerking van culturele instellingen met de sociaal maatschappelijke sector vinden we van groot belang voor de leefbaarheid van onze gemeente.

Een pijler voor de cultuureducatie is de bibliotheek. De bibliotheek vormt het centrale punt voor activiteiten op het gebied van lezen, leesbevordering en media-educatie en levert hiervoor een aanbod aan het primair en voortgezet onderwijs. Het eiland oefent van oudsher ook een aantrekkingskracht uit op schrijvers. Over de cultuur en de geschiedenis van Texel wordt veel geschreven. De bibliotheek organiseert lezingen, cursussen en bijeenkomsten met schrijvers.

Cultuurvisie 2017 werktitel 'Cultuur proef je op Texel'

De nieuwe cultuurvisie zet in op een brede samenwerking tussen de verschillende cultuuraanbieders en makers. De grote instellingen, die subsidie ontvangen van de gemeente, hebben een maatschappelijke verantwoordelijkheid naar de burgerparticipatie van Texelaars ten aanzien van cultuureducatie. Daarnaast kunnen de instellingen een breder publiek trekken door zich marketingtechnisch als cultuuraanbieder breder toegankelijk te maken voor bezoekers van buiten het eiland. Lezingenreeksen vanuit de bibliotheek sluiten aan op de cultuurhistorie zoals deze binnen de Texelse musea beleefd worden. Het kleinschalige karakter van de cultuurbeleving op Texel, zowel binnen de instellingen als daarbuiten, het decor Texel, biedt verdieping op het diverse culturele aanbod. De Texelse instellingen vormen de poort en ingang vanuit de 'overkant' naar de lokale cultuurmakers en cultuurbelevers. Via de cultuureducatie bieden de instellingen verdieping aan leerlingen van basis en voortgezet onderwijs. Door cultuur als vast onderdeel binnen het curriculum op te nemen. De instellingen als de bibliotheek en Artex hebben een vaste basis in hun faciliteiten maar zijn flexibel in de inzet van personeel en educatie. De dorpshuizen, maar ook de scholen, van de verschillende buitendorpen fungeren als satellieten vanuit de hoofdlocatie in Den Burg. Texel kent geen achterland en blijft daarom inzetten op een breed en divers aanbod binnen cultuurbeleving en cultuureducatie. Daarnaast is het voor bewoners en bezoekers van belang het Texelse te ervaren via de verdieping op enkele onderdelen. Zoals de cultuurhistorie en het natuurlijke decor van het eiland. Om dit te bereiken is ruimte voor een herinterpretatie van het cultuurlandschap nodig. Dit kan van Texelse cultuurmakers afkomstig zijn, maar zeker ook van 'overkantse' cultuurmakers. Deze zijn van belang, omdat zij andere attractieve waarden van Texel zien. Texel kan zich verder profileren op niveau qua cultuurbeleving dat de unieke eigenschappen van het eiland benadrukt. De Texelse culturele instellingen vormen de poort voor deze cultuurmakers.

Maatschappelijke beleidskader 'Samen leven op Texel – Texel is van ons allemaal'

Gemeente Texel wil een vitale samenleving zijn met kansen voor iedereen. Bijdragen aan de zelfredzaamheid en participatie van burgers door te stimuleren dat meer mensen aan het werk gaan en maatschappelijk actief zijn. Dit wil de gemeente Texel doen door zaken die dit in de weg kunnen staan te minimaliseren, zoals geldproblemen, taal en werkloosheid. Het vroegtijdig signaleren van problemen en adequaat ingrijpen is belangrijk. Lezen, schrijven en spreken zijn vaardigheden die als belangrijke basis dienen om mee te kunnen doen in de maatschappij en hierin verder te komen.

Er is aandacht voor emotionele en cognitieve ontwikkeling van kinderen en jongeren, zowel in de voorschoolse leeftijd als daarna. Iedere leerling kan zijn talenten ontwikkelen, waarbij zoveel mogelijk leerlingen uiteindelijk minimaal een startkwalificatie behalen.

Er zijn mensen op Texel, zowel autochtoon als allochtoon, die moeite hebben met lezen, schrijven en digitalisering van informatie. Er zijn ook mensen die de taal nog moeten leren spreken. Er heerst veel schaamte rond laaggeletterdheid. Taalproblemen en functioneel analfabetisme kunnen leiden tot sociale en maatschappelijke uitsluiting en financiële problemen.

Bijlage 3 'Aanbod'

- **BoekStart**
Een programma dat kinderen van 0 tot 4 jaar en hun ouders van boeken laat genieten. Samen een boekje lezen – plaatjes aanwijzen en verhaaltjes vertellen – versterkt de band met je baby. En kinderen die als baby al zijn voorgelezen, zijn later beter in taal. Je kan dus niet vroeg genoeg beginnen met voorlezen. Vanuit deze gedachte is BoekStart ontstaan. Op het consultatiebureau wordt bij het 3-maanden consult een brief met waardebon overhandigd waarmee ouders hun baby gratis lid kunnen maken van de bibliotheek. In de bibliotheek wordt een BoekStartkoffertje uitgereikt en verteld over het belang van (voor-)lezen voor de taalontwikkeling van het kind.
- **BoekStart in de kinderopvang**
BoekStart in de Kinderopvang biedt medewerkers trainingen om hun kennis op het gebied van voorlezen en kinderboeken uit te breiden. Dit leidt tot deskundighedsbevordering en vernieuwende inzichten. Uit onderzoek blijkt dat de trainingen Interactief voorlezen en BoekStart voorzien in een grote behoefte. Daarnaast wordt er per kinderopvanglocatie een voorleescoördinator opgeleid voor de continuering van het voorleesbeleid. Samen met de bibliotheek wordt gewerkt aan het voorleesklimaat. Zo wordt ook direct gewerkt aan de doelstellingen van de wet OKE en het Pedagogisch kader. De kinderopvanglocatie heeft een basiscollectie kinderboeken aangevuld met boeken van de bibliotheek, een ingerichte leeshoek, geschoolde pedagogisch medewerkers, voorleesactiviteiten waarbij ook ouders worden betrokken en een voorleesplan als aanvulling op het pedagogisch beleidsplan.
- **VVE-programma**
Als aanvulling op BoekStart in de Kinderopvang is er een VVE programma wat de doelstellingen van BoekStart ondersteunt; de taalontwikkeling van het jonge kind. Dit gebeurt onder andere door het opzetten van Boekenproject Intensief, een voorleesteam, het organiseren van workshops voor de pedagogisch medewerkers, het beschikbaar stellen van specifieke materialen (vertelplaten) en het up-to-date houden van Kiekeboekcollecties in de Kinderopvang.
- **Doe de Bieb op school PO**
KopGroep Bibliotheken wil vraaggericht werken, waarbij leesbevordering, leesplezier en mediawijsheid centraal staan. We nemen contact op met de scholen om de vragen en wensen ten aanzien van onze dienstverlening te inventariseren. De school kan naar keuze diensten en producten afnemen. Dit is vorm gegeven in modules. Afhankelijk van de gekozen module kunnen scholen themacollecties of een schoolbibliotheekcollectie ontvangen. Van kennismaken en informatie zoeken naar mediawijsheid. Bij de groepsbezoeken aan de bibliotheek hanteren wij een opbouwende lijn. Na het volgen van alle groepsbezoeken in de verschillende bouwen zijn kinderen aan het eind van hun basisschooltijd in staat zelfstandig hun weg te vinden in de bibliotheek (ook digitaal!) en hebben zij duidelijke handvatten en richtlijnen voor het zoeken naar betrouwbare informatie in verschillende bronnen.
- **Doe de Bieb op school VO**
De bibliotheek biedt mogelijkheden om leerlingen en docenten te ondersteunen bij taal-, lees- en mediavaardigheden. KopGroep Bibliotheken werkt vraaggericht en gaat uit van de wensen en behoeften van het voortgezet onderwijs. De school geeft aan waarbij de leerlingen of docenten kunnen worden ondersteund en in overleg wordt een passend aanbod gemaakt.
- **Toegankelijke bibliotheekvoorzieningen (fysiek en digitaal)**
Ruime openingstijden: 6 dagen in de week, 29,5 uur totaal. Vrij toegankelijke leeszaal met een aantrekkelijk aanbod kranten en tijdschriften. Gratis Wifi, computers toegankelijk voor het publiek met vrij te raadplegen databanken:
 - Actuele DocumentatieBanken
 - Consumententests
 - Gezondheid: Gezondheidsplein
 - Overheidsinformatie: Rijksoverheid, Provincie Noord-Holland en Gemeente Texel
 - Publiekswijzer
 - Reisplanner Openbaar Vervoer (9292) en NS planner

- Organiseren en aanbieden van verschillende:
 - Tentoonstellingen
 - Lezingen
 - Presentaties
- Organiseren van activiteiten tijdens de landelijk leesbevorderingscampagnes:
 - Boekenweek
 - Kinderboekenweek
 - Nationale voorleesdagen
 - Poëzieweek
 - Maand van het Spannende Boek
 - Kook 7 Daagse
- Organiseren activiteiten met lokale, regionale en nationale samenwerkingspartners. Zoals:
 - Basisonderwijs Texel
 - OSG De Hogeberg
 - Artex
 - Kinderopvangorganisaties
 - Consultatiebureau / GGD / CJG
 - Texels Welzijn
 - Sociaal Team Texel
 - Zorginstellingen
 - Ecomare
 - Historische Vereniging Texel
 - Regionaal Archief Alkmaar
 - Visio
 - Stichting Lezen & Schrijven
 - Vluchtelingenwerk
- Organiseren en aanbieden van verschillende cursussen, workshops, debatten en ontmoetingen toegespitst op laaggeletterdheid/taalvaardigheid, digivaardigheid en ouderen in de vorm van:
 - Taalcafé
Voor iedereen die met elkaar Nederlands wil praten. Of een taalspelletje wil doen, iets wil lezen of schrijven of gewoon een kop koffie wil drinken.
 - Digisterker – werken met de e-overheid
Digisterker stelt zich ten doel burgers te leren werken met de elektronische overheid. Zodat zij zelfstandig gebruik kunnen maken van de elektronische dienstverlening van bijvoorbeeld de gemeente, UWV en de belastingdienst.
 - Formulierenbrigade
De Formulierenbrigade ondersteunt u bij het invullen van (online) formulieren.
 - Computer- en Internetcursussen
Zoals ondersteuning bij Klik & Tik en Tablet- en iPadcursus
 - Digitale donderdag
Inloopspreekuur voor mensen met problemen met hun tablet, iPad of met hun e-bookaccount
 - Spreekuur Visio
Bij Visio kan iedereen terecht met vragen over slechtziend of blind zijn. Visio biedt informatie en advies, maar ook verschillende vormen van onderzoek, begeleiding, revalidatie, onderwijs en wonen.
 - Boekendienst aan huis
Wanneer iemand niet meer in staat is om zelf naar de bibliotheek te gaan kan er gebruik gemaakt worden van onze bezorgservice 'Boekendienst aan Huis'. De leeswensen worden doorgegeven aan een van onze vrijwilligers en die zoekt de boeken uit. Eén keer per maand worden de boeken thuis gebracht.

Bijlage 4 'Offertebegroting 2017'

Onderstaande vanzelfsprekend op basis van offerte en meerjarenbegroting.

BATEN	€ 339.870
1. BCF subsidie:	€ 275.262
2. Gebruikers Inkomsten:	€ 55.920
3. Specifieke opbrengsten:	€ 3.684
4. Overige baten:	€ 5.004
LASTEN	€ 332.736
5. Bestuur en organisatie:	€ 912
6. Huisvesting:	€ 30.546
7. Personeelskosten:	€ 124.632
8. Administratie:	€ 3.204
9. Transportkosten:	€ 5.136
10. Automatisering:	€ 33.360
11. Collectie en media:	€ 41.988
12. Specifieke kosten:	€ 10.824
13. Overige kosten:	€ 82.116
Exploitatieresultaat:	€ 7.134