

Advies

Vorming Huis van Ontwikkeling

Doelenboom

Programma	2	Zorg voor elkaar, veiligheid op orde
Maatschappelijk doel	2.2	Deelname aan de samenleving stimuleren
Beleidsdoel	2.2.1	Arbeidsparticipatie bevorderen

Raadsvoorstel

Voorgesteld wordt te besluiten:

1. Te besluiten tot de vorming van een Huis van Ontwikkeling op Texel en hiermee meer en betere ondersteuning te bieden aan inwoners en werkgevers op Texel;
2. De tijdelijke kwartiermaker de opdracht te geven om tot voorbereiding, inrichting en doorontwikkeling van het Huis van Ontwikkeling te komen en de raad periodiek te informeren over de voortgang en resultaten;
3. Het college opdracht te geven voor eind 2025 een evaluatie op te stellen en de raad hierover te informeren, alsmede over de toekomstige aansturing van het Huis van Ontwikkeling vanaf 2026;
4. Voor de uitvoering van deze taak middelen beschikbaar te stellen conform deelbegroting:
 - Incidenteel voor de algemene kosten bedrijfsvoering € 80.000 voor het jaar 2024
 - Structureel voor additionele kosten van het HVO vanaf 2024 € 547.666
5. Deze kosten als volgt te gaan dekken:
 - Voor het begrotingsjaar 2024 incidenteel € 627.666 (= € 80.000 + €547.666) ten laste van de Algemene Reserve
 - En daarna structureel € 547.666 mee nemen in de Programmabegroting 2025

Toelichting

In december 2021 gaf de gemeenteraad groen licht voor de visie 'Wij zijn Texel, Sociaal en Gezond' en het uitvoeringsprogramma 'Werk en Zekerheid'. Onderdeel van het uitvoeringsprogramma is onder andere het ontwerp van een Huis van Ontwikkeling (werktitel), dat ondersteuning en/of begeleiding biedt aan iedere Texelaar met een werk-, ontwikkel- of participatievraag. Aanleiding voor deze opdracht werd onder andere gevonden in de veranderende lokale arbeidsmarkt, de sterke vergrijzing, de wens om een bredere groep inwoners beter te kunnen bedienen en ondersteuning voor werkgevers toegankelijker te maken. Gedurende de afgelopen periode van uitwerking zijn daar nog 2 aanvullende redenen bijgekomen: de nieuwe wettelijke

Consequenties

Financieel	☒
Personeel/Organisatie	☒
Juridisch	☐
Beleid	☐
Inkoop/Aanbesteding	☐
Deregulering	☐

Majeure risico's	☐
Beheer	☐
Belanghebbenden	☐
Structuurvisie	☐
Regie	
Zaaknummer	3391101

Bijlagen

1. Eindrapportage Huis van Ontwikkeling (oktober 2023)
2. Adviesaanvraag Huis van Ontwikkeling aan Ondernemingsraad gemeente Texel (november 2023)
3. Opdracht kwartiermaker Huis van Ontwikkeling
4. Informatiebrief ondernemingsraad m.b.t. opdracht kwartiermaker Huis van Ontwikkeling
5. Reactie Ondernemingsraad op adviesaanvraag Huis van Ontwikkeling (wordt eventueel nagezonden)

taak van gemeenten om iedere inwoner met een vraag over werk of ontwikkeling een toegang te bieden als gemeente (breed offensief) en de landelijke opdracht vanuit het ministerie ten aanzien van de vorming van Regionale Werk Centra per arbeidsmarktregio (Commissie Borstlap).

Het vertrekpunt voor het Huis van Ontwikkeling is het realiseren van een maatschappelijke doelstelling: het leveren van een passende dienstverlening aan zowel inwoners, werkgevers, ondernemers, onderwijs-maatschappelijke en welzijnsorganisaties met vraagstukken op de thema's werken, ontwikkelen en participeren. Daarbij staat de klant met zijn/haar vraagstuk en de best daarbij passende ondersteuning centraal.

Daarvoor is een breed aanbod in dienstverlening wenselijk, dat alleen geleverd kan worden door de samenwerking met interne en externe partners (lokaal en regionaal) te zoeken. Er is sprake van een (netwerk)samenwerking op dit brede aanbod: de inwoner/werkgever e.a. kan terecht bij het Huis van Ontwikkeling als centrale toegang voor deze vraagstukken (1 loket). Met de klant samen wordt gekeken wat er nodig is om dit vraagstuk te ondersteunen en welk aanbod (advies, informatie, ondersteuning, begeleiding, training, warme doorverwijzing) daarbij past, ongeacht door wie (kernteam Huis van Ontwikkeling, partners) dit aanbod wordt geleverd. Vanuit het kernteam Huis van Ontwikkeling wordt de klant gedurende het traject, van binnenkomst tot nazorg, begeleid door een vaste regisseur. De Bolder blijft een belangrijke interne partner van het Huis van Ontwikkeling waar het gaat om tijdelijke trajecten voor inwoners die nog iets nodig hebben voordat de weg naar reguliere arbeid open staat.

Het Huis van Ontwikkeling kan het meest passend ingericht worden als een nieuw team onder het Sociaal Domein van de gemeente Texel. Naast en in nauwe samenwerking met het Sociaal Team gezien het belang van zorgvuldige verbinding tussen rechtmatigheid (inkomen, Sociaal Team) enerzijds en doelmatigheid (Huis van Ontwikkeling) anderzijds. Het wordt de eerste twee jaar aangestuurd door een tijdelijke Kwartiermaker met enkel deze opdracht. Deze startfase vraagt om focus, aandacht en slagkracht op het inrichten en doorontwikkelen van het Huis van Ontwikkeling, zowel op het kernteam zelf, als op de samenwerking met de in- en externe partners. Vóór afloop van deze periode wordt op basis van een evaluatie over de eerste 2 jaar een voorstel gedaan voor toekomstige aansturing, waarbij de verwachting nu is dat deze mogelijk ondergebracht kan worden bij een vaste teamleider.

De personele en financiële consequenties van de vorming van het Huis van Ontwikkeling zijn verderop in dit voorstel toegelicht.

Vorming Huis van Ontwikkeling

Samenvatting

Het college heeft besloten de raad voor te stellen akkoord te gaan met de vorming van het Huis van Ontwikkeling en het structureel extra budget beschikbaar te stellen. Dit besluit maakt het aanbieden van een brede en gerichte dienstverlening voor alle inwoners en werkgevers met vraagstukken op het gebied van werken, ontwikkelen en participeren mogelijk vanuit één loket. Iedereen met een vraagstuk kan hier terecht voor informatie, advies, ondersteuning, begeleiding of gerichte doorverwijzing. Om dit brede aanbod mogelijk te maken wordt, naast investeren in expertise-ontwikkeling, een (netwerk)samenwerking met in- en externe partners aangegaan. Deze partners vinden we zowel lokaal als regionaal (denk aan De Bolder, het onderwijs, maatschappelijke- en welzijns organisaties, de regionale arbeidsmarkt, het UWV). Het Huis van Ontwikkeling is een subteam, ondergebracht onder het Sociaal Domein van de gemeente Texel. Met de vorming van het Huis van Ontwikkeling wordt ook een bijdrage geleverd aan zowel een toekomstbestendige en vitale arbeidsmarkt als aan de maatschappelijke opgaven om iedere inwoner op Texel zo optimaal mogelijk te kunnen laten meedoen en zich te ontwikkelen naar vermogen. Daarnaast wordt hiermee geïnvesteerd in preventieve maatregelen om bijvoorbeeld uitval, eenzaamheid, of extra druk op aanvragen inkomensvoorzieningen, zorg- of ondersteuningsvoorzieningen te voorkomen.

Het Huis van Ontwikkeling gaat per januari 2024 van start, waarbij ingezet wordt op het betrekken van een tijdelijke externe locatie op indringende wens en advies van veel interne en externe stakeholders en werkgevers. Het aanbod in dienstverlening kent een groeimodel, waarbij we van start gaan met de basisdienstverlening om het momentum niet te verliezen en gaande weg 2024 doorontwikkelen richting het brede aanbod. Eind 2025 vindt er een evaluatie plaats, op basis waarvan de keuze voor de structurele aansturing, alsmede de structurele huisvestingskeuze worden gemaakt.

Een breder aanbod en het bedienen van een veel grotere groep die een beroep kan doen op dit aanbod vraagt om investering. Het college vraagt de raad voor 2024 € 627.666,- beschikbaar te stellen voor incidentele kosten om de opstart mogelijk te maken en de structurele kosten te dekken. Daarnaast vraagt het college de raad om in te stemmen met de additionele kosten voor het Huis van Ontwikkeling en deze op te nemen in de programmabegroting van de gemeente, waardoor via de reguliere processen jaarlijks de kosten voor het Huis van Ontwikkeling beschikbaar worden gesteld. De feitelijke extra (netto) kosten voor het Huis van Ontwikkeling liggen lager dan de opgenomen deelbegroting Huis van Ontwikkeling, aangezien er binnen de huidige begrotingen van de gemeente en De Bolder op onderdelen reeds dekking beschikbaar is.

Het collegebesluit is genomen in het kader van de wettelijke taken van de gemeente Texel om de Participatiewet uit te voeren en te voldoen aan de opgave (nieuwe wetgeving: Breed Offensief) om een vindplek te zijn voor inwoners met vraagstukken over werk en ontwikkelen. Het Huis van Ontwikkeling is onderdeel van het uitvoeringsprogramma 'Werk en Zekerheid'. Dit programma geeft uitvoering aan de bredere visie op het sociaal domein: 'Wij zijn Texel, Sociaal en Gezond'. Met de vorming van het Huis van Ontwikkeling sluiten we tevens aan bij de recente opdracht vanuit het ministerie ten aanzien van de vorming van Regionale Werk Centra per arbeidsmarktregio en lopen we als Texel zelfs voorop in deze ontwikkeling.

Aanleiding voor het onderzoek naar de vorming van het Huis van Ontwikkeling is te vinden in onder andere de ontwikkelingen op de Texelse arbeidsmarkt (sterke vergrijzing), de wens om een bredere groep inwoners beter te kunnen bedienen en ondersteuning voor werkgevers toegankelijker te maken. Een aantal activiteiten die onder de Participatiewet vallen en momenteel bij De Bolder zijn ondergebracht, zullen in de toekomst plaatsvinden binnen of onder de vlag van het Huis van Ontwikkeling. De Bolder blijft een belangrijke interne partner voor het Huis van Ontwikkeling in het aanbod op tijdelijke leer-/werkplekken. Daar waar dat passend is bij het vraagstuk, zullen zij worden ingezet voor inwoners die de stap naar reguliere arbeid nog niet kunnen maken.

Vorming Huis van Ontwikkeling

Argumenten tot advies

Met de keuze voor het Huis van Ontwikkeling wordt inhoud gegeven aan de taak en opgave van de gemeente enerzijds en de behoefte van inwoners en werkgevers (lees ook: ondernemers, onderwijs, maatschappelijke en welzijnsinstellingen) anderzijds. Op deze wijze wordt bijgedragen aan een aantal doelstellingen tegelijkertijd:

- Passende lokale dienstverlening en een breed aanbod aan zowel inwoners, werkgevers, ondernemers, onderwijs-, maatschappelijke en welzijnsinstellingen. Niemand verdwaald meer in de arbeidsmarkt en onderwijsinfrastructuur.
- 1 loket voor alle vragen op het gebied van werken, ontwikkelen en participeren: in samenwerking met een aantal interne en externe aanbod-partners wordt 'achter de toegang' zorg gedragen voor passende informatie, advies, ondersteuning of begeleiding. Versnippering wordt opgelost door actief en constructief samen te werken in het belang van onze klanten. De samenwerkingspartners ondersteunen en geloven in deze aanpak, waardoor dat brede aanbod ook daadwerkelijk geleverd kan worden.
- Meer focus, expertise en passend aanbod draagt bij aan:
 - o preventie (voorkomen van problemen, uitval, druk op aanvragen inkomensvoorzieningen, zorg- of ondersteuningsvoorzieningen op andere vlakken).
 - o een toekomstbestendige en vitale arbeidsmarkt op Texel (inspelen op vergrijzing, behoud van werk, behoud van potentieel, goede match tussen vraag en aanbod, lange inzetbaarheid op vrijwilligerswerk).
 - o optimaal benutten van expertise, instrumenten en budgetten die regionaal dan wel landelijk beschikbaar zijn.
- Voldoen aan nieuwe wetgeving:
 - o Breed offensief
 - o Vorming Regionale Werk Centra (Commissie Borstlap)

Alternatieven

1. Geen vorming Huis van Ontwikkeling en op de bestaande voet doorgaan.
2. Gedeeltelijke vorming Huis van Ontwikkeling om de kosten te drukken door bijvoorbeeld een deel van de benodigde functies te schrappen of niet te kiezen voor een externe locatie.

Scenario 1 is niet voldoende als we de opgaven waar Texel voor staat en de visie die door de gemeente is omarmd serieus invulling willen geven. De doelen die het Huis van Ontwikkeling nastreeft en alle voordelen die het biedt ten opzichte van de huidige situatie, worden hiermee niet of veel moeilijker gehaald. Het effect is:

- Inwoners die nu niet onder de Participatiewet vallen worden beperkt lokaal ondersteund bij vraagstukken over werk, leren/ontwikkelen en participeren.
- Werkgevers/ondernemers worden niet lokaal (op Texel) of beperkt ondersteund bij hun arbeidsmarkt/vraagstukken.
- Vrijwilligers, als belangrijke groep op een vitale arbeidsmarkt, worden niet begeleid en ondersteund dit langjarig te kunnen blijven doen, nieuwe groepen die in de toekomst hard nodig zijn worden niet aangeboord.
- De versplintering van partijen die raken aan werk/ontwikkeling/participatie blijft bestaan, gerichte samenwerking en de vorming van 1 loket/toegang ontstaat niet.
- Instrumenten, ondersteuning en budgetten op regionaal niveau worden niet of onvoldoende benut.
- Texel voldoet niet aan nieuwe wetgeving (breed offensief) en landelijke richtlijnen (vorming RWC) en zal hieraan alsnog nadere invulling moeten geven.

Scenario 2 is een scenario dat alle risico in zich heeft dat het Huis van Ontwikkeling niet tot wasdom komt en qua doelstellingen achterblijft. Het advies is 'investeer goed of investeer niet', een halve investering leidt tot teleurstelling op de resultaten:

- De formatie is al zuinig berekend gezien het bredere aanbod en de grote groep te bedienen inwoners/werkgevers; minder personeel kan het belofde niet waarmaken, inwoners en werkgevers worden onvoldoende geholpen, de werkdruk voor medewerkers loopt onwenselijk op, de identiteit van het Huis van Ontwikkeling loopt mogelijk een moeilijk te repareren deuk op.
- Zowel voor de externe samenwerkingspartners als voor werkgevers, inwoners als medewerkers is een externe locatie, een herkenbare en toegankelijke plek waarmee een eigen identiteit en ongekleurd imago kan starten, van belang. Het risico bestaat dat het bij een interne locatie gemeentehuis of de Bolder voor partners niet voelt als samenwerking (te veel 'van de gemeente'). En voor inwoners niet voelt als een nieuwe aanpak waar echt iedere inwoner terecht kan met vragen over werk/ontwikkeling en participeren (want daar is de gemeente van oudsher niet van, wel van inkomensondersteuning en hulp bij arbeidsbeperking).

Consequenties van het advies

- **Financieel**

€ 547.666,- beschikbaar stellen voor het jaar 2024, ter dekking van de additionele kosten, voortvloeiende uit de keuze voor een Huis van Ontwikkeling

Dekking			
<u>Dekking 2024:</u> het eerste jaar incidenteel ten laste van de Algemene Reserve <u>Dekking 2025 en verder:</u> Structureel meenemen met de begroting 2025 en verder.	☒ Begroting	☐ Halfjaarrapportage	☐ Jaarrekening

* Toelichting

Het beter en breder bedienen van een grotere groep inwoners en werkgevers vraagt ook om een financiële investering. Maar de maatschappelijke (en economische) kosten/baten van deze inzet zijn naar verwachting groter op de langere termijn, hoewel dit zich niet altijd scherp in euro's laat becijferen omdat er ook een preventief effect aan zit.

Hoewel het Huis van Ontwikkeling onderdeel blijft van de gemeente (team onder Sociaal Domein vooralsnog) en daarmee deel uit maakt van de gemeentelijke begroting, is een deelbegroting opgenomen om met name in beeld te brengen wat de kosten zijn die gemoeid zijn met het Huis van Ontwikkeling. Het betreft zowel incidentele (opstart-) als structurele kosten (met name personeel en huurlasten). Hierbij is op een aantal onderdelen uitgegaan van een (ruime) inschatting van deze kosten. Met name voor de incidentele en huurlasten zal dat komende periode scherper worden. De inschatting is dat de lasten voor het Huis van Ontwikkeling, inclusief jaarlijkse indexering, meerjarig uitkomen op:

2024: € 547.666

2025: € 563.150

2026: € 500.062

2027: € 512.564

In de deelbegroting (Hoofdstuk 9 Eindrapportage, kolom Lasten 2024 nieuw) staan in de totalen de volledige lasten opgenomen. In de gearceerde kolom "Additionele lasten HvO'24" is dit bedrag nader toegelicht. Het verschil tussen die 2 bedragen heeft te maken met het feit dat er taken en mensen over gaan van De Bolder én het Sociaal Domein naar het HvO, waarbij deze kosten dus ook nieuw in de begroting van het Huis van Ontwikkeling moeten landen. Voor de bestaande salariskosten van het personeel van het Sociaal Domein ad €

204.964 betekent dat “slechts” een interne verschuiving van de lasten binnen de begroting van de gemeente. Geen extra lasten dus, er staat reeds dekking tegenover.

Leer- werkbedrijf De Bolder heeft echter een eigenstandige begroting. De begroting van De Bolder is opnieuw opgesteld in het kader van de “Toekomstvisie”. In deze nieuwe begroting is rekening gehouden met de verschuiving (2 fte) en dus lagere salarislasten (€ 164.000), wat resulteert in een lagere bijdrage aan De Bolder in komende jaren. Voor het HvO heeft dit tot gevolg dat de overheveling van het personeel van De Bolder begrotingstechnisch een hogere uitgave tot gevolg heeft. *Per saldo (lagere salarislasten De Bolder, hogere salarislasten HvO) levert de verschuiving van het personeel geen hogere lasten op!*

- **Personele/Organisatorische consequenties**

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Verplaatsen van enkele huidige functies/taken en bijbehorende medewerkers van Sociaal Team en De Bolder;- Uitbreiding van formatie (nieuwe functies/taken);- Geen sociaal Plan nodig, op basis van vrijwilligheid en ‘mens volgt werk’-principe. |
|--|

Toelichting

Een sociaal plan is in het geval van de vorming van het Huis van Ontwikkeling niet nodig omdat er geen sprake zal zijn van een reorganisatie zoals bovenstaand bedoeld: er is geen sprake van gedwongen ontslagen, taken die vervallen of van aantasting of wijziging van de rechtspositie. Het Huis van Ontwikkeling blijft onderdeel van de gemeente, er is enkel sprake van het verschuiven en uitbreiden van taken op een andere plaats binnen de bestaande gemeentelijke structuur. Met betreffende functionarissen (medewerkers die nu functies uitoefenen waarvan de taken naar het Huis van Ontwikkeling gaan) zijn gesprekken gevoerd en op basis van vrijwilligheid kunnen zij de overstap naar het Huis van Ontwikkeling maken. Het uitgangspunt is daarbij ‘mens volgt werk’.

Een nieuw team met een breder aanbod (specialisaties) en dus deels ook nieuwe taken, vraagt om een aantal nieuwe functies (beperkt in aantal en omvang). Voor een aantal nieuwe functies in het team Huis van Ontwikkeling, of functies waarbij minder medewerkers overkomen dan er formatie is, geldt de gebruikelijke wervings- en selectieprocedure. Deze vacatures worden eerst intern en op een later moment (bij geen interne passende kandidaten) extern bekend gemaakt.

- **Huisvesting**

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Keuze voor een externe locatie voor het huis van Ontwikkeling- Tegen zo laag mogelijke kosten |
|--|

Toelichting

Het Huis van Ontwikkeling heeft een fysieke plek op Texel. Iedereen, ook inwoners die niet taal- of digitaal vaardig zijn, moet er immers terecht kunnen. Het Huis van Ontwikkeling staat, op indringende wens en advies van veel interne en externe stakeholders, qua locatie los van het gemeentehuis of De Bolder. In de eerste plaats om ervoor te zorgen dat het Huis van Ontwikkeling echt met een eigen identiteit en fris imago kan starten. Op deze manier is er ook geen link met een bestaand stigma/bepaald imago of een drempel om binnen te lopen. Niemand weet tenslotte precies waarom je bij het Huis van Ontwikkeling binnenstapt gezien de brede dienstverlening gericht op werk, ontwikkeling en participatie. Met de keuze voor een andere locatie start het Huis van Ontwikkeling met een “fris imago”, wat zeker van belang is voor inwoners die niet onder de huidige doelgroepen vallen die nu vanuit de gemeente/de Bolder worden bediend en is met name ook voor de samenwerking met werkgevers en externe partners van belang.

Deze keuze vraagt om een extra investering, in elk geval voor de eerste jaren. Een raming hiertoe is opgenomen in de additionele kosten voor het Huis van Ontwikkeling. De zoektocht naar een passende locatie is nog in volle gang. Bij voorkeur wordt meteen een structurele locatie in gebruik genomen. De mogelijkheden hiertoe op korte termijn zijn echter beperkt. Dat betekent dat er voor het eerste jaar (maximaal 2) gezocht wordt naar een passende tijdelijke huurlocatie, tegen niet te hoge kosten, om per 1 januari 2024 toch van start te kunnen. Dit is belangrijk om het momentum niet te verliezen, zeker in de samenwerking met externe partners. Opnieuw uitlopen hierop is een risico. Bij de evaluatie in 2025 kan de

wenselijke structurele huisvesting op termijn, al dan niet op een externe locatie, opnieuw worden gewogen, waarbij aansluiting gezocht wordt bij de gemeentelijke gebouwenstrategie.

- **Vervolgstappen**

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">- Start HvO per januari 2024 met basisdienstverlening- Implementatie (vanaf eind 2023) en doorontwikkeling in 2024 (groeimodel)- Tussentijdse evaluatiemomenten voor bijsturing- Evaluatie m.b.t. aansturings- en huisvestingskeuzes eind 2025 |
|---|

Aanleiding / Voorgeschiedenis / Eerdere besluiten

In december 2021 heeft uw raad de visie van het sociaal domein 'Wij zijn Texel: Sociaal en Gezond' vastgesteld: [Visie-Sociaal-Domein-Wij-zijn-Textel_-Sociaal-en-Gezond-vastgesteld-2021.pdf](#)

Ook heeft de raad hierbij het [uitvoeringsprogramma 'Werk en Zekerheid'](#) vastgesteld, waarbij we in 2022 aan de slag zijn gegaan met 2 actielijnen. Actielijn 1 betrof: "Inwoners en werkgevers worden gefaciliteerd bij participatie. Hiervoor wordt onderzocht wat de voorwaarden en consequenties zijn wanneer De Bolder zich ontwikkelt van breed leerwerkbedrijf naar een kleiner beschut werkbedrijf *en alle andere dienstverlening op het gebied van re-integratie en participatie vanuit een andere samenwerkingsvorm wordt opgepakt. Het onderzoek wordt gericht op het volgende toekomstbeeld: Iedere inwoner die - om wat voor reden dan ook - ondersteuning nodig heeft bij het invullen van een zinvol en waardevol bestaan, kan terecht bij een 'Huis van ontwikkeling' (werknaam) voor een (levens)traject. Hierin wordt maatwerk geleverd. Daarmee werken we aan de inclusieve samenleving.*"

De bestuursopdracht om te komen tot een Huis van Ontwikkeling is een uitwerking van actielijn 1 en in juli 2022 door het college vastgesteld. In december 2022 is aan de raad een tussenrapportage Huis van Ontwikkeling gepresenteerd. In 2023 heeft nadere uitwerking plaatsgevonden op deze opdracht, waarbij ervoor gekozen is de voorstellen voor de vorming van het Huis van Ontwikkeling en de Toekomst van de Bolder in twee separate adviezen te laten landen.

(Concept / Voorgenomen)

Raadsbesluit

Vorming Huis van Ontwikkeling

Doelenboom

Programma	2	Zorg voor elkaar, veiligheid op orde
Maatschappelijk doel	2.2	Deelname aan de samenleving stimuleren
Beleidsdoel	2.2.1	Arbeidsparticipatie bevorderen

De raad van de gemeente Texel:

gelezen het advies van burgemeester en wethouders;

gehoord de raadscommissie;

Overwegende

- Dat de huidige ondersteuning van de gemeente binnen de kaders van de Participatiewet slechts een beperkt aantal inwoners van Texel bereikt en er een veel grotere groep inwoners ondersteuning kan gebruiken bij vragen over werken, leren, ontwikkelen en participeren;
- Dat de werkgevers en ondernemers van Texel nu geen werkgeversadvies en ondersteuning ontvangen en hiervoor naar de overkant moeten;
- Dat de gemeente Texel uitvoering moet geven aan haar nieuwe wettelijke taak om voor iedere inwoner een loket te bieden voor vraagstukken op het gebied van werk en ontwikkeling;
- Dat de gemeente Texel met het Huis van Ontwikkeling qua vorm en aanpak al voorsorteert op de landelijke ontwikkeling (verplichting) naar de vorming van Regionale Werkcentra;
- Dat de opgave voor wat betreft de arbeidsmarkt op Texel vraagt om gezamenlijke inspanningen om deze toekomstbestendig en vitaal te maken en houden;
- Dat voor de vorming van een Huis van Ontwikkeling extra budget nodig is;
- Dat de netto extra kosten lager uitvallen dan de opgenomen bedragen in de vast te stellen deelbegroting Huis van Ontwikkeling gezien het feit dat een deel van de personele lasten nu reeds opgenomen zijn in de begroting van De Bolder en de gemeentelijke begroting omdat hier sprake is van verschuiving van taken (en dus budgetten).

Besluit

1. Tot de vorming van een Huis van Ontwikkeling op Texel en hiermee meer en betere ondersteuning te bieden aan inwoners en werkgevers op Texel.
2. De kwartiermaker de opdracht te geven om tot voorbereiding, inrichting en doorontwikkeling van het Huis van Ontwikkeling te komen en de raad periodiek te informeren over de voortgang en resultaten.
3. Het college opdracht te geven voor eind 2025 een evaluatie op te stellen en de raad hierover te informeren, alsmede over de toekomstige aansturing van het Huis van Ontwikkeling vanaf 2026.
4. Voor de uitvoering van deze taak middelen beschikbaar te stellen conform deelbegroting:
 - Incidenteel voor de algemene kosten bedrijfsvoering € 80.000 voor het jaar 2024
 - Structureel voor additionele kosten van het HVO vanaf 2024 € 547.666
5. Deze kosten als volgt te gaan dekken:
 - Voor het begrotingsjaar 2024 incidenteel € 627.666 (= € 80.000 + €547.666) ten laste van de Algemene Reserve
 - En daarna structureel € 547.666 mee nemen in de Programmabegroting 2025.

Ondertekening

Vastgesteld in de openbare raadsvergadering van
19-12-2023,

De griffier,

De voorzitter,

Zaaknummer 3391101

Bijlagen

1. Eindrapportage Huis van Ontwikkeling (oktober 2023)
2. Adviesaanvraag Huis van Ontwikkeling aan Ondernemingsraad gemeente Texel (november 2023)
3. Opdracht kwartiermaker Huis van Ontwikkeling
4. Informatiebrief ondernemingsraad m.b.t. opdracht kwartiermaker Huis van Ontwikkeling
5. Reactie Ondernemingsraad op adviesaanvraag Huis van Ontwikkeling (wordt nagezonden)