

Ondernemingsraad gemeente Texel
Ter attentie van M. Nicolay, voorzitter
Emmalaan 15 - 1791 AT Den Burg

Zaaknummer 3366996

Contactpersonen: Josje van Weerlee/Mignon van der Zwan
Telefoon: 06 28407078
E-mailadres: jvanweerlee@texel.nl
Telefoon: 06-50821004
E-mailadres: mvanderzwan@texel.nl

Onderwerp: Adviesaanvraag Huis van Ontwikkeling

Verzenddatum 7 november 2023

Geachte leden van de Ondernemingsraad,

Zoals afgesproken doen wij u hierbij het definitieve document 'Eindrapportage Huis van Ontwikkeling' toekomen. Al jaren kijken wij naar dit vraagstuk, denk bijvoorbeeld aan de vorming van een USD destijds. Wij achten het noodzakelijk, juist in het belang van onze medewerkers (gezien bestaande onzekerheden en onduidelijkheden) en onze inwoners dat we hierop nu een toekomstbestendige keuze maken.

Het document is niet geheel nieuw voor u. De afgelopen periode hebben wij intensief en plezierig periodiek contact gehouden over de vorming van het Huis van Ontwikkeling. In juli jl. ontving u hiervan een eerste proeve middels een informele adviesaanvraag, om met elkaar te toetsen wat er aanvullend nodig was voor u als OR om tot definitieve advisering te komen. Uw reactie op deze informele adviesaanvraag hebben wij dan ook, waar mogelijk in deze fase, ter harte genomen en extra aandacht gegeven in deze versie.

Gezien uw eerdere verzoek specifieke aandacht te besteden aan de personele vraagstukken en effecten van de vorming van een Huis van Ontwikkeling, is voor u als Ondernemingsraad met name hoofdstuk 8 relevant. Het doet mij genoegen u te kunnen informeren dat er sprake is van zeer beperkte personele consequenties (verschuiving van taken en medewerkers en deels uitbreiding van taken gezien het bredere aanbod) en er geen sprake is van een verregaande reorganisatie. Het mens-volgt-werk principe en de gesprekken over voorkeuren, competenties en inzetten op kracht leidt tot een natuurlijke verdeling van medewerkers over het team HvO en het team Participatie binnen het Sociaal team. De inschatting van de benodigde uren aan zowel de rechtmatigheids- als de doelmatigheidskant is in afstemming met HR en het Sociaal team tot stand gekomen. De HR21-profielen voor het HvO zijn meteen passend ingericht. Voor de functies binnen het team Participatie zal dit de komende periode nog plaats moeten vinden. Door een keuze op administratieve ondersteuning voor de Regisseurs in het HvO kan met een minimale uitbreiding toch voorzien worden in de bediening van een grotere groep inwoners. Voor functies waar geen medewerkers op volgen, wordt een wervings- en selectieproces gestart. Er is dan ook geen Sociaal Plan benodigd in dit proces. De kwartiermakersrol is inmiddels ingevuld, deze tijdelijke medewerker is per 1 november gestart voor 24 uur per week (op basis van voortschrijdend inzicht is het aantal uur bijgesteld). Medio december wordt in overleg beoordeeld of voortzetting voor de komende 2 jaar passend is op deze wijze aan beide zijden.

Uw zorgen ten aanzien van de knip tussen de rechtmatigheids- en de doelmatigheidskant en de wijze waarop we de juiste afstemming en verbinding borgen in de nieuwe situatie, hebben wij meegenomen in diverse

gesprekken die gevoerd zijn tussen het afdelingshoofd Sociaal Domein, de procesbegeleider, HR en het Sociaal Team. Hierbij bent u als OR ook betrokken geweest.

De financiële consequenties voor het HvO zijn met de kennis van nu uitgewerkt en aangescherpt in hoofdstuk 9. Wij kunnen in dit stadium niet voorkomen dat we op een enkel punt een aanname hebben moeten doen en dus uit moeten gaan van een voorlopige raming. Deze zijn echter met een ruime marge opgenomen ter voorkoming van aanvullende budgetaanvragen. Het inrichten van een huis van Ontwikkeling met een breder doel en aanbod kost extra geld. Een deel van de kosten (denk aan taken/personeel dat overgaat naar het team HvO) zit ter dekking echter al in de huidige begroting. Om die reden zijn de additionele kosten voor het HvO vooral relevant.

Over de door u voorziene extra werkdruk als gevolg van het intern bedienen van het HvO zijn afspraken gemaakt met het management. De feitelijke uitbreiding qua aantallen medewerkers is zeer beperkt en vraagt niet om uitbreiding van interne stafuren. Wel is het noodzakelijk in goede afstemming, zeker in de opstartfase, heldere afspraken te maken over de benodigde interne inzet. Met het management is afgesproken dat er intern prioriteiten worden heroverwogen en zo nodig verlegd in het belang van zorgvuldig werkgeverschap en het voorkomen van extra werkdruk.

Voor wat betreft de keuze voor een locatie voor het HvO wordt nog steeds ingezet op een structurele locatie op termijn, maar geconstateerd is ook dat er momenteel geen passende mogelijkheden zijn die voldoen aan de gestelde eisen. Daarom wordt vooralsnog eerst ingezet op een tijdelijke locatie, om zo tijd te kopen voor een passende structurele setting. Voor dit laatste wordt vanzelfsprekend de afstemming gezocht met het programma gemeentelijke gebouwen waar u aan refereert.

Voor de Bolder wordt, gelijktijdig met de eindrapportage Huis van Ontwikkeling, een advies aangeboden voor de toekomstige koers. Deze doet volledig recht aan het uitgangspunt dat de Bolder, als de plek op Texel voor beschut werken en leren, langjarig kan voort blijven bestaan. De Bolder is voor het Huis van Ontwikkeling een belangrijke partner; naast een mogelijkheid tot structureel werk voor de doelgroep, zal het HvO, daar waar dat passend is bij het vraagstuk en de behoefte van kandidaten, worden gevraagd tijdelijke begeleidingstrajecten te blijven leveren. Hierover zijn heldere afspraken gemaakt.

Deze eindrapportage valt onder het informatie- en adviesrecht in het kader van de Wet op de ondernemingsraden (WOR).

Zoals eerder vermeld hebben wij voor het besluitvormingstraject (college en raad) een bestuurlijke rapportage opgeleverd, die iets minder details bevat dan de versie die beschikbaar is voor OR en de organisatie. Het college heeft op 7 november jl. een positief voorgenomen besluit genomen ten aanzien van de vorming van het Huis van Ontwikkeling. Graag vragen wij u hierbij, op basis van artikel 25 lid d en e van de WOR, om uw formele advies, specifiek gericht op de hoofdstukken 6 en 8. Wij realiseren ons dat er zich de komende maanden mogelijk nog aanvullingen of beperkte wijzigingen kunnen aandienen. Het rapport is opgesteld met de kennis van dit moment, maar de voortgang op het Huis van Ontwikkeling staat niet stil. Mochten er zich tussentijds aanvullingen of wijzigingen voordoen die uw adviesrecht raken, dan zal ik u hiervan vanzelfsprekend op de hoogte stellen. Wij hopen met deze aanvraag zo veel mogelijk van uw vragen te hebben beantwoord.

Gezien de scherpe planning op dit traject, de eerder besproken informele adviesaanvraag en de afspraak dat de formele adviesaanvraag gezien de eerder gelopen route qua reactietermijn niet nogmaals de wettelijke 6 weken nodig heeft, verzoek ik u mij uiterlijk 14 november a.s. (in verband met aanlevering voor definitieve besluitvorming aan de raad) van uw inhoudelijke adviesreactie te voorzien. Mocht u tussentijds nog vragen hebben, dan ben ik graag bereid deze te beantwoorden. Hiervoor is een extra overleg met elkaar ingepland op donderdag 9 november a.s.

Wij zien uw advies met belangstelling tegemoet.

Hoogachtend,
De WOR bestuurder,

Esther Wolfkamp