



ondernemingsraad gemeente Texel

*Emmalaan 15, 1791 AT Den Burg
Postbus 200, 1790 AE Den Burg
tel.: 14 0222 (algemeen)*

Aan de werkgever,
t.a.v. mevrouw E. Wolfkamp

Contactpersoon	De heer R. Oetelmans
Telefoonnummer	06 82060148
E-mailadres	OR@texel.nl

Onderwerp	advies ontwikkeling De Bolder	Verzenddatum	30 november 2030
-----------	-------------------------------	--------------	------------------

Geachte mevrouw Wolfkamp,

Dank voor de uitgebreide informatie met betrekking tot de toekomst van De Bolder. Samen met het advies van KokxDeVoogd is veel informatie uitgewisseld.

Zoals u weet, hebben wij toentertijd met alle betrokken collega's gesproken. Dat hebben we ook afgelopen weken gedaan, waarbij de collega's over de advies-aanvraag hebben gereageerd. Bij een bijeenkomst van de WSW en PW-collega's van De Bolder waren beide OR-en vertegenwoordigd.

Het gehele traject hebben de OR-en van De Bolder en de gemeente samen opgetrokken. Vandaar dat we ook gezamenlijke adviezen geven over de adviesaanvragen 'Toekomst De Bolder' 'Huis van Ontwikkeling' en 'Opdracht kwartiermaker'.

Zoals u van ons weet, is het voor ons belangrijk dat uit de adviesaanvraag alle personele en financiële aspecten inzichtelijk zijn.

Investerings

Vanaf de start dat wij bij de ontwikkelingen waren betrokken, hebben wij onze zorgen geuit over het uitblijven van investeringen in de diverse productielijnen. Tevreden zijn wij over uw voornemen via het college van Burgemeester en Wethouders de gemeenteraad voor te stellen diverse investeringen alsnog te doen. Wij vertrouwen erop dat vanaf heden geïnvesteerd blijft worden.

Scenario 2

U geeft aan te kiezen voor scenario 2. Dat scenario heeft ook onze voorkeur omdat daarmee het aantal huidige functies behouden blijft. Een sociale werkvoorziening met een diversiteit aan productielijnen is belangrijk voor het werkplezier / de werktevredenheid van medewerkers en het goed kunnen plaatsen van (toekomstige) medewerkers.

Echter wij delen niet uw voornemen om de productielijn Houtzagerij af te bouwen. Om een aantal redenen is het belangrijk de kleine zaagmachines te behouden:

- Deze kunnen door diverse medewerkers worden bemenst, waardoor de werkzaamheden niet tot 2 personen zijn beperkt zoals bij de grote zaagmachines geldt.
- De producten die met de kleine zaagmachines worden gemaakt, worden binnen de productielijn Fijn/Varia verpakt en verzonden, zodat deze productielijn hiermee ook in stand kan blijven dan wel dat er niet apart producten ingekocht hoeven te worden voor Fijn/Varia.
- De Bolder is het enige bedrijf in Europa dat houten tentharingen produceert. Hier mogen we trotst op zijn, en het is spijtig als deze productie verdwijnt. Het past bovendien bij een toeristengemeente.
- Bij de productielijn met kleine zaagmachines kan een grote groep WSW en PW-medewerkers werken: soms minder stressvol werk dan werkzaamheden bij andere productielijnen en in de winterperiode een perfect alternatief voor alle medewerkers, als de werkzaamheden bij bijvoorbeeld de wasserij enigszins opdrogen.

Wij adviseren te blijven investeren in de kleine zaagmachines.

Met betrekking tot de Buitendienst, weten wij dat daar veel medewerkers met veel plezier werken. Het is dan ook zeer belangrijk dat ook deze productielijn blijft behouden dan wel dat deze medewerkers in een Buitendienst kunnen blijven werken. Wat ons betreft wordt er vanuit Huis van Ontwikkeling ingezet op voldoende voormannen / werkleiders die de groep medewerkers adequaat kunnen aansturen.

Relatie met Huis van Ontwikkeling

Wij zijn blij met het uitgangspunt van de gemeenteraad het beschut werken op Texel veilig te stellen en dat er geen wachtlijsten mogen ontstaan. Hiervoor is het ook belangrijk dat onze twee trajectcoaches als regisseurs in het kernteam van Huis van Ontwikkeling komen. Van hun ervaring met het vinden van passende banen kan in het Huis van Ontwikkeling gebruik worden gemaakt. Om deze reden is het niet efficiënt en niet effectief een aparte functie jobhunter te creëren. Het is beter dat deze taken verdeeld worden onder de regisseurs.

In uw eindrapportage Huis van Ontwikkeling komt onvoldoende de belangrijke relatie met Huis van Ontwikkeling naar voren. De focus lijkt meer op externe stakeholders gericht, dan op De Bolder. Grafisch kan dit worden verbeterd door in het plaatje in paragraaf 5.4 ook een gele pijl tussen kernteam en De Bolder te plaatsen (van kernteam naar De Bolder en visa versa) en dat daar in de praktijk naar wordt gehandeld.

In de eindrapportage wordt aangegeven dat er een contactpersoon tussen de werkleiders van De Bolder en de regisseurs moet komen. Dit wordt verder in geen van de adviesaanvragen uitgewerkt. Wij vinden het belangrijk dat hierover duidelijkheid is voordat Huis van Ontwikkeling operationeel wordt.

Slotopmerking

In de afsluitende alinea van de adviesaanvraag suggereert u dat er door de beide OR-en al een positief advies is gegeven en dat alleen tekstueel nog een datum ingevuld had moeten worden. Dit bevreemdt ons als OR en geeft een verkeerd signaal over de manier waarop wij met elkaar samenwerken.

Wij denken met ons advies de belangen van alle collega's van De Bolder en De Bolder als sociale werkvoorziening het beste behartigd te hebben.

Wij vinden het belangrijk dat ons advies voor behandeling in de raadscommissie op 6 of 7 december 2023 naar de raad(scommissie) wordt gezonden.

Hoogachtend,

Ondernemingsraad De Bolder
de voorzitter,

de secretaaris

E. Oetelmans

D. Jansen

Ondernemingsraad gemeente Texel
de voorzitter,

de secretaris,

M.J.Y. Nicolay-Mosk

R.W. Hollander