



Raadsinformatiebrief

Zaaknummer 3391101

Verzendatum 8 november 2023

Portefeuillehouder Remko van de Belt

Visie sociaal domein – programma Werk en Zekerheid/Huis van Ontwikkeling en Toekomst de Bolder

In deze raadsinformatiebrief informeren we u over de voortgang van de visie Sociaal Domein waarin deze keer actielijn 1 wordt uitgelicht van het uitvoeringsprogramma Werk en Zekerheid: 'Inwoners en werkgevers beter faciliteren bij participatie' (Huis van Ontwikkeling en Toekomst de Bolder).

Doelenboom

Programma	2 Zorg voor elkaar, veiligheid op orde
Maatschappelijk doel	2.2 Deelname aan de samenleving stimuleren

Visie Sociaal Domein – Wij zijn Texel: Sociaal en Gezond – met en voor elkaar



Waar zetten we op in?

In februari 2021 werd de Visie Sociaal Domein: 'Wij zijn Texel: Sociaal en Gezond – met en voor elkaar' door de raad vastgesteld. We kijken ver in de toekomst: naar 2035. Om met stapsgewijze acties deze stip op de horizon te bereiken stelde de raad in december 2021 vier uitvoeringsprogramma's vast voor de periode 2022 – 2024. Ze bevatten de belangrijkste opgaven, waarden en acties waarop we inzetten op het gebied van gezondheid, gezond en veilig opgroeien, maatschappelijke ondersteuning en meedoen, werk en zekerheid en inburgering. Dit doen we met en voor elkaar. Want welzijn op Texel is een gezamenlijke opdracht. Inwoners, maatschappelijke organisaties, ondernemers en de gemeente. Ieder vanuit zijn eigen rol en verantwoordelijkheid. Samen maken we het verschil.



Terugblik

Vaststelling visie Sociaal Domein 'Wij zijn Texel: Sociaal en Gezond' (feb 2021)

Vaststelling uitvoeringsprogramma's (dec 2021)

- Gezond en Veilig Opgroeien
- Gezondheid
- **Werk & Zekerheid**
- Maatschappelijke Ondersteuning en Meedoen

Kick off actielijnen uitvoeringsprogramma's (jan 2022)

Tussentijdse evaluatie 2022 en voortzetting uitvoeringsprogramma's (mrt 2023)

Deze raadsinformatiebrief is de derde van een reeks waarin we in 2023 de raad, net als in 2022, informeren over de voortgang van de resultaten van de uitvoeringsprogramma's visie sociaal domein. Deze keer zoomen we in op actielijn 1 'Inwoners en werkgevers beter faciliteren bij participatie' uit het uitvoeringsprogramma 'Werk en Zekerheid'. U heeft over [actielijn 2 uit ditzelfde programma](#) in mei 2023 een update ontvangen. Na afloop van 2023 volgt een formele eindevaluatie en een voorstel tot vervolg van de programma's.

Achtergrond

Tussen juli 2022 en oktober 2023 is onderzocht en uitgewerkt hoe de dienstverlening op het gebied van werk, participatie en ontwikkeling op Texel een nieuwe impuls kan krijgen. Het onderzoek richtte zich op het volgende toekomstbeeld:

- ✓ Iedere inwoner die - om wat voor reden dan ook - ondersteuning nodig heeft bij het invullen van een zinvol en waardevol bestaan, kan terecht bij een 'Huis van Ontwikkeling' voor een (levens)traject. Hierin wordt maatwerk geleverd. Daarmee werken we aan de inclusieve samenleving. Vanuit de visie sociaal domein en het uitvoeringsprogramma Werk en Zekerheid is de bestuurlijke opdracht geformuleerd: 'Ontwerp een Huis van Ontwikkeling dat ondersteuning en/of begeleiding aan iedere Texelaar biedt met een ontwikkel- of participatievraag.'
- ✓ De Bolder biedt blijvend een veilige beschutte (leer-)werkplek voor wie dat nodig heeft en voor de huidige WSW-groep. De Bolder verlegt inhoudelijk haar focus van productie naar meer dienstverlening.

Wat dit betekent voor de bedrijfsmatige kant van de huidige en toekomstige Bolder, is in dit onderzoek verder uitgewerkt. Dit geldt ook voor het te ontwikkelen 'Huis van Ontwikkeling'. Onderdeel van dit onderzoek is de vraag welke plek de huidige taken als re-integratie, inburgering en beschut werk krijgen. Resultaat van het onderzoek is een advies over deze voorwaarden en consequenties, de samenwerking(svorm), bedrijfsvoering en de belangrijkste werkafspraken. Het ontwerp is opgebouwd in twee fases:

1. Een tussentijdse Rapportage m.b.t. ontwerp/vormgeving Huis van Ontwikkeling inclusief toekomst De Bolder (Q4 2022)
2. Een bestuurlijk besluit m.b.t. ontwerp/vormgeving Huis van Ontwikkeling en een bestuurlijk besluit m.b.t. de toekomst De Bolder (eind Q4 2023).

Met het **Huis van Ontwikkeling** zetten we in op één toegang waar alle inwoners met een (begeleidings)vraag op het gebied van werken, leren/ontwikkelen of participeren terecht kunnen. Door middel van (netwerk)samenwerking met externe partners (lokaal en regionaal) organiseren wij een breed aanbod en zorgen wij ervoor dat niemand verdwaald op de arbeidsmarkt.

Met de **toekomst van de Bolder** zorgen we langjarig voor een veilige en beschutte werk- en/of leerplek voor inwoners die dat, structureel of tijdelijk, nodig hebben en zorgen voor passende leerlijnen.

Samen dragen Huis van Ontwikkeling en De Bolder zo toekomstbestendig bij aan een vitale arbeidsmarkt op Texel.



Bestuurlijk proces

Start uitvoeringsprogramma Werk en Zekerheid
(jan 2022)

- **Bestuurlijke opdracht Huis van Ontwikkeling**
(juli 2022)
- **Raadsinformatiebrief uitvoeringsprogramma Werk en Zekerheid**
(nov 2022)
- **Tussentijdse rapportage Huis van Ontwikkeling en RIA Huis van Ontwikkeling en Toekomst de Bolder**
(dec 2022)
- **RIA Huis van Ontwikkeling en Toekomst de Bolder**
(juli 2023)
- **Raadsvoorstellen Huis van Ontwikkeling en Toekomst de Bolder**
(nov 2023)
- **Raadsinformatiebrief Huis van Ontwikkeling en Toekomst de Bolder**
(nov 2023)

Deze raadsinformatiebrief vervangt de raadsinformatieavond die was ingepland voor november 2023, vooruitlopend op de besluitvorming in de raad van december 2023. Er zijn de afgelopen periode reeds twee raadsinformatieavonden over de twee onderwerpen gehouden, waarin afstemming heeft plaatsgevonden en reactie en input is opgehaald. Voor beide onderwerpen heeft dit inmiddels geleid tot eindrapportages en bijbehorende college- en raadsvoorstellen.

Eindrapportages Huis van Ontwikkeling & Toekomst de Bolder



Waar zetten we op in?

Huis van Ontwikkeling

- ✓ **Eén toegang voor iedere inwoner of werkgever** (ook: ondernemers, maatschappelijke organisaties) met een vraagstuk op het gebied van werken, leren/ontwikkelen en participeren.
- ✓ **Breder aanbod om meer inwoners/werkgevers betere dienstverlening te kunnen bieden door:**
 - Ontwikkeling van medewerkers in kernteam Huis van Ontwikkeling (focus, specialisaties, competenties en vaardigheden), en
 - (Netwerk)samenwerking met interne (o.a. Sociaal team, de Bolder) en externe partners, zowel lokaal als regionaal.
- ✓ **Leidend principe/vertrekpunt is altijd vanuit de inhoud:**
 - Wat heeft iemand nodig en welke aanpak past daar het best bij?
 - Eigen regie inwoner staat voorop.
 - Basisdienstverlening waar dat kan, maatwerkoplossingen waar dat nodig is.
- ✓ **Eigen locatie en identiteit** om echt ruimte te geven aan nieuwe samenwerking en zonder 'kleuring' te kunnen starten.
- ✓ **Governance verandert niet:** het Huis van Ontwikkeling is een team binnen het sociaal domein van de gemeente. Wel verschuift een aantal taken vanuit het team Participatie en De Bolder naar het team van het Huis van Ontwikkeling.
- ✓ **Zorgvuldige monitoring van de effecten, resultaten en de samenwerking met partners**
- ✓ **Met het Huis van Ontwikkeling sluit Texel aan op (en heeft zelfs een voorloperpositie in de regio) toekomstige landelijke ontwikkelingen/wetgeving**
- ✓ **Overige effecten:**
 - Niemand 'verdwaalt' meer in de arbeidsmarkt en opleidingsinfrastructuur.
 - Iedereen krijgt tijdig toegang tot passende informatie, begeleiding en ondersteuning.
 - Bijdrage aan toekomstbestendige en vitale arbeidsmarkt Texel (werk, kennis, potentieel behouden).
 - Bijdrage aan verhoogde arbeidsparticipatie, welzijn en welbevinden Texelaars.
- ✓ **Personele consequenties:**
 - Klein kernteam met enkele basisfuncties.
 - Aantal huidige taken en bijbehorende medewerkers uit team Participatie en De Bolder gaan over naar het team van het Huis van Ontwikkeling.
 - Enkele nieuwe functies worden ingericht en ingevuld (vacatures).
 - Geen sociaal plan nodig: mens volgt werk is uitgangspunt, overgang geschiedt op basis van gesprekken, aanhakend bij competenties en vaardigheden en voorkeuren.
- ✓ **Financiële consequenties:**
 - Enige uitbreiding op personeelslasten (additionele kosten versus dekking in huidige begroting, structureel en deels incidenteel).
 - Huisvestingslasten (structureel).
 - Algemene kosten bedrijfsvoering (incidenteel en structureel).

De Bolder

- ✓ **Missie de Bolder blijft leidend**

De Bolder levert een passende, waardevolle en duurzame bijdrage aan trajecten van Texelse burgers die een steuntje in de rug nodig hebben bij het bereiken én behouden van (een vorm van) arbeidsmatige deelname aan de samenleving.



✓ **Beschutte werkplekken blijven behouden**

De Bolder gaat zich primair richten op de arbeidsmatige inzet van de doelgroep, in het verlengde van het raadsbesluit van december 2021 (het behouden van een beschutte werkplek). Hiermee biedt de Bolder structuur, stabiliteit, continuïteit, veiligheid en inkomen aan Texelaars met een afstand tot de arbeidsmarkt of die op enige wijze een steuntje in de rug nodig hebben. Dit beperkt zich niet alleen tot het bestand van WSW- of Participatiewet-medewerkers maar betreft ook tijdelijke trajecten vanuit bijvoorbeeld UWV, reclassering, Inburgeringswet of andersoortige trajecten die vanuit het Huis van Ontwikkeling worden aangeboden.

✓ **Modernisering van de productielijn wasserij**

De productielijn wasserij wordt gemoderniseerd om een variëteit aan beschut werk mogelijk te maken. De investeringskosten zijn in totaal zo'n € 1,6 miljoen, gefaseerd tot 2030. Wanneer in dit kader een investering nodig is wordt hier uiteraard de gangbare procedure (via college, OR en gemeenteraad) doorlopen.

✓ **Inkrimping en uitfasering van de overige productielijnen**

De overige productielijnen worden kleiner of uitgefaseerd. Dit gebeurt op basis van beschikbare arbeidscapaciteit of zolang de lijn nog een financieel of maatschappelijk goed resultaat oplevert. Besluiten hierover zijn tegen die tijd ter beoordeling aan het management om aan college en raad voor te leggen.

✓ **De trajectcoaches gaan naar het Huis van Ontwikkeling**

De activiteiten die in het kader van de Participatiewet tot op heden bij De Bolder zijn ondergebracht (anders dan Beschut Werk), vinden straks plaats binnen, dan wel onder de vlag van, het Huis van Ontwikkeling. Denk hierbij aan Arbeidsfittrajecten, Doorstroombanen ('aan de slag'), Matchingstrajecten, Jobcoaching bij werkgevers, Re-integratietrajecten (WIA, Wajong, Ziektewet), Participatie- en taaltrajecten nieuwe Nederlanders/vergunninghouders, 2e spoortrajecten/Van Werk Naar Werk en Mobiliteitstrajecten. Daarbij blijft De Bolder wel een belangrijke partner voor het Huis van Ontwikkeling. Nog steeds zal zij, daar waar dit passend is bij het ontwikkelvraagstuk van inwoners, ingezet worden voor tijdelijke begeleidingstrajecten van kandidaten.

✓ **Financieel effect voor de Bolder**

Door de extra investering tot 2030 worden de kapitaallasten hoger. Dat is in de meerjarenbegroting van de Bolder zichtbaar gemaakt.

Vooruitblik



Na het besluit van het college van 7 november is het aan de Ondernemingsraden van gemeente en De Bolder om met adviezen te komen op de eindproducten. Voordat de voorstellen landen in de raadscommissie van 6 december en de raadsbehandeling van 19 december aanstaande, worden deze OR-adviezen vanzelfsprekend met de raad gedeeld als onderlegger voor finale besluitvorming op zowel het Huis van Ontwikkeling als de Toekomst van de Bolder. In de tussenliggende periode tot aan besluitvorming wordt hard gewerkt aan de voorbereiding van de start van het Huis van Ontwikkeling.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van gemeente Texel,

de secretaris, de burgemeester,

E. Wolfkamp drs. R.J. van der Zwaag (wnd.)