

RAADSBRIEF

ONDERWERP

Evaluatie beschut werk Participatiewet

KENNISNEMEN VAN

Evaluatie beschut werk Participatiewet

INLEIDING

Per 1 januari 2017 is de voorziening beschut werk verplicht geworden vanuit de Participatiewet. Beschut werk is bedoeld voor mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking. Mensen die alleen kunnen werken in een "beschutte" omgeving, onder aangepaste omstandigheden. De begeleiding en aanpassing van de werkplek zijn zodanig dat dit niet van een regulier werkgever verwacht kan worden.

In bijgevoegde evaluatie wordt kort de balans opgemaakt van 2 jaar ervaringen rondom beschut werk.

KERNBOODSCHAP

Beschut werk

Gemeenten zijn verantwoordelijk voor het aanbieden van beschut werk aan mensen met een arbeidsbeperking. De 14 Twentse gemeenten hebben gezamenlijke afspraken gemaakt over hoe beschut werk vorm te geven in Twente. De gemeente Twenterand heeft ervoor gekozen het formeel werkgeverschap neer leggen bij Soweco / Perspect.

Taakstelling

Het ministerie legt jaarlijks een wettelijke taakstelling op aan gemeenten met het aantal plaatsen beschut werk die een gemeente moet realiseren. Kijkend naar de afgelopen twee jaar heeft Twenterand voldaan aan deze taakstellingen. Ook voor 2019 is de verwachting dat we kunnen blijven voldoen aan de taakstelling.

De wettelijke taakstelling ziet er voor Twenterand als volgt uit:

Jaartal	Taakstelling	Gerealiseerde taakstelling
2017	5	5
2018	8	8
2019	11	9 (d.d. 31 januari 2019)
2020	Nog niet bekend	

Ervaringen

Nu de eerste ervaringen zijn opgedaan rondom beschut werk wordt duidelijk dat het om een zeer kwetsbare doelgroep gaat. De begeleidingsbehoefte is groot en vergt veel tijd en aandacht. De groep bestaat uit relatief veel jongeren. De helft van de momenteel geplaatste kandidaten is jonger dan 23. Belangrijk aandachtspunt is dat beschut werk geen voorziening is waar "je je leven lang recht op hebt". Het kan zo zijn dat blijkt dat beschut werk niet de juiste plek is en dat dagbesteding een betere plek is. Of dat er wel degelijk ontwikkelpotentieel aanwezig is en dat een werkplek bij een reguliere werkgever met de juiste begeleiding ook tot de mogelijkheden zou kunnen behoren. Dit zorgt ervoor dat er weer een beschutte werkplek beschikbaar komt voor iemand anders. Hoe dit zich in de toekomst ontwikkelt is nog niet te voorspellen en blijven wij monitoren.

Financieel

De financiering van beschut werk bestaat voor gemeenten uit verschillende componenten:

- Middelen voor begeleiding en de inzet van werkvoorzieningen in het Participatiebudget (onderdeel integratie-uitkering sociaal domein gemeentefonds). Het kabinet rekent met een gemiddeld bedrag van € 8.500,- per voltijd baan per jaar. Omdat nog niet alle gemeenten voldoen aan de wettelijke taakstelling t.a.v. aantal plaatsingen is het budget dat de gemeente Twenterand momenteel ontvangt significant hoger en wel € 17.000,-.

- b. Er wordt bespaard op het i-deel (BUIG-budget) doordat de doelgroep werkt binnen beschut werk. Wanneer deze mensen geen beschutte werkplek zouden hebben, zouden ze aanspraak maken op een bijstandsuitkering.
- c. Het Lage Inkomens Voordeel (LIV). Dit belastingvoordeel geldt vanaf 1 januari 2017 voor werknemers die tussen de 100 en 120 procent van het minimumloon verdienen. Dat is dus ook mogelijk voor werknemers die beschut werk doen.

Volgens het Rijk zijn deze structurele middelen voldoende om een beschut werkplek te kunnen realiseren. Om gemeenten te stimuleren meer beschut werkplekken te maken, stelt het Rijk daarnaast tijdelijke middelen beschikbaar. In de periode 2016-2020 gaat het om 100 miljoen euro, verdeeld over drie maatregelen. Het gaat hier om een tijdelijke bonus van maximaal € 3.000,- per gerealiseerde werkplek.

Op basis van gemiddeld 32 uur zijn de kosten voor één beschutte werkplek € 20.000,- minus financiering (a,b,c) zijn de resterende gemeentelijke lasten € 2200,-.

De kosten/opbrengsten van beschut werk zijn meegenomen in de Twenterandse begroting en met de huidige aannames (o.a. over volume) hebben we voldoende dekking.

VERVOLG

De verwachting is dat er naar alle waarschijnlijkheid in de komende jaren een wachtlijst beschut werk gaat ontstaan. Dit komt omdat de populatie in Twenterand groter is dan het aantal beschutte werkplekken dat we kunnen realiseren met het budget dat we als gemeente krijgen van het Rijk. We blijven deze wachtlijst strak monitoren en streven is groep niet uit het oog te verliezen door hen op de juiste manier toch te blijven ondersteunen door bijvoorbeeld een activeringstraject.

Een andere ontwikkeling is het blijven monitoren hoe de doorstroom richting regulier werk zich ontwikkelt bij deze doelgroep. Uitgangspunt blijft dat een beschutte werkplek niet bezet moet blijven worden door een persoon waarvoor het eigenlijk niet meer passend is.

BIJLAGEN

Evaluatie beschut werk Participatiewet

PORTEFEUILLE

Participatie

Vriezenveen, 5 maart 2019

Burgemeester en wethouders van Twenterand
de secretaris,

de burgemeester,



H.J. ten Brinke



drs. A.E.H. van der Kolk