

RAADSBRIEF

ONDERWERP

Jaarverslag NV, Jaarstukken NV, Jaarstukken GR, Begroting 2021 GR

KENNISNEMEN VAN

De raad wordt verzocht kennis te nemen van het jaarverslag NV, jaarstukken NV, jaarstukken GR, Begroting 2021 GR.

INLEIDING

De GR SOWECO is onder andere verantwoordelijk voor de goede uitvoering van de Wsw. Zoals opgenomen in de gemeenschappelijke regeling SOWECO worden de raden in staat gesteld om onder meer hun zienswijze kenbaar te maken ten aanzien van de begroting.

Bovengenoemde stukken zijn door het Dagelijks Bestuur van het Openbaar Lichaam SOWECO aangeboden aan de raden van de zes deelnemende gemeenten. Ten aanzien van de begroting 2021 wordt de raad gevraagd een zienswijze in te dienen. Ten aanzien van de jaarstukken wordt dit niet expliciet gevraagd. Uit de GR komt echter naar voren dat de gemeenteraden ook hun zienswijze over de jaarstukken kunnen doen toekomen aan het algemeen bestuur. Om die reden zijn dan ook de jaarstukken toegevoegd.

De begroting is opgesteld als zijnde going concern. In de begroting is geen rekening gehouden met de op handen zijnde opheffing van de GR en het vervolgproces.

BEOOGD EFFECT

Het bestuurlijk kader wordt gevormd door de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) en de GR SOWECO. In de GR is vastgelegd dat de raad vóór 15 juni 2020 eventuele wensen en bedenkingen kenbaar kan maken ten aanzien van de voorliggende stukken.

KERNBOODSCHAP

Jaarstukken SOWECO GR 2019, Jaarverslag SOWECO NV 2019, Jaarstukken SOWECO NV 2019, Begroting 2021 GR

Jaarstukken SOWECO GR

In dit jaarverslag van GR SOWECO worden de ontwikkelingen en resultaten ten aanzien van de SW-medewerkers, medewerkers met een ambtelijke status en het vastgoed beschreven.

In 2018 heeft het algemeen bestuur van GR SOWECO besloten de GR van de NV te ontvlechten (deconsolidatie) en de GR uiterlijk op 1 januari 2021 af te bouwen. In vervolg op deze keuze heeft het dagelijks bestuur in 2019 een verkenning gestart naar mogelijke en gewenste veranderingen in de uitvoering van de Wsw als onderdeel van de Participatiewet.

Deze verkenningen moeten resulteren in een uitvoering met regie op lokaal niveau. In oktober 2019 hebben de colleges van de deelnemende gemeenten in een gezamenlijke radenbijeenkomst de contouren van hun lokale voorkeursmodel gepresenteerd. Het politieke debat dat naar aanleiding hiervan in de lokale raden wordt gevoerd, zal in de loop van 2020 leiden tot een besluit over de gewenste uitvoering van de Wsw en de constructie waarbinnen de uitvoering van de Wsw plaatsvindt.

Voor alles geldt bij de te maken keuzes dat de huidige SW-medewerkers erop kunnen rekenen dat hun baan, salaris en begeleiding behouden blijven. De kennis en ervaring van de huidige uitvoeringsorganisatie zullen worden meegenomen in de toekomstige uitvoering.

Gedurende het jaar is de Wsw-populatie afgenomen met 57 mensen naar 1.157 medewerkers per

het einde van het jaar. Hiervan werken er 1.042 bij SOWECO NV en 115 bij Larcom. De SW populatie daalt niet alleen in omvang, ook de gemiddelde loonwaarde daalt. Door het stijgen van de gemiddelde leeftijd en door pensionering van medewerkers met een gemiddeld hogere loonwaarde, neemt de kwetsbaarheid van de huidige populatie toe.

Het jaarresultaat is beter dan begroot, dit heeft met name te maken met het vrijvallen van de reorganisatievoorziening, de hogere subsidievergoeding vanuit het rijk en het uitkeren van het lage inkomensvoordeel (LIV).

Jaarverslag SOWECO NV

In het jaarverslag wordt beschreven hoe goed SOWECO het afgelopen jaar heeft gedaan. Het is echter goed om deze cijfers af te zetten tegen andere cijfers bijvoorbeeld van de gemeente zelf. Zo heeft de gemeente Twenterand in het jaar 2019 een uitstroom gerealiseerd van 132 personen uit de uitkering. Hiervan zijn er 8 mensen uitgestroomd door een traject van SOWECO. De overige personen zijn dus door onze eigen medewerkers begeleid richting uitstroom uit de uitkering.

Deze uitstroom is niet alleen naar werk maar ook door andere oorzaken zoals het gaan samenwonen, verhuizing, gebruik maken van een andere regeling. Door een samenhang in de velden van het sociaal domein te creëren ontstaat er meer uitstroom denk hierbij bijvoorbeeld aan de kernteams van de gemeente Twenterand.

Jaarstukken SOWECO NV

Er zijn geen bijzonderheden geconstateerd.

Begroting 2021 GR

De voorliggende begroting is inclusief het meerjarenperspectief over 2022-2024 van SOWECO NV. Cijfermatig wordt deze begroting vergeleken met de BBV begroting 2020 na wijziging (afgekort: BBV 2020 NW), die op 19 december 2019 door het algemeen bestuur is vastgesteld en goedgekeurd.

In het najaar van 2020 zal als gevolg van autonome en macro budgettaire ontwikkelingen een BBV begroting 2021 na wijziging volgen.

De BBV begroting 2021 is vergeleken met de BBV 2020 na wijziging (NW). Niet alle kosten en opbrengsten zijn in detail verklaard. Alleen de belangrijkste posten en wijzigingen zijn op hoofdlijnen nader uitgewerkt.

BBV begroting 2021 (*€1.000)	TOTAAL RESULTAAT			
	BBV 2019 NW	BBV 2020 NW	BBV 2021	Verschil 2020-2021
Operationeel resultaat	-932	-1.151	-1.021	130
Onderdekking SW	-6.413	-6.150	-5.687	462
Bijdrage gemeenten onderdekking S.W.	5.159	5.581	5.290	-292
Resultaat	-2.186	-1.720	-1.419	301
Resultaat deelneming SOWECO NV	2.186	1.720	1.419	-301
Resultaat na bijdrage deelneming	0	0	0	0

Deze begroting is neutraal op basis van:

- Een bijdrage uit het bedrijfsresultaat van SOWECO NV ad € 1.419.000.
- Een verlaging van € 301.000 ten opzichte van de BBV 2020 NW.
- Een aanvullende bijdrage gemeenten van € 5.290.000 voor de onderdekking SW.
- Een verlaging van € 292.000 ten opzichte van de BBV 2020 NW.

De ontwikkelingen ten aanzien van het coronavirus COVID-19 volgen zich in snel tempo op. Duidelijk is nu al dat de omzet lager zal uitpakken dan verwacht door de maatregelen die SOWECO heeft genomen. De exacte effecten zijn op dit moment niet in te schatten.

VERVOLG

Zo nodig verwerkt het algemeen bestuur de zienswijze van de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten in een nota van wijzigingen.

Het algemeen bestuur stelt de begroting en de meerjarenraming, bedoeld in lid 1, vóór 1 juli vast en zendt deze binnen 2 weken daarna aan de colleges van de in de regeling deelnemende gemeenten.

Het dagelijks bestuur zendt de begroting en de meerjarenraming, bedoeld in lid 1, binnen 2 weken na de vaststelling, doch in ieder geval vóór 1 augustus van het jaar, voorafgaande aan dat waarvoor de begroting dient, aan Gedeputeerde Staten.

BIJLAGEN

Jaarverslag NV 2019
Jaarstukken NV 2019
Jaarstukken GR 2019
Begroting GR 2021

PORTEFEUILLE

Sociale zaken

Vriezenveen, 28 april 2020

Burgemeester en wethouders van Twenterand
de secretaris,

de burgemeester,



H.J. ten Brinke



drs. A.E.H. van der Kolk