



AANPAK FORMATIEVE KNELPUNTEN AMBTELIJKE ORGANISATIE

RAADSINFORMATIEBIJEENKOMST 25 MAART 2021

Wat komt aan de orde?

Aanleiding

Waarom nu?

Wat gaan we
doen?

Financieel
resultaat

Inzet formatieve
middelen per
programma

Invloed externe
factoren

Ruimte voor
vragen

Aanleiding

1. Doelstelling →

- a. programmabegroting & coalitieakkoord: doorontwikkeling naar een moderne, toekomstbestendige plattelandsgemeente, die wettelijke taken goed uitvoert;
- b. Kunnen anticiperen op ontwikkelingen binnen de samenleving;

2. Voorwaarde → formatie organisatie op peil voor uitvoering opgaven;

3. Huidige situatie → formatieve grenzen bereikt dan wel overschreden (= onderkend door OR).

Waarom nu?

1. Formatieve grenzen i.r.t. de opgaven bereikt;
2. Toename decentralisatie taken van rijk naar gemeente;
3. In combinatie met minder uitvoeringsmiddelen (inhoudelijk en apparaatskosten);
 - ▶ Denk aan → sociaal domein, omgevingswet, AVG, Archiefwet, klimaattaken
4. Bevestigd in rapportage visitatiecommissie uitvoeringskracht gemeenten;
5. Disbalans vaste kern versus flexibele schil;
6. Totale ambtelijke bezetting Twenterand fors lager dan gemeenten van vergelijkbare omvang en gemiddelde Nederland (personeelsmonitor 2019).

gemiddelde formatie per 1.000 inwoners	
Twenterand	5,6 fte
vegelijkbare gemeenten	6,5 fte
Nederland	8,6 fte

1. Herstellen balans opgaven versus beschikbare formatie → uitgangspunten hierbij:
 - a. Basis op orde → uitvoering wettelijke taken en dienstverlening richting inwoners garanderen;
 - b. Ruimte voor politiek-bestuurlijke ambities behouden;
2. Duidelijke scheiding tussen vaste formatie en flexibele schil →
 - a. Budget vaste formatie bij vacatures niet meer standaard overhevelen naar flexibele schil (pas na besluit tot wel/niet invulling of andere invulling);
 - b. Flexibele schil behouden waarvoor het is bedoeld.

Wat gaan we doen?

Financieel resultaat

Inventarisatie van de formatieve prioriteiten:

Per programma (sociaal,
economie, ruimte, fundament)

Structureel of incidenteel

Gefaseerde invulling



Financiële dekking incidenteel → € 989.000

Reserve coalitieakkoord
€ 195.000

Reserve sociaal domein
€ 436.000

Algemene Risico Reserve
€ 358.000



Financiële dekking structureel → € 490.000

Opnemen in de Kadernota 2022

Inzet formatieve middelen naar programma

1. Sociaal (€ 345.500) →
 - Onderdelen jeugd, participatiewet, inkomen, juridisch, backoffice (administratie, applicatiebeheer)
2. Economie (€ 168.500) →
 - Onderdelen plattelandsontwikkeling, sport/vrije tijd/cultuur en subsidiebeleid
3. Ruimte (€ 186.125) →
 - Onderdelen RO, gebiedsregie, afval, vastgoed, omgeving, toezicht civiel
4. Fundament (€ 178.750) →
 - Onderdelen Verbijzonderde Interne Controle (VIC), boekhouding, bezwaarschriftencommissie, CISO en FG, ICT

Daarnaast: Aanvulling negatief saldo flexibele middelen met € 110.000 i.v.m. onvoorziene omstandigheden

Invloed externe factoren

1. Nieuwe taken vanuit het rijk
2. Andere manier van werken
3. Twenterand op de arbeidsmarkt:
 - ▶ Ideaal voor starters
 - ▶ Tussenstation
 - ▶ Loongebouw
 - ▶ Imago
 - ▶ Frictie vraag en aanbod → meer inhuur i.p.v. vaste formatie → overschrijding beschikbaar budget
4. Invloed Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra)



VRAGEN?