

RAADSBRIEF

ONDERWERP

Kaderbrief 2025 GBTwente

KENNISNEMEN VAN

De kaderbrief 2025 van het gemeentelijk belastingkantoor Twente.

INLEIDING

Met de intrede van de nieuwe Wet gemeenschappelijk regelingen, die op 1 juli 2022 in werking is gegaan, is de invoering van een kaderbrief één van de instrumenten voor gemeenteraden om meer sturing en grip op gemeenschappelijke regelingen te krijgen voorafgaand aan de begroting. De Kaderbrief 2025 (die als bijlage is bijgevoegd) bevat de ontwikkelingen en richtlijnen voor de primitieve begroting 2025 en Meerjarenraming 2026-2028 van het GBTwente.

KERNBOODSCHAP

Jaarlijks wordt er vanuit de deelnemende gemeenten een voorstel gedaan voor de te hanteren indexeringen voor de lonen en prijzen voor de opstelling van deze primitieve begroting 2025 en meerjarenraming 2026-2028. De indexeringen zijn volgens de gebruikelijke systematiek door de deelnemende gemeenten opgesteld.

De primitieve begroting 2025 en meerjarenraming 2026-2028 wordt opgesteld op basis van het Strategieplan 2023-2026 "Met elkaar en voor elkaar". Deze is gericht op 'koersvastheid, stabiliteit, duidelijkheid en transparantie voor gemeenten en inwoners'. De geformuleerde missie, visie, kernwaarden en doelen zijn richtinggevend voor de komende jaren.

In de kaderbrief 2025 worden ontwikkelingen weergegeven, waarmee het GBTwente en haar opdrachtgevers (gemeenten) rekening (moeten) houden bij het waarderen, heffen en innen van gemeentelijke belastingen en die invloed hebben op de opstelling van de begroting van het GBTwente.

Vervolgens worden de richtlijnen beschreven die worden gehanteerd voor het opstellen van de primitieve begroting 2025 en meerjarenraming 2026-2028. Het GBTwente hanteert hierbij de gebruikelijke systematiek, die ook de afgelopen jaren is gevolgd.

De begrotingsrichtlijnen gaan met name over de uniformiteit in de loon- en prijsmutaties. Voor de loon- en prijsmutaties hanteert het GBTwente - conform de richtlijnen van de deelnemende gemeenten voor verbonden partijen - de prijs netto materiële overheidsconsumptie (imoc) en de loonvoet sector overheid van de Macro Economische Verkenning (MEV), opgesteld door van het Centraal Plan Bureau (CPB). Dit resulteert in onderstaande cijfers.

De stijging van de loonkosten ziet er in 2025 als volgt uit:

Salarisstaat	
Jaar	% verhoging
2024	6,00%
2025	5,30%
Totaal	11,30%

Voor de meerjarenraming worden de indices 4,7% (2026), 4,8% (2027) en 4,2% (2028) uit de concept Macro Economische Verkenning (cMEV) 2024 gehanteerd.

Voor de prijsmutaties is de prijsontwikkeling volgens de cMEV 2024 als uitgangspunt genomen. Dit leidt tot een prijsstijging ten opzichte van de begroting 2023 van 1,9%

Jaar	% al verwerkt	% MEV-2024	2025 wordt
2022	7,80%	7,70%	-0,10%
2023	5,90%	4,80%	-1,10%
2024	2,40%	3,50%	1,10%
2025		2%	2,00%
Inflatiecorrectie 2025			1,90%

De prijspeiltoename 2025 van 2% wordt gecorrigeerd met een afname van 0,1% uit 2022, een afname van 1,1% uit 2023 en een toename 1,1% uit 2024 en komt daarmee voor 2025 uit op 1,9%. Voor de meerjarenraming 2026-2028 wordt uitgegaan van een jaarlijkse prijsstijging van 2,0%, waarbij de prijsontwikkeling volgens de cMEV 2024 doorgetrokken wordt.

VERVOLG

-

BIJLAGEN

Kaderbrief 2025 GBTwente

PORTEFEUILLE

Financiën

Vriezenveen, 12 maart 2024

Burgemeester en wethouders van Twenterand
de secretaris,

de burgemeester,

P.F.G. Rossen

mr. J.C.F. Broekhuizen