

RAADSVORSTEL

ONDERWERP

Re-integratieverordening Participatiewet 2024

BESLISPUNTEN

- 1 Kennis te nemen van het verslag Antwoord op vragen van de Adviesraad Sociaal Domein.
- 2 De Re-integratieverordening Participatiewet Twenterand 2024 vast te stellen.

INLEIDING

Voor u ligt de Re-integratieverordening Participatiewet Twenterand 2024 (hierna verordening). De aanleiding voor deze nieuwe verordening is de op 1 juli 2023 gewijzigde Participatiewet. De Participatiewet is op 1 juli 2023 op een aantal onderdelen gewijzigd ten gevolge van het wetsvoorstel Breed Offensief Participatiewet.

Het Breed Offensief bevat maatregelen om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking (die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen en vallen onder de doelgroep banenafpraak of die zijn aangewezen op beschut werk), te vergroten. Dit maakt een groot aantal wijzigingen in de op 14 september 2017 vastgestelde Re-integratie- en loonkostensubsidieverordening Participatiewet gemeente Twenterand 2017 noodzakelijk.

Als gevolg van deze wetswijzigingen dient de Re-integratie- en loonkostensubsidieverordening Participatiewet gemeente Twenterand 2017 zodanig te worden aangepast, dat deze met het oog op de leesbaarheid wordt ingetrokken. De Re-integratie verordening Participatiewet Twenterand 2024 vervangt de eerdergenoemde verordening. In de bijlage bij dit raadsvoorstel is een tabel opgenomen met de verschillen tussen de oude en de nieuwe verordening.

De verordening heeft gedurende de periode 8 februari 2024 tot en met 6 maart 2024 voor een inspraakprocedure ter inzage gelegen. Er zijn geen inspraakreacties binnen gekomen.

Ook is tijdens deze periode de verordening besproken met de Adviesraad Sociaal Domein. De Adviesraad Sociaal Domein heeft naar aanleiding van de verordening een aantal vragen gesteld. De antwoorden op deze vragen zijn in de bijlage verslag Antwoord op vragen Adviesraad Sociaal Domein opgenomen. Deze vragen hebben niet geleid tot wijziging van de verordening.

Na de vaststelling van de verordening door uw raad, stelt ons college de Re-integratieregeling Twenterand 2024 vast. Deze regeling bevat nadere regels en beleidsregels op grond van de artikelen 19, 21, 22, 24 en 25 van de Re-integratieverordening Participatiewet Twenterand 2024. Zo bevat de regeling een uitwerking van jobcoaching, nadere regels over de subsidie meerkosten interne werkbegeleiding, een uitwerking van de noodzakelijke intermediaire activiteit en de noodzaak en meerwaarde van meeneembare voorzieningen in de werksfeer.

BEOOGD EFFECT

Het bevorderen van werkgelegenheid en/of werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen of hun arbeidskansen te vergroten. Zodat dit bijdraagt aan het doel van de gemeente Twenterand, te weten: Naar vermogen participerende (niet)uitkeringsgerechtigden in de maatschappij.

ARGUMENTEN

1.1 *In het verslag is een antwoord gegeven op de vragen van de Adviesraad Sociaal Domein over de conceptverordening*

Het verslag met de vragen en antwoorden is in de bijlage opgenomen.

2.1 *De nieuwe verordening sluit aan bij de gewijzigde Participatiewet*

Uit de Participatiewet volgt de verplichting voor gemeenten om mensen met en zonder beperkingen te ondersteunen bij het vinden van werk. Door de ondersteuning op gemeentelijk niveau te regelen zijn er meer mogelijkheden om maatwerk te leveren. Deze decentralisatie heeft echter gezorgd voor verschillen tussen gemeenten onderling, maar ook tussen gemeenten en het UWV. Om deze onduidelijkheden zoveel mogelijk weg te nemen, is het wetsvoorstel met de naam Breed Offensief ingediend en op 1 juli 2023 in werking getreden. Dit wetsvoorstel betreft een aantal wijzigingen van de Participatiewet die met re-integratie te maken hebben.

Zo bevat het Breed Offensief maatregelen om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Hierbij zijn kaders gegeven om ondersteuning op maat te bieden, door inzet van instrumenten zoals loonkostensubsidies, jobcoaching of werkbegeleiding.

De verordening bevat algemene bepalingen over voorzieningen en gaat, onder meer, in op:

- de algemene voorzieningen werkstage,
- sociale activering,
- detacheringsbaan,
- scholing,
- participatieplaats,
- participatievoorziening beschut werk,
- ondersteuning bij leer-werktraject,
- persoonlijke ondersteuning bij werk,
- proefplaats,
- specifiek aanvraagproces loonkostensubsidie,
- voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen,
- specifieke bepalingen persoonlijke ondersteuning bij werk,
- specifieke bepalingen over jobcoaching,
- interne werkbegeleiding en
- specifieke bepalingen over overige voorzieningen zoals vervoersvoorziening, meeneembare voorzieningen en werkplekaanpassingen.

Daarmee zorgt de verordening voor transparantie over de in te zetten instrumenten voor werkzoekenden en werkgevers en is het expliciete aanvraagrecht opgenomen. Het uitgangspunt hierbij is en blijft overigens maatwerk.

Een tabel met de verschillen tussen de oude en nieuwe verordening is in de bijlage opgenomen

Het doel van de maatregelen in het kader van het wetsvoorstel Breed offensief is dat meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk komen en blijven. Het gaat om mensen

met een beperking die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen en vallen onder de doelgroep banenafspraken of die zijn aangewezen op beschut werk. De bij verordening te regelen uitwerking van deze maatregelen, opgenomen in artikel 8a, tweede lid, onder c tot en met g, van de Participatiewet, is neergelegd in hoofdstuk 5 van de conceptverordening. Daarmee wordt het uit de Participatiewet voortvloeiende belang van het bieden van specifieke ondersteuning voor deze doelgroep duidelijk geborgd.

De verordening is gebaseerd op de modelverordening van de VNG en regionaal afgestemd.

2.2 De gemeente Twenterand vindt het breed offensief een goed initiatief. Nu met de nieuwe wetwijzigingen worden alle gemeenten gestimuleerd om meer voorzieningen in te zetten.

Zoals al vaker aangegeven is de gemeente Twenterand een van de koplopers voor wat betreft het bemiddelen van mensen met en zonder een arbeidsbeperking naar werk bij reguliere werkgevers. Dit doen wij al jaren en hebben veel gebruik gemaakt van bijvoorbeeld het inzetten van loonkostensubsidies om de bemiddeling naar werk te bewerkstelligen. Sommige gemeenten vonden dit een te dure voorziening echter de gemeente Twenterand is van mening beter aan het werk en uit de uitkering, dan aan het werk in de uitkering of zelfs op de bank en in de uitkering.

KANTTEKENINGEN

1.1 Er is mogelijk sprake van een financieel risico bij het inzetten van de voorziening jobcoaching.

Ondanks dat dit besluit geen directe financiële consequenties kent zien we mogelijk een financieel risico in de voorziening jobcoaching. Daar de mogelijkheid er nu is om dit aan te vragen door werkgever of werknemer voorzien we dat jobcoach organisaties hier een gat in de markt zien. Echter door beheersmaatregelen toe te passen door middel van kwaliteitseisen etc. kunnen we dit, wanneer dit zich voordoet, in goede banen leiden.

UITVOERING

Na de vaststelling van de verordening, wordt deze bekendgemaakt en treedt in werking. Na de inwerkingtreding van de verordening, gaan medewerkers van Team Werk en Inkomen aan de slag met de uitvoering van de verordening. Team Werk en Inkomen is belast met de uitvoering van de Participatiewet.

FINANCIËN

Dit besluit heeft geen directe financiële consequenties voor de Gemeente Twenterand. De begeleiding, trajecten, instrumenten, loonkostensubsidies etc. worden bekostigd uit het BUIG budget en het budget voor re-integratie. Deze budgetten ontvangt de gemeente van het Rijk. De gemeente Twenterand kent een relatief hoog volume loonkostensubsidies. De verklaring hiervoor is dat de gemeente Twenterand een ruim beleid kent hierin. Dit ruime beleid wordt met ingang van 2022 door het rijk beloond doordat het aantal loonkostensubsidies (hierna: LKS) meetelt in de bijdrage die de gemeente ontvangt van het rijk. Het budget voor LKS (dat onderdeel uitmaakt van het BUIG-budget) wordt vanaf 2022 verdeeld op basis van de historische uitgaven. Dat betekent dat als gemeenten meer uitgeven aan LKS, het budget omhooggaat. De bedoeling is dat gemeenten geen financieel nadeel meer ondervinden van het verstrekken van LKS.

COMMUNICATIE EN PARTICIPATIE

Dit wordt bekend gemaakt via de openbare besluitenlijst.

Na de vaststelling van de verordening, wordt deze bekendgemaakt in het digitale Gemeentebblad en op www.overheid.nl geplaatst (door Daadkracht).

De Adviesraad Sociaal Domein wordt geïnformeerd over de vaststelling van de verordening.

Burgemeester en wethouders van Twenterand
de secretaris,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, rounded 'P' followed by a vertical line and a small hook at the bottom.

P.F.G. Rossen

de burgemeester,

A handwritten signature in blue ink, featuring a long, sweeping horizontal line with a small 'A' shape in the middle.

mr. J.C.F. Broekhuizen