

Verslag Antwoord op vragen van de Adviesraad Sociaal Domein

Vraag:

Verstandig is om een combinatie te maken met de Avondschool. De doelgroep die valt onder deze Verordening kan hun zelfredzaamheid/participatie verbeteren door gebruik te maken van het scholingsaanbod van de Avondschool.

Antwoord:

In een verordening gaan we niet specificeren naar een specifiek aanbod. Scholing is mogelijk waar ook de avondschool onder valt.

Vraag:

Gemeentelijke verantwoordelijkheid. Naast de traditionele plekken binnen de gemeente (groen, buitendienst) wil de Adviesraad graag ook zien dat geïnventariseerd wordt of er binnen overige gemeentelijke afdelingen plaats is voor deze mede-Twenteranders. Hoeveel mensen met een beperking werken er concreet in het gemeentehuis?

Antwoord:

Een keer per 2 jaar laten we ons als werkgever certificeren ihkv de prestatie ladder socialer ondernemen. De gemeente Twenterand doet dit al heel lang aangezien de gemeente vindt dat als je iets van andere werkgevers vraagt, jezelf het goede voorbeeld moet geven en de gemeente Twenterand staat ook volledig achter een inclusieve arbeidsmarkt. De peildatum is van 1-1-2023. Op dat moment had de gemeente Twenterand in totaal 18 personen uit de doelgroep werkzaam (dit o.a. in schoonmaak, gemeentehuis team omgeving, buitendienst, gemeentehuis cluster functioneel beheer, werkplaats, gemeentehuis cluster realisatie, gemeentehuis cluster communicatie).

Naast deze groep van 18 kennen we natuurlijk ook de collega's met een sociale werkvoorzieningsindicatie. Deze collega's hebben we hier niet in meegeteld.

Vraag:

De Adviesraad wil graag weten hoe de vervoersproblematiek is geregeld. Uitgangspunt van de Adviesraad is om het werk zo dicht mogelijk bij de betrokken Twenterander te organiseren. Het werk is gelegen op veel verschillende plekken. Waarschijnlijk zijn die plekken niet allemaal bereikbaar met openbaar vervoer en hoe kom je dan op je werk? Met de regionale taxi is het mogelijk maar dan heb je wel hele lange reis- en wachttijden wat ook niet wenselijk is. Dus, hoe naar je werk als het openbaar vervoer niet past.

Antwoord:

Voor elk persoon leveren we maatwerk. Daar hoort ook het onderdeel vervoer bij. Er wordt altijd gezocht naar een passende oplossing. Dus de situatie die wordt geschetst komt niet voor.

Vraag:

Betekent de verordening ook meer fte's aan (intensieve) jobcoaching?

Antwoord:

Vooralsnog niet.

Vraag:

Bijlage 2; werkbegeleiding en percentages, waarop zijn deze gebaseerd (wat betekent het?).

Antwoord: *De omvang van de begeleiding is een percentage van het aantal door de persoon gewerkte uren. Deze zijn gebaseerd op de percentages van het UWV die hier al langere tijd mee werkt. De geleidelijke afbouw van het aantal begeleidingsuren is gebaseerd op het uitgangspunt dat de persoon binnen 3 jaar, nadat jobcoaching is toegekend, geacht wordt zijn werk zelfstandig(er) te kunnen uitvoeren.*

Voorbeeld: *de persoon werkt in dienstbetrekking voor onbepaalde tijd. Hij werkt 20 uur per week. In het eerste jaar van zijn dienstbetrekking kan de persoon (bij intensief) max. $15\% \times 20 \times 48$ weken = 144 uur jobcoaching krijgen. In het tweede jaar krijgt de persoon maximaal $7,5\% \times 20 \times 48$ weken = 72 uur jobcoaching, etc.*

Vraag: Duid exact de verschillen tussen werkbegeleiding en jobcoaching

Antwoord:

Interne werkbegeleiding: *door een collega geboden dagelijkse werkbegeleiding op de werkvloer omdat de werknemer anders niet in staat is zijn werkzaamheden uit te voeren, en waarbij sprake is van meer dan de gebruikelijke begeleiding van een werknemer op een werkplek.*

Jobcoaching: *door een erkende deskundige geboden methodische ondersteuning aan personen met een arbeidsbeperking en aan werkgevers, gericht op het vinden en behouden van werk.*