



Agenderingsverzoek SGP - Organisatieontwikkeling

In de raadsbrief: *Stand van zaken proces organisatieontwikkeling 'leren en verbeteren, samen werken aan excellente dienstverlening'*, worden wij als Raad geïnformeerd over de organisatieontwikkeling.

We delen de mening dat de gemeente een sterke en robuuste organisatie nodig heeft. We merken dat de organisatie volop in beweging is. Ook fysiek. Het gaat om medewerkers die komen en gaan, maar het gaat ook over de werkomgeving (werkplekken). Wat dat betreft staan we aan de vooravond van grote veranderingen die worden uitgevoerd.

Onze vraag is of wij als raad in staat zijn te beoordelen of we de juiste koers in slaan. Wat hebben we als Raad nodig om besluiten te nemen ten aanzien van de organisatieontwikkeling? Hoewel die besluiten veelal financieel van aard zijn, gaat het ook om de vraag hoe wij als gemeente zouden willen en moeten fungeren voor onze inwoners en ondernemers. Uiteindelijk wordt de Raad om budget gevraagd. Dat vraagt om voldoende zicht en wellicht bijsturing. Ook omdat er gewerkt wordt met (geprioriteerde) resultaatdoelstellingen.

Hoewel er gesproken wordt om zoveel mogelijk op te lossen binnen de huidige loonsom zal op het moment dat blijkt dat dit structureel niet toereikend is, via de P&C cyclus een onderbouwd voorstel gedaan wordt aan de Raad.

Daarnaast wordt nu al aangegeven dat de ontwikkeling van medewerkers, zodat zij hun werk goed kunnen doen en duurzaam inzetbaar zijn en blijven, meer structurele aandacht en facilitering in middelen nodig heeft. In de kadernota voor 2025 wil het College daarvoor een onderbouwd voorstel aanleveren.

We lezen in de raadsbrief dat er in januari 2024 met de raad een interactieve bijeenkomst gepland over het proces tot nu en het vervolg. Voor zover wij nu weten staat deze bijeenkomst nog niet gepland, vandaar dat wij dit agenderingsverzoek doen, omdat wij de raadsbrief niet onbesproken willen laten. We willen voldoende zicht en achtergrondinformatie hebben op de organisatieontwikkeling waarbij de dienstverlening van de inwoner en ondernemer centraal staat en wat onze medewerkers aangeven wat hiervoor nodig is.

SGP fractie Twenterand