Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Datum
9 juli 2019
Ons kenmerk
TAZ/U201900566/
Lbr: 19/052
Telefoon
0657593107
Bijlage(n)
3

College voor Arbeidszaken
Kamer Inclusieve Arbeid

Onderwerp
Ledenraadpleging Onderhandelaarsakkoord Cao SW 2019

Samenvatting

De VNG en de vakbonden FNV en CNV hebben op 28 juni 2019 een onderhandelaarsakkoord bereikt over de Cao voor de sociale werkvoorziening (Cao SW) 2019.

Met deze ledenbrief vraagt de VNG uw mening over het bereikte resultaat. Het reactieformulier, dat alleen naar de gemeentesecretaris is verzonden, bevat ruimte om uw opmerkingen te maken.

De ledenraadpleging loopt tot en met 6 september 2019.

Vereniging van Nederlandse Gemeenten
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Aan de leden

Datum
9 juli 2019
Ons kenmerk
TAZ/U201900566/
Lbr: 19/052
Telefoon
0657593107
Bijlage(n)
3

College voor Arbeidszaken
Kamer Inclusieve Arbeid

Onderwerp
Ledenraadpleging Onderhandelaarsakkoord Cao SW 2019

Geacht college en gemeenteraad,

De VNG en de vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties FNV Overheid en CNV Overheid hebben op 28 juni 2019 een onderhandelaarsakkoord bereikt over een nieuwe cao voor de sociale werkvoorziening. Eerdergenoemde organisaties leggen het akkoord met een positief advies voor aan de respectievelijke achterbannen.

Met deze ledenraadpleging vraagt de Kamer Inclusieve Arbeid (KIA) van het College voor Arbeidszaken (CvA) van de VNG uw mening over het bereikte resultaat.

De gemeentesecretaris ontvang bij deze ledenbrief een link naar het reactieformulier waarin inhoudelijke opmerkingen gemaakt kunnen worden.
U kunt tot en met vrijdag 6 september 2019 reageren. De mogelijkheid tot reageren is voorbehouden aan bestuurders. Op basis van de uitkomsten van de ledenraadpleging neemt het VNG-bestuur een definitief besluit over het onderhandelaarsakkoord.

In deze brief staat:
1. Proces naar het onderhandelaarsakkoord
2. Samenvatting van het akkoord
3. Duiding van het akkoord
4. Procedure van de ledenraadpleging en bekrachtiging van het akkoord
5. Een overzicht van de bijlagen bij deze brief

Het onderhandelaarsakkoord vindt u in de bijlage 1 bij deze brief.

Vereniging van Nederlandse Gemeenten
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

1. Proces naar het onderhandelaarsakkoord

De Cao voor de sociale werkvoorziening (Cao SW) 2015 – 2018 is per 1 januari 2019 geëxpireerd. De eerste gesprekken over een nieuwe Cao SW hebben in december van 2018 plaatsgevonden. Partijen zijn pas zo laat in gesprek gegaan over een nieuwe Cao SW omdat ze dachten dat voortzetting van de afspraken eenvoudig zou verlopen. Eenmaal weer aan tafel bleek er een verschil van inzicht te zijn in de toewijzing van de compensatie voor de loon – en prijscompensatie (LPO) voor de WSW die gemeenten van het Rijk ontvangen via het Participatiebudget. Ook verschilden partijen van mening over de wijze waarop de salarisverhoging wordt berekend.

Vervolggesprekken in januari en februari 2019 hebben dat verschil van mening niet weggenomen, waardoor de vakbonden alle technische overleggen rond de Cao hebben opgeschort. Tijdens een informeel overleg in mei 2019 is beslist de onderhandelingen weer op te starten. Na drie onderhandelingsronden is op vrijdag 28 juni een onderhandelaarsakkoord bereikt.

Partijen hadden de intentie om een cao met een langere looptijd overeen te komen. Vanwege het ontbreken van een concrete langjarige toezegging aan gemeenten van een loon- en prijscompensatie door het ministerie van SZW en omdat de gevolgen van het pensioenakkoord nog onvoldoende duidelijk zijn hebben partijen voor een kortlopende cao van één jaar gekozen.

2. Samenvatting van het akkoord

Looptijd

De Cao SW 2019 loopt van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019.

Loonontwikkeling

De salarisafspraak geldt voor mensen die meer dan het wettelijk minimumloon (WML) verdienen.

- Per 1 juli 2019 een loonsverhoging van 1,23%, gelijk aan de WML stijging per 1 juli 2019;
- Per 1 januari 2020 een loonsverhoging van 1,34%, dit is het verschil tussen de WML-indexatie over 2019 en de loonsverhoging ontvangen per 1 juli 2019.

Medewerkers op WML-niveau hebben op 1 januari 2019 en op 1 juli de WML-stijging ontvangen, respectievelijk 1,34% en 1,23%. De WML-indexatie voor 2019 komt daarmee uit op 2,57%.

De systematiek van de loonontwikkeling van de groep medewerkers die meer dan WML verdienen wijkt niet af van de systematiek die we in de Cao SW 2015 – 2018 hebben afgesproken. De VNG en de vakbonden hebben geen afspraak gemaakt over het moment waarop de loonsverhoging, met tergwerkende kracht vanaf 1 juli, .wordt uitgekeerd. We streven naar het eerst mogelijke moment, maar zijn daarbij afhankelijk van de salaris verwerkende bureaus.

Bekostiging salarisontwikkeling

Gemeenten ontvangen van het Rijk LPO voor 2019. Op basis van de systematiek van voorgaande jaren blijkt dat de het percentage LPO lager uitkomt dan de loonstijging van 2,57% die in dit akkoord overeen is gekomen. Het verschil tussen de ontvangen LPO en de voorziene uitgaven van de loonsverhoging wordt kleiner omdat de uitstroom, op basis van het blijfkansen-model, in 2019 groter is dan werd verwacht in 2018. Dit leidt tot een stijging van het budget per werkplek.

Onderzoek pensioen
Cao-partijen hebben afgesproken, gedurende de looptijd van de cao, te onderzoeken wat de effecten en de mogelijkheden zijn van het pensioenakkoord, waaronder de mogelijkheden om voor de AOW-gerechtige leeftijd te kunnen uittreden.

Technische wijzigingen.
Tijdens het onderhandelingsproces hebben partijen afspraken gemaakt over technische wijzigingen van de cao. Deze zijn opgenomen in bijlage 2 bij deze brief.

3. Duiding van het akkoord

In 2015 beschikten gemeenten niet over arbeidsvoorwaardenruimte voor de werknemers in de SW. Door het toekennen van een compensatie voor de loon – en prijsontwikkeling (LPO) aan gemeenten door het Ministerie van SZW is een cao voor 4 jaar afgesproken. De LPO is in 2016, 2017 en 2018 toegevoegd aan het macrobudget Participatie. In 2019 hebben is weer LPO toegekend en uitgekeerd aan gemeenten waardoor sprake is van loonruimte.

Cao-partijen hadden de intentie om een langdurige cao af te spreken, maar vanwege het ontbreken van een structurele toezegging door SZW is gekozen voor een cao met een looptijd van 1 jaar. Tegelijkertijd met het ondertekenen van het onderhandelaarsakkoord is een brief opgesteld aan de staatssecretaris van SZW, bijlage 3. In die brief verzoeken cao-partijen het ministerie om voor SW-werknemers in de toekomst een jaarlijkse loonsverhoging van minimaal de WML-indexatie te garanderen. Gemeenten kunnen niet garant staan om deze afspraak voor langere tijd af te spreken omdat de compensatie van de loon – en prijsontwikkeling niet minimaal gelijk is aan de jaarlijkse WML-indexatie.

Conclusie van de Kamer Inclusieve Arbeid
De Kamer Inclusieve Arbeid (KIA) heeft de onderhandelingen namens de VNG gevoerd. Dit akkoord sluit aan bij de afspraken in de Cao SW 2015 – 2018 en neemt een voorschot op de wens van sociale partners om de toekomstige LPO gelijk te schakelen aan minimaal de WML-indexatie. De KIA acht het bereikte akkoord verantwoord en meent dat ondanks de extra kosten van de loonafspraak recht wordt gedaan aan de verantwoordelijkheid van de gemeente en ook rekening houdt met de kwetsbare positie van de SW-werknemers. De salarisstijging van 2,57% ligt op het niveau van de gemiddelde inflatie in Nederland (juni 2019: 2,6%).

De VNG legt het onderhandelaarsakkoord om bovenstaande redenen daarom met een positief advies voor.

4. Procedure van de ledenraadpleging en bekrachtiging van het akkoord

De ledenraadpleging start met de verzending van deze ledenbrief, op dinsdag 9 juli. De ledenraadpleging sluit op vrijdag 6 september. U kunt dus tot en met 6 september reageren. De reactietermijn is acht en een halve week.

Het College voor Arbeidszaken bespreekt op 11 september het akkoord en de uitslag van de ledenraadpleging, en geeft een advies aan het bestuur van de VNG. Het bestuur besluit op 12

september of de VNG het akkoord bekrachtigt. Als de VNG en de werknemersorganisaties het akkoord bekrachtigen, wordt het akkoord definitief.

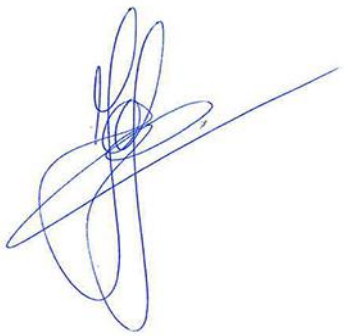
De ledenraadpleging is elektronisch. Bij de gemeente ontvangt de gemeentesecretaris een link naar het reactieformulier waarin inhoudelijke opmerkingen vermeld kunnen worden. Bij de aangesloten organisaties (SW-bedrijven) ontvangt de voor die organisatie aangemelde contactpersoon een reactieformulier.

Alleen gemeenten kunnen stemmen over het akkoord. Elke gemeente heeft één stem per 1.000 inwoners met een maximum van 75 stemmen. Alleen uitgebrachte stemmen tellen mee. Organisaties met een aansluitovereenkomst hebben een adviserende stem.

5. Overzicht van de bijlagen

Bijlage 1 Onderhandelaarsakkoord Cao SW 2019
Bijlage 2 Technische wijzigingen
Bijlage 3 Brief aan de staatssecretaris van SZW, toekomst loonontwikkeling WSW

Met vriendelijke groet,
College voor Arbeidszaken van de VNG



J. Jongepier
Secretaris van het College voor Arbeidszaken