College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

LOGA

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

**Brief aan de leden**
**T.a.v. het college en de raad**

**Datum**
02 mei 2019

**Ons kenmerk**
TAZ
/U201900344/
Lbr.19028/LOGA19/03
Telefoon
070 3738393

**Bijlage(n)**
1

**Onderwerp**
Actualisering begrippen brandweerhoofdstukken aan hoofdstuk 3 CAR-UWO

## Samenvatting

Bij de invoering in 2016 van een geheel vernieuwd beloningshoofdstuk in de CAR-UWO (hoofdstuk 3) is de term ‘bezoldiging’ grotendeels uit de CAR-UWO verdwenen. Deze term wordt nog wel gebruikt in hoofdstuk 9b (FLO-overgangsrecht) en overige brandweer gerelateerde hoofdstukken van de CAR-UWO. Via deze brief worden deze begrippen daarop alsnog aangepast.

**College van Arbeidszaken / VNG**
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

LOGA

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

**Aan de leden**

**Datum**
2 mei 2019

**Ons kenmerk**
TAZ
/U201900344
Lbr.19028/LOGA19/03

**Telefoon**
070 3738393

**Bijlage(n)**
1

**Onderwerp**
Actualisering begrippen brandweerhoofdstukken aan hoofdstuk 3 CAR-UWO

Geacht college en gemeenteraad,

**Inleiding**

In 2016 is een geheel vernieuwd beloningshoofdstuk in de CAR-UWO (hoofdstuk 3) geïntroduceerd. Hierbij is de term 'bezoldiging' grotendeels uit de CAR-UWO verdwenen. Hoofdstuk 3 heeft een standaardkarakter, hetgeen betekent dat afwijkingen ten nadele of ten gunste van de ambtenaar niet zijn toegestaan. In 2017 is tevens een IKB (individueel keuzebudget) ingevoerd, waarbij de vakantietoelage, de eindejaarsuitkering, de levensloopbijdrage en 2 bovenwettelijke vakantiedagen zijn omgezet naar bronnen in het IKB.

Door deze wijzigingen in de CAR-UWO is er, onder andere gelet op de onderhandelingen op het FLO-dossier, voor gekozen om de zogenaamde brandweerhoofdstukken niet mee te nemen in deze transitie[1]. Medio 2016 is wel afgesproken dat het nieuwe beloningshoofdstuk vanaf 1 januari 2016 ook van toepassing is op brandweerpersoneel[2].

Ten behoeve van brandweerpersoneel in dienstroosters heeft het LOGA, na overleg in het LOBA, twee uitzonderingen gemaakt op hoofdstuk 3 en een tweetal aanvullingen toegevoegd[3]. Onder

[1] Zie ledenbrief 15/046.
[2] Zie ledenbrief 16/061.
[3] Zie ledenbrief 16/061.

**College van Arbeidszaken / VNG**
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

brandweerpersoneel wordt verstaan het gehele personeel in dienst van de veiligheidsregio werkzaam voor/bij het onderdeel brandweer.

**Actualisering brandweerhoofdstukken**

De (oude) bezoldigingsterminologie is tot op heden nog steeds terug te vinden in de brandweer gerelateerde hoofdstukken van de CAR-UWO. Met deze brief worden deze begrippen alsnog aangepast aan hoofdstuk 3.

De doelen bij de invoering van het nieuwe beloningshoofdstuk waren vereenvoudiging, harmonisering en modernisering. Deze brief beperkt zich tot redactionele (technische) aanpassingen van de gebruikte terminologie in de brandweerhoofdstukken die hiermee weer in overeenstemming worden gebracht met hoofdstuk 3.

**Vaststellen integrale tekst**

Als bijlage zenden we u de CAR-wijzigingen in de hoofdstukken 3, 9a, 9b, 9d, 9e, 9f, 19a en 20.

**Belangrijkste wijzigingen**

- Met het invoeren van het nieuwe hoofdstuk 3 in 2016 is het begrip ‘bezoldiging’ vervangen door ‘salaris en toegekende salaristoelage(n)’. Dat begrip wordt nu ook in de brandweerhoofdstukken geherformuleerd. Inhoudelijk blijft de bezoldiging – in een andere formulering – de grondslag voor het FLO-overgangsrecht. In verreweg de meeste gevallen is ‘bezoldiging’ vervangen door ‘de berekeningsgrondslag’. Bij de redactie van het begrip ’berekeningsgrondslag’ is ook rekening gehouden met bestanddelen van het IKB.
- Het begrip ‘berekeningsgrondslag’ sluit nu ook aan bij de definitie hiervan in hoofdstuk 9f (Overgangsrecht functioneel leeftijdsontslag per 1 januari 2018).
- Om verwarring uit te sluiten zijn enkele begrippen geherformuleerd (zoals ‘garantietoelage’ in hoofdstuk 9a).
- De begrippen “onbezoldigd” respectievelijk “bezoldigd” worden geherformuleerd naar “onbetaald” respectievelijk “betaald”.
- Hoofdstuk 9d vervalt in zijn geheel. Dit betrof een tijdelijk hoofdstuk.
- Een aantal artikelen zijn vervallen aangezien niemand hier meer een beroep op kan doen.
- Voor wat betreft (de opbouw van) het IKB is getracht om de artikelen zo te formuleren dat toelagen en vergoedingen van hoofdstuk 20 meetellen als dat in het verleden ook zo was, analoog aan artikel 20:2 lid 2 CAR-UWO.

**Datum inwerkingtreding**

De wijzigingen in de CAR-UWO opgenomen in de bijlage bij deze LOGA-brief treden met ingang van 1 juli 2019 in werking.

Mocht in een later stadium blijken dat met de voorliggende omzetting van begrippen onverhoopt (taal)fouten zijn gemaakt, dan wordt dat hersteld (met terugwerkende kracht) in een nieuwe LOGA-circulaire.

**Rechtskrachtbepaling**

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

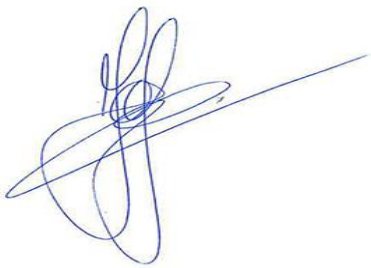
Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de ‘Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden’.

Hoogachtend,
Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



J. Jongepier
Secretaris College voor Arbeidszaken VNG

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl