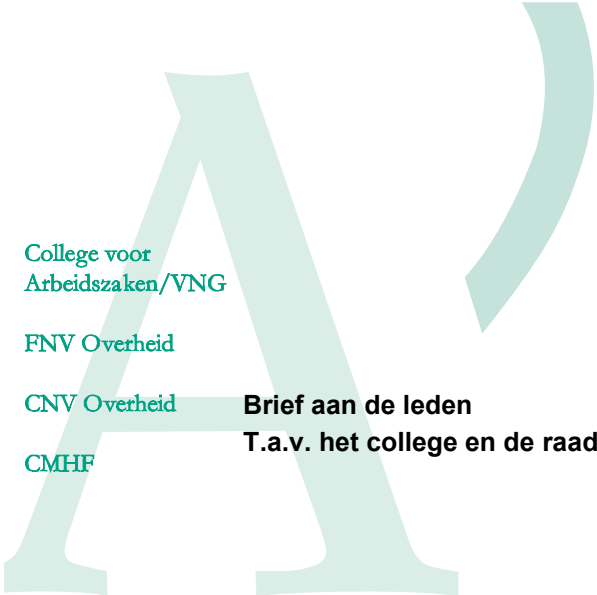




College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

**Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad**



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum
30 april 2019

Ons kenmerk
TAZ/U201900348
Lbr: 19/027
LOGA: 19/02
Telefoon
070 373 8393

Bijlage(n)
1

Onderwerp

Vervallen functie Manschap B in vergoedingentabel CAR-UWO

Samenvatting

In deze ledenbrief treft u informatie omtrent de vervallen functie Manschap B en de gevolgen daarvan voor o.a. de vergoedingentabel in de CAR-UWO.

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Aan de leden



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

30 april 2019

Ons kenmerk

TAZ/U201900348

Lbr: 19/027

LOGA: 19/02

Telefoon

070 373 8393

Bijlage(n)

1

Onderwerp

Vervallen functie Manschap B in vergoedingentabel CAR-UWO

Geacht college en gemeenteraad,

Inleiding

In het Besluit Personeel Veiligheidsregio's (BPV) is enige tijd geleden de functie van Manschap B geschrapt. Uit de nota van toelichting bij dit besluit blijkt dat de functie Manschap B in de praktijk van de uitvoering van de Wet veiligheidsregio's en de daarop gebaseerde regelgeving, waaronder ook het Besluit personeel veiligheidsregio's, geen onderscheidend vermogen had ten opzichte van de functie Manschap A. Het gemaakte onderscheid is daarom uitsluitend voor de toepassing van de Wet veiligheidsregio's en in het BPV vervallen. Het begrip functie wordt in het kader van de Wet veiligheidsregio's en de besluiten gezien als een samenstel van te verrichten werkzaamheden, en niet als het begrip functie zoals dat in de rechtspositionele en arbeidsvoorwaardelijke sfeer wordt gehanteerd. De nu doorgevoerde wijzigingen beogen daarom niet de doorstroomlijnen of loopbaanpaden van brandweerpersoneel te wijzigen of te beperken. Deze wijziging heeft wel gevolgen voor de vergoedingentabel vrijwilligers zoals opgenomen in de CAR-UWO.

Wijziging van de rechtspositieregeling vrijwilligers

Door deze wijziging van het BPV is het onderscheid tussen de functies Manschap A en Manschap B komen te vervallen. Alleen de functie Manschap resteert nog (dus zonder onderscheid tussen A of B). In de CAR-UWO wordt in de vergoedingentabel vrijwilligers (artikel 99:bijlagen IIb en IIc) de functie Manschap in de diverse gradaties gebruikt.

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Als gevolg van de wijziging van het BPV zal de CAR-UWO moeten worden aangepast. Het BPV beoogt geen arbeidsvoorwaardelijke wijziging in de zin van harmonisering, geen wijziging van loopbaanpaden, doorstroombeleid, bevorderingsbeleid etc. of verlaging van de vergoedingen. De uurbedragen in de vergoedingentabel wijzigen dus ook niet. Ook de verschillen in uurbedragen tussen manschap in categorie 2 en categorie 3 blijven behouden.

In de CAR-UWO wordt verder alleen in artikel 19a:1 lid 1 nog verwezen naar de benaming Manschap A en B. De verwijzing naar "A en B" zal ook in dit artikel worden geschrapt. Zie de bijlage.

Toelichting

Het vervullen van meer specialisaties en daarmee een bredere inzetbaarheid van de vrijwilliger en het beschikken over langdurige ervaring blijft beloond worden met een relatief klein beloningsverschil. De twee tarieven in de vergoedingentabel blijven behouden. Dit resulteert erin dat een ieder houdt wat hij nu heeft. Tevens blijft behouden dat een manschap met de specialisatie duikploegleider of twee specialisaties (Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerduiker of Verkenner gevaarlijke stoffen) of na 5 jaar manschap met slechts één specialisatie (Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerduiker of Verkenner gevaarlijke stoffen) door kan stromen naar de hogere vergoeding.

Datum inwerkingtreding

De wijzigingen in de CAR-UWO treden per 1 januari 2018 met terugwerkende kracht in werking.

Rechtskrachtbepaling

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

J. Jongepier
Secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven