

Onze inwoners met een bijstandsuitkering
(ivm de privacy zijn de omschrijvingen geanonimiseerd)

Indicatieve loonwaarde 80–100 %, leeftijdscategorie 50 jaar en ouder

Monique is 60 jaar en heeft een lang arbeidsverleden. Ze is op oudere leeftijd werkloos geworden en heeft na haar WW-uitkering een IOAW-uitkering van de gemeente Uden. Weliswaar een aanvullende uitkering, omdat zij nog een aantal uur in het Retraitehuis werkzaam is. Monique is erg op zichzelf en laat weinig over zichzelf los, omdat ze heel erg gesteld is op haar privacy. Omdat ze mensen niet te dicht bij laat komen is het voor de arbeidsconsulent een hele opgave om haar situatie in beeld te krijgen. Er worden daarom extra gesprekken ingepland om op een zorgvuldige wijze haar situatie, mogelijkheden en beperkingen in beeld te krijgen en zij zich meer vertrouwd gaat voelen met de begeleiding. De arbeidsconsulent onderhoudt tussen de gesprekken door ook telefonisch en per mail contact met Monique.

Omdat Monique al in deeltijd werkt is zij met een aantal uur extra al uit de uitkering. Uiteindelijk is er via de jobhunter een proefplaatsing aangeboden bij een thuiszorgorganisatie. Naar het nu laat aanzien zal zij binnenkort een contract voor een aantal uur krijgen en kan ze daarmee uit de uitkering stromen.

Indicatieve loonwaarde 60–80%, leeftijdscategorie onder de 27 jaar

Dirk heeft een uitkering aangevraagd nadat hij van school is gekomen. Hij woont nog thuis en zijn ouders werken ook niet vanwege ziekte. Hij wil niet verder studeren, maar weet ook niet wat hij verder wil. Vanuit thuis wordt hij niet gestimuleerd om te gaan werken of studeren. Dirk vindt het ook allemaal wel best.

Omdat hij pas 19 jaar is wordt hem eerst een zoekperiode van 4 weken opgelegd, waarin hij zich moet inspannen om zelf werk te vinden. Ook is hem uitgelegd dat hij – gelet op zijn leeftijd – onder de jongerennorm valt. Dat betekent dat hij de lagere norm krijgt van € 240,--. Ook al zou hij deeltijdwerk accepteren, dan is dat nog altijd hoger dan de norm die hij via de bijstand zou krijgen. Met Dirk is afgesproken dat, wanneer het hem niet lukt om binnen de zoekperiode zelf werk te vinden, hij door de arbeidsconsulent wordt aangemeld bij het project 'schoon en veilig'. Hierbij heeft Dirk zijn bedenkingen. Dirk kiest eieren voor zijn geld en gaat hard aan het solliciteren. Het lukt hem om aan werk te komen bij de Bristol.

Indicatieve loonwaarde 30–60%, leeftijdscategorie 27–50 jaar

Michael is een erg aardige voorkomende man van 30 jaar en is grafisch vormgever. Op het eerste gezicht een man die gelet op zijn voorkomen zo aan de slag zou kunnen. Echter Michael is zeer betrokken met zijn familie wat hem erg kwetsbaar en emotioneel maakt. Hij heeft in een korte periode veel meegemaakt. Onlangs is hij totaal onverwachts zijn zus verloren, zijn vader voert een strijd tegen kanker en zijn moeder heeft nierfalen. Michael in zijn moeder zitten in een traject van nierdonatie, dat wil zeggen: Michael gaat een nier aan zijn moeder doneren.

Eerst staat er nog een verhuizing voor de boeg, want hij heeft een woning aangeboden in de straat van zijn moeder, zodat hij mantelzorg kan verlenen.

Michael is aangemeld voor het project schoon en veilig. Gelet op zijn achtergrond niet een voor de hand liggend project, maar voor Michael is dit dé gelegenheid om zijn zinnen te verzetten. Het biedt hem stabiliteit en iets om handen. Een ideale ankerplaats. Daarnaast heeft hij wekelijks een gesprek met de arbeidsconsulent om hem te motiveren en vinger aan de pols te houden.

Als de grootste gebeurtenissen (verhuizing, donatie) achter de rug zijn, zal de arbeidsconsulent hem aanmelden voor een APA-onderzoek. Dit is een arbeidspychologisch advies.

Ineke is 41 jaar en heeft altijd gewerkt in administratieve functies. Ze heeft de Meao gedaan, maar niet de gehele opleiding. Ze heeft wel een aantal deelcertificaten.

Nadat ze in 1999 een herseninfarct heeft gehad is ze na de ziekte-uitkering weer gaan werken. Dit viel haar zwaar. Ze raakte haar baan kwijt en is teruggevallen in de bijstand. Ineke heeft als gevolg van haar infarct nog ernstige vermoeidheidsklachten, hierdoor loopt ze steeds tegen haar grenzen aan. Dit vindt ze moeilijk te accepteren. Ineke is aangemeld voor de pilot IBN om te onderzoeken waar haar belastbaarheid is.

Indicatieve loonwaarde 0–30%, leeftijdscategorie 50+

Mevrouw H is van turkse afkomst en is 30 jaar geleden in het kader van gezinshereniging naar Nederland gekomen. Hier heeft ze zich bekommerd over het gezin; man werkte buitenshuis. Na 20 jaar heeft haar man haar verlaten en bleef ze achter met haar kinderen. Ze heeft nooit de Nederlandse taal onder de knie gekregen. Tijdens gesprekken is er altijd een van haar kinderen aanwezig. Mevrouw H heeft psychosomatische klachten en als gevolg daarvan komt ze bijna niet buiten. Voor mevrouw H zou het goed zijn als er voor haar een vorm van 'lotgenoten' contact georganiseerd werd. Arbeid is niet aan de orde.

Mevrouw S is een Nederlandse vrouw van 57 jaar dat onlangs teruggekeerd is uit Amerika waar ze 30 jaar heeft gewoond. Ze heeft zich daar gevestigd, nadat zij is getrouwd met een Amerikaanse man. De reden dat ze naar Nederland is gekomen is dat ze vorig jaar de kans heeft gezien te vluchten voor haar gewelddadige man. Omdat ze zo lang in het buitenland heeft verbleven heeft ze geen sociaal netwerk. Uit het gesprek met de arbeidsconsulent blijkt dat mevrouw nog zwaar getraumatiseerd en eenzaam is. Ze is overgedragen naar zorg; de zorgmakelaar heeft de GGZ ingeschakeld.

Indicatieve loonwaarde 0–30%, leeftijdscategorie 27–50 jaar

Samira komt uit Afghanistan en is nu 10 jaar in Nederland. Zij en haar man hebben in het land van herkomst beide op de Universiteit van Kabul gewerkt. Nadat het gezin in Nederland de status verwierf heeft de man van Samira na inburgering werk gevonden. Samira bleef na haar inburgering thuis voor de kinderen en hield het gezin draaiende.

Na de scheiding komt Samira in de bijstand. Tijdens de gesprekken met de arbeidsconsulent wordt het duidelijk dat Samira veel traumatische gebeurtenissen heeft meegemaakt tijdens het leven onder het regime van de Taliban en de vlucht naar het westen. Voor Samira wordt eerst een zorgtraject opgestart. Op termijn zal vrijwilligerswerk of een andere bezigheid buiten de deur een goede mogelijkheid zijn om te participeren.

Indicatieve loonwaarde 60–80%, leeftijdscategorie onder de 27 jaar

Wesley van 27 is door de begeleider van Vivaan ernstig vervuild aangetroffen in zijn woning. Hij brengt zijn tijd hoofdzakelijk door op de bank achter zijn playstation. Hij kampt met ernstig overgewicht.

Wesley leeft erg teruggetrokken en moppert veel over de buitenwereld.

Wesley heeft veel gesprekken gehad met de jongerenconsulent. Omdat Wesley weinig buiten komt en nauwelijks beweegt is hij aangemeld bij het project fietsenstalling. Dit weigerde hij in eerste instantie, want hij vond de buschauffeurs 'moeilijke mensen'. Uiteindelijk gaat hij nu toch drie middagen.

Geheel tegen de verwachting in vindt hij daar toch zijn draai en is zelfs dikke maatjes met de

buschauffeurs. Hij zou een nieuwe stap kunnen maken, maar is daar naar eigen zeggen nog niet aan toe. Wesley vindt het eigenlijk moeilijk om het project te verlaten, want hij heeft er naar zijn zin. Voor Wesley is het goed dat hij de in een normaal ritme komt, hij heeft een hekel aan vroeg op staan. Er zal met hem gezocht worden naar een plek waar hij ook in de ochtend aan de slag kan gaan.

Kwetsbare jongere

Evy van 18 heeft een problematische jeugd gehad. Altijd een voogd gehad. Uit huis geplaatst geweest. Na het VMBO is Evy gesloten geplaatst in een instelling in Cadier in Keer. Reden drugsgebruik en gedrag. In september is Evy weer thuis komen wonen. Ze woont nu bij haar moeder en zus. Haar moeder is invalide. Oudere zus heeft wel een startkwalificatie, maar ontvangt uitkering.

Op dit moment gaat het goed met Evy betreft gedrag en gebruikt geen drugs meer. Probleem is nu dat Evy geen school heeft, geen werk en geen daginvulling.

Ze heeft zich aangemeld op de entreeopleiding in Eindhoven, het summacollege. Hier kon ze niet meer naar toe omdat de opleiding vol zat. Ze heeft toen het regionaal bureau leerplicht gebeld wat ze moest doen.

Evy wil niet naar de leijgraaf in Veghel of Oss, omdat ze bang is weer de verkeerde vrienden tegen te komen waar ze vroeger mee optrok. Ze loopt een risico dat ze dan weer terug valt in oud gedrag. Evy wil wel heel graag een diploma halen, maar is geen schooltype. Ze wil heel graag een BBLOpleiding volgen.

Evy is nu thuis. Ze solliciteert voor baantjes, maar ze kan niets vinden. Is veel thuis, liggend op de bank. In maart start het project high five. De arbeidsconsulent denk dat dit traject voor Evy geschikt is om voor de toekomst een startkwalificatie te halen en een baantje. Gezien haar verleden en haar positieve instelling nu hoopt de consulent met extra begeleiding dat ze dan een diploma kan halen.

High Five sluit goed aan bij de mogelijkheden en wensen. Er heeft inmiddels een kennismakingsgesprek plaatsgevonden. Verwachting is dat ze in april kan gaan starten.