

#### **Bijlage 4: Realisatie Sociaal-economische afspraken Wsw 2016**

Het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant, verder aangeduid als 'het schap' en de gemeenten formuleren als regisseur van de Wsw kaderstellend beleid, dat door IBN wordt uitgevoerd. Dit is ook voor 2016 gebeurd. Onderstaand is verantwoord in welke mate de afspraken zijn gerealiseerd. De navolgende afspraken zijn door schap/gemeenten en IBN overeengekomen. De afspraken zijn gegroepeerd rond de volgende drie hoofdthema's:

- versterken van de gemeentelijke verantwoordelijkheid;
- goed werkgeverschap;
- stimuleren van de beweging van binnen naar buiten.

Versterken van de gemeentelijke verantwoordelijkheid.

#### **Aantal te realiseren arbeidsplaatsen.**

Met de komst van de Participatiewet per 01-01-2015 is vanaf die datum geen nieuwe instroom in de Wsw meer mogelijk en zijn mensen met een arbeidsbeperking voor betaalde arbeid op de Participatiewet (inclusief de voorziening beschut werk) aangewezen. Hiermee is de formele taakstelling per gemeente voor de Wsw komen te vervallen.

Binnen de arbeidsmarktregio was voor de Wsw doelgroep ruim € 65,0 miljoen fictief Wsw-budget beschikbaar. De gemeenten dragen het fictief Wsw-budget als onderdeel van het P-budget budget over aan het schap. Het schap draagt deze middelen over aan IBN. Dit bedrag komt overeen met een informele taakstelling van 2.538,8 Se. De daadwerkelijke realisatie bedroeg in 2016 2.469,1 Se, een onderrealisatie derhalve van 69,7 Se. Voor de verrekening van overrealisatie c.q. onderrealisatie zijn aparte afspraken gemaakt. Conform die afspraken zal € 1.800.000,- in een egalisatiereserve worden gestort. Deze voorziening is beschikbaar om toekomstige overrealisaties Wsw-bezetting te financieren. Evenals in de voorgaande jaren zijn bij het verlengen van arbeidsovereenkomsten structurele verplichtingen zoveel mogelijk voorkomen moeten in achtneming van de Wet Werk en Zekerheid. Indien de mogelijkheden van binnen de Wet Werk en Zekerheid in individuele gevallen zijn uitgeput, is bij normaal functioneren een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aangeboden. Er zijn 33 personen ingestroomd in een Wsw-dienstverband waarvan 5 met een vast dienstverband. De instromers betreft voornamelijk naadloze overnames,.

Over de realisatie is door IBN aan de gemeenten gerapporteerd over de bezetting per gemeente.

#### **Dekking uitvoeringskosten van het schap.**

Bij het schap worden taken uitgevoerd die voortvloeien uit het formele werkgeverschap van Wsw-werknemers en ambtelijk personeel. Het betreft o.a. werkzaamheden ter zake bezwaar en beroep, advisering en commissieondersteuning.

Op basis van de jaarlijks door het Algemeen Bestuur vast te stellen begroting worden de hiervoor benodigde middelen geraamd. Dit zijn verplichte uitgaven voor IBN-Holding BV. Bij de vaststelling van de jaarrekening vindt de definitieve afrekening plaats. De bestuurskosten en kosten voor bestuurlijke ondersteuning worden gedekt door een gemeentelijke bijdrage.

	Begroot	Realisatie
Uitvoeringskosten	77.500	77.500
Bestuurskosten	92.000	84.200

### **Ziekteverzuim.**

Gelet op de importantie van dit onderwerp verzorgt IBN één keer per jaar in het Algemeen Bestuur van het schap een presentatie over dit onderwerp. Daarbij wordt aandacht gegeven aan de geformuleerde doelstellingen, de gerealiseerde cijfers, het uitgevoerde beleid en vergelijking met voorgaande jaren. Het ziekteverzuim Wsw bedroeg in 2016 10,97 % ten opzichte van 11,7% in 2015.

### **Begeleid Werken.**

Het schap beschikt in IBN Arbeidsintegratie over een eigen begeleidingsorganisatie. Dit wordt nogmaals bevestigd door ondertekening van deze sociaal-economische afspraken. Op grond daarvan mag IBN Arbeidsintegratie namens het schap loonkostensubsidies verstrekken ten behoeve van de plaatsingen in het kader van Begeleid Werken. In 2016 werkten 234 Wsw-werknemers in het kader van Begeleid Werken.

Verzorgen rapportages aan UWV ten behoeve van de herindicaties.

IBN draagt er zorg voor dat tijdig alle benodigde informatie wordt aangereikt aan UWV, welke nodig is om herindicatiebesluiten Wsw te nemen. In 2016 zijn 440 herindicatievoorstellen gemaakt.

### **Goed werkgeverschap.**

#### **Medewerkerstevredenheid.**

Een keer in de twee jaar vindt een onderzoek plaats. In 2016 heeft er een medewerkerstevredenheidsonderzoek plaats gehad. Er wordt nog bepaald wanneer het volgende onderzoek wordt uitgevoerd.

#### **Plaatsingen van zgn. "ondergrens-werknemers".**

IBN rapporteert hoeveel werknemers die niet meer kunnen voldoen aan de minimale eisen die de Wsw stelt en in afwachting zijn van een WMO-plaatsing(dagbesteding), tijdelijk nog in dienst worden gehouden. We noemen dit ook "sociale plaatsingen". Aangezien er een wettelijke verplichting geldt om deze personen in dienst te houden totdat een WMO-plaatsing in beeld is, geldt hier geen maximum. Vaststelling of iemand door de ondergrens is gezakt, gebeurt door UWV. In 2016 zijn om deze reden 4 arbeidsovereenkomsten beëindigd.

Personen die na herindicatie vanwege "bovengrens" niet meer tot de doelgroep worden gerekend.

IBN re-integreert deze personen met arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde duur zo spoedig mogelijk naar reguliere arbeid. Dit kan ook een ongesubsidieerde plek binnen IBN zijn.

Omdat deze mensen kennelijk niet meer tot de doelgroep behoren, is het principe van "verwatering" (hiermee is bedoeld dat door uitbreiding van werkvolume en inzet van ongesubsidieerd productiepersoneel, betere mogelijkheden geboden worden om zwaarder gehandicapten een volwaardige plek te bieden en de afgesproken kwaliteitswaarden voor klanten te continueren) voor hen toepasbaar. In 2016 is 1 persoon een reguliere arbeidsovereenkomst aangegaan bij een andere werkgever.

Indien het schap het niet eens is met een (her)indicatiebesluit, zal via bezwaar en eventueel beroep de beslissing worden bestreden. Op case-niveau vindt hierover afstemming plaats met IBN. In 2016 zijn 2 bezwarenprocedures gevoerd.

#### **Ombudsfunctie/noodfonds.**

IBN heeft ook in 2016 een ombudsfunctie beschikbaar gehad voor de werknemers. Deze ombudsfunctie is onafhankelijk van de bedrijfsdirecties georganiseerd. Hetzelfde geldt voor een noodfonds om schrijnende (financiële) problemen van werknemers op te lossen. In 2016 is 10 keer gebruik gemaakt van het noodfonds.

### **Stimuleren van de beweging van binnen naar buiten.**

Indeling zittend bestand conform de re-integratieladder.

Gerapporteerd wordt in hoeverre het zittend bestand is geplaatst volgens het volgende schema:

1. Begeleid Werken extern
2. Detachering individueel
3. Detachering als groep of via IBN-Facilitair VOF, IBN Kader en IBN Holding
4. Plaatsing intern bij IBN-Productie

In 2016 zagen de plaatsingen er volgens bovenstaand schema als volgt uit:

230 personen in Begeleid werken extern;

799 Detacheringen individueel

1079 Detacheringen als groep of via IBN Facilitair VOF, IBN Kader en IBN Holding

765 Plaatsing intern bij IBN-Productie

### **Wijze van rapporteren**

Over de overeengekomen afspraken en taakstellingen rapporteert IBN aan het Dagelijks Bestuur en aan de individuele gemeenten.