17.091783 17.091783

GEMEENTE UDEN

RAADSADVIES

Re-integratieverordening Participatiewet

		2017/13148
Auteur	:	L. Hurkens
Afdeling	:	Maatschappelijke Dienstverlening
E-mail	:	Liza.Hurkens@uden.nl
Port.	:	G. Overmans

Effect op de begroting

☐ Ja ☒ Nee

Onderwerp

Re-integratieverordening Participatiewet 2017

Advies

Vast te stellen de Re-integratieverordening Participatiewet 2017

Inleiding

Op 1 januari 2017 is de 'Wet Verplichte aanbieding van beschut werk en verdere vereenvoudiging van de Participatiewet en de Wet banenafspraak en quotum arbeidsbeperkten' in werking getreden. Met deze wet wordt onder andere beoogd om mensen die wel arbeidsvermogen hebben, maar voor wie een beschutte werkomgeving de enige manier is om te participeren op de arbeidsmarkt, een concreter uitzicht op werk te bieden in een beschutte werkplek. Met deze wet worden gemeenten verplicht jaarlijks een minimum aantal werkplekken te realiseren. Daarnaast wordt met deze wet de toegang tot het doelgroepregister voor de banenafspraak vereenvoudigd. De zogenaamde Praktijkroute zorgt ervoor dat werknemers die met loonkostensubsidie werken, onder voorwaarden ook opgenomen kunnen worden in het doelgroepregister. Voor de goede orde, bij de Banenafspraak gaat het om werkplekken bij een reguliere werkgever. Bij beschut werk heeft iemand zoveel begeleiding of aanpassingen nodig, dat er niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht dat hij deze persoon in dienst neemt. Er is dus geen overlap tussen beide groepen.
De huidige Re-integratieverordening Participatiewet moet door deze wet aangepast worden. De twee belangrijkste wijzigingen zijn dat het artikel van de verordening dat over beschut werk gaat aangepast moet worden naar aanleiding van het verplicht stellen van beschut werk en dat als gevolg van de invoering van de Praktijkroute geen gemeentelijke no-riskpolis meer nodig is. De doelgroep van de no-riskpolis wordt nu via de Praktijkroute toegelaten tot het doelgroepregister en valt daarmee onder de landelijke no-riskpolis. Het artikel (in onze regio artikel 8) over de no-riskpolis kan dus komen te vervallen.

Beoogd effect

De verordening is aangepast aan de gewijzigde wet en regelgeving per 1 januari 2017.
Voor de mensen die uitsluitend in een beschutte omgeving werkzaam kunnen zijn biedt het nu de mogelijkheid dit te realiseren. Het gaat om mensen die door hun lichamelijke, verstandelijke of

psychische beperking een zodanige mate van begeleiding en aanpassingen van de werkplek nodig hebben, dat niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht dat hij deze mensen in dienst neemt.

Duurzaamheid

Door het aanbieden van beschut werk krijgen inwoners van de gemeente Uden de gelegenheid duurzaam uit te stromen uit een uitkeringssituatie en werk te aanvaarden, ondanks hun beperking. De financiering vanuit het Rijk is op die wijze ingericht dat, het aantal gerealiseerde werkplekken die nog steeds in stand zijn, blijvend mee tellen bij de verdeling van het Rijksbudget.

Argumenten

1. *Met het vaststellen van de verordening volgen we de lijn in de regio*

De verordening is opgesteld door c.q. besproken in de regionale werkgroep die aanpassingen van de verordeningen in onze regio van 11 gemeenten voorbereid. De gemeente Uden heeft deelgenomen in de werkgroep

2. De verordening is geactualiseerd en aangepast naar aanleiding van een aantal wettelijke wijzigingen

Een eerste wijziging is dat de toegang tot het doelgroepregister voor de banenafspraak vereenvoudigd is. De zogenaamde Praktijkroute zorgt ervoor dat werknemers die met loonkostensubsidie werken, onder voorwaarden ook opgenomen kunnen worden in het doelgroepregister en daarmee ook toegang hebben tot de uniforme no-riskpolis van het UWV. Dit instrument is bovendien ook beschikbaar voor de doelgroep beschut werk. Hierdoor kan de no risk-polis als gemeentelijk instrument i.v.m. de invoering van de praktijkroute komen te vervallen.

Een tweede wijziging is dat de gemeente een verplichte taakstelling van te realiseren beschutte werkplekken opgelegd krijgt. Het aantal voor Uden is voor het einde van 201 7 bepaald op 9 (2017) en 16 (2018) werkplekken van 31 uur (landelijk 2.600). Voor de jaren daarna zal dit aantal elk jaar hoger worden vastgesteld. Eind 2021 moet het aantal landelijk 8.800 werkplekken bedragen, dus voor Uden zal dit aantal eind 2021 ongeveer 30 bedragen. Als het aantal positieve adviezen over beschut werk van het UWV lager is en dus de behoefte lager, dan kan en hoeft Uden dit aantal natuurlijk niet te realiseren. De aantallen die horen bij de overheidsdoelstelling zijn ruim voldoende ten opzichte van de werkelijk beschikbare klanten. In de gemeente Uden zijn er weliswaar plekken voor beschut werk gerealiseerd, maar het aantal blijft nog achter bij de landelijke raming. De landelijke doelstelling is voldoende ambitieus om de volgende
reden:

- Op basis van ervaringscijfers blijkt dat het aantal klanten dat in aanmerking komt voor een beschutte werkplek op dit moment lager is dan de taakstelling;
- Het UWV indiceert en de criteria hiervoor zijn ongewijzigd. Het beïnvloeden van de realisatie is hiermee beperkt.
- Inwoners kunnen nu wel zelf zonder tussenkomst van de gemeente een advies aanvragen bij het UWV.
- Het niet behalen van de verplichte jaarlijkse realisatie heeft geen directe consequenties op korte termijn. Bij de gepresenteerde aantallen is uitgegaan van een ingroeipad van 5 jaar, zodat gemeenten 5 jaar de tijd krijgen om het aantal plekken te realiseren waar ook in de financiering van de plekken en bij invoering van de Participatiewet vanuit is gegaan.

Gelet op het bovenstaande worden er geen extra werkplekken gerealiseerd..

Kanttekeningen

Uitbreiding van de doelgroep die zich zelf meldt, kan leiden tot een extra budgetvraag

Mocht de behoefte de komende jaren toch uitkomen boven het verplichte aantal plekken, bijvoorbeeld omdat er meer mensen (uit de brede doelgroep van de Participatiewet die zich zelf bij het UWV meldt) worden geïndiceerd, dan gaan we dit opnieuw met uw gemeenteraad bespreken. Immers zodra een indicatie wordt gegeven geldt er een inspanningsverplichting naar de persoon met een indicatie. Echter we verwachten dit op basis van ervaringscijfers niet.

Financiën

Omdat er geen extra plekken beschut werk beschikbaar worden gesteld (dan de negen die we dienen te realiseren) zijn er beperkte financiële consequenties.
Bij de begroting van 2017 en volgende is reeds rekening gehouden met de realisatiecijfers beschut werk. Dat betekent dat de te vergoeden loonkostensubsidie wordt gedekt uit het BUIG-budget. De begeleidingskosten worden gedekt uit het re-integratiebudget Participatiewet

Communicatie

De verordening is voor inspraak ter inzage gelegd en aangeboden aan het Platform Minima Uden. Er is positief geadviseerd. Na vaststelling van de verordening door uw Raad wordt de verordening gepubliceerd.

Bijlagen

-

Uden, 18 juli 2017
Burgemeester en wethouders van Uden

de secretaris	de burgemeester
mr. J.M. Smarius	drs. H.A.G. Hellegers