

GEMEENTE



UDEN



Gemeente
Landerd

ICT Samenwerking BLOU: Sterker samen, samen sterker



GEMEENTE



14 november 2017

Agenda

- ▶ Opening en historische context Marnix
- ▶ Proces bedrijfs- en transitieplan Jeroen
- ▶ Bedrijfsplan Frank
- ▶ Transitieplan Gertjan
- ▶ Afsluiting Marnix

Opening en historische context

▶ Maashorst

- Waar kan het slimmer voor onze burgers, ondernemers, bestuurders en medewerkers
- Meerwaarde en maximale bijdrage bij realisatie van de ambities en doelstellingen van de afzonderlijke gemeenten

▶ ICT samenwerking 3 gemeenten maart 2015

▶ Aansluiting Bernheze eind 2015

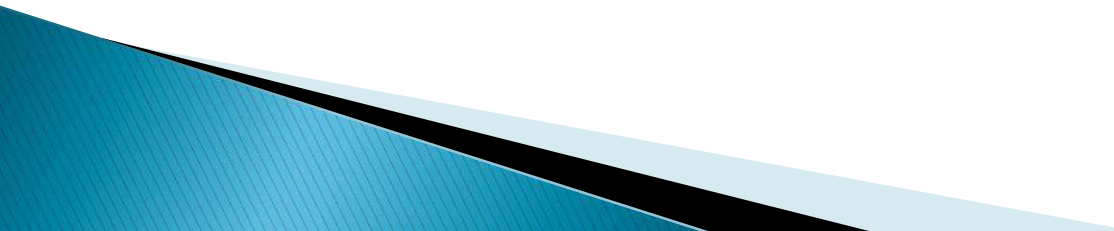
▶ Wat willen we bereiken, de bestuurlijke overwegingen

▶ Vervolgproces, geen besluiten zonder een go/nogo van de raden

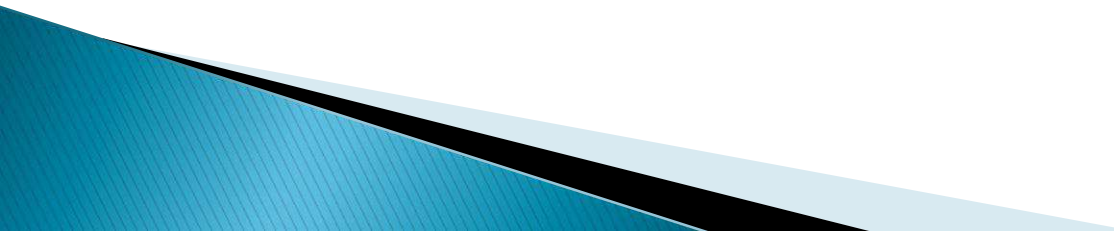
Wat willen we bereiken

- ▶ Verlagen kwetsbaarheid
 - ▶ Verhogen kwaliteit
 - ▶ Verlagen meerkosten

 - ▶ Kansen voor medewerk(st)ers
 - ▶ Efficiënt en effectief

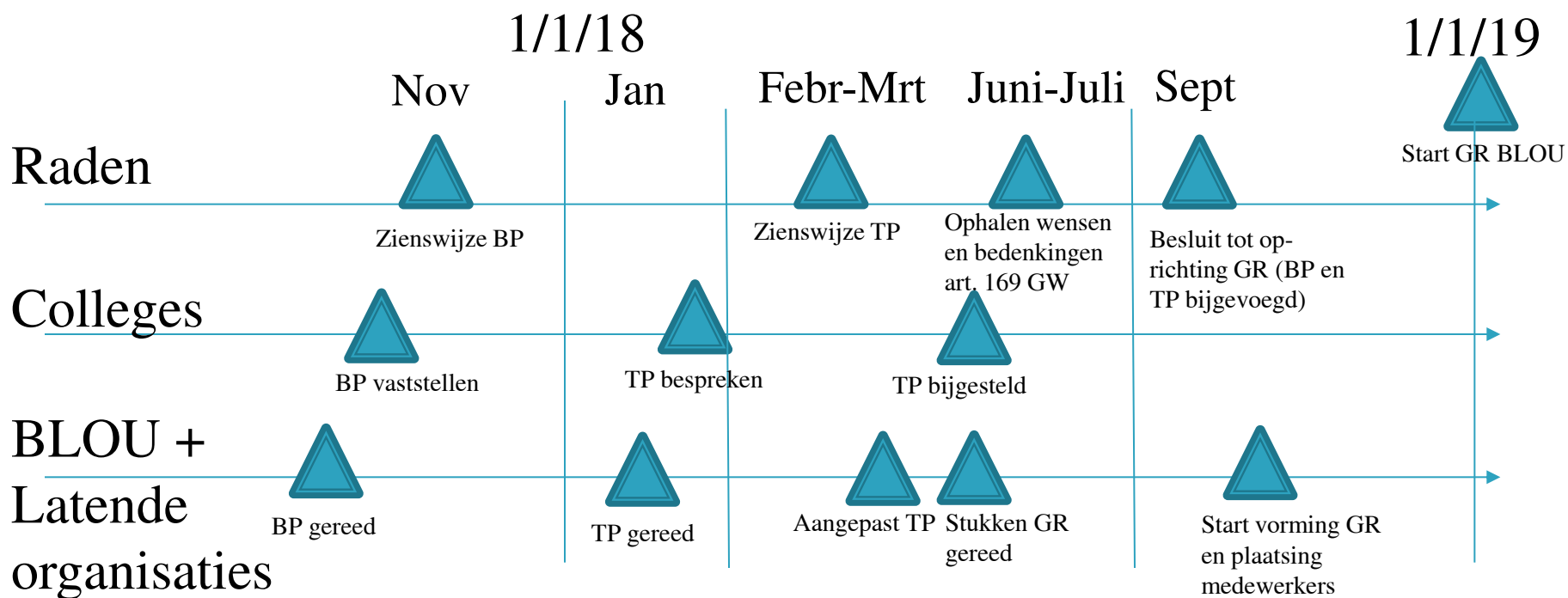
 - ▶ Om zodoende kwaliteit en efficiency van onze dienstverlening te borgen
- 

Proces bedrijfs-en transitieplan

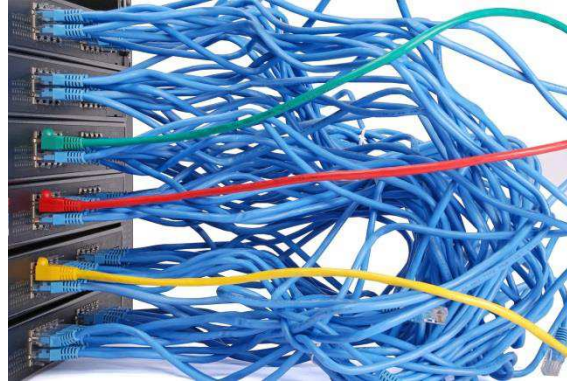
- ▶ Na collegebesluit begonnen
 - ▶ Samen gemaakt, hoe georganiseerd, zorgvuldig, gedegen en volgens eigen tempo
 - ▶ Grote groep medewerkers en stakeholders betrokken
 - ▶ PwC
 - Validatie
 - Extra kennis en ervaring
 - Willen het echt goed doen
 - ▶ Voorgestelde bestuurlijke route
- 

Proces bedrijfs-en transitieplan

- Voorgestelde bestuurlijk route



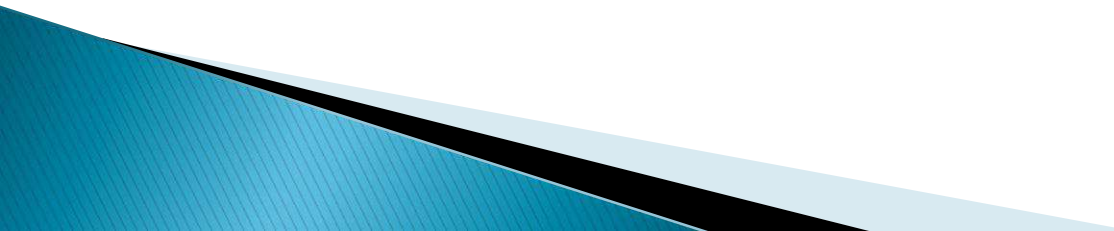
Waarom gaan we samenwerken



Wat willen we bereiken

- ▶ Verlagen kwetsbaarheid
 - ▶ Verhogen kwaliteit
 - ▶ Verlagen meerkosten

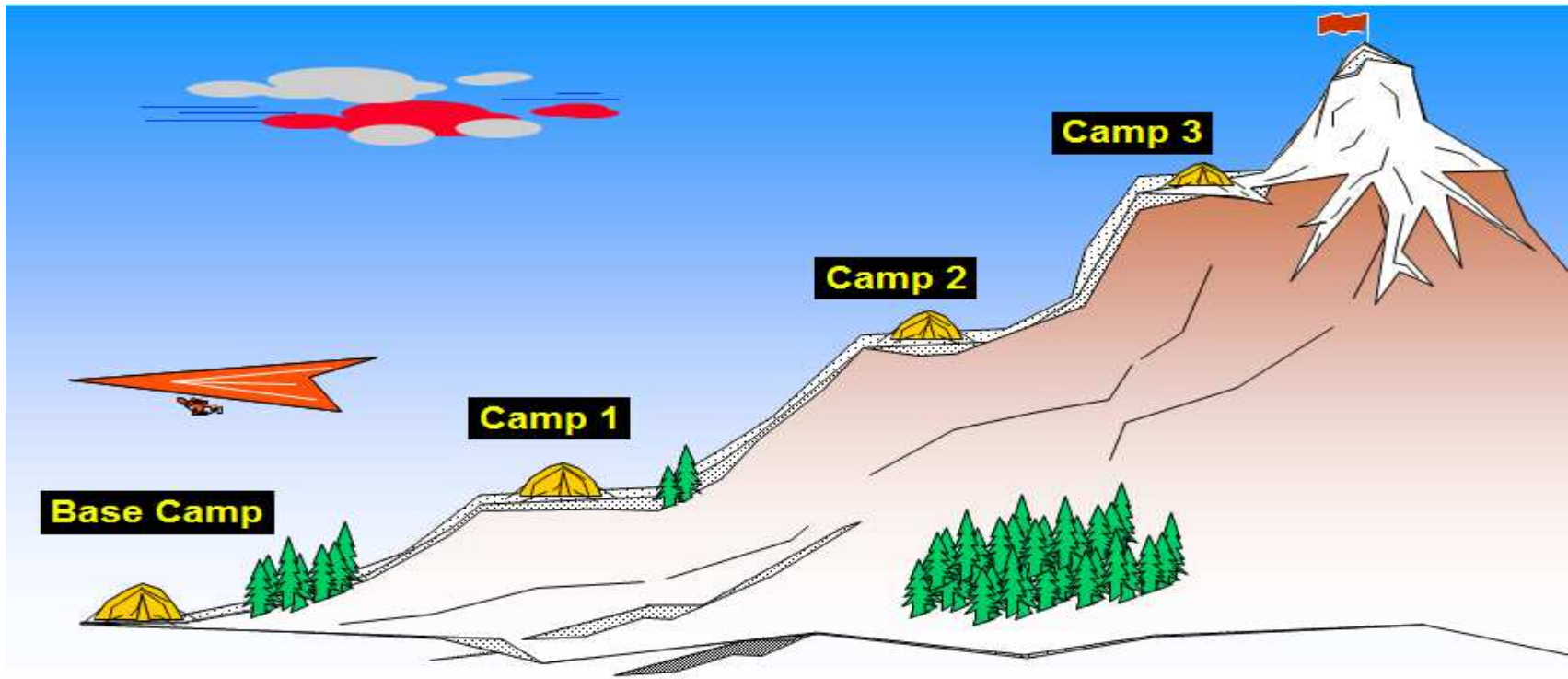
 - ▶ Kansen voor medewerk(st)ers
 - ▶ Efficiënt en effectief

 - ▶ Om zodoende kwaliteit en efficiency van onze dienstverlening te borgen
- 

Wat gaan we doen

- ▶ ICT taken in BLOU onderbrengen;
- ▶ Oprichten GR 'Bedrijfsvoeringsorganisatie':
 - Leidraad van de VNG gebruikt
- ▶ Naar een begroting:
 - minder meerkosten;
 - schoon door de poort;
- ▶ Medewerkers plaatsen;
- ▶ Rekencentrum in Oss onderbrengen:
 - Medewerkers daar waar het werk is, geen specifieke vaste werkplekken.

Transitie o.b.v. Plateau Planning

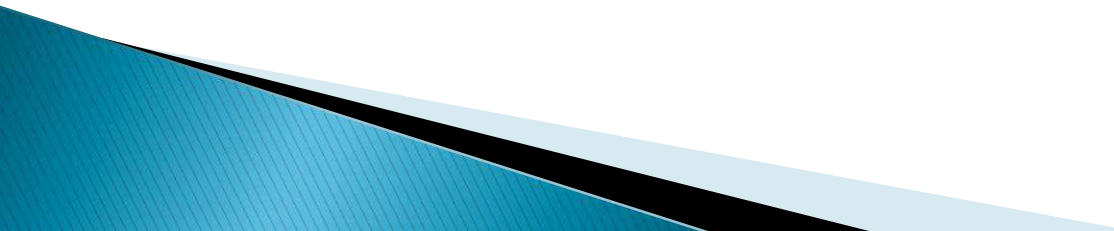


► Reden

- lange doorlooptijd
- concreetheid alleen voor de kortere termijn te geven

Transitieplan

Geeft antwoord op ondermeer:

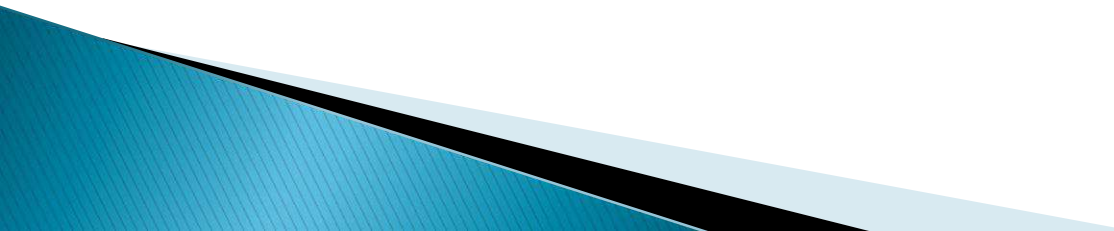
- Wat wordt de veranderstrategie ?
 - Welke risico's zijn er en hoe vindt het management hiervan plaats ?
 - Hoe ziet de uitwerking van minder meerkosten en schoon door de poort eruit ?
 - Wat is de 0-situatie van de deelnemers?
 - Hoe vindt de overgang van medewerkers plaats ?
 - Hoe ziet de overallplanning incl. mijlpalen eruit ?
 - Hoe wordt de verandering in de latende organisaties gemanaged ?
 - Hoe zorgen we voor continuïteit van de dienstverlening ?
- 

Transitieplan

Geeft antwoord op ondermeer:

- Wat wordt de veranderstrategie ?
- Welke risico's zijn er en hoe vindt het management hiervan plaats ?
- Hoe ziet de uitwerking van minder meerkosten en schoon door de poort eruit ?
- Wat is de 0-situatie van de deelnemers?
- Hoe vindt de overgang van medewerkers plaats ?
- Hoe ziet de overallplanning incl. mijlpalen eruit ?
- Hoe wordt de verandering in de latende organisaties gemanaged ?
- Hoe zorgen we voor continuïteit van de dienstverlening ?

Een zorgvuldige route vanuit een gezamenlijke behoefte:

- Concreetheid: bij behoefte om dingen samen te doen
 - Op natuurlijke momenten vanuit inhoud en domeinen
 - Op logische momenten in de tijd, wanneer zaken afgeschreven of eindig zijn
 - Realisme: niet alles in 1 keer
 - Verwachtingen- en risicomanagement
- 

Transitieplan

Geeft antwoord op ondermeer:

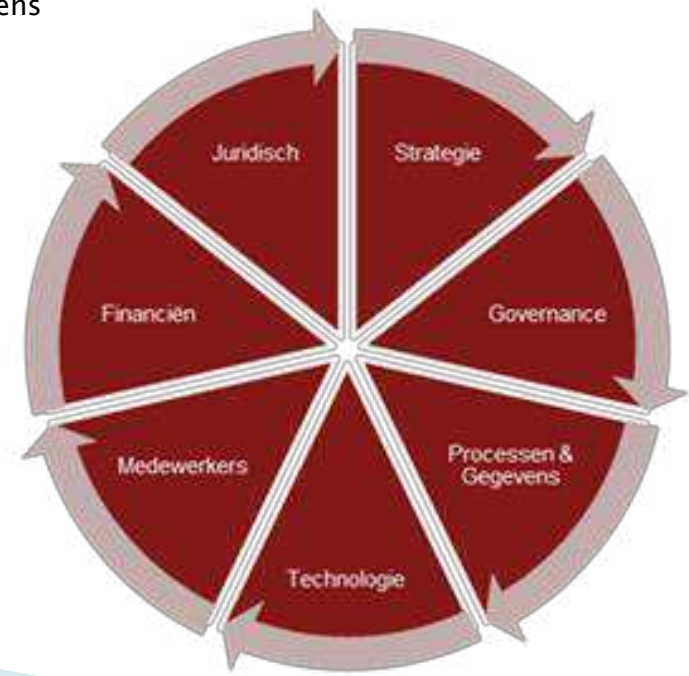
- Wat wordt de veranderstrategie ?
- Welke risico's zijn er en hoe vindt het management hiervan plaats ?
- Hoe ziet de uitwerking van minder meerkosten en schoon door de poort eruit ?
- Wat is de 0-situatie van de deelnemers?
- Hoe vindt de overgang van medewerkers plaats ?
- Hoe ziet de overallplanning incl. mijlpalen eruit ?
- Hoe wordt de verandering in de latende organisaties gemanaged ?
- Hoe zorgen we voor continuïteit van de dienstverlening ?

Een zorgvuldige route vanuit een gezamenlijke behoefte:

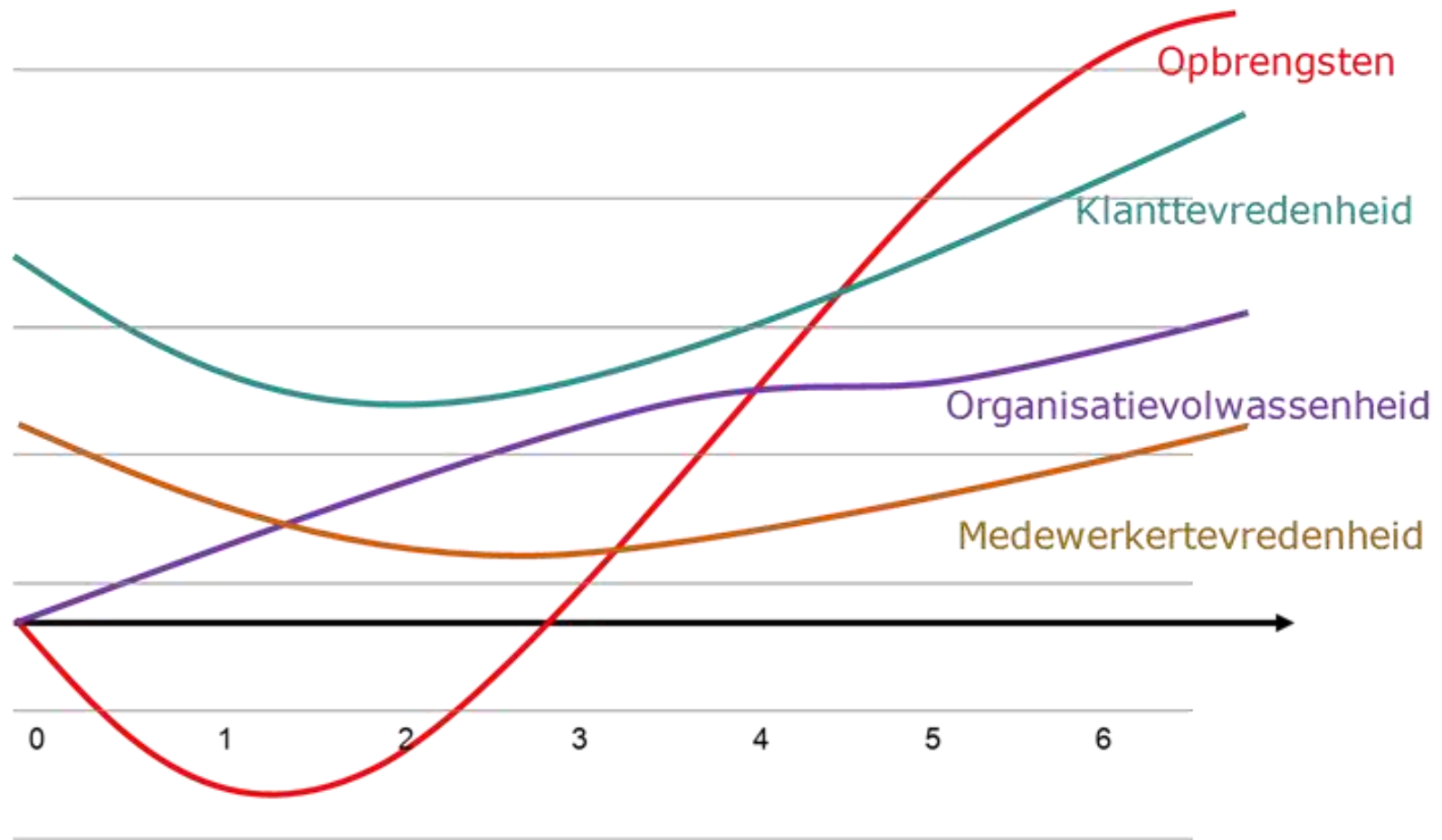
- Concreetheid: bij behoefte om dingen samen te doen
- Op natuurlijke momenten vanuit inhoud en domeinen
- Op logische momenten in de tijd, wanneer zaken afgeschreven of eindig zijn
- Realisme: niet alles in 1 keer
- Verwachtingen- en risicomanagement

Moet logisch vervolg op en nadere uitwerking van het Bedrijfsplan zijn:

- Detaillering scope
- Uitgangspunten voor de transitie
- Te hanteren spelregels bij capaciteit, financiën
- Activiteiten uit te voeren door en voor BLOU én latende organisaties
- Financiële onderbouwing plateau 1 + doorkijk naar 2
- Nadrukkelijk aandacht voor goede 'landing' medewerkers als lens



Groeipad



Transitieplan

▶ Detaillering Scope:

- I&A taken: as-is over met professionalisering op Quality Control
- Hosting bedrijfsvoering (split)
- en duidelijke ambitie om samen P en F te realiseren op plateau 1

Transitieplan

▶ Detaillering Scope:

- I&A taken: as-is over met professionalisering op Quality Control
- Hosting bedrijfsvoering (split)
- en duidelijke ambitie om samen P en F te realiseren op plateau 1

▶ Uitgangspunten:

- Eigenaarschap processen in primaire veld met eerst inhoudelijke overeenstemming over uniformering/standaardisatie, waarna BLOU realiseert
- Sommige delen zoals functioneel beheer gaan daarmee gefaseerd over
- Plateau 1 mogelijk na ca. 3 jaar bereikt: parallel opstart initiatieven plateau 2

Transitieplan

▶ Detaillering Scope:

- I&A taken: as-is over met professionalisering op Quality Control
- Hosting bedrijfsvoering (split)
- en duidelijke ambitie om samen P en F te realiseren op plateau 1

▶ Uitgangspunten:

- Eigenaarschap processen in primaire veld met eerst inhoudelijke overeenstemming over uniformering/standaardisatie, waarna BLOU realiseert
- Sommige delen zoals functioneel beheer gaan daarmee gefaseerd over
- Plateau 1 mogelijk na ca. 3 jaar bereikt: parallel opstart initiatieven plateau 2

▶ Direct oprichten GR

- Randvoorwaarde om in opbouw plateau 1 effectiever te kunnen zijn rond inkoop en plaatsing goed te laten verlopen

▶ Vroegtijdige betrokkenheid OR

- Meedenken, blinde vlekken bespreken, meekijken in ontwikkeling stukken: los van formele taak

Transitieplan

▶ Detaillering Scope:

- I&A taken: as-is over met professionalisering op Quality Control
- Hosting bedrijfsvoering (split)
- en duidelijke ambitie om samen P en F te realiseren op plateau 1

▶ Uitgangspunten:

- Eigenaarschap processen in primaire veld met eerst inhoudelijke overeenstemming over uniformering/standaardisatie, waarna BLOU realiseert
- Sommige delen zoals functioneel beheer gaan daarmee gefaseerd over
- Plateau 1 mogelijk na ca. 3 jaar bereikt: parallel opstart initiatieven plateau 2

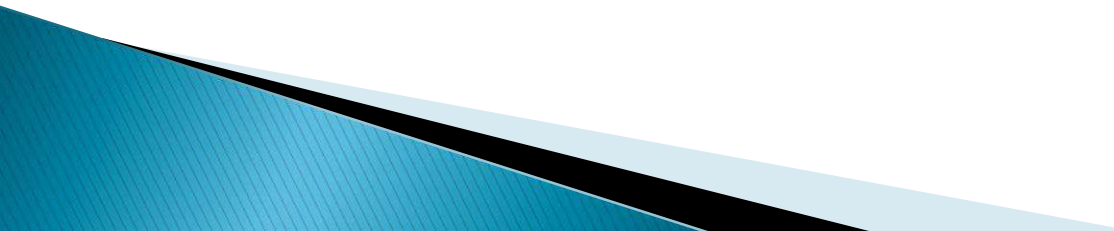
▶ Direct oprichten GR

- Randvoorwaarde om in opbouw plateau 1 effectiever te kunnen zijn rond inkoop en plaatsing goed te laten verlopen

▶ Vroegtijdige betrokkenheid OR

- Meedenken, blinde vlekken bespreken, meekijken in ontwikkeling stukken: los van formele taak

▶ Alle medewerkers nodig voor succes

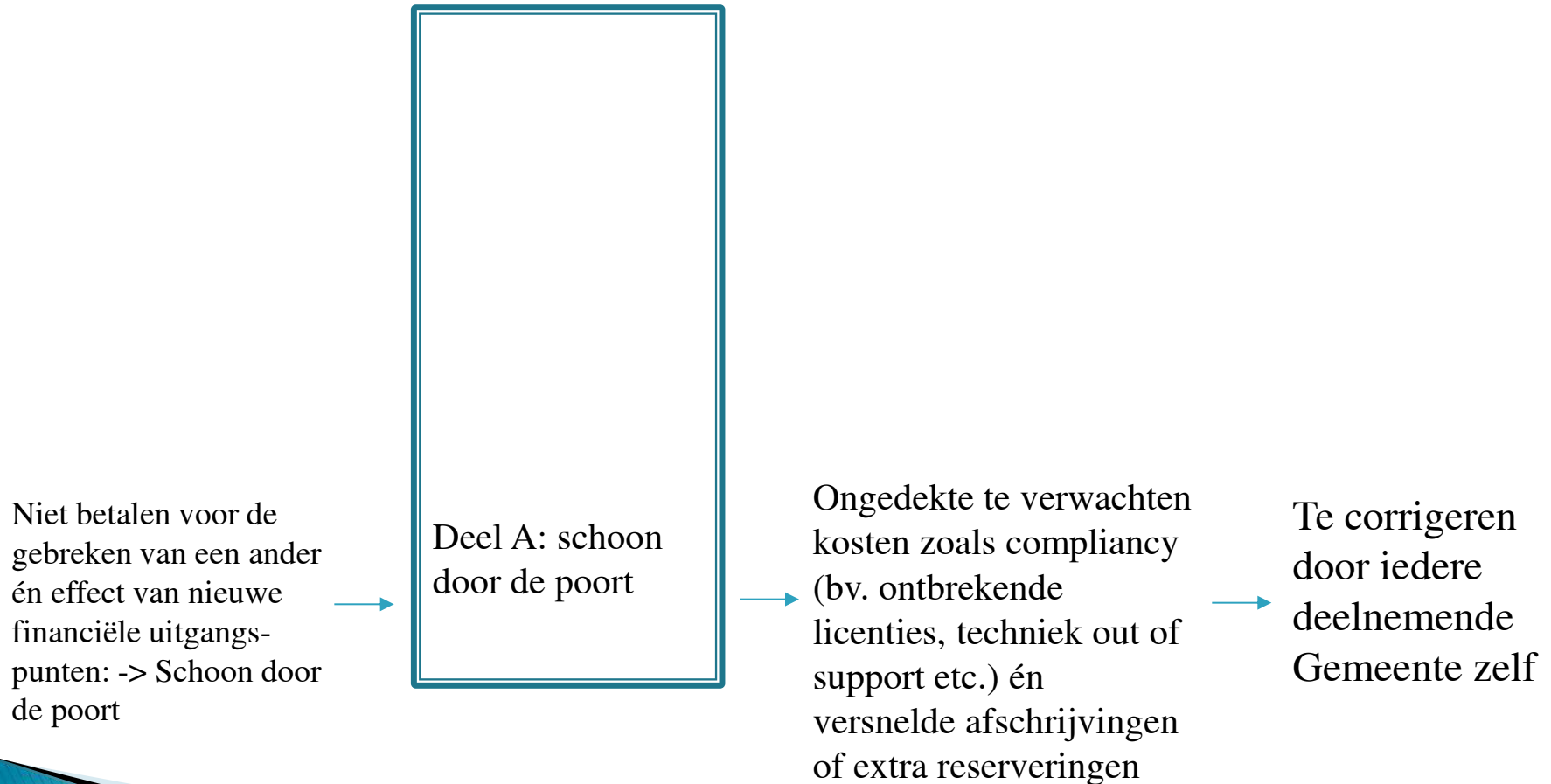


Transitieplan

- ▶ Moet op goede basis leunen
 - Nulmeting capaciteit, financiën en techniek
- ▶ Maar we beginnen niet vanaf nul:
 - Iedere gemeente heeft nu historisch gegroeide situatie en modus operandi voor investeringen/afschrijvingen e.d.
- ▶ Hoe kunnen we nu een eerlijke en gezonde financiële basis leggen en onderbouwing maken voor plateau 1 ?

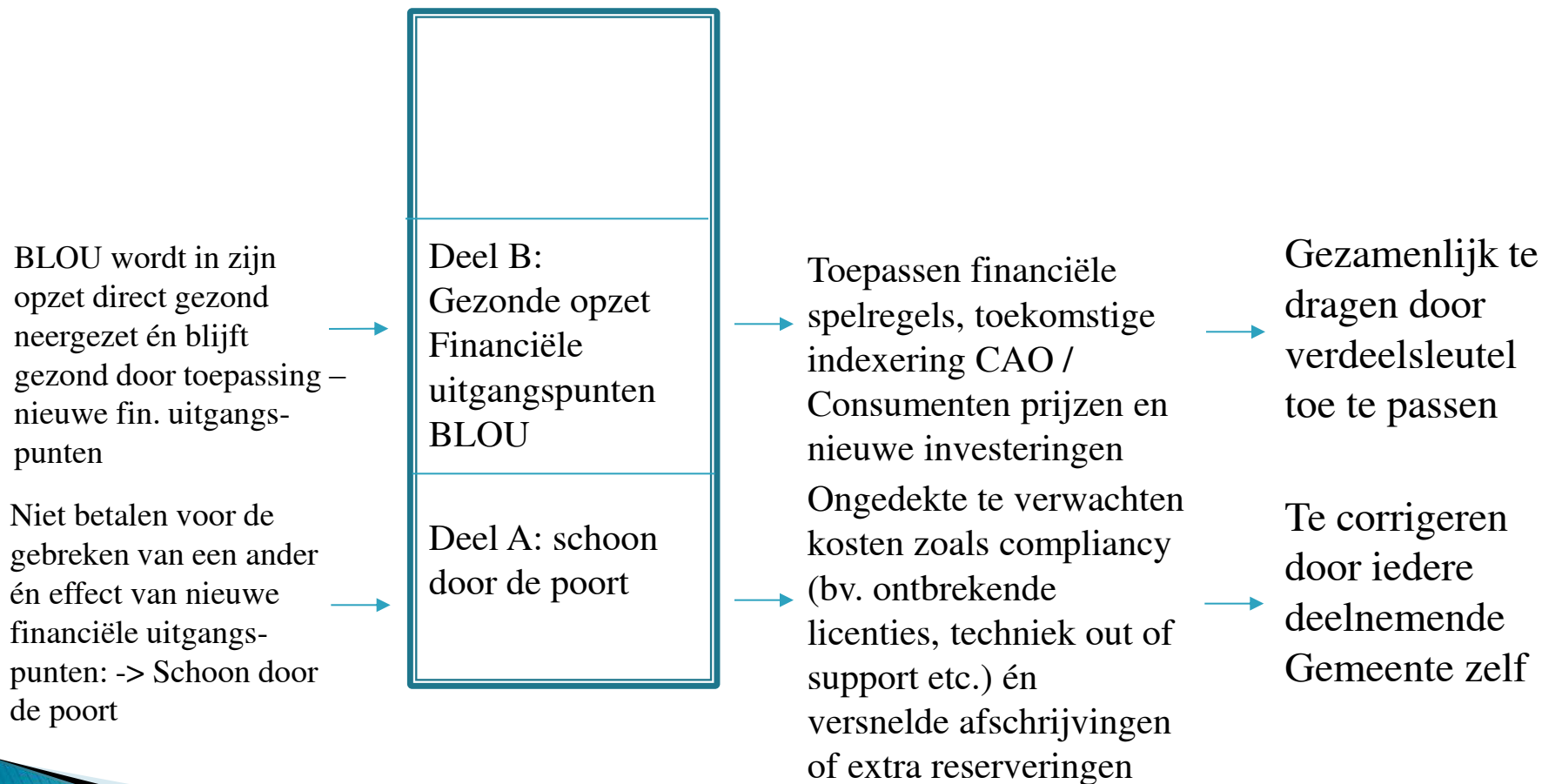
Transitieplan

- ▶ Daarom onderscheiden we 3 delen van de 'rekening'.



Transitieplan

- ▶ Daarom onderscheiden we 3 delen van de 'rekening'.



Transitieplan

- ▶ Daarom onderscheiden we 3 delen van de 'rekening'.

Vorming BLOU betekent stevig programma -> voor zowel de nieuw te vormen als latende organisaties

Deel C: Kosten vorming BLOU

Programmaopzet, -plan als gevolg van uit te voeren opzet en inrichtingsactiviteiten en ambities

Gezamenlijk te dragen door verdeelsleutel toe te passen

BLOU wordt in zijn opzet direct gezond neergezet én blijft gezond door toepassing – nieuwe fin. uitgangspunten

Deel B: Gezonde opzet Financiële uitgangspunten BLOU

Toepassen financiële spelregels, toekomstige indexering CAO / Consumenten prijzen en nieuwe investeringen

Gezamenlijk te dragen door verdeelsleutel toe te passen

Niet betalen voor de gebreken van een ander én effect van nieuwe financiële uitgangspunten: -> Schoon door de poort

Deel A: schoon door de poort

Ongedekte te verwachten kosten zoals compliancy (bv. ontbrekende licenties, techniek out of support etc.) én versnelde afschrijvingen of extra reserveringen

Te corrigeren door iedere deelnemende Gemeente zelf

