



21.006547



RAADSADVIES

Zaakdossier: D00193252

raadsadvies

2020/0	
Auteur	: N. Manders
Afdeling	: Maatschappelijke Dienstverlening
E-mail	: Nellie.Manders@uden.nl
Port.	: M. Prinssen

Effect op de begroting

☐ Ja ☒ Nee

Onderwerp

Kadernota 2022 Werkvoorzieningschap Noordoost Brabant

Advies

1. Een positieve zienswijze te geven op de Kadernota 2022 van het Werkvoorzieningschap Noordoost Brabant.

Inleiding

Met ingang van 1-1-2015 is de Wsw (Wet sociale werkvoorziening) gewijzigd en de Participatiewet ingevoerd. Dat betekent dat er geen nieuwe mensen meer in de Wsw kunnen stromen. De 11 gemeenten in Brabant Noordoost-oost hebben besloten in ieder geval tot 1 juli 2021 (in verband met vaststelling nieuwe overeenkomst partnership) de Wsw gezamenlijk te blijven uitvoeren. De rol van het Werkvoorzieningschap bij de uitvoering van de Wsw blijft, hoewel het aantal krimpt, ongewijzigd. De belangrijkste taken, namelijk de regie- en opdrachtgeversrol met betrekking tot de uitvoering van de Wsw en de formele werkgeversrol voor Wsw-medewerkers en ambtenaren, dienen onder de verantwoordelijkheid van de gemeenschappelijke regeling uitgevoerd te blijven worden. De komende jaren zal het aantal Wsw-ers voor de 11 gemeenten namelijk nog substantieel zijn, in 2021 gemiddeld nog ongeveer 1.852 SE volgens de meest recente inzichten.

De belangrijkste opdracht die er nu ligt voor het Werkvoorzieningschap in 2021 is; in goede afstemming met gemeenten en IBN inhoudelijke afspraken maken over de wijze waarop de Wsw binnen geldende regelgeving wordt uitgevoerd en dit te monitoren.

Beoogd effect

De Raad geeft mede op basis van deze uitgangspunten mede richting aan de inhoudelijke en financiële koers van het Werkvoorzieningschap. Er is duidelijkheid over de beleidsuitgangspunten die het Werkvoorzieningschap hanteert.

Duurzaamheid

Betreft regionaal beleid in het kader van een gemeenschappelijke regeling.

Argumenten

- 1.1. *De bevoegdheid tot het vaststellen van de jaarstukken berust bij het algemeen bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling.* De Raad wordt in de gelegenheid gesteld zijn zienswijze te geven bij de richtinggevende beleidsstukken.
- 1.2. *De uitgangspunten van de kadernota 2022 passen in het bestaand beleid van het Werkvoorzieningschap.* Dit beleid krijgt vorm in de begroting 2022 van het Werkvoorzieningschap.

Kantttekeningen

- 1.1. Met het afnemen van het aantal Wsw-ers daalt het Wsw-budget per gemeente. De gemeenten moeten er daarom rekening mee houden, dat in de toekomst geen “winstuitkering” via de Algemene Gemeentelijke Reserve (AGR) meer zal plaatsvinden.

Financiën

De gemeentelijke bijdrage voor 2022 per inwoner is € 0,26. Als gevolg van het effect indexatie loon- en prijspeil per inwoner wijkt dit bedrag met € 0,01 af ten opzichte van voorgaande jaren. De gemeentelijke bijdrage voor 2022 bedraagt 0,26 per inwoner. Voor Uden komt dit in 2022 afgerond neer op € 10.920. In vergelijking met de, tussen de gemeenten en het Werkvoorzieningschap, afgesproken bijdrage van 0,25 betekent dit een geringe stijging. Deze is echter het gevolg van CAO-ontwikkelingen.

Afstemming gemeente Landerd

Afstemming vindt mede plaats via deelname aan het bestuur van de gemeenschappelijke regeling. Beide gemeenten volgen bij de advisering hetzelfde ambtelijke adviesconcept. Er heeft ambtelijke afstemming plaatsgevonden en er zijn voorbereidende gesprekken gevoerd over het toekomstige Partnerschap met de bestuurders van beide gemeenten.

Communicatie

De Kadernota 2022 is op 4 november 2020 besproken in het Dagelijks Bestuur van het Werkvoorzieningschap. Vervolgens is de Kadernota 2022 aangeboden aan de adoptiegemeenten. In het kader van de adoptieregeling heeft afstemming plaatsgevonden tussen de gemeenten Oss en Boxmeer (vervanging van de gemeente Sint Anthonis). Deze gemeenten hebben aan de hand van de voorliggende Kadernota een reactie opgesteld.

De zienswijze van de Raad wordt doorgeleid naar het Algemeen Bestuur, zodat deze zienswijze bij de definitieve vaststelling van de Kadernota wordt meegewogen

Vervolg

De zienswijze van de Raad wordt doorgeleid naar het Algemeen Bestuur, zodat deze bij de definitieve vaststelling van de Kadernota wordt meegewogen.

Bijlagen

1. Aanbiedingsbrief Kadernota 2022 Werkvoorzieningschap Noordoost Brabant (21.006540)
2. Kadernota 2022 Werkvoorzieningschap Noordoost Brabant (20.150269)

Uden, 19 januari 2021

Burgemeester en wethouders van Uden

de interim secretaris

de burgemeester

R.S.M. Heintjes

drs. H.A.G. Hellegers