

Rapportage Partnership IBN-Gemeenten 2017-2018

Uitvoering Participatiewet

PARTNERSHIP TUSSEN 11 GEMEENTEN EN IBN

De 11 gemeenten in het noordoosten van Noord-Brabant (Bernheze, Boekel, Boxmeer, Cuijk, Grave, Landerd, Meierijstad, Mill en St. Hubert, Oss, St. Anthonis en Uden) kennen een lange en succesvolle samenwerking met IBN als uitvoeringsorganisatie van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw).
Met de komst van de Participatiewet in 2015 is de instroom in de Wsw
gestopt en is de samenwerking vernieuwd.

Vanaf 1 januari 2017 is een partnership van kracht tussen de 11 gemeenten en IBN voor de uitvoering van de Participatiewet (de uitvoering van de Wsw loopt voor de zittende groep overigens door, los van de partnershipovereenkomst voor de Participatiewet). Het partnership loopt tot en met 2020 en is gericht op de uitvoering van Beschut werk en plaatsing en ontwikkeling van mensen met een loonwaarde tussen de 30% en 80% bij IBN.

WAT ZIJN DE AFSPRAKEN?

In het partnership is het volgende afgesproken:

- 11 Gemeenten leveren kandidaten aan bij IBN.
- IBN is hoofdaannemer voor Beschut werk en neemt mensen in dienst die in aanmerking komen voor deze participatievoorziening.
- IBN zorgt voor tijdelijk en structureel werk voor een deel van de mensen met een loonwaarde tussen de 30% en 80%.
- IBN zorgt voor groei en ontwikkeling van deze groep mensen met een loonwaarde tussen de 30% en 80% (gemiddelde loonwaarde stijgt in 2 jaar gemiddeld met 20%-punten).
- IBN en gemeenten zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de uitstroom naar reguliere werkgevers.

WAAROM EEN PARTNERSHIP?

Niet iedereen kan direct de stap maken naar regulier werk. Degene die daarbij een steuntje in de rug nodig heeft, kan bij of via IBN komen werken. Er volgt een match tussen de persoon en passend werk en vervolgens start een traject binnen IBN. Gedurende maximaal 2 jaar doorloopt iemand een ontwikkeltraject waarna een meer blijvend perspectief op werk lonkt: binnen IBN of buiten IBN.

MANAGEMENTSAMENVATTING

Inmiddels zijn er twee jaar verstreken en zijn we op de helft van de afgesproken contractperiode. Een goed moment om even stil te staan bij de ervaringen tot nu toe.

Vertrouwen in elkaar en leren van elkaar
In het bestuurlijke convenant is 'vertrouwen in elkaar en leren van elkaar' als leidend principe benoemd binnen het Partnership. We kijken terug op een periode waarin door alle partijen fors geïnvesteerd is in de samenwerking. Zowel vanuit de deelnemers aan de ambtelijke stuurgroep, de werkgroep monitoring contractafspraken als klantmanagers en trajectregisseurs op de werkvloer. Op alle niveaus is de verbinding gezocht en heeft de samenwerking verder vorm gekregen. Er zijn samenwerkingsafspraken gemaakt en de werkprocessen zijn helder ingericht en deze worden periodiek bijgesteld.

Resultaten
Als gevolg van de gunstige arbeidsmarkt zijn er meer plaatsingsmogelijkheden (met of zonder loonkostensubsidie (LKS)) voor de doelgroep 30%-80% bij reguliere werkgevers. Dit biedt kansen voor gemeenten om rechtstreeks kandidaten te plaatsen bij werkgevers alsook de mogelijkheid om kandidaten via het Partnership IBN te laten doorstromen naar die reguliere baan. Veelal hebben deze kandidaten een hogere begeleidingsbehoefte of moet er nog specifiek gewerkt worden aan vak- of werknemersvaardigheden. Er zijn 566 kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt door de gemeenten aangemeld voor een PW traject bij IBN.

In 2017 en 2018 zijn 305 PW kandidaten gestart in een dienstverband bij IBN. Tegen alle trends in zien we nog steeds een (lichte) stijging in de plaatsingen PW vanaf 2015. We zien daarnaast nog eens dat 61 kandidaten voor aanvang van een PW dienstverband zijn uitgestroomd. Deze kandidaten hebben tijdens de bemiddeling of direct na een proefplaatsing regulier werk gekregen. Dit zijn resultaten waar we trots op mogen zijn! In de uitvoeringsovereenkomst is opgenomen dat IBN zich inspant om de loonwaarde in een periode van 2 jaar zo maximaal mogelijk te ontwikkelen. Om deze ontwikkelopdracht daadwerkelijk te realiseren, zijn binnen IBN de praktijkgerichte werkleerlijnen ingericht en wordt er doelgericht en methodisch gewerkt aan de ontwikkeling van de medewerkers. Vanaf 2019 zijn we in staat om naast de groei in loonwaarde ook de groei in competenties te monitoren.

Hoofdaannemerschap Beschut werk
Ondanks dat het aantal gerealiseerde Beschut werk werkplekken achterblijft ten opzichte van de landelijke taakstelling, kunnen we ook hier zeggen dat er binnen de regio mooie resultaten worden geboekt. Inmiddels heeft de regio 54,7 fte plaatsingen in een beschut werk dienstverband gerealiseerd. In totaal zijn er 83 mensen aan het werk in een beschut werk dienstverband. Dit betreft 65% van het totaal aantal afgegeven indicaties beschut werk. Landelijk is dit percentage ook 65%, zo blijkt uit de rapportage beschut werk, derde kwartaal 2018 van het UWV van eind januari 2019. De arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant neemt 7% van het landelijke aantal plaatsingen beschut werk

voor haar rekening (156 van de 2.195). Hiermee neemt onze arbeidsmarktregio de 5e plaats in van de 35 arbeidsmarktregio's.

In de overeenkomst is opgenomen dat IBN hoofdaannemer is voor de doelgroep Beschut werk. In de praktijk zien we dat er voor deze doelgroep, anders dan in 2016 gedacht, ook kansen op de reguliere arbeidsmarkt ontstaan. In de praktijk zien we dat 79% van de Beschut werk-plaatsingen via IBN loopt. De plaatsingen van Beschut werk bij reguliere werkgevers betreffen met name omzetting van stages of gesubsidieerde dienstverbanden met loonkostensubsidie naar Beschut werk.

Eerder hebben we een knelpunt gesignaleerd rondom het direct bieden van een dienstverband aan de doelgroep Beschut werk in die situaties waar twijfel is over het arbeidsvermogen of daar waar een kandidaat nog niet direct in staat is om binnen een loonvormende setting te gaan werken. Dit knelpunt is opgelost middels de schakeltrajecten Beschut werk, onderdeel van de extra dienstverlening IBN.

AANDACHTSPUNTEN

Grotere doelgroep is aangewezen op beschermde werkplek

Bij de start van het Partnership was de verwachting dat 1/3 deel van de kandidaten bij IBN geplaatst zou kunnen worden op een individuele detachering met coaching bij een reguliere werkgever, 1/3 onder leiding en begeleiding zou kunnen werken op locatie bij reguliere werkgevers en 1/3 aangewezen zou zijn op een beschermde werkplek binnen het IBN werkbedrijf. We zien dat als gevolg van de gunstige arbeidsmarkt de huidige doelgroep bij IBN gemiddeld genomen een grotere afstand tot de arbeidsmarkt heeft en vaak moeilijker plaatsbaar is. Ongeveer de helft is aangewezen op een beschermde werkplek binnen het IBN werkbedrijf. Deze werkplekken leveren een lagere toegevoegde waarde op in verband met de hogere kosten en lagere inkomsten.

Vervangingspercentage

De uitstroom van medewerkers met een SW dienstverband bij IBN was de afgelopen jaren hoger dan de instroom van medewerkers in het kader van de Participatiewet. Het vervangingspercentage ligt in 2017-2018 op 82%. Wanneer deze krimp zich voortzet heeft dit gevolgen voor de organisatie.

Trajectkostenvergoeding bij kleine dienstverbanden

In de uitvoeringsovereenkomst is een trajectkostenvergoeding overeengekomen van € 4.100 of € 5.500 per fte per jaar bij een PW dienstverband en € 8.500 per fte per jaar bij een Beschut werk dienstverband. De afgelopen 2 jaar laten zien dat de medewerkers met kleine dienstverbanden vaak veel bemiddelingsinspanningen en begeleiding vragen en dat de kosten voor onder andere overhead en werkplekaanpassing voor deze groep relatief hoog zijn. We zien dat zowel de landelijke vergoedingen vanuit het Rijk als de vergoeding aan de ontwikkelbedrijven in de meeste andere regio's gebaseerd zijn op het aantal personen in plaats van het aantal fte.

Directe plaatsing vanuit proefplaatsing
Binnen het Partnership streven we naar een zo regulier mogelijke plaatsing. Detachering zien we als mogelijk instrument en niet als doel. Dit betekent dat we inleners van PW kandidaten die bemiddeld zijn naar een baan buiten IBN ook de mogelijkheid bieden om de PW kandidaat rechtstreeks (met LKS) in loondienst te nemen. Deze directe plaatsingen vanuit de proefplaatsing zijn erg interessant voor de gemeente (geen trajectkostenvergoeding (TKV)), voor de medewerker (cao-loon) en voor de inlener (geen detacheringstarief). Voor IBN is het momenteel financieel minder interessant. Immers IBN ontvangt voor de bemiddeling en plaatsing van deze kandidaten in de huidige situatie geen vergoeding. Voor de toekomst zouden we dan ook graag nadenken over een plaatsingsfee bij directe uitstroom.

Een complex en daarmee arbeidsintensief systeem met veel administratieve lasten
De variabele loonkostensubsidie en trajectkostenvergoeding brengen de nodige administratieve lasten aan zowel gemeentelijke als IBN zijde met zich mee. Het afgelopen half jaar heeft de werkgroep uitvoering contractafspraken Gemeenten – IBN al een aantal procesvereenvoudigingen doorgevoerd. Blijft staan dat de maatwerkvergoeding en het daarbij behorende facturatieproces nog steeds erg arbeidsintensief is. Het komend jaar willen we onderzoeken of we verdere vereenvoudiging kunnen realiseren en de werkprocessen verder kunnen digitaliseren. In ieder geval heeft Staatssecretaris Van Ark middels het Breed Offensief aangekondigd dat er gezocht wordt naar oplossingen voor administratieve lasten. Onze regio is gesprekspartner in de landelijke overlegtafels die hier mee bezig zijn.

Tweede helft Partnership
We zetten de constructieve samenwerking ook de komende twee jaar graag voort. De ervaringen en aandachtspunten zullen input vormen voor de besluitvorming over de toekomstige invulling van de Participatiewet en de rol van IBN hierbij.

LEESWIJZER

Na afloop van elk kwartaal maakt IBN een kwantitatieve voortgangsrapportage. De rapportages van Q2 en Q4 zijn uitgebreider en geven daarnaast ook kwalitatieve informatie. Vertrouwen, loyaliteit en samenwerking op de langere termijn vormen de basis voor het Partnership. Daarom presenteren wij per hoofdstuk eerst de cumulatieve resultaten vanaf de start van het Partnership. De kwartaalcijfers geven vervolgens inzicht in waarneembare trends en ontwikkelingen. De hoofdstukken zijn:

1. Aanmeldingen
2. Terugmeldingen
3. Plaatsingen
4. Uitstroom
5. Ontwikkeling

In de bijlagen vindt u de cijfers uitgesplitst per gemeente. Ook de kosten per gemeente zijn terug te vinden in de bijlagen.

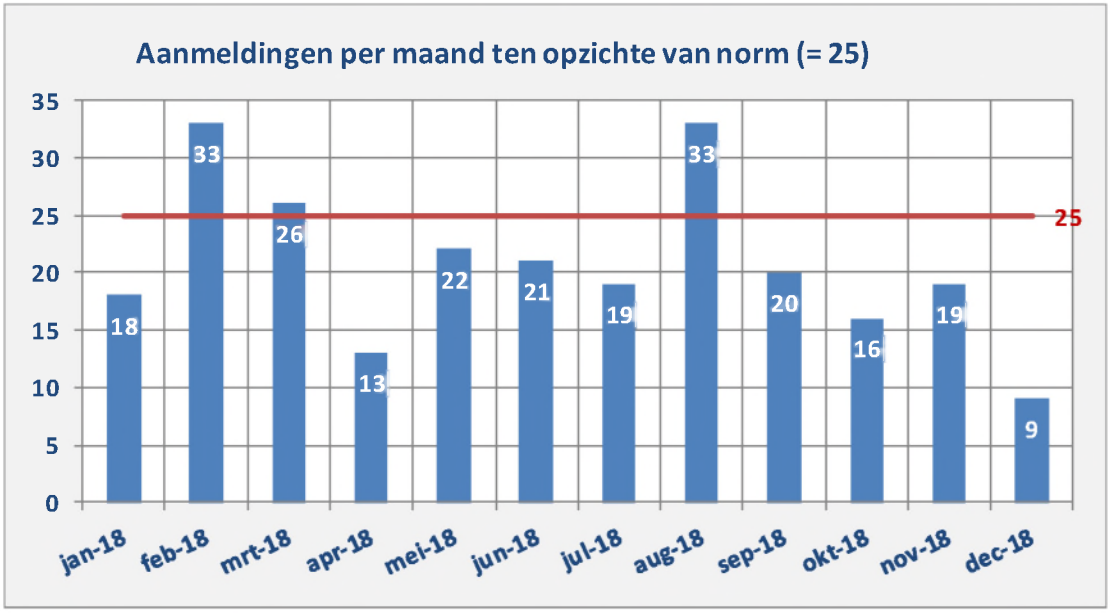
RAPPORTAGE

1. AANMELDINGEN

Afgesproken is dat de 11 gemeenten jaarlijks 299 personen aanmelden bij IBN (gemiddeld 75 per kwartaal, 25 per maand). Dit zijn mensen met een loonwaarde tussen de 30%-80% en/of mensen met het advies Beschut werk. Het totaal aantal aanmeldingen in 2018 is 566 personen. Hiermee liggen we 32 personen onder norm conform de afspraken die we hebben gemaakt. In Q4 ligt het aantal aanmeldingen net als in Q3 en Q2 onder de norm. De oorzaak van het dalend aantal aanmeldingen ligt grotendeels in de aantrekkende economie. De krapte op de arbeidsmarkt biedt kansen voor de doelgroep. Het is eenvoudiger een gedeelte van de doelgroep regulier uit te laten stromen. Ook zetten enkele gemeenten andere vormen van re-integratie in.

Door de toegenomen werkgelegenheid is het aantal mensen met een bijstandsuitkering de laatste twee jaar fors gedaald. Verschillende gemeenten herkennen het beeld dat de overgebleven doelgroep steeds moeilijker plaatsbaar is.

(in personen)	2017	Q1 2018	Q2 2018	Q3 2018	Q4 2018	Totaal
Aantal aanmeldingen	317	77	56	72	44	566
Norm per tijdvak (jaar, kwartaal)	299	75	75	75	75	598
Verschil ten opzichte van norm	18	2	-19	-3	-31	-32



2. TERUGMELDINGEN

Uitgangspunt is een verwachte terugmelding van 30% van het aantal aanmeldingen. Het totaal aantal terugmeldingen over 2017 en 2018 is 187. Op een totaal aantal aanmeldingen van 566 personen betekent dit een voorlopig terugmeldingspercentage van 33%. De lopende trajecten kunnen dit terugmeldingspercentage nog verhogen.

(in personen)	Aan-meldingen	Terug-meldingen	Terugmel-dings-percentage	Norm	Verschil
2017	317	67	21%	30%	-9%
Doorloop 2018		61		30%	
Subtotaal 2017	**317**	**128**	**40%**	**30%**	**10%**
2018	249	59	24%	30%	-6%
Totaal	**566**	**187**	**33%**	**30%**	**3%**

In 2018 zijn 249 personen gestart en 59 teruggemeld (24%). In onderstaande tabel is de reden van terugmelding te zien.

Reden terugmelding	2017	2018	Totaal
Op verzoek van gemeente teruggemeld	21	9	30
Overig (zoals opzegging door de kandidaat, no show, gestart in een arbeidsvoorbereidingstraject)	21	13	34
Voldoet niet aan de gestelde instroomeisen	40	13	53
Tijdelijk niet in staat te werken wegens beperkingen/ klachten	46	24	70
Totaal	**128**	**59**	**187**

Van de 317 personen die in 2017 een traject zijn gestart, zijn tot en met 2018 128 personen teruggemeld. Dit is een terugmeldingspercentage van 40%.

Doordat de doelgroep moeilijker plaatsbaar is, leiden niet alle aanmeldingen tot een succesvolle plaatsing en stijgt het terugmeldingspercentage. Dit heeft uiteindelijk gevolgen voor het aantal plaatsingen dat wij realiseren.



Het lukte Ayad Hussein (51 jaar) niet om zelfstandig een baan te vinden. In het kader van de Participatiewet is hij daarom in 2015 bij IBN in een traject gestart. "In Irak werkte ik als lasser en deed ik veel met elektriciteit. Toen IBN mij in november 2015 voorstelde bij VOVU, was ik heel blij: dit is precies het werk dat ik leuk vind." Na een proefperiode van drie maanden kreeg Ayad in februari 2016 een contract bij IBN, en eind 2017 bij VOVU.

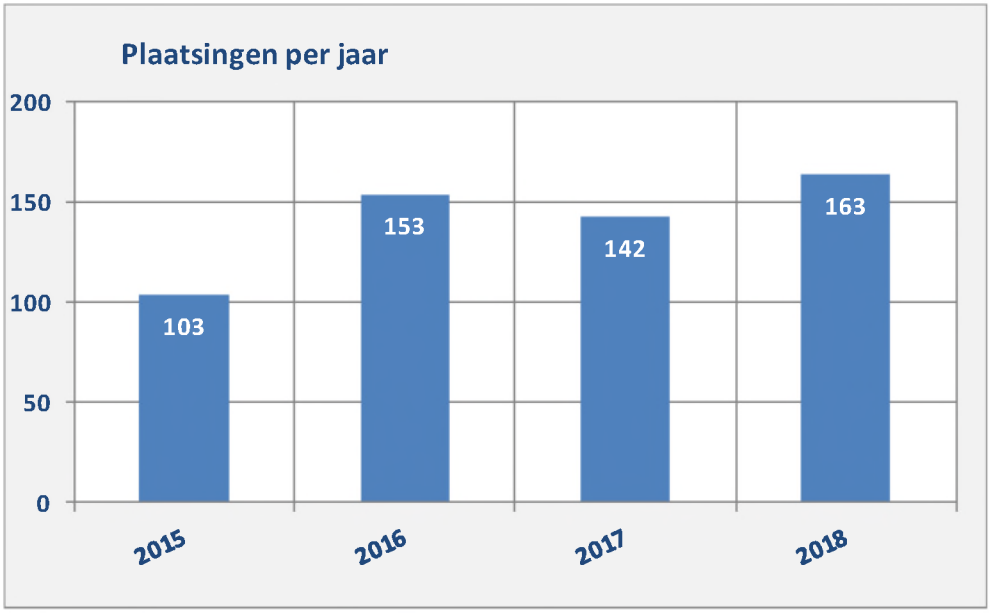
3. PLAATSINGEN

Plaatsingen bij IBN

Onderstaande tabel vergelijkt het aantal plaatsingen bij IBN met de norm. De norm is het afgesproken aantal aanmeldingen op jaarbasis (299) minus het verwachte aantal terugmeldingen (30% van 299). De norm is 210 plaatsingen per jaar, afgerond 53 per kwartaal.

	2017			2018			Totaal 2017 en 2018		
Plaatsingen bij IBN	aantal plaatsingen	norm	verschil	aantal plaatsingen	norm	verschil	aantal plaatsingen	norm	verschil
Beschut	18			23			41		
Niet-beschut	124			140			264		
Totaal Regio	142	210	-68	163	210	-47	305	420	-115

Doordat het aantal aanmeldingen lager en het percentage terugmeldingen hoger is dan verwacht, blijft het aantal plaatsingen achter. De oorzaak ligt vooral bij de momenteel gunstige arbeidsmarkt. Hierdoor kunnen kandidaten makkelijker buiten IBN geplaatst worden. De overgebleven doelgroep heeft een grotere afstand tot de arbeidsmarkt waardoor ze vaak moeilijker plaatsbaar zijn. Het achterblijven van het aantal plaatsingen in 2018 wordt niet veroorzaakt door verminderde plaatsingsmogelijkheden bij IBN. Iedere kandidaat die beschikbaar is en voldoet aan de instroomeisen wordt in principe geplaatst. Vanaf 2015 heeft het aantal plaatsingen zich als volgt ontwikkeld:



Lopende dienstverbanden

In onderstaande tabel staan de in- en uitdienstmutaties in de periode vanaf de start van het Partnership tot en met Q4 2018. In de contractperiode 2017-2018 zijn 305 personen een dienstverband aangegaan met IBN. In 2017 en 2018 zijn 57 dienstverbanden beëindigd. Aan het einde van 2018 hebben 248 personen een dienstverband bij IBN.

		uit dienst					
Jaar	In dienst	2015	2016	2017	2018	totaal	ultimo Q4 2018 in dienst
2017	142			6	32	38	**104**
2018	163				19	19	**144**
Totaal	**305**	0	0	6	51	**57**	**248**

De 248 lopende dienstverbanden zijn als volgt verdeeld over de IBN-bedrijven:

Aantal dienstverbanden verdeeld over de IBN-bedrijven

IBN-bedrijf	Contract-groep (dvb in 2017)	Contract-groep (dvb in 2018)	Totaal aantal dienst-verbanden
Arbeidsintegratie	25	28	53
Facilitair	21	48	69
Productie	58	68	126
Totaal IBN	**104**	**144**	**248**

Vervangingspercentage

De wethouders van de 11 gemeenten zijn ook bestuurder van de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap. Vanuit deze rol zijn zij geïnteresseerd in hoeveel van de vrijgevallen werkplekken door de uitstroom uit de Wsw zijn ingevuld door bovenstaande plaatsingen vanuit de Participatiewet. Het zogenaamde vervangingspercentage. Onderstaande tabel geeft de uitstroom uit de Wsw en instroom vanuit de Participatiewet aan. De cijfers gaan over de periode 2017 tot en met Q4 2018 en zijn uitgesplitst per bedrijf van IBN.

IBN-bedrijf	Afname Wsw	Dienstverb PW	saldo	%
Arbeidsintegratie	110	53	-57	48%
Facilitair	121	69	-52	57%
Productie	70	126	56	180%
Totaal IBN	**301**	**248**	**-53**	**82%**

Beschut werk

Gemeenten hebben de plicht om beschutte werkplekken te realiseren. Het aantal te realiseren werkplekken is vastgelegd in een taakstelling. Bij het vaststellen van deze taakstelling geldt dat een dienstverband van 31 uur per week gelijkstaat aan 1 plaatsing (1 Fte = 31 uur dienstverband).

Gemeenten moeten voldoen aan de taakstelling, maar zijn daarbij afhankelijk van het aantal positieve indicaties dat UWV afgeeft over Beschut werk. Het aantal afgegeven indicaties blijft landelijk ver achter. Ook in onze regio is het aantal indicaties te laag om de taakstelling te halen. In onze regio is ongeveer 70% van de kandidaten met een indicatie Beschut ook daadwerkelijk geplaatst.

Omdat het gaat over gemeentelijke taakstellingen zijn onderstaande tabellen uitgesplitst per gemeente. De eerste tabel geeft het aantal personen dat is geplaatst in Beschut werk binnen IBN. De tweede tabel geeft het aantal plaatsingen weer buiten IBN. De derde tabel geeft het aantal plaatsingen in Fte binnen én buiten IBN, afgezet tegen de taakstelling.

Aantal personen en plaatsingen beschut bij IBN

Gemeente	Aantal personen vóór 2017	Aantal personen in 2017	Aantal personen in 2018	Totaal aantal personen t/m Q4 2018	Totaal aant. Plaatsingen o.b.v. 31-urig dvb
Bernheze	1	1	2	4	2,9
Boekel	2	0	0	2	1,7
Boxmeer	1	1	0	2	0,7
Cuijk	2	1	1	4	2,8
Grave	0	0	1	1	0,7
Landerd	0	0	1	1	1,0
Mill en Sint Hubert	1	0	1	2	1,7
Oss	9	12	14	35	18,4
Sint Anthonis	0	0	0	0	0,0
Uden	1	1	1	3	2,5
Meierijstad (Veghel)	2	2	2	6	4,5
Overige gemeenten	1	0	0	1	0,7
Totaal	**20**	**18**	**23**	**61**	**37,4**

Plaatsingen buiten IBN

Gemeente	Uren standcijfer 2017	Plaatsingen o.b.v. 31-urig dvb 2017	Uren standcijfer Q2 2018	Plaatsingen o.b.v. 31-urig dvb Q2 2018	Uren standcijfer Q3 2018	Plaatsingen o.b.v. 31-urig dvb Q3 2018	Uren standcijfer Q4 2018	Plaatsingen o.b.v. 31-urig dvb Q4 2018
Bernheze	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Boekel	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Boxmeer	90	2,9	28	0,9	94	3,0	74	2,4
Cuijk	0	0,0	0	0,0	0	0,0	32	1,0
Grave	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Landerd	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Mill en Sint Hubert	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Oss	403	13,0	222	7,2	277	8,9	297	9,6
Sint Anthonis	0	0,0	24	0,8	24	0,8	24	0,8
Uden	0	0,0	12	0,4	96	3,1	20	0,6
Meierijstad (Veghel)	31	1,0	0	0,0	104	3,4	89	2,9
Totaal	**524**	**16,9**	**286**	**9,2**	**595**	**19,2**	**535,9**	**17,3**

Totaal aantal plaatsingen

Gemeente	Bij IBN	Buiten IBN	Totaal	Taakstelling	Verschil	% geplaatst t.o.v. taakst.
Bernheze	2,9	0,0	2,9	10,0	-7,1	29%
Boekel	1,7	0,0	1,7	4,0	-2,3	43%
Boxmeer	0,7	2,4	3,0	12,0	-9,0	25%
Cuijk	2,8	1,0	3,8	12,0	-8,2	32%
Grave	0,7	0,0	0,7	4,0	-3,4	16%
Landerd	1,0	0,0	1,0	5,0	-4,0	20%
Mill en Sint Hubert	1,7	0,0	1,7	5,0	-3,3	34%
Oss	18,4	9,6	28,0	66,0	-38,0	42%
Sint Anthonis	0,0	0,8	0,8	2,0	-1,2	39%
Uden	2,5	0,6	3,1	19,0	-15,9	16%
Meierijstad (Veghel)*)	4,5	2,9	7,4	33,0	-25,6	22%
Overige gemeenten	0,7	0,0	0,7	34,0	-33,4	2%
Totaal	**37,4**	**17,3**	**54,7**	**172,0**	**-118,0**	**32%**

Tot en met 2018 zijn in totaal 61 personen geplaatst bij IBN in de voorziening Beschut werk. In 2018 zijn 23 personen bij IBN gestart in Beschut werk. Dit is meer dan in 2017. Deze 61 personen zijn samen goed voor 37,4 plaatsingen op basis van een 31-urig dienstverband (tabel 1). Daarnaast zijn in de contractperiode buiten IBN 17,3 plaatsingen gerealiseerd (tabel 2). In totaal zijn er binnen en buiten IBN 54,7 plaatsingen gerealiseerd in Beschut werk (tabel 3). Onderstaande tabel geeft inzicht in het aantal geplaatste personen in beschut werk ten opzichte van de indicaties:

Gemeente	Aantal personen geplaatst	Aantal indicaties	% Personen geplaatst t.o.v. indicaties
Bernheze	4	6	67%
Boekel	2	4	50%
Boxmeer	4	12	33%
Cuijk	6	7	86%
Grave	1	1	100%
Landerd	1	2	50%
Mill en Sint Hubert	2	2	100%
Oss	46	71	65%
Sint Anthonis	1	2	50%
Uden	5	5	100%
Meierijstad (Veghel)	11	15	73%
Totaal	**83**	**127**	**65%**



"Na het vmbo wilde ik geen vervolgopleiding doen en ik had geen zin om te gaan werken. Mijn ouders vonden het op een gegeven moment echter de hoogste tijd dat ik mijn handen uit de mouwen ging steken. Via IBN vond ik werk in het groen. Ook na werktijd ga ik nu gezellig met collega's om. Ik heb een heel ander leven gekregen."

4. UITSTROOM

Wij spreken van een positief uitstroomresultaat als de medewerker, eventueel met loonkostensubsidie:

- uitstroomt naar een reguliere werkgever buiten IBN;
- in dienst blijft bij IBN zonder trajectkostenvergoeding (reguliere baan bij IBN).

4.1 Uitstroom vanuit dienstverband IBN

Uitstroomreden	Uitstroom naar reguliere werkgever	Overig
Uitstroom naar reguliere baan buiten IBN	25	
Opzegging door werknemer		4
Opzegging IBN vanwege onvoldoende werknemersvaardigheden		7
Overig		2
Ziek uit dienst		11
Verhuizing		5
In dienst bij IBN (reguliere baan bij IBN)		
Oorspronkelijk PW-dienstverband < 2017	5	
Oorspronkelijk PW-dienstverband 2017-2018	3	
Totaal uitstroom	**33**	**29**

In totaal zijn er in 2017 en2018 62 personen uitgestroomd vanuit een dienstverband IBN. Daarvan betreft het 5 personen die hun PW-dienstverband vóór 2018 zijn gestart. Dat betekent dat er tot en met 2018 zijn er 57 medewerkers uit dienst gegaan die in 2017 (38) en 2018 (19) zijn ingestroomd. Daarvan zijn 25 medewerkers uitgestroomd naar een reguliere baan buiten IBN. In totaal zijn tot en met 2018 8 voormalige PW-medewerkers werkzaam in een reguliere baan bij IBN. Er zijn 29 medewerkers uitgestroomd wegens diverse andere uitstroomredenen.

Vanaf 2019 zullen we de uitstroompercentages in de voortgangsrapportages opnemen.

4.2 Uitstroom voorafgaand aan dienstverband IBN

Uitstroom vóór dvb	In 2017	In 2018	Uitstroom naar reguliere werkgever
Aanmelding in 2017	32	16	48
Aanmelding in 2018		13	13
Totaal uitstroomresultaat vóór dienstverband	**32**	**29**	**61**

Nemen we 'uitstroom vóór dienstverband bij IBN' mee als positief uitstroomresultaat, dan zijn tot en met 2018 nog eens 61 personen uitgestroomd naar een reguliere baan of anderszins uit de uitkering geraakt. De totale uitstroom komt daarmee op 123 personen.

5. ONTWIKKELING

Loonwaarde

Afgesproken is dat IBN zich inspant om de loonwaarde van medewerkers maximaal te ontwikkelen. Voor de loonwaardeontwikkeling gaan we uit van een periode van 2 jaar. Gedurende deze 2 jaar vinden meerdere loonwaardemetingen plaats. In deze 2 jaar verwachten wij een stijging van minimaal 20% vergeleken met de loonwaarde bij aanvang van het dienstverband. Dit laatste geldt alleen voor medewerkers waarbij is vastgesteld dat het ontwikkelpotentieel Midden en Hoog is.

	Totaal	Dvb 2017	LW bij aanvang dvb	Dvb 2018	LW bij aanvang dvb	> 1 LWM	LW stijging	Gem. stijging in %	LW gelijk	LW daling	Gem. daling in %	Totaal stijging / daling in %
Totaal	244	104	41%	144	43%	77	41	11%	9	27	-12%	2%
Waarvan ontwikkelpotentieel is:												
Midden	137					41	23	10%	4	14	-9%	2%
Hoog	22					9	6	19%	2	1	-1%	13%

Omdat relatief weinig medewerkers een tweede loonwaardemeting hebben gehad (77 personen) kunnen wij nog geen volledige conclusies trekken. De totaalcijfers laten wel een duidelijke stijging in loonwaarde zien.

Voor een aantal medewerkers is er sprake van een loonwaardedaling. Een loonwaardedaling is niet hetzelfde als een negatieve ontwikkeling van de medewerker. Wij meten de loonwaarde op een bepaald moment in een bepaalde functie. Als een medewerker voor zijn of haar ontwikkeling doorstroomt naar een andere (moeilijkere) functie kan dat samengaan met een daling in loonwaarde.

Ontwikkeling competenties

In de ambtelijke stuurgroep is besproken dat hierover vanaf 2019 zal worden gerapporteerd.



De 27-jarige Joey de Louw werkt als heftruckchauffeur in het magazijn van IBN in Oss. Een paar jaar geleden had hij niet gedacht dit vak nog ooit te kunnen uitoefenen. Nu is hij via de regeling Beschut werk van de Participatiewet aan de slag bij IBN. "Fijn dat IBN dit voor mij mogelijk heeft gemaakt. Zo kan ik nog zelfstandiger werken. Elke keer een stapje verder: mijn teamleider en supervisor vinden het knap hoe ik dat doe. Dat ik zelf de leiding heb, geeft me een heel goed gevoel."

BIJLAGEN

Ad. 1 Aanmeldingen

Deze tabel geeft per gemeente inzicht in het aantal aanmeldingen over de contractperiode. Er wordt een vergelijking gemaakt met de norm (afspraak conform het contract).

	Aanmeldingen (in personen)								
Gemeente	2017	Q1 2018	Q2 2018	Q3 2018	Q4 2018	Totaal	Norm	Verschil	Norm per jaar
Bernheze	31	4	6	4	0	45	28	17	14
Boekel	5	0	1	3	0	9	14	-5	7
Boxmeer	27	5	5	9	5	51	28	23	14
Cuijk	24	18	3	5	6	56	66	-10	33
Grave	11	4	0	3	1	19	14	5	7
Landerd	4	3	2	2	2	13	14	-1	7
Mill en Sint Hubert	4	4	0	2	0	10	14	-4	7
Oss	110	19	28	19	18	194	286	-92	143
Sint Anthonis	8	6	0	1	0	15	6	9	3
Uden	50	3	4	20	9	86	70	16	35
Meierijstad (Veghel)	43	11	7	4	3	68	58	10	29
Totaal Regio	**317**	**77**	**56**	**72**	**44**	**566**	**598**	**-32**	**299**

Ad. 2 Terugmeldingen

Deze tabel geeft per gemeente inzicht in het terugmeldingspercentage (aantal terugmeldingen gedeeld door het aantal aanmeldingen afgezet tegen de norm (zoals afgesproken in het contract).

Gemeente	Aan-meldingen	Terug-meldingen	Terugmel-dings-percentage	Norm	Verschil
Bernheze	45	18	40%	30%	10%
Boekel	9	4	44%	30%	14%
Boxmeer	51	14	27%	30%	-3%
Cuijk	56	15	27%	30%	-3%
Grave	19	6	32%	30%	2%
Landerd	13	5	38%	30%	8%
Mill en Sint Hubert	10	3	30%	30%	0%
Oss	194	59	30%	30%	0%
Sint Anthonis	15	6	40%	30%	10%
Uden	86	31	36%	30%	6%
Meierijstad (Veghel)	68	26	38%	30%	8%
Totaal Regio	**566**	**187**	**33%**	**30%**	**3%**

Ad. 3 Plaatsingen

Plaatsingen bij IBN

Deze tabel geeft per gemeente inzicht in het aantal plaatsingen bij IBN in 2017 en 2018 en over de totale contractperiode, afgezet tegen de normaantallen zoals opgenomen in het contract.

Plaatsingen bij IBN	2017			2018			Totaal 2017 en 2018		
Gemeente	Aantal plaatsingen	norm	verschil	Aantal plaatsingen	norm	verschil	Aantal plaatsingen	norm	verschil
Bernheze	8	10	-2	13	10	3	21	20	1
Boekel	3	5	-2	2	5	-3	5	10	-5
Boxmeer	16	10	6	18	10	8	34	20	14
Cuijk	13	23	-10	25	23	2	38	46	-8
Grave	1	5	-4	7	5	2	8	10	-2
Landerd	3	5	-2	3	5	-2	6	10	-4
Mill en Sint Hubert	3	5	-2	5	5	0	8	10	-2
Oss	59	100	-41	57	100	-43	116	200	-84
Sint Anthonis	2	2	0	5	2	3	7	4	3
Uden	19	25	-6	16	25	-9	35	50	-15
Meierijstad (Veghel)	15	20	-5	9	20	-11	24	40	-16
Overige gemeenten	0	0	0	3	0	3	3	0	3
Totaal	142	210	-68	163	210	-47	305	420	-115

Deze tabel geeft per gemeente inzicht in het aantal dienstverbanden ultimo 2018 bij IBN. Het verschil met bovenstaande tabel wordt verklaard door de beëindigde dienstverbanden. Er zijn in totaal 305 personen geplaatst, waarvan voor 57 personen het dienstverband is beëindigd. Per saldo zijn er ultimo 2018 248 personen in dienst bij IBN.

	in dienst ultimo Q4 2018		
Gemeente	Contract-groep (dvb 2017)	Contract-groep (dvb 2018)	Totaal
Bernheze	5	13	18
Boekel	1	2	3
Boxmeer	8	15	23
Cuijk	11	22	33
Grave	1	7	8
Landerd	3	3	6
Mill en Sint Hubert	3	5	8
Oss	43	48	91
Sint Anthonis	2	3	5
Uden	14	14	28
Meierijstad (Veghel)	13	9	22
Overige gemeenten	0	3	3
Totaal	104	144	248

Plaatsingen buiten IBN

Deze tabel geeft per gemeente aan hoeveel personen door de gemeenten buiten IBN zijn geplaatst in een dienstverband met LKS (niet-beschut).

Plaatsingen in arbeidsovereenkomst met LKS (niet-beschut) buiten IBN

Gemeente	aantal plaatsingen 2017	Aantal plaatsingen Q1 2018	Aantal plaatsingen Q2 2018	Aantal plaatsingen Q3 2018	Aantal plaatsingen Q4 2018	Totaal
Bernheze	16	1	0	4	0	21
Boekel	2	3	0	1	1	7
Boxmeer	14	1	3	6	1	25
Cuijk	4	1	1	2	2	10
Grave	1	1	1	2	0	5
Landerd	7	3	0	3	0	13
Mill en Sint Hubert	2	1	1	0	1	5
Oss	94	30	31	29	19	203
Sint Anthonis	8	2	0	1	1	12
Uden	19	0	11	5	0	35
Meierijstad	25	6	0	14	0	45
Totaal	**192**	**49**	**48**	**67**	**25**	**381**

Ad. 4 Uitstroom

Deze tabel geeft het aantal personen weer dat gedurende de contractperiode (2017 en 2018) uitgestroomd is uit een PW-dienstverband bij IBN (Aantal personen uitgestroomd naar een reguliere baan buiten en bij IBN en het aantal personen dat wegens een overige reden geen dienstverband meer heeft).

Uitstroom contractgroep

Gemeente	Uit dienst t/m Q4	Naar een reguliere baan buiten IBN	Naar een reguliere baan bij IBN	Einde dienst-verband overige reden
Bernheze	3	1	0	2
Boekel	0	0	0	0
Boxmeer	11	6	1	4
Cuijk	5	2	0	3
Grave	0	0	0	0
Landerd	0	0	0	0
Mill en Sint Hubert	0	0	0	0
Oss	23	9	0	14
Sint Anthonis	2	0	0	2
Uden	7	3	2	2
Meierijstad (Veghel)	4	3	0	1
Overige gemeenten	2	1	0	1
Totaal	**57**	**25**	**3**	**29**

Ad 5. Loonwaarde

Deze tabel geeft per gemeente de loonwaarde bij aanvang dienstverband weer voor de personen die in 2017 respectievelijk in 2018 in dienst zijn gekomen.

Loonwaarde bij aanvang dienstverband

Gemeente	Contract-groep (dvb 2017)	Loonwaarde bij aanvang dvb	Contract-groep (dvb 2018)	Loonwaarde bij aanvang dvb
Bernheze	5	46%	13	45%
Boekel	1	40%	2	56%
Boxmeer	8	43%	15	43%
Cuijk	11	40%	22	41%
Grave	1	37%	7	60%
Landerd	3	37%	3	42%
Mill en Sint Hubert	3	47%	5	41%
Oss	43	38%	48	38%
Sint Anthonis	2	33%	3	40%
Uden	14	47%	14	46%
Meierijstad (Veghel)	13	40%	9	49%
Overige gemeenten	0	0%	3	58%
Totaal	**104**	**41%**	**144**	**43%**

Deze tabel geeft per gemeente de ontwikkeling van de loonwaarde (LW) aan voor die personen die meer dan 1 loonwaardemeting (LWM) hebben gehad.

Ontwikkeling in loonwaarde contractgroep (per gemeente)

Gemeente	Contract-groep (dvb na 1-1-2017)	Aantal mdw met > 1 LWM	Aantal mdw LW-stijging	Gem. stijging in %-punten	Aantal mdw gelijke LW	Aantal mdw LW-daling	Gem. daling in %-punten	Totaal stijging/daling in %-punten
Bernheze	18	4	1	10%	0	3	-17%	-10%
Boekel	3	1	1	1%	0	0	0%	1%
Boxmeer	23	7	3	3%	0	4	-9%	-4%
Cuijk	33	8	5	13%	1	2	-6%	6%
Grave	8	1	1	17%	0	0	0%	17%
Landerd	6	2	2	11%	0	0	0%	11%
Mill en Sint Hubert	8	2	0	0%	0	2	-11%	-11%
Oss	91	38	21	11%	5	12	-15%	1%
Sint Anthonis	5	2	2	18%	0	0	0%	18%
Uden	28	6	3	16%	2	1	-1%	8%
Meierijstad (Veghel)	22	6	2	17%	1	3	-8%	2%
Overige gemeenten	3	0	0	0%	0	0	0%	0%
Totaal	**248**	**77**	**41**	**11%**	**9**	**27**	**-12%**	**2%**

Kosten

Vergoeding voor trajectkosten

Gemeente	Re-integratie-budget *)	Traject-kosten-vergoeding	Vergoeding aanmeld-kosten	Totaal vergoeding	Vergoeding als % van budget
Bernheze	€ 303.273	€ 67.515	€ 1.400	€ 68.915	23%
Boekel	€ 110.090	€ 22.278	€ 1.400	€ 23.678	22%
Boxmeer	€ 452.817	€ 117.796	€ 16.100	€ 133.896	30%
Cuijk	€ 623.742	€ 88.062	€ 5.600	€ 93.662	15%
Grave	€ 157.037	€ 15.820	€ 6.300	€ 22.120	14%
Landerd	€ 144.649	€ 18.371	€ 700	€ 19.071	13%
Mill en Sint Hubert	€ 141.695	€ 22.482	€ 700	€ 23.182	16%
Oss	€ 2.847.468	€ 344.268	€ 31.500	€ 375.768	13%
Sint Anthonis	€ 88.931	€ 26.046	€ 5.600	€ 31.646	36%
Uden	€ 999.618	€ 138.279	€ 12.600	€ 150.879	15%
Meierijstad	€ 921.763	€ 123.454	€ 14.700	€ 138.154	15%
Totaal	**€ 6.791.083**	**€ 984.370**	**€ 96.600**	**€ 1.080.970**	**16%**

Bedragen zijn exclusief BTW. Het betreft de in 2018 gefactureerde bedragen voor zowel de pilot- als contractgroep. In het contract zijn de bedragen voor de trajectkostenvergoeding vastgelegd. Afhankelijk van de ontwikkelopdracht bedraagt deze vergoeding € 4.100 respectievelijk € 5.500 *per fte*, waarbij 1 fte een dienstverband betekent van 40 uur per week. In de praktijk is het gemiddeld aantal uren dienstverband veel lager dan 40 uur (gemiddeld 25,8 uur), waardoor de vergoeding *per persoon* fors lager ligt. Het gemiddelde bedrag *per persoon* voor de trajectkostenvergoeding bedroeg in 2018 € 2.970. Per fte is het bedrag € 4.613.

Onderstaande tabellen laten per gemeente de ontvangen loonkostensubsidies zien respectievelijk de vergoeding voor Beschut werk. Het betreffen ontvangen vergoedingen van zowel de pilotgroep als de contractgroep.

Vergoeding voor loonkostensubsidies

Gemeente	Vergoeding
Bernheze	€ 158.620
Boekel	€ 53.237
Boxmeer	€ 323.516
Cuijk	€ 257.837
Grave	€ 33.895
Landerd	€ 49.602
Mill en Sint Hubert	€ 63.410
Oss	€ 987.237
Sint Anthonis	€ 73.375
Uden	€ 326.404
Meierijstad	€ 340.954
Totaal	**€ 2.668.088**

Vergoeding voor beschut werk

Gemeente	Vergoeding
Bernheze	€ 52.737
Boekel	€ 30.730
Boxmeer	€ 33.773
Cuijk	€ 49.940
Grave	€ 13.975
Landerd	€ 10.838
Mill en Sint Hubert	€ 39.548
Oss	€ 340.465
Sint Anthonis	€ -
Uden	€ 52.892
Meierijstad	€ 81.607
Totaal	**€ 706.503**

In onderstaande tabel wordt inzichtelijk gemaakt hoeveel de trajectkostenvergoeding en loonkostensubsidie over geheel 2018 heeft bedragen van de medewerkers die ultimo 2018 een vast dienstverband hebben bij IBN:

Gemeente	Loonkosten-subsidie 2018	Trajectkosten-vergoeding 2018	Totaal 2018
Bernheze	€ 44.978	€ 23.708	€ 68.686
Boekel	€ 45.014	€ 24.170	€ 69.184
Boxmeer	€ 126.463	€ 46.684	€ 173.147
Cuijk	€ 119.920	€ 44.052	€ 163.972
Grave	€ 13.683	€ 3.280	€ 16.963
Landerd	€ 26.051	€ 9.480	€ 35.531
Mill en Sint Hubert	€ 28.328	€ 14.552	€ 42.879
Oss	€ 610.502	€ 246.696	€ 857.199
Sint Anthonis	€ 42.333	€ 14.823	€ 57.156
Uden	€ 155.185	€ 63.413	€ 218.597
Meierijstad	€ 208.180	€ 84.859	€ 293.039
Totaal	**€ 1.420.637**	**€ 575.718**	**€ 1.996.355**