



CONCEPT



INFORMATIENOTA

AAN DE RAAD

Zaakdossier: D00157076

Auteur	: J.H.G.M. Mans
Afdeling	: Maatschappelijke Dienstverlening
E-mail	: Jan.Mans@uden.nl
Port.	: M. Prinssen

Onderwerp

Rapportage 2017–2018 Partnership Uitvoering Participatiewet IBN–Gemeenten.

Kennismemen van

Rapportage 2017–2018 Partnership Uitvoering Participatiewet IBN–Gemeenten.

Doel en inrichting informatienota

Dit is een raadsinformatienota over het partnership van 11 gemeenten en IBN voor het uitvoeren van de Participatiewet. De vorige raadsinformatienota dateert van maart 2018. Deze informatienota voorziet het lopende partnership voor zover nodig nogmaals van toelichting en gaat in op de resultaten over 2017 en 2018. Nadere toelichting bij in de tekst gehanteerde begrippen, vindt u terug in de eindnoten bij deze informatienota.

Inleiding

Eind 2016 gingen de gemeenten Bernheze, Boekel, Boxmeer, Cuijk, Grave, Landerd, Meierijstad, Mill en Sint Hubert, Oss, Sint Anthonis en Uden met IBN een partnership aan. De overeenkomst gaat over het uitvoeren van de voorziening Beschut Werk en over het plaatsen van een deel van de doelgroep uit ons eigen participatiebestandⁱ door IBN voor de periode 2017 tot en met 2020. Dat betreft werkzoekenden met een loonwaardeⁱⁱ tussen de 30 en 80%. Dit vanuit overtuiging, dat een deel van de doelgroep van de Participatiewet niet (meteen) bij andere werkgevers aan de slag zal komen. En ook vanuit de wetenschap, dat er speciale voorzieningen nodig zijn voor het bieden van voldoende tijdelijke en structurele werkgelegenheid aan mensen met een arbeidsbeperkingⁱⁱⁱ die behoefte hebben aan beschut werk^{iv} of anderszins een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt^v. IBN biedt daarvoor vanuit zijn expertise en ervaring met het uitvoeren van de Wsw al de geëigende infrastructuur.

Vastgelegde afspraken

De afspraken tussen de gemeenten en IBN zijn vastgelegd in een combinatie van een bestuurlijk convenant en een uitvoeringsovereenkomst. In het partnership is het volgende afgesproken:

- de 11 gemeenten leveren kandidaten aan bij IBN;
- IBN is hoofdaannemer^{vi} voor beschut werk en neemt mensen in dienst die voor deze participatievoorziening in aanmerking komen;
- IBN zorgt voor tijdelijk en structureel werk voor een aantal van de mensen met een loonwaarde tussen de 30% en 80%;

- IBN zorgt voor groei en ontwikkeling van de groep mensen met een loonwaarde tussen de 30% en 80%. Daarbij stijgt de loonwaarde in twee jaar gemiddeld met 20 procentpunten;
- IBN en gemeenten zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de uitstroom naar reguliere werkgevers.

Kernboodschap

1. Deze rapportage gaat in op de regionale resultaten over 2017 en 2018. De belangrijkste resultaten zijn:
 - In 2017 en 2018 zijn 305 kandidaten in dienstverband aangegaan bij IBN. Daarnaast stroomden nog eens 61 kandidaten uit voor aanvang van een dienstverband. Deze kandidaten kregen nog tijdens de bemiddeling of direct na proefplaatsing regulier werk. Dat zijn resultaten waar we trots op mogen zijn!
 - Ondanks dat het aantal gerealiseerde beschutwerkplekken, ook in Uden, achterblijft bij de landelijke taakstelling, kunnen we hier zeggen dat de regio relatief goede resultaten boekt. In totaal zijn er op moment van deze rapportage 83 mensen aan het werk in beschut werk. Bijna 80% van deze plaatsingen loopt via IBN. Onze arbeidsmarktregio is nog steeds een van de koplopers voor beschut werk en neemt landelijk gezien de vijfde plek in onder de 35 arbeidsmarktregio's.
 - Over de ontwikkeling van de loonwaarde over een afgesproken periode, zoals die contractueel is afgesproken, vallen nog geen definitieve conclusies te trekken. De opdracht aan IBN is om mensen in een periode van twee jaar te laten groeien. Dit moet zichtbaar worden in de ontwikkeling van de loonwaarde bij deze mensen. Eind 2018 was het partnership nog pas twee jaar onderweg en hierover kunnen we pas in 2019 de eerste conclusies trekken. Van de mensen die een tweede loonwaarde-meting ondergingen, laten de voorlopige cijfers in elk geval een stijging in loonwaarde zien.
2. Inmiddels worden in de regio al de voorbereidingen getroffen voor een toekomstverkenning vanaf 2021, na afloop van het huidige partnership. Zodra hierover meer bekend is, volgt nadere informatie voor de gemeenteraden.

Communicatie

N.v.t.

Vervolg

Informatie door middel van tussenrapportage(s) en eindrapportage. Informatie over de vervolgroute na afloop van dit partnership.

Bijlagen

1. Rapportage Partnership IBN-Gemeenten 2017 – 2018; Uitvoering Participatiewet (19.189369).

Uden, 15 mei 2019

Burgemeester en wethouders van Uden

de secretaris

de burgemeester

drs. D. van Deurzen

drs. H.A.G. Hellegers

ⁱ *Participatie-uitkering*: In het kader van de Participatiewet spreken we niet meer van een bijstandsuitkering, maar van een participatie-uitkering.

ⁱⁱ *Loonwaarde(percentage)*: te vertalen met persoonlijke verdien capaciteit. Het procentuele deel van het wettelijk minimumloon dat de betreffende werkzoekende zelfstandig kan verdienen. Bij indeling in de Loonwaarde-groep 30-80% gaat het om een indicatieve meting. Daadwerkelijke meting van de feitelijke loonwaarde vindt plaats op de werkvloer, in de feitelijke werksituatie.

ⁱⁱⁱ *Arbeidsbeperking*: een beperking van fysieke, zintuiglijke, psychische of psychiatrische aard. Zo'n beperking maakt het voor de persoon in kwestie moeilijk of onmogelijk zelfstandig en zonder aanpassingen, begeleiding of aanvullende voorzieningen bij een werkgever aan het werk te komen. En de ruimere betekenis vallen deze personen ook onder de categorie werkzoekenden met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt.

^{iv} *Beschut werk*: Werken in een beschutte werkomgeving op persoonlijke maat voor mensen met een arbeidsbeperking, die vanwege hun beperking en begeleidingsbehoefte zelfstandig niet in staat zijn bij een reguliere werkgever in beeld te komen..

^v *Werkzoekenden met een grote of grotere afstand tot de arbeidsmarkt*: Deze werkzoekenden vormen voor het overgrote deel ons participatiebestand. Het is de groep die behoefte heeft aan activering, re-activering, scholing, speciale begeleiding en bemiddeling voordat er kansen zijn op werk of een andere vorm van maatschappelijke participatie. Naast loonwaarde spelen ook andere, persoonlijke factoren een rol bij het al dan niet vinden van werk, zoals: lange uitkeringsduur, leeftijd, ontbreken van startkwalificaties (opleiding, diploma's, het ontbreken van dag- en werkritme.

^{vi} *Hoofdaannemer*: dat wil zeggen, dat in principe alle Beschut werk plaatsingen via IBN lopen. In de praktijk kan het echter voorkomen, dat arbeidsconsulenten van de gemeenten in hun contacten met ondernemers ook direct kandidaten weten te plaatsen. Het resultaat is leidend, niet de weg ernaartoe. Al is het natuurlijk wel de bedoeling, dat de afgesproken weg zoveel mogelijk gevolgd wordt.